

# Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg

**Datum:** fredag den 24 mars 2023  
**Tid:** Kl. 13 – 16:10 (ajournering 14.00 - 14.06)  
**Plats:** Rådhuset, Gustaf Adolfs torg 4A, lokal Sjöfartssalen (deltagare på distans\*)  
**Paragrafer:** §§ 34 – 53

## Beslutande

### Ledamöter

Marie Brynolfsson (V) <i>ordförande</i>	Göteborgs stad
Ann Larsson	Försäkringskassan
Anders Svensson (M)	Göteborgs stad
Eva Wettermark	Arbetsförmedlingen
Anna-Lena Wakenius	Arbetsförmedlingen
Emina Music (C)*	Västra Götalandsregionen
Maria Millback (V)	Västra Götalandsregionen

### Tjänstgörande ersättare

Sara Eriksson	Försäkringskassan, <i>ersätter Andreas Pettersson</i>
---------------	---

## Övriga närvarande

### Ersättare

Håkan Hallengren (S)	Göteborgs stad
Maria Broman	Arbetsförmedlingen
Anna-Carin Sandberg	Arbetsförmedlingen
Karin Greenberg Gelotte (S)	Västra Götalandsregionen

### Övriga

Eva Magnusson, förbundschef	Finsam Göteborg	
Magnus Simonsson, bitr. förbundschef	Finsam Göteborg	
Henrik Westerberg, utvecklingschef	Finsam Göteborg	
Alexandra Cameron, nämndsekreterare	Finsam Göteborg	
Mats Forsberg och Helena Hedman	Statisticon	§ 41
Angelica Hammarsjö, analytiker	FoU Väst/GR	§ 42
Ervina Mujnovic, projekt-/utvecklingsledare	Finsam Göteborg	§ 43
Sandra Burman, processledare	Arbvux	§ 44
Katharina Mattsson, admin. koordinator	Finsam Göteborg	§ 46
Adam Mannrös, praktikant	Finsam Göteborg	

**Datum och ort för justering**

Den 5 april 2023 i Göteborg på Samordningsförbundet Göteborgs kansli.

**Underskrifter**

Sekreterare:

Alexandra Cameron

Ordförande:

Marie Brynolfsson

Justerare:

Eva Wettermark

**Tillkännagivande av justerat protokoll**

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta tillkännagivande.

**Beslutsinstans:** Styrelsen Samordningsförbundet Göteborg

**Sammanträdesdatum:** 2023-03-24

**Tillkännages:** 2023-04-05 - 2023-04-27

**Förvaringsplats för protokollet:** Samordningsförbundet kansli, Första Långgatan 19, plan 6.

Underskrift:

Alexandra Cameron

**§ 34 Sammanträdet öppnas**

Ordförande hälsar alla välkomnar till dagens styrelsemöte.

**§ 35 Upprop**

Upprop förrättas på uppdrag av ordförande.

**§ 36 Val av justerare**

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar att utse Eva Wettermark till justerare.

**§ 37 Ärenden som tilläggs eller stryks**

Inga ärende att tilläggas eller styrkas.

§ 38 Information från förbundschef

Förbundschef Eva Magnusson informerar om:

- a) Debatt i riksdagen den 7 mars 2023 kring samordningsförbund, SUS och uppföljning - se bifogad länk:  
[Samordningsförbunden och hjälp för sjuka att öka sin arbetsförmåga](#)  
[Interpellationsdebatt 7 mars 2023 - Riksdagen](#)
- b) Nyhetsbrev och rapport från NNS gällande regeringsuppdraget ökad upptäckt av våld 2022 – nyhetsbrev och rapport bifogas.  
Utskickad med handlingar
- c) Insatskatalogen blir Valfärdsguiden under mars månad 2023:  
[Valfärdsguiden \(valfardsguiden.se\)](#)  
Byte av namn till från Insatskatalogen till Valfärdsguiden. Fokus på individen.
- d) Förslag till styrelsens kommande Dashboard .  
Utifrån Ågarstyrning – enkel kommunicera till styrelsen aktuella siffror. Förslag mejlas ut efter mötet.  
  
Förslag från kansliet, presentation på mötet. Nyansera bilder på deltagare, aktuella och kön i dagsläget. Lite analys kring siffrorna.
- e) Tillägg av banken Nordea till förbundet i enlighet med stadens upphandling.  
Göteborgs stad har gjort en ny upphandling, vilket innebär att samordningsförbundet numera har två banker.
- f) Försäkringsskydd deltagare med sjukpenning – information bifogas.  
Ändring i förordningen – under 10h hade tidigare inte rätt till försäkring. Ändrat, alla har nu försäkring.
- g) Regionfullmäktige val av revisor för mandatperioden 2023 – 2026:  
Ny revisor från Västra Götalands Region, Vivi-Ann Nilsson.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att anteckna informationen till protokollet.

### § 39 Återrapportering gällande Uppföljning Finsam 2023

Dnr 16/23 Presentation på mötet

Den nya uppföljningssystemet, *Uppföljning Finsam* är nästa färdig för att börja användas. I det systemet kommer vi att kunna följa upp volymer och kön men inga andra mått.

Det finns olika varianter hur uppföljningen hanteras i regionens samordningsförbund.

- Vissa styrelser har fattat beslut om hantering och andra vill avvakta beslut i frågan.
- Vissa förbund redogör för varianter där resultaten efterfrågas från insatserna, insatsägare eller samordnare.
- Några förbund har egna filer där det samlas in anonyma uppgifter på gruppnivå.
- Några förbund låter insatspersonalen samla in SUS blanketter för framtida bruk. (Finsam Göteborg)

Vi har nu uppmanats att söka nya behörigheter samt att vi ska vara behjälpliga så att det finns överenskommelser och behöriga beställare i varje aktuell medlemsorganisation.

AF, FK har redan sina utsedda och varje kommun och region måste underteckna en överenskommelse med FK och utse sina beställare.

För regionen där det ingår flera förbund är Elisabeth Rahmberg Johansson VGR kontaktad.

I dagsläget avvaktar vi dialog med kommunen då förbundet kan hantera de registreringar som kan göras (volym och kön). Tidigare arbetsuppgifter som samordnare haft hamnar nu hos kansliet.

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

att anteckna informationen.

## § 40 Information från Göteborgs stad

*Presentation på mötet – mejlas ut efter mötet*

Information om Göteborgs stads mål och uppdrag, främst inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

- Antal i försörjningsstöd: Vecka 40 var det 8436 personer som uppbar försörjningsstöd i Göteborg.
- Antal hushåll med försörjningsstöd var 7727.
- Antal arbetslösa Göteborgs stad februari 2023 var 21 687.
- Andel arbetslösa Göteborg 7% (16–64 år)

Arbetsmarknads och vuxenutbildningen:

- Enligt nya reglementet ska Arbvux "ansvara" för att verkställa socialnämndernas beslut enligt 4 kap. 4 § socialtjänstlagen om deltagande i anvisad praktik, kompetenshöjande verksamhet eller annan insats som syftar till självförsörjning. Vid verkställandet fullgör nämnden socialtjänstuppgifter.
- Insatser enligt § 4.4 Socialtjänstlagen har förvaltningen skyldighet att tillhandahålla. Beslut enligt 4.4 ställer högre krav på den som uppbar försörjningsstöd, men ger också större möjligheter. Insatserna ska ske i samråd med Arbetsförmedlingen.

Gemensamt mål - alla ska arbeta eller studera utifrån sin förmåga.

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

att anteckna informationen.

§ 41 Presentation av Social kompass för Göteborgs stad 2022

*Dnr 84/22 Rapport bifogas samt presentation på mötet som skickas ut efter mötet.*

Redovisning av Sociala kompassen 2022 för Göteborgs Stad, men fokus på Finsams målgrupp.

Förutsättningar för Göteborgs invånare ser olika ut, beroende på vilket område eller stadsdel de bor i. Det påverkar Finsams arbete, för deltagarna som deltar i Finsams insatser har olika utmaningar och utgångspunkter.

Göteborg – en stad med:

- två lika stora som olika barnkammare
- ihållande skillnader mellan män och kvinnor vad gäller inkomst, utbildningsnivå och ohälsa – oavsett socioekonomiska förutsättningar
- i stort sett oförändrad socioekonomisk struktur med såväl ökande som minskande klyftor mellan områdena.

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

att anteckna informationen.

## § 42 Rapport FoU Väst ESF-projektet LANDA

*Dnr 03/20 Rapport bifogas.*

*Presentation av Anjelica Hammarsjö, FoU i Väst. Samverkan för en mer inkluderande arbetsmarknad.*

Redovisning av forsknings och utvärderingsrapport om ESF-projekt LANDA. Syftet var att undersöka i vilken utsträckning projektet LANDA bidrog till att projektparterna utvecklade ny kunskap, nya arbetssätt och nya former för samverkan för att bidra till en inkluderande arbetsmarknad för projektets målgrupp.

Utvärderingen genomfördes genom en enkät till alla som arbetat i projektet samt ett urval av chefer och medarbetare hos de fem projektparterna: Samordningsförbundet Göteborg, Göteborgs stad, Västra Götalandsregionen, Stadsmissionen och Skyddsvärnet. Samma enkät skickades vid två tillfällen: i februari 2021 och i november 2022. Syftet var att jämföra resultaten vid projektets start och projektets slut för att identifiera eventuella förändringar.

Vid projektets start fanns redan upparbetade samarbeten mellan projektparterna i frågor som rör målgruppen, men genom LANDA ville projektparterna utveckla sin samverkan. Under projektperioden verkar särskilt de andra organisationernas samarbete med Skyddsvärnet och Samordningsförbundet ha ökat.

Det är svårt att säga hur enkäten påverkat projektet. Vid utvärderarens workshops med projektgruppen respektive styrgruppen våren 2021 diskuterades resultaten av den första enkäten, och grupperna identifierade flera möjliga förändringar. Eftersom utvärderaren inte följt projektet under projektperioden är det svårt att säga i vilken grad enkätresultaten användes för att exempelvis prioritera fokus för utbildningar eller stärka specifika samarbeten

Utifrån enkäten går det inte att säga om innehållet i samverkan utvecklades – men täta kontakter mellan projektparterna kan ses som ett tecken på att utbytet upplevs meningsfullt.

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

att anteckna informationen.



## § 43 Slutrapport från ESF-projektet Move On

Dnr 04/20 - Utkast till rapport bifogas  
Presentation av projektledaren, Ervina Mujnovic

Målet är att sätta individen i centrum utifrån ett helhetsperspektiv:

- Att stärka deltagarnas förmåga att nå eller närma sig arbete eller studier
- Få individen att gå från passivitet till aktivitet
- Utveckla metoder för att stärka målgruppen och stödja individerna till delaktighet och påverkan i sin rehabilitering
- Fler ska få tillgång till samordnad rehabilitering och förkorta tiden i sjukförsäkringen
- Erbjuder stöd i ungefär 6 månader

Resultat, avslutsanledningar deltagare

- 32% mot arbete/studier
- 38% arbetsträning på AF/FK eller arbetsgivare
- 23% fortsatt medicinskt behandling
- 5% utbyte av sjukpenning till sjukersättning
- 2% övrigt

Fortsatt högt tryck med intresseanmälningar. Fortsättning i projektform inom förbundet fram till årsskiftet 2023/2024 efter ESF-avslut. Försäkringskassan finansierar en tjänst 2023.

Kommunstyrelsen beslutade 2023-03-22 att bevilja förbundets begäran om utökat bidrag till Move On med 1 150 tkr.

Uppdrag i verksamhetsplan 2023: Säkerställa och vidareutveckla projekt Move On med parterna för att nå en hållbar insats. Kansliet tar fram alternativa förslag i dialog med parterna med start vid Medlemssamrådet i april.

Verksamhetens fortsatta drift, ansvar och finansiering behöver säkerställas för 2024 och framåt. Det finns en förväntan om att parterna ska finansiera hela Move On from 2024 - förbundet har inga budgeterade medel för fortsatt drift.

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

att anteckna informationen.

#### § 44 Information om stadens arbetsriktade rehabilitering

Dnr 74/21

Presentation av Sandra Burman kring arbetsrehabiliteringens organisatoriska hemvist i Göteborgs stad.

Utifrån ett uppdrag från kommunfullmäktige har ett gemensamt utvecklingsarbete kring det arbetsrehabiliterande området startats. Socialförvaltningarna, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen och FINSAM deltar i arbetet. Arbetet påbörjades under våren 2022 och pågår till juni 2023.

Syftet med arbetet är att tydliggöra ansvar och utveckla arbetssätt inom det arbetsrehabiliterande området i staden. En fördjupad analys av nuläget har genomförts. Till exempel har det påbörjats ett arbete med ett gemensamt vokabulär. Detta för att underlätta förståelsen mellan professioner och organisationer kring vad de olika tjänsterna innehåller.

Mars 2023 framåt - Utveckling av tjänsteutbud utifrån:

- Definierat nuläge
- Beslutade förutsättningar från Utvecklingsgruppen
- Principer för BIP
- Behovsbild, bland annat vecka 40-mätning och socioekonomisk analys Göteborg samt
- Fortsatt arbete med att se om Eskilstunas modell, att använda 4.4-beslut för en bredare målgrupp, kan implementeras i Göteborgs Stad.

Önskar mer fokus på målgruppen. Veldig stor målgrupp. Vi har ett behov av att hitta gemensamma definitioner.

Frågeställningar i uppdraget: Var görs för insatser? Jobba ihop och inte skicka emellan varandra. Vad är Finsams uppdrag i det här arbetet?

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

att anteckna informationen.

§ 45                    Årsredovisning 2022

Dnr 06/22

Handling: Tjänsteutlåtande + Årsredovisning + tre bilagor samt Granskningsrapport.  
Presentation på mötet.

Finsam Göteborg ansvarar för finansiell samordning i Göteborg i enlighet med lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

2022 är förbundets fjärde verksamhetsår. Beslutande organ är styrelsen bestående av 8 ledamöter och 8 ersättare. Samordningsförbundet följer lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

Styrelsen svarar för samordningsförbundets räkenskaper och ska årligen inom tre månader från räkenskapsårets slut upprätta årsredovisning. Årsredovisningen visar hur förbundet använt sina medel och vad som blivit resultatet av årets arbete.

För perioden januari - december 2022 har förbundets intäkter uppgått till 69 mkr och förbundets kostnader har uppgått till 76 mkr vilket ger ett negativt resultat på -6,9 mkr för perioden. Underskottet finansieras genom anspråktagande av förbundets egna kapital, som minskats från 19,5 mkr vid ingången av året till 12,6 mkr per den sista augusti.

I jämförelse med 2021 minskade förbundets intäkter med -9,8 mkr. Skillnaden bedöms i huvudsak bero på minskade intäkter av ESF-medel. Även övriga intäkter har minskat vilket beror på att en person på kansliet, som gick i pension i början på året, helt finansierades av externa medel. Kostnaderna för 2022 minskade med -1,9 mkr i jämförelse med 2021. Kostnadsminskningen bedöms i huvudsak vara kopplad till personalomsättning i insatserna.

Antalet personer som tagit del av förbundets medel under 2022 är 5 206, vilket är en ökning i jämförelse mot samma period föregående år med +2 105 personer eller 68 %. Av dessa utgörs 3 457 personal från parterna som deltagit i olika strukturövergripande insatser såsom informationsträffar, utbildningar och nätverksmöten. 1 749 deltagare har medverkat i någon av förbundets insatser eller projekt och av dessa har 1 093 deltagare med personuppgifter avslutats under perioden.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att                    godkänna årsredovisning för 2022 samt beakta revisionens granskning

att                    förklara denna punkt omedelbart justerat.

## § 46 Handlingsplan Digitalisering

Dnr 38/23

Handlingar: Tjänsteutlåtande + Förslag till handlingsplan Digitalisering 2023

Presentation på mötet

I Verksamhetsplan 2023 lyfts framtagande av en digitaliseringsplan som en prioriterad utvecklingsfråga, för en ökad digitalisering av förbundets verksamhet. Arbetet kommer att följa Göteborgs Stads definition av digitalisering, samverkan kommer ske med staden för att arbeta fram gemensamma digitala tjänster och helhetslösningar anpassade för förbundets verksamhet.

Handlingsplanen är uppdelad i en extern och intern del. Samverkan kommer att ske både externt med förbundets medlemmar samt internt mellan medarbetare inom förbundet och kansliledningen.

Syftet med handlingsplanen är att med digitala hjälpmedel arbeta med att utveckla verksamheten för dem vi är till för. Förbundet har valt att följa Göteborgs stads definition av digitalisering och kommer även att beställa ett flertal av de tjänsterna som beskrivs i handlingsplanen från staden.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att godkänna Handlingsplan för Digitalisering 2023.

§ 47 Tillsvidareanställning Utbildningsledare på kansliet

Dnr 41/23 Tjänsteutlåtande

Sedan omorganisationen har förbundet haft ett eget behov av utbildare och denna tjänst har innehaft av två medarbetare, en medarbetare från regionen under 2020–2021 och den nuvarande medarbetare från Försäkringskassan från våren 2022 till slutet av april 2023, båda visstidsanställningar.

I samband med översynen av organisationen under 2020 och inför den nya organisationens införande 2021 beslutade styrelsen i Verksamhetsplan och budget 2021 med plan för 2022–2023 (dnr 65/20) att tillsätta fyra utvecklingsledare och en utbildningsledare till kansliet.

I Verksamhetsplanen för 2021 finns redan ett beslut från styrelsen om att tillsätta en utbildningsledare till kansliet, behovet av utbildare är långsiktigt och varaktigt. Förbundet har en önskan om att kunna låna in medarbetare från parterna för att inte behöva tillsvidareanställa personal.

I slutet av 2022 fick förbundet beslutet om ESF-projektet *Gränsgångare*, vilket innebär att kansliet kommer att delvis låna ut utbildaren till det gemensamma projektet.

Förbundet står i en svår situation om utlåning eller förlängd tjänstledighet inte kan beviljas och styrelsen föreslås därför fatta beslut om att erbjuda en tillsvidareanställning för den nuvarande utbildaren utifrån att medarbetaren inte kommer att beviljas fortsatt tjänstledighet eller utlåning från Försäkringskassan.

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

- att delegera ärendet till Arbetsutskottet, att fatta beslut i ärendet och säkerställa att processen hanteras arbetsrättsligt korrekt
- att Arbetsutskottet ska återkoppla hanteringen av ärendet till styrelsen i maj.

**§ 48 Deltagande på Regional samverkansdag 9 juni**

*Dnr 43/23 Inbjudan till styrelsen*

Inbjudan har inkommit från regionen till en Regional mötesplats för Samordningsförbunden, medlemsparter med flera till den 9 juni 2023.

Styrelsemedlemmar och ersättare är välkommen att delta för att representera förbundet. Styrelsen önskar att åtminstone en från varje part medverkar på mötesplatsen. Anmälan till mötesplatsen går via förbundets nämndsekreterare.

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

att styrelsens ledamöter och ersättare deltar på regionala mötesplatsen den 9 juni samt att heldagsarvode utgår för deltagande.

**§ 49 Delegation till Arbetsutskottet gällande anställning av ny förbundschef**

*Presentation på mötet*

Rekryteringsprocess startade i januari med val av rekryterare – valet föll på Cordovan Career. Under februari månad togs en annons fram som publicerades den 20 februari. Den 14 mars gick ansökningstiden ut och 25 antal ansökningar inkom. Test av sökande genomförda samt 10 intervjuer av rekryterare.

Fyra slutintervjuer kommer att genomföras den 27 mars tillsammans med Arbetsutskottet samt rekryterare.

Styrelsen önskar en redovisning av rekryteringsprocessen av arbetsutskottet och presentation av den nya förbundschefen på nästkommande styrelsemöte.

Styrelsen för Samordningsförbundet beslutar

att ge Arbetsutskottet delegation att anställa en ny förbundschef.

**§ 50 Anmälan av delegationsbeslut**

Inga delegationsbeslut anmäls till styrelsen.

Styrelsen antecknar det till protokollet.

**§ 51 Lex Heller – anmälningar**

Inga anmälningar att ta upp.

Styrelsen antecknar det till protokollet.

**§ 52 Övrigt**

Ingenting att ta upp.

Styrelsen antecknar det till protokollet.

**§ 53 Sammanträdet avslutas**

Ordförande avslutar styrelsemötet och önskar alla en trevlig helg.

---