

Årsredovisning 2025

Samordningsförbundet Göteborg



Innehållsförteckning

Årsredovisning 2025 Samordningsförbundet Göteborg

	1
1 Förvaltningsberättelse	4
Verksamhetsidé och vision	4
Mål och syfte	5
Finansiering	5
Ekonomi	5
Organisation	5
Styrelsen	6
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling.....	7
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	7
Externa ekonomiska förutsättningar.....	7
Väsentliga förändringar i verksamheten.....	7
1.3 Händelser av väsentlig betydelse	8
Budget och ekonomisk inriktning.....	8
Avveckling av Individsamverkansteam (IST).....	8
Personalförändringar och bemanning	8
Nationell medelstilldelning	8
Finansiering av Columbus.....	9
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten	9
1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	9
Ekonomisk förvaltning	10
Förbundets insatser	10
Deltagarinriktade insatser	11
Strukturövergripande insatser.....	11
1.6 Balanskravsresultat.....	13
1.7 Väsentliga personalförhållanden	14
Inlånad personal från parterna	14
Personal exklusive kontaktpersoner Finsam Göteborg	14
1.8 Förväntad utveckling	15
Ekonomiska förutsättningar och osäkerhetsfaktorer	15
Förändringar i insatser och deltagarvolym	15
Systematisk uppföljning.....	15
Administrativa lösningar	16
2 Resultaträkning.....	17
3 Balansräkning	18
4 Kassaflödesanalys	19
5 Driftsredovisning	20
6 Noter	22
Not 1. Redovisningsprinciper	22

Not 2. Verksamhetens intäkter	23
Not 3. Verksamhetens kostnader*	24
Not 4. Anläggningstillgångar	25
Not 5. Fordringar	26
Not 6. Kortfristiga skulder.....	27
Not 7. Revisionskostnader.....	28
7 Fördjupad uppföljning verksamhetsplan	29
7.1 Område: Insatser för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser	29
7.1.1.2 Mål/delmål: Arbeta systematiskt med progressionsmätningar som ett verktyg i arbetet med deltagare	30
7.1.1.3 Mål/delmål: Införa en gemensam handlingsplan för förbundets deltagare	30
7.1.1.4 Mål/delmål: Öka andelen deltagare som tar del av förbundets gruppaktiviteter	30
Status.....	31
7.2 Område: Stödja samverkan mellan samverkansparterna (strukturövergripande arbete)	31
7.3 Område: Uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna	34
7.4 Område: Uppdrag från styrelsen	34
7.5 Område: Finansiella mål	37
Beskrivning	37

1 Förvaltningsberättelse

Verksamhetsidé och vision

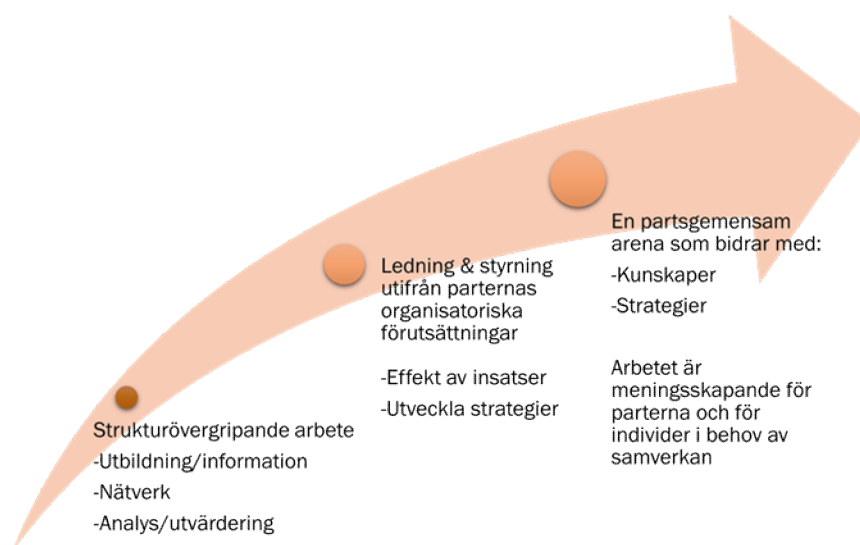
Samordningsförbundet Göteborg har upprättat en årsrapport avseende perioden januari–december 2025. Förbundet redovisar under perioden ett positivt resultat om 3 900 tkr. Rapporten omfattar en översiktlig redogörelse av verksamhetens resultat och utveckling samt en sammanställning av det ekonomiska utfallet för 2025. Rapporten redovisar också statistik avseende förbundets deltagarinriktade- och strukturövergripande arbete, samt hur mål och uppdrag genomförts och uppnåtts.

Finsam Göteborgs uppdrag är att svara för den finansiella samordningen inom rehabiliteringsområdet mellan de samverkande parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen samt Göteborgs Stad. Arbetet regleras utifrån Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, och utgår från ett synsätt där den enskildes behov, förmåga och delaktighet utgör grunden för valet av rehabiliteringsinsats.

Förbundet tillhandahåller en struktur för samverkan mellan parterna och bidrar därigenom till utvecklingen av ett samordnat välfärdsarbete. De samverkansinsatser som finansieras av Finsam Göteborg delas in i strukturövergripande respektive individinriktade insatser. Dessa ska präglas av en helhetssyn på individen och kännetecknas av flexibilitet. Vidare ska förbundet verka för ett fördjupat kunskapsutbyte mellan parterna i syfte att stärka och utveckla den gemensamma kompetensen.

Sedan 2024 arbetar samordningsförbundet utifrån en färdriktning och önskat läge som styrelsen beslutat om. Det handlar om:

- Förbundet är en kunskapsarena för parterna
- Förbundet arbetar enligt riktningförändringen och har följt upp dess effekter
- Förbundet arbetar utifrån ett ökat strategiskt fokus
- Förbundet arbetar göteborgsövergripande och lokalt utifrån individernas behov
- Förbundet styrs och leds på ett ändamålsenligt sätt kopplat till parternas organisering
- Förbundet arbetar med meningsskapande samarbetsformer utifrån våra olika roller som politiker och tjänstepersoner



Mål och syfte

Samordningsförbundet Göteborg har till syfte att underlätta för personer i yrkesverksam ålder som är bosatta i Göteborg att nå eller närma sig egenförsörjning. Målgruppen utgörs av personer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av förbundets parter.

Inom ramen för förbundets uppdrag genomför de samverkande parterna insatser som syftar till att stärka personer i behov av samverkan för att nå eller närma sig arbete eller studier. De insatser som förbundet finansierar ska präglas av flexibilitet, helhetssyn och samverkan. Målsättningen är att insatserna ska bidra till att personer kan utveckla eller vidmakthålla sin arbetsförmåga och därigenom öka sin delaktighet i arbets- och samhällsliv.

Vidare ska förbundet verka för att tillgängliga resurser används på ett samordnat och effektivt sätt. Genom en samlad användning av samhällets resurser för personer med behov av samverkan bidrar förbundet till en mer ändamålsenlig och effektiv välfärd.

Förbundet har även som mål att främja ökad kunskap och erfarenhetsutbyte mellan de deltagande myndigheterna. Genom kontinuerlig utveckling av former för samverkan ska förbundet skapa mervärde, både för den enskilde och för de samverkande parterna.

Finansiering

Samordningsförbundet Göteborg finansieras till 50 procent av statens parter, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, samt till 25 procent vardera av Västra Götalandsregionen och Göteborgs Stad.

Under 2025 har förbundet finansierats med 30 069 tkr via staten, 15 035 tkr från Västra Götalandsregionen samt 15 035 tkr från Göteborgs stad. Den totala finansieringen för perioden uppgår därmed till 60 139 tkr.

Förutom intäkter från medlemmarna har förbundet fått intäkter med 2 907 tkr från Europeiska socialfonden för det ESF-projekt som förbundet medverkat i samt haft övriga intäkter på 12 tkr.

Förbundets egna kapital var vid ingången av året 11 973 tkr. Vid slutet av år 2025 har förbundet ett eget kapital om 15 899 tkr vilket är högre än Nationella rådets rekommendation.

Ekonomi

Förbundets kostnader har under året 2025 uppgått till 59 130 tkr, fördelat på:

- strukturövergripande insatser med 3 081 tkr
- individinriktade insatser med 47 984 tkr
- förvaltningskostnader med 8 065 tkr

Resultatet för 2025 är 3 927 tkr vilket inneburit en ökning av det egna kapitalet med samma belopp. Resultatökningen bedöms i huvudsak bero på nedläggningen av insatsen Individsamverkansteam (IST) under pågående budgetår, samt utmaningar med att rekrytera in ny samverkanspersonal från parterna.

Organisation

Samordningsförbundet Göteborg är en fristående organisation som ägs, styrs och finansieras gemensamt av de fyra parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt Göteborgs Stad. Organisationen består av en styrelse, ett kansli samt personal från de ingående parterna som arbetar med de individinriktade insatserna.

Styrelsen

Arbetet i Samordningsförbundet Göteborg leds av en styrelse. Under januari till december 2025 utgjordes styrelsen av följande personer:

Ordinarie ledamöter

Arbetsförmedlingen: Eva Wettermark, ordförande

Arbetsförmedlingen: Anna-Lena Wakenius

Försäkringskassan: Andreas Pettersson

Försäkringskassan: Malin Jalonen Nilsson

Göteborgs Stad: Marie Brynolfsson (V), vice ordförande

Göteborgs Stad: Anders Svensson (M)

Västra Götalandsregionen: Emina Music (C)

Västra Götalandsregionen: Maria Millback (V)

Ersättare

Arbetsförmedlingen: Anna-Carin Sandberg

Arbetsförmedlingen: Maria Broman

Försäkringskassan: Marijana Mercado

Försäkringskassan: Linda Biltmark

Göteborgs Stad: Håkan Hallengren (S)

Göteborgs Stad: Zagros Hama Aga (M)

Västra Götalandsregionen: Henrik Ryberg (M)

Västra Götalandsregionen: Karin Greenberg Gelotte (S)

Styrelsen har under 2025 sammanträtt vid fem ordinarie styrelsemöten, tre extra styrelsemöten samt medverkat vid uppföljning och analysdag tillsammans med beredningsgruppen.

På styrelsemötet i november 2024 beslutade styrelsen bland annat om verksamhetsplan och budget för 2025. Styrelsens beslut överklagades av en medborgare till kammarrätten med anledning av att styrelsemötet inte anslagits på korrekt sätt och i domslutet konstaterades att kallelsen inte anslagits på kommunens officiella anslagstavla. Detta innebar att besluten från novembermötet inte kommit till på lagligt sätt. Under januari 2025 genomförde styrelsen därför ett extra styrelsemöte där verksamhetsplan och budget för 2025 antogs efter korrekta anslag, samt även ett ytterligare styrelsemöte för att behandla övriga beslutspunkter från novembermötet.

Delar av styrelsen medverkade vid en nationell Finsamkonferens i Stockholm under april 2025.

Under året har Försäkringskassans ledamot Andreas Petterssons uppdrag som ordförande övergått till Eva Wettermark, Arbetsförmedlingen. Västra Götalandsregionen har två nya ersättare i styrelsen; Sebastian Helin (M) har ersatts av Henrik Ryberg (M) och Karin Greenberg Gelotte (S) har ersatts av Kerstin Brunnström (S).

Arbetsutskottet

Arbetsutskottet består av en representant per part från styrelsen och har regelbundna träffar med förbundsledningen för att förbereda styrelsemötena. Förutom ordförande och vice ordförande ingår Andreas Pettersson, Försäkringskassan samt Emina Music, Västra Götalandsregionen.

Arbetsutskottet har sammanträtt vid fem tillfällen under 2025. Delar av arbetsutskottet medverkade vid det Medlemssamråd som genomfördes den 14 november.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	63 056	67 318	68 465	69 037	78 841
Verksamhetens kostnader *	59 130	63 022	73 391	75 756	77 682
Periodens resultat	3 926	4 296	-4 926	-6 886	1 159
Soliditet	60%	49%	32%	38%	54%
Antal anställda	12	12	11	9	8

*Kostnader inklusive finansiellt netto (intäkter och kostnader).

Sedan 2021 har förbundets intäkter sjunkit med totalt 15,8 mkr. Av denna minskning avser 1,3 mkr lägre tilldelning från förbundets parter, medan resterande 14,5 mkr utgörs av minskade intäkter från ESF samt för utlånad anställd personal från förbundet.

Kostnaderna har sedan 2021 minskat med 18,5 mkr. De negativa resultaten för 2022 och 2023 är kopplat till styrelsens beslut att minska förbundets egna kapital. Kostnadsminskningen mellan 2024och 2025 bedöms i huvudsak bero på nedläggningen av insatsen Individsamverkansteam (IST) under pågående budgetår, samt utmaningar med att rekrytera in ny samverkanspersonal från parterna.

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Externa ekonomiska förutsättningar

Förbundets tilldelning minskade med 1,2 mkr jämfört med föregående år och minskar med 420 tkr ytterligare för 2026. Utöver tilldelning från parterna fick förbundet 2 907 tkr i ESF-medel. Beslut om slutgiltig statlig medelstildelning kom sent, 21 nov 2025, vilket har medfört utmaningar i förbundets planeringsarbete. Detta har adresserats nationellt genom en skrivelse från förbundet samt genom dialog vid möte med representanter för Nationella rådet.

Väsentliga förändringar i verksamheten

Styrelsen beslutade i maj 2025 att avsluta samverkansinsatsen Individsamverkansteam (IST) från och med 31 augusti. Insatsen var budgeterad för helåret vilket innebär att kostnaderna för 2025 är lägre än planerat. Beslutet om avslut

av IST innebar att budgeterade medel för insatsen frigjordes och omfördelades till förbundets övriga samverkansinsatser.

Avvecklingen av IST har bland annat inneburit en omställning av bemanning och påverkat rekryteringsbehov och planering. Utöver detta har förbundet haft en hög personalomsättning och parterna har haft begränsade möjligheter att tillsätta nya resurser i motsvarande omfattning. Detta har ytterligare bidragit till att budgeterade medel inte har förbrukats i planerad takt.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Nedan redovisas händelser under verksamhetsåret 2025 som haft påverkan på förbundets kostnader, intäkter, budgetavvikelser eller egna kapital.

Budget och ekonomisk inriktning

Vid styrelsemötet i november 2024 fastställdes budget och verksamhetsplan för 2025. Beslutet innebar att cirka 20 procent av förbundets totala resurser avsattes för förvaltning och strukturövergripande insatser, medan cirka 80 procent avsåg deltagarinriktade insatser. Styrelsen beslutade även om en långsiktig inriktning för det egna kapitalet, vilket ska uppgå till mellan 4 000 tkr och 7 000 tkr för att säkerställa en hållbar ekonomi. Utfallet för perioden januari–december 2025 avviker från budget med 6 222 tkr.

Avveckling av Individsamverkansteam (IST)

Mot bakgrund av att Försäkringskassan beslutat att inte längre bemanna handläggare i Individsamverkansteam (IST), fattade styrelsen i maj 2025 beslut om att avveckla insatsen från och med september 2025.

För verksamhetsåret 2025 hade 7 800 tkr budgeterats för insatsen. Helårsutfallet visar ett överskott om cirka 1 700 tkr jämfört med budget. Avvecklingen har därmed haft en direkt och väsentlig påverkan på årets kostnadsnivå och bidragit till den samlade budgetavvikelsen. Vidare innebär avvecklingen att budgeterade medel för insatsen frigörs och behöver fördelas till andra samverkansinsatser.

Personalförändringar och bemanning

Under året har förbundet haft en hög personalomsättning av inlånad samverkanspersonal. I kombination med parternas begränsade möjligheter att tillsätta nya resurser i motsvarande omfattning har detta medfört vakansperioder inom flera individsatser. Avvecklingen av IST har dessutom inneburit en omställning av bemanningen och ytterligare påverkat rekryteringsbehov och planering.

Vakansperioder och försenade rekryteringar har medfört att bemanningen periodvis varit lägre än planerat, vilket resulterat i lägre personalkostnader än budgeterat.

Nationell medelstilldelning

Försäkringskassan beräknar årligen en idealfördelning av medel till samordningsförbunden baserat på invånarantal (25 procent) och försörjningsmålet helårsekvivalenter (75 procent). Jämförelser mellan idealfördelning och faktisk tilldelning visar att förbundet i Göteborg erhåller en högre tilldelning än vad idealmodellen anger, medan förbundet i Stockholm erhåller en lägre. Region Stockholm har tagit fram en strategisk plan för att på sikt matcha statens bidrag enligt idealfördelningen. En sådan omfördelning kan få betydande konsekvenser för framtida medelstilldelning till förbundet i Göteborg.

Under året har osäkerheten kring kommande statlig medelstilldelning påverkat planeringsförutsättningarna och lett till att vissa rekryteringar och åtaganden avvaktats. De sena beskederna om tilldelning för 2026 har ytterligare försvårat planeringsarbetet.

Finansiering av Columbus

Efter att delregional nämnd Göteborg godkänt avtalet för året beslutade styrelsen att finansieringen av Columbus skulle fortsätta under 2025. Styrelsen har sedan tidigare beslutat att finansieringen ska avslutas inför verksamhetsåret 2026, då insatsen fullt ut implementeras hos Göteborgs Stad och Västra Götalandsregionen.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsen fattar i november årligen beslut om verksamhetsplan och budget för kommande år. Inom ramen för verksamhetsplanen fördelas resurser inom områdena strukturövergripande och deltagarinriktade insatser samt förvaltning. Särskilda mål och uppdrag definieras och bryts ned till aktiviteter och indikatorer för uppföljning. Förbundschef ansvarar för att verkställa och följa upp verksamhetsplan och budget tillsammans med förbundets ledningsgrupp.

Förbundet organiseras lokalt i fyra områden utifrån följande teman och med följande ägarskap:

- Individsamverkansteam - *Västra Götalandsregionen* (t.o.m. 31 augusti 2025)
- Unga Vuxna - *Försäkringskassan*
- Vuxna - *Arbetsförmedlingen*
- Hälsa och aktivitet - *Göteborg stad*

För insatserna finns partsgemensamma styrgrupper som leds av en ordförande från respektive part. Som stöd för ordförande finns verksamhetsledare som arbetsleds av förbundets utvecklingschef. Det strukturövergripande arbetet leds av biträdande förbundschef. Arbetet med områdena koordineras av förbundschef via förbundets ledningsgrupp där utvecklingschef och biträdande förbundschef ingår.

Beredningsgruppen består företrädesvis av chefer från de fyra ingående parterna och fungerar som ett rådgivande organ där ärenden till styrelsen bereds.

Arbetsutskottet planerar, tillsammans med styrelsens ordförande, dagordningen för styrelsens sammanträden.

Förbundet genomför årligen en uppföljnings- och analysdag med styrelsen samt en dialogdag med styrelsen och beredningsgruppen. Resultatet av dagarna ligger till grund för arbetet med verksamhetsplan och budget kommande år.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Under 2025 har förbundet arbetat med nedanstående centrala mål:

Utveckla insatserna så att fler individer når eller närmar sig arbete eller studier

- *Bedömning: Viss måluppfyllelse (se. 7.1)*

Utveckla det strukturövergripande arbetet inom förbundet.

- *Bedömning: God måluppfyllelse (se. 7.2)*

Säkerställa förutsättningar för att jämställdhetsperspektivet integreras i allt arbete (Jämställdhetsplan)

- *Bedömning: God målluppfyllelse (se. 7.4)*

Den ekonomiska förvaltningen ska ske utan ekonomiska risktaganden, med god ordning och ett eget kapital inom den ram som förbundets styrelse beslutat om

- *Bedömning: Viss målluppfyllelse (se. 7.5)*

Inför budget och verksamhetsplan 2024 fattade styrelsen beslut om en strategisk omfördelning av resurser från individinriktade till strukturövergripande insatser. Beslutet innebär att cirka 80 procent av förbundets resurser ska användas till individinriktade insatser och cirka 20 procent till förvaltning och strukturövergripande insatser. Under 2025 användes drygt 80 procent av resurserna till deltagarinriktat arbete, vilket ligger nära målsättningen.

Ekonomisk förvaltning

Förbundets finansiella mål anger att verksamheten ska bedrivas utan ekonomiska risktaganden och med god ordning. Styrelsen beslutade under 2024 att implementera Nationella rådets riktlinjer för eget kapital, vilket innebär ett rekommenderat intervall på 4 000–7 300 tkr.

Vid utgången av 2025 beräknas det egna kapitalet uppgå till 15 899 tkr, vilket överstiger det beslutade intervallet. Att successivt anpassa kapitalnivån till målintervallet är fortsatt en prioriterad fråga i verksamhetsplanering och budgetarbete för 2026 med inriktning mot 2027–2028.

Flera faktorer har bidragit till att kapitalet ökade mer än förväntat under året:

- Avvecklingen av Individsamverkansteamet (IST) frigjorde budgeterade medel.
- Sent besked om nationell medelstilldelning påverkade när rekryteringar kunde genomföras.
- Samverkanspersonal har i högre utsträckning än tidigare valt att återgå till sin hemorganisation, vilket minskat kostnaderna.
- Personalförändringar inom förbundets anställda personal och vakansperioder har medfört lägre personalkostnader än budgeterat.

Den samlade effekten av ovanstående faktorer har bidragit till årets positiva budgetavvikelse.

Förbundet har under året vidtagit flera åtgärder för att hantera det ökade egna kapitalet, utöver en förstärkt ekonomistyrning:

- Rekryteringar har genomförts till de individinriktade insatserna för att säkerställa bemanning och genomförande av planerade insatser.
- Ett utredningsuppdrag har inletts kring samverkansytor med hälso- och sjukvården i Göteborg efter avvecklingen av IST.
- Dialog har förts med Nationella rådet kring oklarheter gällande nationell medelstilldelning.
- Löpande kontakt har hållits med samordningsförbundet i Stockholm för information som kan påverka framtida medelstilldelning för Göteborg.

Förbundets insatser

Finsam Göteborg arbetar både med deltagarinriktade och strukturövergripande insatser. Under 2025 har totalt 4 819 personer tagit del av förbundets finansiering, varav cirka 3 038 har varit mottagare av strukturövergripande insatser och 1 781 av individinriktade insatser.

Deltagarinriktade insatser

De förbundsfinansierade individinsatserna omfattade 1 781 deltagare under 2025, vilket är jämförbart med föregående år. Könsfördelningen var 54 % kvinnor och 46 % män. Fördelningen mellan de olika insatserna redovisas i tabellen nedan samt i Uppföljning Finsam. Vid årsskiftet väntade 375 deltagare på att påbörja en samverkansinsats i förbundet.

Under årets första åtta månader har fyra individinriktade insatser bedrivits; Individsamverkansteam, Unga vuxna (inklusive Columbus), Vuxna samt Hälsa och aktivitet. Efter nedläggningen av IST i september 2025 omfördelades resurserna till de tre återstående deltagarinriktade insatserna.

Förbundet har under perioden 2023–2025 genomfört ESF-projekt Grängsgångare som riktat sig till målgruppen unga 16–29 år i Göteborg. Projektet har drivits tillsammans med samordningsförbunden Älv och Kust samt Samordningsförbundet Väst. Det avslutades vid årsskiftet 25/26 med väl uppfyllda mål där bland annat över 200 deltagare från Göteborg fått stöd av projektmedarbetare för att nå eller närma sig arbete eller studier.

Insatser individinriktade	Antal jan-dec 2025	Antal jan-dec 2024
Individsamverkansteam	138	215
Unga Vuxna (inkl. Columbus och Grängsgångare)	447	476
Vuxna	357	376
Hälsa och aktivitet (inkl. gruppaktivitet)	839	646
Totalt deltagarinriktade insatser	1 781	1 713

Kostnaderna för de deltagarinriktade insatserna har varit lägre än både föregående år och budgeterat. Samtidigt ligger deltagarantalet på motsvarande nivå som föregående år, vilket indikerar att förbundet över tid har stärkt effektiviteten i deltagararbetet.

Strukturövergripande insatser

Det strukturövergripande arbetet syftar till att stärka samverkan mellan parterna inom ramen för förbundets uppdrag. Arbetet omfattar att:

- identifiera behov av samverkan och utveckla gemensamma strukturer mellan parterna
- utveckla kompetens och arbetssätt hos parternas medarbetare
- följa upp och utvärdera förbundets insatser.

De strukturövergripande insatserna organiseras inom fem områden: utbildning och information, kommunikation, nätverk, analys och utvärdering samt projekt. Totalt har 3 038 personer tagit del av dessa insatser, vilket är i nivå med föregående år. Fördelningen mellan områdena framgår av tabellen nedan, och redovisas även i Uppföljning Finsam.

Insats strukturövergripande	Antal jan-dec 2025	Antal jan-dec 2024
Utbildning	632	984
Kommunikation	2 086	1 826
Nätverk	144	155
Analys och utvärdering	176	61
Totalt strukturövergripande insatser	3 038	3 026

Sammanställningen visar en fortsatt hög aktivitet inom förbundets strukturövergripande arbete, men med viss förskjutning i inriktning. Antalet deltagare inom utbildning har minskat, medan kommunikationsinsatser samt analys- och utvärderingsaktiviteter har ökat i omfattning. Förbundet genomförde större utbildningssatsningar under 2024, varför det behovet bedömts vara något lägre under 2025.

Under året har särskilt fokus legat på att tydliggöra sambandet mellan det strukturövergripande och det individinriktade arbetet samt att fortsatt vidareutveckla förbundet till en partsgemensam arena. Parterna och samverkanspersonalen har bjudits in till utbildningsinsatser och kompetenshöjande aktiviteter. Lokala kunskapsdialoger har genomförts med ett omfattande deltagande, där cirka 1 000 personer medverkat. Även digitala kompetenspass har genomförts löpande och varit välbesökta.

Nätverksarbetet har bedrivits både på nationell, regional och lokal nivå. Lokalt pågår ett fortsatt utvecklingsarbete för att tydliggöra vilka nätverk som är mest aktuella för att stärka samverkan i de fyra geografiska områdena i Göteborg.

Övrigt strukturövergripande arbete som förbundet bedrivit under året har omfattat framtagande av plattform för arbetsgivararbetet och fortsatt arbete med implementering av beslut för samverkansmodell SGI noll. Under oktober 2025 startade ett arbete med att kartlägga samverkansytor kopplat till arbetslivsinriktad rehabilitering med fokus på hälso- och sjukvården i Göteborg och detta planeras att redovisas under 2026. Under året har en utökad version av ett partsgemensamt analysunderlag tagits fram. Arbetet syftar till att stärka den gemensamma kunskapsbasen och analysera målgruppernas behov. Vidare har en pilot avseende progressionsmätning genomförts i syfte att utveckla möjligheter för att systematiskt följa upp deltagarinsatserna på aggregerad nivå.

Analys- och utvärderingsarbetet har under 2025 främst inriktats på att vidareutveckla hanteringen av de Lex Heller-rapporter som medarbetare i förbundets samverkansinsatser skickat in. Arbetet har syftat till att tydliggöra förbundets roll i processen, skapa en mer enhetlig rapportering till styrgrupper och styrelse samt möjliggöra en mer samlad analys på förbunds nivå.

Tabellen nedan visar fördelningen av Lex Heller-rapporter per samverkanspart under 2024 och 2025.

	Andel jan-dec 2025	Antal jan-dec 2025	Andel jan-dec 2024	Antal jan-dec 2024
AF	44%	37	33%	31
FK	24%	20	27%	25
Kommun	21%	18	23%	21
VGR	11%	9	17%	16

Sammantaget har kostnaderna för strukturövergripande insatser varit högre än motsvarande period 2024, men lägre än budgeterat för 2025.

1.6 Balanskravsresultat

Balanskravsresultat beräknas enligt följande:

- = Årets resultat enligt resultaträkningen 3927 tkr
- Samtliga realisationsvinster 0 tkr
- + Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet 0 tkr
- +Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet 0 tkr
- /+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper 0 tkr
- +/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper0 tkr
- = Balanskravsresultat 3927 tkr

Balanskravet regleras i kommunallagen och innebär att det ska råda ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Budgeten ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna. Om kostnaderna ett enskilt år överstiger intäkterna uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren.

Förbundet får för 2025 ett positivt balanskravsresultat om 3 927 tkr.

Styrelsen har beslutat att det egna kapitalet ska uppgå till mellan 4 och 7 mkr, i enlighet med Nationella rådets rekommendation. Vid årets utgång överstiger det egna kapitalet detta intervall. Detta har beaktats i planeringen inför budget och verksamhetsplan 2026 med inriktning mot 2027 –2028.

Kategori	Utfall i tkr 2025	Budget tkr 2025	% fördelning (budget 2025)
Strukturövergripande aktiviteter	3 080	4 978	5,2% (7,5%)
Individinriktade insatser	47 985	52 281	81,2% (79,2%)
Förvaltningskostnader	8 032	8 817	13,6% (13,3%)
Totalt före avskrivningar	59 097	66 076	

1.7 Väsentliga personalförhållanden

Kansliet har under året haft 12 anställda medarbetare på förbundet samt två inlånade personalresurser. Arbetsgruppen har bestått av följande professioner:

- 1 förbundschef
- 1 biträdande förbundschef
- 1 utvecklingschef
- 1 administrativ koordinator
- 1 ekonom
- 1 utbildningsledare (tjänstledig)
- 1 nämndsekreterare (tjänstledig)
- 1 projektledare (tidsbegränsad anställning)

Till kansliet hör även fyra anställda verksamhetsledare som arbetar med förbundets deltagarinsatser och samt en projektledare till ESF-projekt Gränsgångare på en tidsbegränsad anställning.

De anställda på kansliet har under perioden haft totalt 0,9 procent sjukfrånvaro.

Inlånad personal från parterna

Samverkansinsatserna bemannas av medarbetare från förbundets parter, där merparten av tjänsterna finansieras av förbundet. Under 2025 omfattade bemanningen 56 personer, varav Göteborgs Stad stod för 64 %, Försäkringskassan för 5 %, Västra Götalandsregionen för 9 % och Arbetsförmedlingen för 21 %. Sedan avvecklingen av Individsamverkansteam (IST) den 31 augusti 2025 är Försäkringskassan inte längre representerad i den förbundsfinansierade personalen.

Den genomsnittliga inlåningstiden för medarbetarna som arbetade i förbundets insatser uppgick till 4,1 år under 2025.

Tabellen nedan redovisar antalet personer från respektive samverkanspart som arbetat i förbundets samverkansinsatser under 2025 respektive 2024. Utöver dessa har parterna direktfinansierat 7 medarbetare under 2025 som arbetat som kontaktpersoner. Av dessa har 3 medarbetare tillhört Arbetsförmedlingen och 4 medarbetare tillhört Försäkringskassan.

Personal exklusive kontaktpersoner Finsam Göteborg

ÅR	Göteborgs stad	FK	VGR	AF	SUMMA
2025	36	3	5	12	56
2024	39	4	5	12	60

1.8 Förväntad utveckling

Förbundets verksamhet under 2026 kommer påverkas av flera faktorer som skapar både möjligheter och utmaningar kopplade till den framtida utvecklingen. Nedan beskrivs de viktigaste förhållandena som bedöms prägla förutsättningarna under kommande period.

Ekonomiska förutsättningar och osäkerhetsfaktorer

Medelstilldelning 2026

Förbundets medelstilldelning överstiger fortsatt nivån enligt Nationella rådets idealfördelningsmodell, men har minskat med 1,2 mnkr från 2023 och reduceras ytterligare med 420 tkr inför 2026. Region Stockholms planerade förstärkning av finansiering till samordningsförbund i regionen kan påverka den nationella fördelningen och därmed förbundets framtida ekonomiska förutsättningar.

Beslut om statlig medelstilldelning för 2026 fattades sent under året, vilket har försvårat planeringsförutsättningarna. Förbundet för dialog med Nationella rådet och bedriver scenariearbete för att skapa beredskap för olika tilldelningsnivåer.

Eget kapital

Budgeten för 2026–2028 visar att det egna kapitalet behöver minska inom en treårsperiod till den nivå som styrelsen beslutat. Planeringen utgår från att kapitalet successivt tas i anspråk genom finansiering av beslutade insatser.

En risk är att budgeterade medel inte kan omsättas i verksamhet i planerad takt, främst kopplat till parternas förutsättningar att bemanna med samverkanspersonal. Hög personalomsättning samt omställningen efter beslutet att avsluta Individsamverkansteam (IST) har påverkat förutsättningarna för genomförande av insatser. Förbundet har förstärkt den ekonomiska uppföljningen och för en löpande dialog med parterna om bemanning och genomförbarhet.

Förändringar i insatser och deltagarvolym

Under 2025 utgjorde insatserna Individsamverkansteam (IST), ESF-projektet Gränsgångare samt Columbus cirka 25 procent av resurserna som avsatts för deltagarinriktade insatser. IST och Gränsgångare avslutas under 2025 och finansieringen av Columbus upphör 2026 och implementeras därefter hos Göteborgs Stad och Västra Götalandsregionen. Dessa insatser omfattade sammantaget cirka 350 deltagare under 2025 (exklusive Columbus).

Mot denna bakgrund, samt med beaktande av osäkerheten kring framtida medelstilldelning och förutsättningarna att bemanna samverkansinsatserna, bedöms förbundets totala deltagarantal minska under kommande verksamhetsår.

Systematisk uppföljning

Förbundet saknar fortsatt tillgång till uppföljningssystem som innehåller personuppgifter, vilket begränsar möjligheterna att följa effekter av samverkansinsatserna i enlighet med lagstiftning och förbundsordning. I avvaktan på nationella lösningar samlas anonymiserad data in för uppföljning. Införandet av systematiska progressionsmätningar på gruppnivå förväntas stärka kunskapen om hur förbundets insatser kan utvecklas.

Administrativa lösningar

Arbete pågår för att stärka förutsättningarna för digitalisering och effektivare administrativ hantering. Förberedelser pågår inför migrering till nytt system för dokument- och ärendehantering samt digital signering, där förbundet följer stadens förändrade hantering. Parallellt undersöks möjligheten att effektivisera verksamhetsuppföljningen genom ökad automatisering och förbättrad visualisering i digitala system.

2 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	Utfall 2025	Utfall 2024
Verksamhetens intäkter	2	63 056 261	67 317 663
Verksamhetens kostnader	3	-59 097 424	-63 182 944
Avskrivningar	4	-417 722	-362 948
Verksamhetens nettokostnad		-59 515 146	-63 545 892
Finansiella intäkter		388 596	545 196
Finansiella kostnader		-3 315	-21 460
Resultat efter finansiella poster		3 926 397	4 295 508
Extra ordinära poster		0	0
Årets resultat		3 926 397	4 295 508

3 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar	4		
- Maskiner och inventarier		1 236 798	1 225 703
Summa anläggningstillgångar		1 236 798	1 225 703
Omsättningstillgångar			
- Fordringar	5	2 635 234	3 836 841
- Kassa och bank		22 741 956	19 134 865
Summa omsättningstillgångar		25 377 190	22 971 706
Summa tillgångar		26 613 988	24 197 409
Eget kapital			
Eget kapital vid årets början		11 972 919	7 677 411
Årets resultat		3 926 397	4 295 508
Summa eget kapital		15 899 315	11 972 919
Kortfristiga skulder			
- Skulder	6	10 714 673	12 224 490
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		26 613 988	24 197 409
Ansvarsförbindelser		0	0

4 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	3 926 397	4 295 508
Justering för ej likviditetspåverkande poster	417 722	362 947
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	4 344 119	4 658 455
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	1 201 607	1 428 799
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-1 509 818	-4 093 156
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	-308 211	-2 664 357
Kassaflöde från den löpande verksamheten	4 035 908	1 994 098
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-428 817	-38 300
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-428 817	-38 300
Årets kassaflöde	3 607 091	1 955 798
Likvida medel vid årets början	19 134 865	17 179 067
Likvida medel vid årets slut	22 741 956	19 134 865

5 Driftsredovisning

	Utfall jan – dec 2025			Budget 2025	Avvikelse 2025	Utfall jan – dec 2024	
Belopp tkr	Intäkt	Kostnad	Netto	Intäkt/ Kostnad		Intäkt	Kostnad
Medlemsintäkter	60 139			60 139	0	61 334	
ESF- medel	2 906			3 675	-769	5 945	
Övriga intäkter	12			0	12	39	
Summa: Intäkter exkl eget kapital	63 057			63 814	-757	67 318	
Strukturövergripande insatser							
Utbildning		1 595		2 663	1 068		878
Information		357		695	338		295
Nätverk		63		120	57		184
SIG-0		707		250	-457		277
Analys och utvärdering		359		1 250	891		113
Summa: Strukturövergripande		3 081		4 978	1 897		1 747
Individinriktade insatser							
Individsamverkans-team		6 163		7 800	1 637		8 169
Unga vuxna		9 182		9 550	368		11 717
Columbus		1 077		1 100	23		1 024
Vuxna		9 459		10 000	541		11 076
Hälsa & aktivitet		9 580		9 150	-430		10 617
ESF-projekt Lokalt projekt Grängsgångare		2 861		2 631	-230		2 363
ESF-projektledning Grängsgångare		1 112		1 750	638		1 686
Lokalkostnader		7 992		7 800	-192		7 636
Material		558		800	242		0
Utveckling av tjänster		0		1 700	1 700		0

Summa Individinsatser		47 984		52 281	4 297		54 288
Förvaltningskostnader							
Administrativa kostnader + avskrivningar		909		1 700	791		673
Styrelsen		329		250	-79		344
Revision		150		250	100		190
Kansli		5 911		6 000	89		5 213
Material inkl IT		766		650	-116		567
Summa: Förvaltningskostnader		8 065		8 850	785		6 987
Summa Kostnader		59 130		66 109	6 979		63 022

6 Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Samordningsförbundens redovisningar utgår från nationella rådets framtagna mall för årsredovisning vilken utgår från Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Tekniska installationer	5 år
Möbler och inredning	10 år
Byggnation i hyrd lokal	Hyresavtalets återstående löptid

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Driftbidrag från staten	30 069 000	30 667 001
Driftbidrag från Göteborgs kommun	15 034 500	15 333 500
Driftbidrag från Västra Götalandsregionen	15 034 500	15 333 500
EU-medel och andra bidrag	2 906 606	5 944 874
Övriga intäkter	11 655	38 789
Summa	63 056 261	67 317 663

Not 3. Verksamhetens kostnader*

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Strukturövergripande insatser	3 079 689	1 705 123
Individinriktade insatser	47 984 675	54 456 558
Revisionskostnader	150 000	190 251
Kanslikostnader	7 553 817	6 487 021
Styrelsekostnad	329 243	343 991
Summa	59 097 424	63 182 944

* Före avskrivningar och finansiella poster

Not 4. Anläggningstillgångar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 299 455	3 261 155
Årets anskaffningar	428 817	38 300
Försäljning/utrangeringar	0	0
Utg. Ackumulerade anskaffningsvärden	3 728 272	3 299 455
Ingående avskrivningar	2 073 752	1 710 805
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	417 722	362 948
Utg. ackumulerade avskrivningar	2 491 474	2 073 752
Utgående redovisat värde	1 236 798	1 225 703

Not 5. Fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	76 237	0
Övriga kortfristiga fordringar	751 689	880 921
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	1 807 308	2 955 920
Summa fordringar	2 635 234	3 836 841

Not 6. Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	7 715 992	7 016 996
Skatteskulder	539 163	496 023
Övriga kortfristiga skulder	356 503	410 359
Upplupna kostnader* och förutbetalda intäkter	430 015	597 953
Övriga upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	1 673 000	3 703 159
Summa kortfristiga skulder	10 714 673	12 224 490

*Semesterlöneskuld, sociala avgifter, pensionspremier

Not 7. Revisionskostnader

	2025-12-31	2024-12-31
Sakkunnigt biträde Azets	108 000	0
Sakkunnigt biträde KPMG	0	151 251
Förtroendevald revisor*	3 000	0
Statens revisor Försäkringskassan	39 000	39 000
Total kostnad för räkenskapsrevision	150 000	190 251

- Retroaktiv utbetalning för 2024 ingår

Det sakkunniga bitrådets granskning har skett i enlighet med standard för kommunal räkenskapsrevision. Yttrande samt granskningsrapport avseende bokslut samt årsredovisning kommer att finnas tillgängliga under förbundets hemsida.

www.finsamgoteborg.se

7 Fördjupad uppföljning verksamhetsplan

7.1 Område: Insatser för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser

7.1.1 Centrala mål: Utveckla insatser så att fler individer når eller närmar sig arbete eller studier



Nämnd/Styrelse



Viss måluppfyllelse

Förbundet har under 2025 haft fortsatta begränsade möjligheter att följa upp de individinriktade insatserna, efter att tidigare uppföljningssystem (SUS) har avvecklats och då någon ersättande nationell lösning ännu inte finns på plats. Detta innebär att möjligheterna att bedöma insatsernas effekter och måluppfyllelse är begränsade. I avvaktan på en ny nationell struktur samlar förbundet in och sammanställer anonyma uppgifter för att möjliggöra en övergripande uppföljning av rehabiliteringsinsatserna.

Förbundets individinriktade arbete utgår från målsättningen att personer i behov av samordnade arbetslivsinriktade insatser ska ges förutsättningar att nå eller närma sig arbete eller studier. Ett tydligt fokus på arbete och studier genomsyrar samtliga insatser. Arbetet bedrivs i enlighet med styrelsens beslutade riktlinjer avseende organisering, målgrupp och metoder och vilar på ett rättighetsbaserat förhållningssätt som säkerställer likvärdigt stöd.

Implementeringen av kunskap från BIP-studien (Beskæftigelses Indikator Projekt) utgör en central del i utvecklingen av arbetet. I studien betonas betydelsen av parallella och samordnade insatser med ett tydligt jobbfokus, vilket är vägledande i förbundets inriktning och prioriteringar inom det individinriktade området.

7.1.1.1 Mål/delmål: Öka andelen individer som tar del av parallella insatser.



Nämnd/Styrelse



Viss måluppfyllelse

Delmålet har fungerat som en viktig styrsignal inom ramen för förbundets pågående riktningförändring. Återkoppling från verksamheten visar att insatserna i allt högre grad samordnas, där verksamhetsledare och teamsamordnare har tagit ett gemensamt ansvar för att utveckla och integrera parallella insatser i det ordinarie genomförandet.

Parallella insatser utgör en central del av den inriktning som baseras på BIP-studien och riktningförändringen har skapat förutsättningar för implementering. Fortsatt utveckling av gruppaktiviteter inom områdena hälsa, jobbfokus, kompetens och socialt fokus har bidragit till ökade möjligheter för deltagare att ta del av interna parallella insatser. Uppföljning i ärendesystemet visar fortsatt på variation mellan kontoren när det gäller andelen deltagare med tillgång till parallella insatser. Nuvarande mätning omfattar förbundets interna insatser, medan externa parallella insatser ännu inte fullt ut kan följas upp inom ramen för befintliga system.

Under året har ett digitalt stöd införts för att förbättra uppföljningen av såväl interna som externa parallella insatser. Det fortsatta utvecklingsarbetet behöver tydliggöra

vilken andel deltagare som, utifrån behov och målgrupp, bör ta del av parallella insatser.

7.1.1.2 Mål/delmål: Arbeta systematiskt med progressionsmätningar som ett verktyg i arbetet med deltagare



Förvaltning/Bolag



Viss måluppfyllelse

Det finns ett fattat beslut om att samtliga medarbetare ska genomföra systematiska progressionsmätningar i deltagararbetet. Den digitala registreringen och uppföljningen har ännu inte breddinförts, vilket påverkar möjligheten till en enhetlig och systematisk uppföljning och sammanställning.

Genom att samla in, analysera och sammanställa aggregerade uppgifter från deltagararbetet skapas kunskap om målgruppens behov, genomförda insatser och uppnådda resultat. Detta stärker det systematiska kvalitetsarbetet och bidrar till en mer kunskapsbaserad utveckling av verksamheten. Under året har arbetet vidareutvecklats genom ett stegvis pilotarbete, där funktioner har justerats och förbättrats utifrån medarbetarnas erfarenheter och återkoppling.

Implementeringen av en gemensam arbetsprocess för arbetsspecialisterna har genomförts under året, vilket har tydliggjort rutinerna för systematiska progressionsmätningar. Utvecklingen av arbetet med progressionsmätningar är ett fortsatt prioriterat område under 2026.

7.1.1.3 Mål/delmål: Införa en gemensam handlingsplan för förbundets deltagare



Förvaltning/Bolag



Viss måluppfyllelse

Under året har den gemensamma handlingsplanen utvecklats genom ett strukturerat arbete som har involverat en pilotgrupp av medarbetare. Erfarenheter från verksamheten har tagits tillvara för att förenkla och kvalitetssäkra kartläggning och planering. Handlingsplanen har integrerats i den gemensamma arbetsprocess som införts för arbetsspecialister, där progressionsmätning genomförs inledningsvis för att skapa ett nuläge och ett underlag för uppföljning. Kartläggningen inriktas mot deltagarens specifika behov och stärker förutsättningarna för individuellt anpassade insatser.

Under hösten har handlingsplanen införts i verksamheten. De medarbetare som deltagit i pilotgruppen har fungerat som ambassadörer på respektive kontor och bidragit till förankring och spridning av arbetssättet. En gemensam heldag har genomförts för samtliga arbetsspecialister med fokus på den nya arbetsprocessen, där användningen av den gemensamma handlingsplanen utgör en bärande del.

7.1.1.4 Mål/delmål: Öka andelen deltagare som tar del av förbundets gruppaktiviteter



Förvaltning/Bolag



God måluppfyllelse

Arbetet med att utveckla gruppaktiviteter initierades tidigt under året och har

genomförts enligt plan. Målsättningen att etablera gruppaktiviteter inom samtliga BIPkategorier och geografiska områden har i huvudsak uppnåtts. Medarbetarnas delaktighet i utformningen har bidragit till ett brett och behovsanpassat utbud.

En samlad uppföljning och analys av årets gruppverksamhet, baserad på strukturerade rapporter och sammanställningar, visar att behovet av hälsoinriktade insatser i stor utsträckning har tillgodosetts. Samtidigt har behov identifierats vad gäller att lokalt fortsätta utvecklingen av jobbfokuserade gruppinsatser. Närvarofrekvensen varierar mellan aktiviteterna, vilket bedöms vara förväntat utifrån målgruppernas förutsättningar. Resultatet av analysen har legat till grund för planering och prioriteringar inför 2026.

Arbetet med att systematiskt kategorisera och klustra gruppaktiviteterna har påbörjats som en del av utvecklingen av systematiska progressionsmätningar. Syftet är att möjliggöra en mer strukturerad uppföljning på gruppnivå samt att fånga deltagarnas perspektiv på vilka aktiviteter som är värdeskapande. Detta utvecklingsarbete är prioriterat inför 2026.

7.1.2 Centrala uppdrag: Översyn av kösituationen i förbundets deltagarinsatser

 Nämnd/Styrelse

Status

 Avslutad

Ärendet rapporterades vid styrelsemötet den 28 november 2025, § 101, där styrelsen beslutade att godkänna redovisningen av översynen av kösituationen i förbundets individinsatser.

7.2 Område: Stödja samverkan mellan samverkansparterna (strukturövergripande arbete)

7.2.1 Centrala mål: Utveckla det strukturövergripande arbetet inom förbundet

 Nämnd/Styrelse

 God måluppfyllelse

Under året har det strukturövergripande arbetet stärkts genom ökad systematik och tydligare koppling mellan individ- och strukturinsatser. Arbetet med progressionsmätningar och parallella insatser har bidragit till en fördjupad förståelse för hur insatserna samspelar och skapar organisatoriskt lärande. Samtidigt har hanteringen och analysen av inkomna rapporter enligt lex Heller utvecklats, vilket har förbättrat möjligheten att identifiera brister och utvecklingsbehov i samverkan mellan parterna. Arbetet har även förtydligats genom en samlad rapport som beskriver förbundets strukturövergripande arbete inom utbildning och information, kommunikation, nätverk, analys, uppföljning, utvärdering samt projekt.

Sammantaget har det strukturövergripande arbetet fått en mer integrerad roll i förbundets styrning och utvecklingsprocesser. Detta ligger i linje med den av styrelsen beslutade färdriktningen och målbilden om förbundet som en partsgemensam arena som bidrar med kunskap och strategier i samverkan samt är meningsskapande både för parterna och för individer i behov av samordnade insatser.

7.2.1.1 Mål/delmål: Tydliggöra hur arbetet inom individ- och strukturövergripande insatser hänger samman.



Nämnd/Styrelse



God målluppfyllelse

Under året har det interna målarbetet inriktats på att stärka förståelsen för sambandet mellan individinriktade och strukturövergripande insatser. Detta har bland annat skett genom fortsatt utveckling av interna arbetssätt och ökad kunskap bland medarbetare om hur olika insatser och metoder kompletterar varandra. Strukturgruppens arbete har utvecklats genom mer systematisk planering av möten samt ett mer förberett och aktivt deltagande från gruppens medlemmar.

Arbetet med att stärka kopplingen mellan individ- och strukturinsatser fortsätter inom ramen för införandet av systematiska progressionsmätningar och arbetet med parallella insatser. Inom detta utvecklingsarbete förväntas lokala analyser genomföras för att identifiera vad som fungerar väl, respektive behöver utvecklas, där erfarenheter återkopplas för att skapa ett organisatoriskt mervärde.

Utvecklingen märks även i samverkansforum, där kommunikationen kring medarbetarnas roll i det strukturövergripande arbetet har förtydligats. Detta innefattar bland annat arbete med Lex Heller-rapporter och progressionsmätningar, vilka utgör viktiga underlag för övergripande analys och strukturutveckling tillsammans med parterna.

7.2.1.2 Mål/delmål: Identifiera brister och behov av utveckling i samverkan mellan förbundets fyra parter



Nämnd/Styrelse



God målluppfyllelse

Lex Heller utgör ett system för att samla in kunskap om områden där samverkan mellan parterna kan utvecklas. Under året har arbetet med Lex Heller utvecklats och inriktats på ett gemensamt helhetsperspektiv för hantering och analys av inkomna rapporter, utöver den administrativa registreringen. Syftet med utvecklingen är att stärka arbetet som en del av det systematiska kvalitetsarbetet, där analys och lärande integreras i förbundets interna processer med ett tydligt fokus på parternas gemensamma utvecklingsarbete.

Det finns en etablerad struktur för att systematiskt hantera, sammanställa och analysera inkomna rapporter, både internt och tillsammans med parterna inom ramen för styrgruppsmöten för förbundets temaområden. Strukturgruppen har fortsatt att utveckla arbetssätt och tydliggöra ansvarsfördelning, vilket har bidragit till ökad samsyn kring hur behov och brister i samverkan kan identifieras och hanteras. Arbetet med Lex Heller har även väckt intresse nationellt och används i dag av flera samordningsförbund. Förbundet bidrar till kunskapsutveckling genom att dela erfarenheter med förbund som planerar att införa liknande arbetssätt.

Samtidigt kvarstår ett utvecklingsbehov när det gäller att ytterligare fördjupa analysen av vilken information som är mest relevant att aggregera och följa upp. Det finns även behov av att fortsätta utveckla hur resultat och analyser från Lex Heller-arbetet återkopplas till styrelsen och integreras i förbundets övergripande systematiska planerings- och uppföljningsarbete. Detta utgör ett prioriterat område att fortsätta arbeta med under 2026.

7.2.1.3 Mål/delmål: Förtydliga det strukturövergripande arbetet inom förbundet

 Nämnd/Styrelse

 God målluppfyllelse

Arbetet med att förtydliga det strukturövergripande arbetet inom förbundet har utvecklats under året. Flera av de områden som ingår i det strukturövergripande arbetet har varit en del av förbundets verksamhet under en längre tid, och arbetet har därför i huvudsak handlat om att ytterligare systematisera, synliggöra och tydliggöra redan pågående aktiviteter.

Under året har en rapport tagits fram som beskriver förbundets strukturövergripande arbete utifrån områdena utbildning och information, kommunikation, nätverk, analys, uppföljning, utvärdering samt projekt. Rapporten syftar till att skapa en samlad, långsiktigt hållbar struktur för att beskriva, följa upp och utveckla det strukturövergripande arbetet framöver.

7.2.2 Centrala uppdrag: Utveckla användandet av det beslutade partsgemensamma analysunderlaget från Göteborgsregionen (GR)

 Nämnd/Styrelse

Status

Avslutad

Rapporterades vid styrelsemötet den 10 oktober, § 78, där styrelsen beslutade att uppdraget att utveckla det partsgemensamma analysunderlaget är fullgjort.

7.2.3 Uppdrag/deluppdrag: Implementera framtagna förslag från översyn av förbundets arbetsgivararbete.

 Förvaltning/Bolag

Status

 Pågående

Uppdraget har omhändertagits genom att alla arbetsspecialister genomgått en fördjupad utbildningsinsats, att en arbetsgivarplattform har etablerats på förbundets hemsida samt att samverkansstrukturer med Förvaltningen för Arbetsmarknad och utbildning har införts. Uppdraget föreslås därmed kunna avslutas.

7.3 Område: Uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna

7.3.1 Centrala uppdrag: Ta fram förslag på hur förbundets rehabiliteringsinsatser kan utvärderas och följas upp

 Nämnd/Styrelse

Status

Avslutad

Rapporterat vid styrelsemöte den 10 oktober 2025 § 77 där styrelsen fattade beslut om att insamlad anonymiserad data kan sammanställas för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna och att fortsatt insamling av denna data kan göras utan risk för att personuppgifter blir röjda. Uppdraget föreslås därmed kunna avslutas.

7.4 Område: Uppdrag från styrelsen

7.4.1 Centrala mål: Säkerställa förutsättningar för att jämställdhetsperspektiv integreras i allt arbete (Jämställdhetsplan)

 Nämnd/Styrelse

 God måloppfyllelse

Arbetet med att integrera jämställdhetsperspektivet har successivt stärkts under perioden 2023–2025 i takt med att jämställdhetsplanens olika delar har genomförts.

Fokus har under 2025 har fortsatt legat på att systematiskt stärka upptäckten av våld och att säkerställa att deltagare hänvisas till relevanta stöd- och insatsmöjligheter.

Arbets sättet har under året implementerats i verksamhetens insatser och projekt. Förbundet fortsätter att ställa frågor om våld i alla insatser. Samtliga medarbetare får utbildning inom området och en systematik finns för att hålla informationsmaterial uppdaterat.

Inom ramen för förbundets rättighetsbaserade arbetssätt är jämställdhetsperspektivet integrerat i såväl ledning och styrning som i det praktiska arbetet med deltagare. Inom det strukturövergripande arbetet finns en struktur för att säkerställa att jämställdhetsperspektivet beaktas.

Möjligheterna att utveckla ett gemensamt lärande kring perspektivet har delvis påverkats av begränsade förutsättningar för uppföljning under tidigare perioder. Förutsättningarna bedöms dock stärkas genom förbundets möjligheter till sammanställning och analys av anonymiserad data från start och avslut av insatser. Detta förväntas på sikt ytterligare stärka möjligheterna att följa och utveckla jämställdhetsperspektivet i förbundet.

7.4.1.1 Mål/delmål: Alla insatser och projekt arbetar systematiskt med att öka upptäckten av våld och att förmedla adekvata insatser till deltagare



Nämnd/Styrelse



God måloppfyllelse

Förbundet anslöt sig 2022 till Nationella nätverket för samordningsförbunds (NNS) arbete inom ramen för regeringsuppdraget att öka upptäckten av våld, och under perioden 2022–2024 har deltagare systematiskt tillfrågats om erfarenhet av våldsutsatthet. Resultaten visar att en hög andel av deltagarna har erfarenhet av våld och att många inte tidigare blivit tillfrågade om sin utsatthet. Detta har ytterligare understrukt vikten av ett strukturerat och återkommande arbetssätt.

Efter att regeringsuppdraget avslutats har arbetet integrerats i förbundets ordinarie verksamhet och har varit en del av genomförandet av förbundets jämställdhetsplan 2023–2025. Arbetssättet har presenterats i samverkansforum och på styrelsemöte. Samtliga medarbetare får utbildning inom området och en struktur finns för att hålla frågematerial och informationsmaterial uppdaterat.

Arbetet har även bidragit till att tydliggöra parternas ansvar i frågor som rör våldsutsatthet samt att säkerställt att deltagare vid behov hänvisas till adekvata stödinsatser. Sammantaget bedöms arbetet vara etablerat och integrerat i förbundets insatser.

7.4.1.2 Mål/delmål: Jämställdhet integreras i styrning och ledning och uppföljning



Nämnd/Styrelse



God måloppfyllelse

Arbetet har successivt stärkts under perioden för förbundets jämställdhetsplan 2023–2025 och handlingsplanen har följts enligt beslutad inriktning.

En fastställd struktur har säkerställt att samtliga av förbundets medarbetare genomgått grundutbildning inom jämställdhet. Styrelseledamöter har erbjudits att ta del av utbildning inom området utifrån behov.

Förbundet strävar efter att aktivt arbeta med att integrera köns- och jämställdhetsperspektiv i uppföljning och utvärdering av verksamheten. Könsuppdelad statistik används både vid uppföljning av gruppaktiviteter och i analys av deltagarflöden. Verksamhetsberättelsen för individinsatserna vid årsrapportering innehåller redovisning ur ett köns- och jämställdhetsperspektiv.

Förbundets utvecklade struktur för uppföljning, där anonymiserad data sammanställs vid start och avslut i individinsatserna, skapar ytterligare förutsättningar för fördjupad analys ur ett jämställdhetsperspektiv. Sammantaget innebär detta att jämställdhetsperspektivet i högre grad kan integreras i både uppföljning, analys och utveckling av verksamheten.

7.4.1.3 Mål/delmål: Alla insatser och projekt arbetar med jämställdhetsintegrering av sin verksamhet



Nämnd/Styrelse



God måloppfyllelse

Arbetet med jämställdhetsintegrering i förbundets insatser och projekt har utvecklats genom framtagandet av en gemensam grund för utbildningsinsatser. Jämställdhetsmyndighetens utbildning används som gemensam utbildningsplattform. Utbildningen används redan av flera av förbundets parter, vilket bidrar till ökad samsyn kring kunskapsnivå och arbetssätt.

7.4.2 Centrala uppdrag: Samverkansmodell för målgrupp SGI-0



Nämnd/Styrelse

Status



Pågående

Uppdraget omhändertas genom det pågående arbetet med implementering och förvaltning av samverkansmodellen för målgruppen utan sjukpenninggrundande inkomst, i enlighet med de förslag som presenterades i slutrapporten "Samverkansmodell för målgrupp SGI Noll".

7.4.3 Centrala uppdrag: Utredda utlåningstid för inlånad personal i förbundet som vägledande princip över tid



Nämnd/Styrelse

Status



Avslutad

Rapporterat vid styrelsemöte den 10 oktober 2025, § 76, då uppdraget förklarades slutfört.

7.4.4 Centrala uppdrag: Se över behov av revision vid delårsredovisning för perioden januari - augusti.



Nämnd/Styrelse

Status



Pågående

Rapporterat vid styrelsemöte den 31 januari 2025, § 16, då styrelsen fattade beslut om att revision endast ska genomföras i samband med årsredovisningen och uppdraget föreslås därmed kunna avslutas.

7.4.5 Centrala uppdrag: Undersöka parternas förutsättningar att vara projektägare för framtida ESF-projekt kopplat till samordningsförbundet.

 Nämnd/Styrelse

Status

 Ej påbörjad

Uppdraget att undersöka parternas förutsättningar att vara projektägare för framtida ESF-projekt kopplat till samordningsförbundet bedöms inte längre vara aktuellt att genomföra. Detta mot bakgrund av Försäkringskassans nationella uppdrag att utveckla rutiner för att identifiera projektbehov inom det nationella programmet för ESF+ 2021–2027 samt att agera projektägare i de fall där ingen annan part kan eller vill ta på sig denna roll.

Försäkringskassan har gjort bedömningen att samordningsförbund inte kan fungera som projektägare för nya ESF-projekt. Därmed saknas förutsättningar för förbundet att genomföra uppdraget i den form som avsågs och uppdraget föreslås därför kunna avslutas.

7.5 Område: Finansiella mål

7.5.1 Centrala mål: Den ekonomiska förvaltningen ska ske utan ekonomiska risktaganden, med god ordning och ett eget kapital inom den ram som förbundets styrelse beslutat om.

 Nämnd/Styrelse

Beskrivning

Förbundets finansiella mål ska säkerställa en god ekonomisk hushållning.

 Viss måluppfyllelse

Sedan hösten 2021 har förbundet avtal med upphandlad redovisningsbyrå för bokföring och löpande ekonomihantering. Den interna ekonomiska kompetensen har stärkts genom anställning av ekonom på kansliet. Under 2024 och 2025 har fokus legat på att utveckla rutiner, strukturer och interna rapporter för att förbättra den ekonomiska uppföljningen och stärka prognossäkerheten. För att säkerställa att avsatta samverkansmedel används i enlighet med beslut har uppföljningen av kostnader och bemanning intensifierats. Den tätare ekonomiska uppföljningen har tydligare synliggjort hur medel disponeras och förbättrat underlaget för bedömning av ekonomiskt utrymme och prognosarbete. Förbundets medel finns på räntebärande konto och det finns upparbetade rutiner för ekonomisk hantering.

Det egna kapitalet överskrider styrelsens beslutade övre gräns. I verksamhetsplanen för 2026 är målet att på tre års sikt komma inom styrelsens beslutade ram för storlek på eget kapital.

Årets arbete har stärkt förbundets förutsättningar för ekonomistyrning. Utifrån ovanstående bedöms den ekonomiska förvaltningen ske med god ordning och utan ekonomiska risktaganden. Samtidigt kvarstår utmaningar kopplade till anpassningen av det egna kapitalet och genomförandetakten i verksamheten, varför måluppfyllelsen sammantaget bedöms som viss.



Göteborgs
Stad

Detta dokument är elektroniskt signerat.

Signed by: EVA WETTERMARK

Date: 2026-03-27 16:40:55

BankID refno: 019d2ff4-4f3a-717a-afaf-906c285790cf



Styrelseledamot: Eva Wettermark

Signed by: Olof Andreas Pettersson

Date: 2026-03-27 16:37:30

BankID refno: 019d2ff1-6986-758f-b3e5-f512528569e9



Ordförande: Andreas Pettersson

Signed by: Marie Elisabeth Brynolfsson

Date: 2026-03-27 16:52:49

BankID refno: 019d2ff-65f5-793c-9893-42def47b24ff



Vice ordförande: Marie Brynolfsson

Signed by: Emina Music

Date: 2026-03-27 16:37:43

BankID refno: 019d2ff1-9331-79c8-9147-4c0eacb778a4



Styrelseledamot: Emina Music