

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg

Datum: fredag den 10 juni 2022

Tid: klockan 13:00 –15:45

Plats: Järnbrotts Prästväg 2, lokal Pratsam. (Deltagare på distans*)

Paragrafer: §§ 29 - 44

Beslutande

Ledamöter

Johan Falt, ordförande	Västra Götalandsregionen	
Ann-Christine Andersson	Västra Götalandsregionen	
Sara Eriksson	Försäkringskassan	
Ann Larsson*	Försäkringskassan	
Maria Broman*	Arbetsförmedlingen	
Anna-Lena Wakenius	Arbetsförmedlingen	
Mariah Ben Salem Dynehäll	Göteborgs stad	
Kjell Larsson	Göteborgs stad	§§ 29 - 38

Övriga Närvarande

Ej tjänstgörande ersättare

Linda Biltmark*	Försäkringskassan	§§ 34 - 44
Maria Millback*	Västra Götalandsregionen	§§ 33 - 44

Övriga närvarande

Eva Magnusson	Förbundschef	
Magnus Simonsson	Biträdande förbundschef	
Henrik Westerberg	Utvecklingschef	
Evy Almstrand	Projektledare, Respondere	§ 35
Rudolf Mulder	Ekonom, Respondere	§ 35

Datum och ort för justering

Den 23 juni 2022 i Göteborg på Samordningsförbundet Göteborgs kansli.

Underskrifter


Sekreterare:


Magnus Simonsson

Ordförande:


Johan Fält

Justerare:


Ann Larsson**Tillkännagivande av justerat protokoll**

Det justerade protokollet offentliggörs genom detta tillkännagivande.

Beslutsinstans: Styrelsen Samordningsförbundet Göteborg

Sammanträdesdatum: 2022-06-10

Tillkännages: 2022-06-27 - 2022-07-18

Förvaringsplats för protokollet: Samordningsförbundet kansli, Första Långgatan 19, plan 6.

Underskrift:



Magnus Simonsson

§ 29 Sammanträdet öppnas

Ordförande hälsar alla välkomna till dagens styrelsemöte.

§ 30 Upprop

Upprop förrättas.

§ 31 Val av justerare

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar att utse Ann Larsson att jämte ordförande justera dagens protokoll. Justeringsdag är den 23 juni på kansliet.

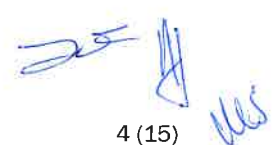
20
A
Ker

§ 32 Ärenden som tillkommer eller stryks

NNS förslag till ny medlemsavgift, ny information anmäls av Johan Fält.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg besluta

Att: lägga information om ny medlemsavgift till NNS under punkten *Information från förbundschef*.

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

§33 Framtida regionalt ESF-projekt

Dnr 59/21

Förbundschef har på uppdrag av styrelsens arbetsutskott, den 23 maj, sammankallat till ett gemensamt presidiummöte med de sex ingående förbunden i förstudien *Gränsgångare*. Det beslutades på detta möte att ordförande från respektive samordningsförbund utgör en gemensam styrgrupp för det regionala arbetet, under förutsättning att respektive styrelse inte väljer någon annan representant.

Bakgrund

- Henrik Westerberg informerar om styrelsens beslut 2021-11-26 om att delta i ett regionalt utvecklingsprojekt med inriktning att fortsätta dialogen om gemensam ansökan om ESF-projekt mellan flera samordningsförbund.
- 2022-01-28 beslutade styrelsen att ge delegation till förbundschef att teckna avtal om att ingå i en ansökan till en ESF-förstudie. I den ansökan om förstudie som lämnades in deltar sex samordningsförbund i dialogen om en gemensam framtida ESF-ansökan. Deltagande förbund är Finsam Göteborg, Samordningsförbunden Väst, Södra Väner, Bådeså, Halland och Älv & Kust.
- Förstudien beviljades 2022-03-25 av ESF och pågår till november månad 2022.

ESF-rådet har i juni månad informerat om att en utlysning är planerad till den första september med sista inlämningsdag den 6 oktober för projektstart i januari 2023. Detta innebär förändrade förutsättningar för den planerade ansökan och för att möjliggöra att en ansökan kan lämnas in i tid, så föreslås styrelsen fatta beslut om att ge delegation till arbetsutskottet för att besluta om eventuell ansökan för FINSAM Göteborg, tillsammans med de förbund som har förutsättningar att medverka.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

- att ge arbetsutskottet, eller den ledamot som utses som ersättare från respektive part, delegation att fatta beslut om att delta i en gemensam ESF-ansökan, tillsammans med andra förbund i Västsverige.
- att inriktningen för förbundets lokala projekt blir unga vuxna med utmaningar utöver arbetslöshet.
- att utse ordförande att representera Finsam Göteborg i en gemensam styrgrupp till förstudien.

§ 34 Information från förbundschef

Förbundschef Eva Magnusson informerar om:

a) Ny ersättare från Västra Götalandsregionen

Förbundschef informerar att Maria Millback (V) är utsedd som ny ersättare från Västra Götalandsregionen. Maria presenterar sig själv och hon har uppdrag som ersättare i Hälso- och sjukvårdsnämnd Göteborg. Ordförande hälsar Maria välkommen.

b) Information från regional presidieträff 23/5 gällande gemensam ESF-förstudie

Mötesanteckningar är utsända med kallelsen, för övrig information se vidare § 33.

c) Information från gemensam presidieträff med stadens nämnder den 25 maj angående rehabiliteringsuppdraget.

Förbundschef informerar om att en gemensam presidieträff i Göteborg stad som genomfördes den 25 maj angående rehabiliteringsuppdragets organisatoriska hemvist. På mötet var förbundet inbjudet och representerades av ordförande Johan Fält, Håkan Hallengren samt förbundschef Eva Magnusson. Från styrelsen medverkade även Anders Svensson och Maria Dynehäll som representanter för Arbetsmarknad- och vuxenutbildningsnämnden (NAV).

Syftet med mötet var att öka likvärdigheten i insatser för göteborgarna och att se på processer utifrån individens behov och inte utifrån aktörernas behov. Ordförande Johan informerar om att NAV är en arbetslöshetsnämnd och riktar sig därmed till alla göteborgare och inte bara till försörjningsstödstagare.

Statens representanter i styrelsen anser att det är viktigt att förbundet behåller fokus på samverkan mellan parterna, och inte bara inom respektive part och ur ett samverkansperspektiv utgör Göteborgs stad en av de fyra parterna.

Förbundschefen informerar att Finsams medverkan grundar sig på att Göteborgs stad är en aktör som har operativa insatser för deltagare inom arbetslivsinriktad rehabilitering, vilket även finns inom Finsams insatser. Deltagare står idag i kö till Finsam Vuxna och det är därför viktigt att finnas med i stadens dialog kring behovet av insatser för göteborgarna med samverkansbehov. Kösituationen ser olika ut i Göteborg och det beror främst på hur insatserna organiseras i stadsområdena. Partssamverkan finns på flera olika nivåer. Förbundet medverkar i dialog kring samordning av insatser och processer genom Samordnings och beredningsgruppen hos Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen samt i en gemensam utvecklingsgrupp. Information och diskussioner sker även kontinuerligt med förbundets egen beredningsgrupp.

Anteckningar från mötet den 25 maj kommer att skickas ut när de kommer till förbundet.

d) Information från träff den 31/5 med Sobona och Public Partner gällande förbundets intresseanmälan genomlysning av ägarstyrning

Förbundschef informerar att möte med två konsulter från Public Partner genomfördes den 31 maj. Intervjuer av nyckelpersoner kommer att genomföras via Teams den 19 och 23 augusti. Från styrelsen kommer ordinarie ledamöter att kontaktas samt representanter från medlemssamrådet. En workshop är planerad till förmiddagen den 13 september för dialog kring uppdraget. Mer information kommer att skickas ut inom kort av kansliet.

e) Information från NNS Årsmöte på Arlanda den 3 juni

Ordförande och förbundschef informerar om NNS årsmöte som genomfördes den 3 juni på Arlanda. Vid årsmötet presenterades insatser som drivs via NNS samt att regeringen har beslutat förlänga uppdraget *Stoppa våldet* under två år, vilket innebär ett tillskott på 2 mkr.

När det gäller revisionens tidigare anmärkningar på NNS styrelse så redovisade revisorerna att

styrelsen beviljades ansvarsfrihet för 2021 samt att den extern revisor granskat förbättringsarbetet och bedömer detta som tillfredsställande.

Synpunkter samt frågeställningar som kvarstår är att det i NNS styrelse saknas representation från de statliga parterna och storstadsförbunden. Ordförande tillfrågar styrelsen om en framtida diskussion kring medlemsavgifter. Tre alternativ har presenterats av NNS på Årsmötet;

- a) oförändrad finansiering,
- b) fördubblad finansiering samt
- c) sänkt finansiering av medlemsförbunden i NNS.

Styrelsen anser att alternativet med oförändrad finansiering (a), med ett förtydligande om vad förbunden får för den finansiering är att föredra. När beslut ska fattas har ordförande mandat att informera om Finsam Göteborgs ställningstagande samt att förbundet överväger att lämna NNS vid en fördubbling av avgiften, i likhet med de övriga storstadförbunden.

f) Information om nya SUS

Förbundschef informerar om att Försäkringskassan kommer att byta ut SUS (uppföljningssystem av samverkan) under 2023 då systemet slutar fungera. Enligt tidigare information från Försäkringskassan skulle bytet inledas under hösten 2022, men har försenats. Kansliet har redan utökat sina resurser under hösten, då övergången kräver manuell hantering.

g) Styrelsens medverkan på Spridningskonferens ESF-projektet Nordost den 15/6

Förbundschef informerar om inbjudan till spridningskonferens, ESF-projekt Nordost, den 15 juni, 13.00-16.00. Arbetsutskottet hade till uppgift att utse en representant från respektive part. Då ingen har anmält intresse ställs frågan om någon från styrelsen har möjlighet att medverka. Förbundschef skickar ut kallelse igen till samtliga i styrelsen för eventuell anmälan. Från styrelsen anmäler sig Sara Eriksson direkt.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att anteckna informationen.

§ 35 Information Slutrapport ESF-projekt Respondere

Dnr 103/21

Projektledare Evy Almstrand och ekonom Rudolf Mulder presenterade slutrapporten av ESF-projektet Respondere, där Finsam Göteborg medverkade med delprojektet *Från Skola till arbetsliv*. Projektet riktade sig till målgruppen unga vuxna 16 – 29 år och omfattade totalt tre samordningsförbund samt elva kommuner.

Projektet byggde på redan befintlig verksamhet och 300 deltagare har avslutats under projekttiden där 33 procent avslutades till arbete/studier, 45 procent avslutades mot fortsatt rehabilitering (närlimat sig arbetsmarknaden) samt 22 procent avslutades till övrigt. För delprojekt *Från Skola till arbetsliv* i Göteborg avslutades 50 procent till arbete/studier, 33 procent har närlimat sig arbetsmarknaden samt 17 procent avslutades mot övrigt.

87 procent av deltagarnas aktivitetstid har registrerats som inom insatser som kategoriserats som arbetsnära. Aktivitetstiden har uppgått till 67 h/månad. I utvärderingen ingick en samhällsekonomisk analys genomförd av Payoff. Återbetalningstiden till samhället för satsade medel för delprojekt *Från Skola till arbetsliv* var 14 månader.

Metoden rättighetsbaserad tjänstedesign, har tillämpats och har påverkat arbetsstrukturerna inom förbundet. Från styrelsen har även Linda Biltmark medverkat i projektets styrgrupp och Linda informerar att projektet även påverkat hur vi arbetar inom Försäkringskassan.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att anteckna informationen.

§ 36 Mål och uppdrag förbundet 2022 – komplettera med uppdrag Ukraina

Dnr 21/22

Förbundschefen informerar om att förbundets mål och uppdragsdokument har uppdaterats på uppdrag av arbetsutskottet med handlingsplan för hantering av situationen i Ukraina.

Då Göteborg inte tagit emot så många flyktingar från Ukraina som beräknat är kansliets bedömning att det i dagsläget inte behövs någon särskild handlingsplan. Frågan är lyft i beredningsgruppen som bedömer att flyktingsituationen från Ukraina kan hanteras inom befintliga resurser.

Situationen ser olika ut över Sverige och ESF-rådet har utlyst 800 mkr i projektet Care för flyktingar från Ukraina.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att anteckna informationen.

§ 37 Visselblåsarfunktion för Finsam Göteborg

Dnr 34/22

Henrik Westerberg redogör för arbetet med det fortsatta arbetet att ta fram visselblåsarfunktion i förbundet. Lagen anger att visselblåsarfunktion gäller organisationer med fler än 50 anställda. Enligt Nationella rådet betraktas inte inlånad personal som anställda och den inlånade personalen hänvisas till respektive parts visselblåsarfunktion.

För att söka en lösning för de nio personer som har anställning hos förbundet har stadens visselblåsarfunktion kontaktats och de svarar att de endast kan ta sig an bolag med mer än 50 anställda. Vid maj månads möte med de övriga storstadsförbunden lyftes frågan om en gemensam visselblåsarfunktion, men frågan är inte aktuell i dagsläget.

En webbaserad rapporteringsfunktion kan erbjudas av PwC för en årskostnad på 50 tkr samt en uppstartskostnad på 30 tkr, och vid granskning begärs ett timpris på 1 900 kr. Funktionen kräver även en intern mottagarfunktion på förbundet samt utbildning av personal och styrelse. Då det är ett fåtal personer som har anställning i förbundet innebär detta att det blir svårt med en hantering av visselblåsarärenden. För de som har anställning i förbundet föreslås att vid behov ta direktkontakt med styrelsen.

Kansliet frågar om styrelsen har förslag till fortsatt hantering av frågan med intern visselblåsarfunktion, då det kan vara fler samordningsförbund i Sverige som har en likartad frågeställning så föreslår styrelsen att kansliet kontaktar NNS för vidare vägledning i frågan.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att ge uppdrag till förbundschefen att kontakta NNS för vägledning kring hur visselblåsarfunktion ska hanteras inom samordningsförbund.

§ 38 Budgetavstämning 2022

Dnr 88/21

Förbundschefen inleder med en jämförande bild på det finansiella läget för samordningsförbunden i Västra Götalandsregionen för år 2021. Styrelsen har beslutat om ett finansiellt mål vad avser det egna kapitalets storlek på 6–7,2 mkr. I jämförelse med de övriga åtta förbunden så ligger vårt förbund i mitten när det gäller storleken på det egna kapitalet.

Biträdande förbundschef presenterar en budgetavstämning till och med 2022-05-31 med prognos till och med 2022-12-31 samt på förslag till budgetjusteringar inför oktober månads styrelsemöte.

Sammanställningen pekar på en prognos för 2022 med ett överskott på 2 916 tkr.

Förbundets styrelse tillfrågas om förslag på hur detta överskott kan användas under innevarande år. Styrelsen föreslår att kansliet kan:

- Planera för en större konferens till hösten för nyanställda, med information om parterna och om samverkan, för att öka och behålla kunskapen hos parterna samt att lära mer om varandra.
- Skapa forum kopplat till hur parternas processer ser ut.
- Gemensamma utbildningar med föreläsare samt något event för att väcka mer intresse kring förbundet.
- Bibehålla medlen till nästa år och avvakta tilldelningen från staten för år 2023 eftersom ett kan behövs vid eventuell sänkning av bidraget.

Fortsatt diskussion om det överskottets användning tas på den gemensamma planeringsdagen den 2 september.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att anteckna informationen.

§39 **Rekryteringsbehov från parterna**

Dnr 19/22

Förbundschefen redogör för ärendet vad gäller bemanning från parterna till förbundets insatser och projekt. För närvarande finns 100 inlånade personer samt 9,1 personer anställda på förbundets kansli.

Styrelsens beslutade riktlinjer för samverkansinsatserna följs inte och i dagsläget saknas bemanning från Arbetsförmedlingen till Individsamverkansteamerna samt resurser från Försäkringskassan till Unga vuxna insatserna.

Konsekvenserna av en för låg bemanning från parterna medför att förbundets medel inte förbrukas samt att kunskapsbrist uppstår hos fyrpartsteamerna. Samverkansprocessen för deltagarna blir mer utdragna och väntan på beslut dröjer.

Styrelsen ser att frågan behöver lyftas längre fram och föreslår att den tas upp på den gemensamma planeringsdagen den 2 september.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att ärendet lyfts på gemensam planeringsdag den 2 september.



§40 Implementering av ESF-projektet Move On

Dnr 04/20

Henrik Westerberg redogör för en sammanfattning av erfarenheter samt projektresultat från ESF-projektet Move On utifrån en genomförd implementerings workshop den 9 maj. Presentation och diskussion genomfördes vid beredningsgruppens möte den 17 maj där beredningsgruppen ställde sig positiva till pågående diskussioner om fortsättning-

Om en implementering/fortsättning ska ske för att utveckla arbetet behöver flera frågor besvaras.

- 1 ESF-projektet Move On avslutas vid årsskiftet 2022 då behövs en ny finansieringsmodell tas fram.
- 2 Vad kan parterna bidra med?
- 3 Ägarskap?
 - a. Ägarskap enligt temaområdesmodell?
 - b. Avtal enligt "Columbusmodellen"?
- 4 Finansieringsandel från förbundet? (idag 38%)

Styrelsen ber att kansliet återkommer med förslag och att ärendet åter lyfts på den gemensamma planeringsdagen med beredningsgruppen den 2 september.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att ge förbundschef i uppdrag att återkomma med förslag till implementering för projektet Move On för år 2023, till den gemensamma planeringsdagen tillsammans med beredningsgruppen den 2 september.

§41 Strategisk överenskommelse målgruppen SGI Noll

Dnr 54/21

Henrik Westerberg redogör för styrelsens beslut att stödja ett lokalt utvecklings- och kartläggningsarbete för målgruppen sjukskrivna utan sjukpenning (SGI noll), där en delrapport är utskickad till dagens styrelsemöte och med en kommande slutrapport för redovisning till styrelsen i oktober.

Vid medlemssamrådet den 22 april nominerade Andreas Lökhölm, direktör Arbetsmarknad- och vuxenutbildningsförvaltningen och Christina Aylward Alvelin, direktör, Socialförvaltning Hisingen frågan om att ta fram en gemensam strategisk överenskommelse för gruppen (SGI noll).

Kansliet föreslår följande:

- Tillsätta en strategisk styrgrupp bestående av direktörer eller motsvarande från Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, Socialförvaltningen, Hälso- och sjukvården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- Rekrytera utvecklingsledare 2 x 50% varav minst en tjänst som finansieras av parterna, med uppdraget att ta fram en gemensam strategisk överenskommelse.
- Målsättning med överenskommelsen är att lyfta fram och minska målgruppen genom att hjälpa dem med rätt stöd, skapa välfungerande processer för göteborgarna. Förtydliga processerna för medarbetare samt professionalisera utförandet.
- Erbjuder samordnade stöd samt insatser via parterna och förbundet.
- Tidplan start hösten 2022 med planerad målgång våren 2024.

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg beslutar

att frågan lyfts på gemensam planeringsdag den 2 september med beredningsgruppen.

§ 42 Anmälan av delegationsbeslut

Inga delegationsbeslut anmäls till styrelsen.

§ 43 Redovisning av ordförandebeslut

Ordförandebeslut daterat 2022-03-16 beviljad semester för förbundschef Eva Magnusson för perioderna:

2022-05-09–2022-05-13, 2022-07-04–2022-07-22 samt 2022-09-16–2022-09-30.

§ 44 Sammanträdet avslutas

Ordförande avslutar dagens möte och önskar styrelsen en trevlig helg och sommar.
