finsam
GÖTEBORG

Årsredovisning 2021

Samordningsförbundet Göteborg

Beslutad av styrelsen 2022-03-25 §21

Ordförande har ordet

Etablera förbundet under 2021

För Finsam Göteborg handlade året 2021 om att etablera våra nya tema-områden samt två nya ESF-projekt. Deltagarna kommer till våra insatser, det har till och med uppstått köer till Finsam Vuxna och Hälsa och Aktivitet. Detta indikerar att det finns ett stort behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i Göteborg.

Förbundet har tagit emot deltagare, trots det andra svåra året fyllt med restriktioner på grund av pandemin. Förhoppningsvis kommer 2022 innebära att vi kommer att kunna ta emot fler deltagare, främst i gruppaktiviteter.

Översyn i Göteborg stad

Staden ser över sin organisering av arbetslivsinriktad rehabilitering och förbundet har bjudits in i diskussionerna, utifrån fyrpartssamverkan. Tillsammans kommer vi att utveckla det gemensamma rehabiliteringsarbetet under det kommande året 2022.

Utveckling av förbundet

Förbundet fortsätter att sitt arbete med mänskliga rättigheter och ett ständigt lärande. Uppföljningen kommer att utvecklas och förfinas under det kommande året för att på bästa sätt fånga upp allt arbete som bedrivs och kunna identifiera de hinder och utmaningar som förbundet står inför.

Vilken nytta gör förbundets insatser för samhället?

För de ca 700 deltagare som avslutats under 2021 så har flera gått till arbete eller studier. Förutom att detta blir ett personligt välmående ger det också stora samhällsvinster, i form av ökade skatteintäkter för de som gått till anställning samt minskade utbetalningar av offentlig försörjning. Sammantaget för 2021 innebär detta att samhällets kostnader minskat med uppskattningsvis 27 miljoner kronor och därmed är förbundets kostnader för alla deltagare återbetalda på drygt 2 år.

Året 2021 visar på ett positivt ekonomiskt resultat, kanske ett för bra resultat som ger ett överskott, eftersom alla medel inte använts. Detta beroende på att parterna har svårt med att avvara sina medarbetare till våra gemensamma insatser men också på grund av pandemin. Överskottet kommer under 2022 att användas så att fler göteborgare kan få stöd för att kunna ta sig in i eller tillbaka till arbetslivet.

Framtiden

I skrivande stund går våra tankar till alla flyktingar från Ukraina som vi väntar ska komma till Sverige för att få skydd, bostäder och arbete. Gruppen består mest av kvinnor och barn som har en önskan om att snabbt komma ut i samhället. Ett samhällsåtagande som vi gemensamt måste axla.

Slutligen skulle jag vilja rikta ett stort tack till alla medarbetare för de olika parterna och kansliet för ett mycket väl utfört arbete.

Johan Fält
Ordförande i Samordningsförbundet Göteborg

Innehållsförteckning

1 Förvaltningsberättelse 7
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling 10
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 10
1.3 Händelser av väsentlig betydelse 11
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten 11
1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 11
1.6 Väsentliga personalförhållanden 13
1.7 Förväntad utveckling 14
1.8 Uppföljning mänskliga rättigheter 15
2 Resultaträkning 18
3 Balansräkning 19
4 Kassaflödesanalys 20
5 Driftsredovisning 21
6 Noter 23
7 Fördjupad uppföljning verksamhetsplan 25
7.1 Områden: Individinriktade insatser 25
7.1.1 Nämnd/Styrelse Mål: Öka antalet individer i insatserna som kommer i arbete eller studier 25
7.1.2 Verksamhetens mål: Temaområde Finsam Unga Vuxna 26
7.1.3 Verksamhetens mål: Temaområde Finsam Vuxna 29
7.1.4 Verksamhetens mål: Temaområde Hälsa och aktivitet 31
7.1.5 Verksamhetens mål: Temaområde Finsam-team 34
7.1.6 Verksamhetens mål: ESF-projekt Nordost 36
7.1.7 Verksamhetens mål: ESF-projekt Move On 37
7.1.8 Verksamhetens mål: ESF-projekt Landa 39
7.2 Områden: Stukturövergripande aktiviteter 42
7.2.1 Nämnd/Styrelse Mål: Öka antalet insatser kring det strategiska arbetet i förbundet 42
7.2.2 Uppdrag: Mentorskap 42
7.2.3 Uppdrag: IOP - Norma 43
7.2.4 Verksamhetens mål: Samverkansmodell för SGI 0 43
7.2.5 Verksamhetens mål: Kunskap, information och utbildning 44
7.3 Områden: Analys, uppföljning och utvärdering 45

7.3.1 Uppdrag: Etablera NNS Indikatorer i förbundet 45
7.3.2 Verksamhetens mål: Sammanställa och följa upp Uppföljnings- och utvärderingsplan 45
7.4 Områden: Utvecklingsområden 46
7.4.1 Nämnd/Styrelse Mål: Ökad användning av digitala insatser och möten 46
7.5 Områden: Styrelsens utvecklings-områden 46
7.5.1 Uppdrag: Etablera strukturer för samverkan, dialog och beslut, lokalt och centralt i Göteborg 46
7.5.2 Uppdrag: Genomföra översyn av förbundets insatser 46
Styrelsens underskrifter 49

Bilaga: Statistik januari – december 2021

1 Förvaltningsberättelse

Verksamhetsidé och vision

Lagen om Finansiell samordning handlar ytterst om ett synsätt på välfärdsarbetet där den enskilde individens behov, förmåga och delaktighet ligger till grund för vilken form av rehabilitering som sätts in. Detta sker genom myndigheternas samlade möjligheter och genom medarbetarnas utveckling av gemensam kompetens. Finsam Göteborgs uppdrag är att svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan de samverkande parterna: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och Göteborg Stad.

Dessa fyra parter äger, styr och finansierar förbundet tillsammans. Denna form av finansiell samverkan mellan myndigheter (Finsam) möjliggörs genom lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1201).

Samordningsförbundet Göteborg bildades den 1 januari 2019 och startade sin verksamhet den 1 juli 2019. Förbundet bildades genom samgående av de fyra tidigare Samordningsförbunden Göteborg Centrum, Hisingen, Nordost och Väster. Under 2020 genomfördes en total översyn av förbundets insatser och from verksamhetsåret 2021 har förbundet en ny organisering.

Mål och syfte

Förbundet ska svara för insatser som möjliggör att personer i yrkesverksam ålder boende i Göteborg, kan uppnå eller vidmakthålla arbetsförmåga och förbättrad sin hälsa. De insatser som förbundet finansierar ska utgå från en helhetssyn på individen och präglas av flexibel samverkan.

Förbundet ska arbeta även för att öka kunskapen mellan myndigheterna, med syfte att stödja och utveckla samverkan mellan parterna. Samordningsförbundet ska genom sitt arbete erbjuda parterna en struktur och samverkansarena.

Genom att samordna samhällets resurser för individer i behov av samverkan, bidrar förbundet till en effektivare välfärd.

Finansiering

Finsam Göteborg finansieras under år 2021 via staten med 30 739 tkr och från Västra Götalandsregionen med 15 370 tkr och från Göteborgs med 15 370 tkr, totalt 61 478 tkr.

Förutom intäkter från parterna har förbundet intäkter från ESF med 14 855 tkr för de ESF-projekt som förbundet driver samt medverkar i.

Övriga intäkter på 2 508 tkr består av inkomster som uppstår när förbundets personal arbetar på nationell nivå eller i andra organisationer.

Vid utgången av 2020 hade förbundet ett eget kapital på 16 900 tkr, vid utgången av 2021 har förbundet ett eget kapital om 18 330 tkr.

Organisation

Förbundets organisering består av en styrelse med ett Arbetsutskott, ett kansli samt verksamheter för deltagare.

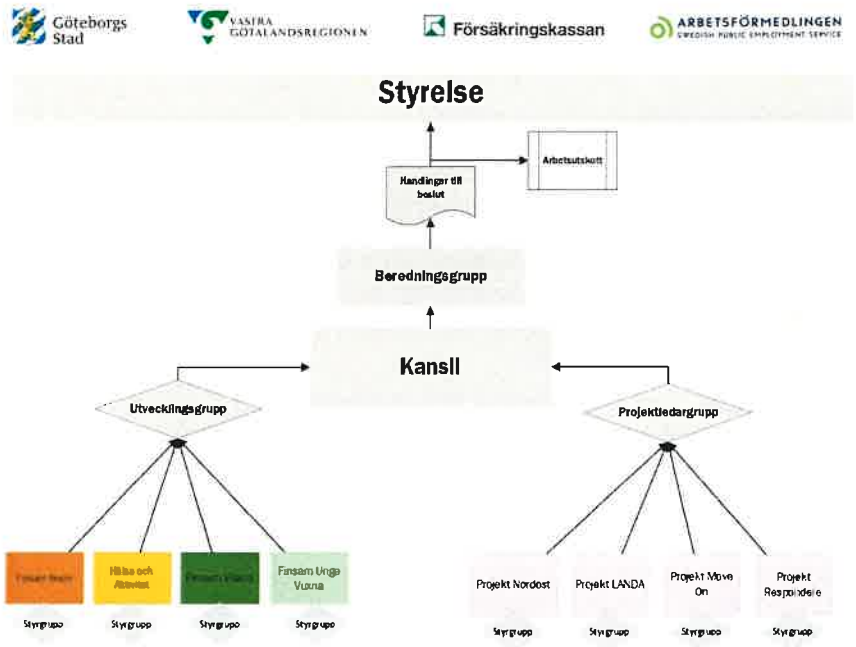


Bild: Organisationskarta 2021

Samverkansinsatserna inom förbundets område täcker hela Göteborg och är uppdelade i *Strukturövergripande* samt *Individinriktade insatser.* Förbundet har sex strukturövergripande insatser; *Utbildning och information, Insatskatalogen, Mentorskap, Idéburet offentligt partnerskap samt Analys och utvärdering.*

De individinriktade insatserna består av fyra tema-områden; *Unga vuxna, Vuxna, Hälsa och Aktivitet och Finsam-team.* Till de individinriktade insatserna räknas även förbundets ESF-projekt; *projekt Nordost, projekt Move On, projekt LANDA och Från skola till arbetsliv i projekt Respondere.*

Förbundet har verksamhetslokaler för deltagare på totalt sex ställen i Göteborg; två på Hisingen, två i Centrum, en lokal vardera i Sydväst och i Nordost.

Kansliet finns placerat på Första Långgatan 19.

Styrelsen

Arbetet i Samordningsförbundet Göteborg leds av en styrelse och under 2021 utgjordes styrelsen av följande personer:

Ordinarie ledamöter
Västra Götalandsregionen: Johan Fält (M), ordförande
Västra Götalandsregionen: Ann-Christine Andersson (S)

Försäkringskassan: Andreas Pettersson, vice ordförande
Försäkringskassan: Ann Larsson

Göteborgs Stad: Mattias Tykesson (M) ersattes av Anders Svensson (M) 2021-01-28
Göteborgs Stad: Håkan Hallengren (S)

Arbetsförmedlingen: Eva Wettermark
Arbetsförmedlingen: Anna-Lena Wakenius

Ersättare
Göteborgs Stad: Bo Anderssen (L) ersattes av Maria Ben Salem Dynehäll (L) 2021-05-20
Göteborgs Stad: Kjell Larsson (D)

Försäkringskassan: Sara Eriksson
Försäkringskassan: Linda Biltmark

Västra Götalandsregionen: Tobias Björk (M)
Västra Götalandsregionen: Alejandro del Castillo Alvarez (V)

Arbetsförmedlingen: Anna-Karin Sandberg
Arbetsförmedlingen: Mattias Thörn

Styrelsen har under året 2021 sammanträtt vid sex tillfällen. Utöver detta har styrelsen varit representerad vid medlemssamrådet vid två tillfällen: 2021-04-15 och 2021-11-08. Den 3 september hade styrelsen och beredningsgruppen en gemenensam planeringsdag via Teams och den 22 september hade styrelsen en jämställdhetsdag på Hotell Riverton.

Under året har samtliga styrelsemöten, förutom det i december månad, varit delvis digitala pga. pandemin.

Presidiet
Presidiet har haft en gemensam presidieträff med Nämnden för Arbetsmarknad- och Vuxenutbildningen den 24 mars för att diskutera uppdrag och mål, inför arbetet med omorganiseringen av den arbetslivsinriktad rehabilitering i Göteborg.

Arbetsutskottet
Arbetsutskottet har regelbundna träffar före styrelsens möten och bereder ärenden inför styrelsesammanträden.

From verksamhetsåret 2021 har styrelsen beslutat inrätta ett Arbetsutskottet till styrelsen, där utöver ordförande och vice ordförande en representant för de övriga parterna ingår, Eva Wettermark från Arbetsförmedlingen samt Håkan Hallengren från Göteborgs stad.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Tkr	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	78 841	70 924	33 317
Verksamhetens kostnader*	77 682	67 480	36 007
Periodens resultat	1 159	3 444	-2 690
Soliditet**	54%	70%	53%
Antal anställda	8	5	2

**Kostnader inklusive avskrivningar och finansiella kostnader*
***Beräkning av soliditet = Eget kapital dividerat med tillgångar för 2021*

För 2021 uppgick förbundets intäkter till 79 mkr vilket i jämförelse med 2020 är en ökning med 7,9 mkr. Då medelstilldelningen från parterna är oförändrad bedöms den stora ökningen i huvudsak bero på ökade intäkter av ESF-medel genom de två nya projekten LANDA och Move On, samt ökade övriga intäkter. Kostnaderna uppgår till 78 mkr för 2021 vilket är en ökning med 10,2 mkr i jämförelse med föregående år. Resultatet för perioden är + 1 159 tkr.

För budgetåret 2022 har Försäkringskassan beslutat om samma statliga tilldelning 30 739 tkr som för 2021, detta gäller även för Västra Götalandsregionen och Göteborgs stad. Under 2022 är bedömningen att det egna kapitalet kommer att tas i anspråk för full bemanning i insatserna samt att intäkterna minskar, då ett av förbundens ESF-projekt avslutas i januari 2022 med viss bibehållen bemanning.

Under 2021 har verksamhetens kostnader ökat med 15% i jämförelse med föregående år, kostnadsökningen är lägre än förväntat i förhållande till budget. Kostnadsökningen bedöms i huvudsak vara kopplad till ökad bemanning av insatserna i jämförelse med föregående år.

Förvaltningskostnaderna överstiger budget med -2,3 mkr. Största orsaken till detta är inköp av teknisk utrustning för digitala möten samt kostnader för iordningsställande av lokaler med nya möbler samt datautrustning till medarbetare och deltagare i projekt LANDA.

Utifrån Nationella rådets resursfördelningsmodell, som utgår från storleken på den arbetsföra befolkning samt hur många som uppbär offentlig försörjning inom ett geografiskt område, så görs bedömningen att Finsam Göteborg framöver kommer att få minskade resurser.

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Styrelsen beslutade om en rekommendation om storleken på det egna kapitalet i maj månad, som innebär en nedre gräns för det egna kapitalet på 6 000 tkr och en övre gräns på det egna kapitalet på 7 300 tkr. Det egna kapitalet uppgår till 18 330 tkr vid årets slut, vilket överstiger den övre gränsen enligt styrelsens rekommendation med 11 000 tkr.

Coronapandemin har till viss utsträckning påverkat att bemanning dragit ut på tiden men även sedvanliga personalförändringar. För vissa insatser har det varit svårt att få tillgång till samverkanspersonal från parterna, för att bemanna insatserna, vilket gör att kostnaderna ligger under budget. Utfallet för år 2021 är 5,2 mkr lägre än budgeterat.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Styrelsen mottog två anonyma visselblåsaranmälningar från Göteborgs stad den 22 och 25 juni, som handlade om brister i redovisning av bidrag och felaktig användning av tilldelade medel samt att personuppgifter inte hanteras enligt GDPR samt bristfälliga rutiner för skyddade av personuppgifter. Kansliet fick i uppdrag av styrelsen att utreda anmälningar, som presenterades på styrelsen i september och styrelsen beslutade att godkänna utredningarna samt beslutade att ingen ytterligare utredning krävs. Förbundschefen har fått i uppdrag att ta fram en rutin för framtida hantering.

En ansökan om medel för arbetsförberedande insatser från Försäkringskassan beviljades i september månad, 2 mkr avsattes till Hälsa och Aktivitet för att förstärka och utveckla de arbetsförberande insatserna. Medel omfördelades från utvecklingsmedel inom befintlig budgetram.

Förbundet lämnade Göteborgs stads Intraservice som ekonomi- och bokföringsleverantör den sista september och from oktober så har förbundet ett avtal med Azets Insight AB kring ekonomitjänster. Då det fortsatt finns behov av stöd i form av ekonomihantering kring personalkostnader samt redovisning till och från Göteborgs stad kommer ett nytt avtal att tecknas med Intraservice under 2022. Vid förhandsgranskning av årsredovisning 2021 framkom att 1,4 mkr felaktigt belastar 2022 i stället för 2021.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsen fastställde en Uppföljnings- och utvärderingsplan för 2021 - 2023 i mars månad som följs upp kontinuerligt.

Beslutade mål och uppdrag redovisas och följs upp på varje styrelsemöte.

Intern kontrollplanen för 2021 - 2022 följs upp i januari 2022, då även beslut om Intern kontrollplan för 2022 ska beslutas av styrelsen.

Förbundet arbetar med att utveckla verksamheten genom ett Forsknings- och utvecklingsprogram som handlar om att arbeta för integration i praktiken. FoU-programmet innefattar stöd för utveckling och deltagande i forskningsprojekt. Syftet med programmet är att stärka deltagarna att arbeta rättighetsbaserat med integration i praktiken utifrån tjänstedesign som metod.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet övergripande målsättning är att samhällets resurser ska användas på ett effektivare sätt för att deltagare ska nå eller närma sig arbete eller studier. Förbundet arbetar både strukturövergripande samt individinriktat. I tabellen redovisas förbundets kostnadsfördelning per kategori.

Kostnaderna för strukturövergripande insatser följer budget, förbundets kostnader för individinsatser är lägre än budgeterat och förvaltningskostnaderna är högre än budgeterat. Det lägre utfallet för individinsatser beror på underbemanning av insatser samt att rekryteringsprocesser dragit ut på tiden på grund av pandemin. De högre kostnaderna för förvaltning beror på inköp av teknisk utrustning samt ny möblering och utrustning till insatser och projekt.

I jämförelse med föregående år är kostnaderna för strukturövergripande insatser något lägre samt kostnaderna för deltagarinriktade insatserna 15% högre. Den främsta orsaken bedöms bero på de för året nystartade ESF-projekten LANDA samt Move On.

Kategori*	Utfall i tkr 2021	% fördelning (budget 2021)
Strukturövergripande insatser	4 284	5,5% (5,4%)
Individinriktade insatser	63 511	82,8% (85,5%)
Förvaltningskostnader	9 882	12,7% (9,1%)
Totalt före avskrivningar	77 154	100%

**Utfall i jämförelse mot budget redovisas under avsnitt 5 driftsredovisning.*

Uppföljning av verksamheten

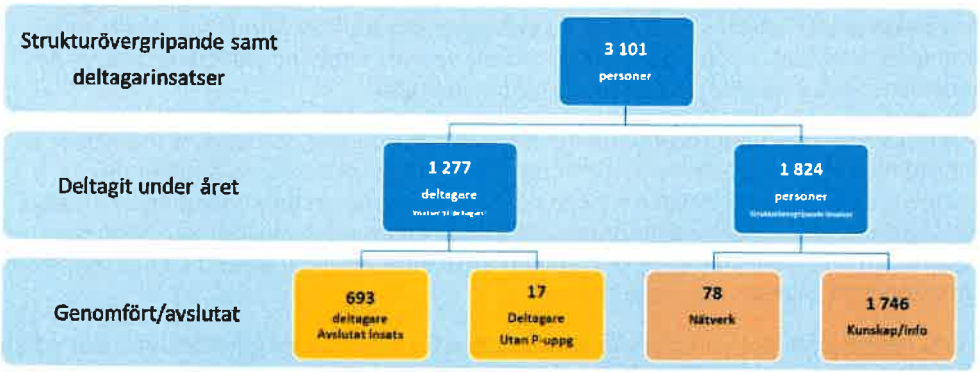
Förbundets deltagarinriktade insatser ska arbeta med individer i behov av samordnat stöd och utgå från de av parterna prioriterade målgrupper som framgår av förbundets Verksamhetsplan och budget för 2021.

Styrelsen har beslutat om följande individinriktade insatserna: Finsam Unga vuxna, Finsam Vuxna, Finsam-team samt Hälsa och aktivitet, vilka samtliga arbetar med de prioriterade målgrupper, som är framtaga av styrelsen och beredningsgruppen. ESF-projekten Nordost samt LANDA arbetar med målgruppen utrikesfödda och särskilt kvinnor samt ESF-projektet Move On med personer som har en arbetsgivare samt sjukpenning och är i behov av samordnad rehabilitering.

Samtliga individinriktade insatser registreras i SUS och under 2021 har ovanstående insatser och projekt arbetat med totalt 1 277 deltagare, varav 791 kvinnor och 486 män. Mer detaljerad presentation av bakgrundsvariabler, effektivitet samt resultat presenteras i statistikbilaga 2021. Mer ingående beskrivning av insatserna finns under avsnitt 7.

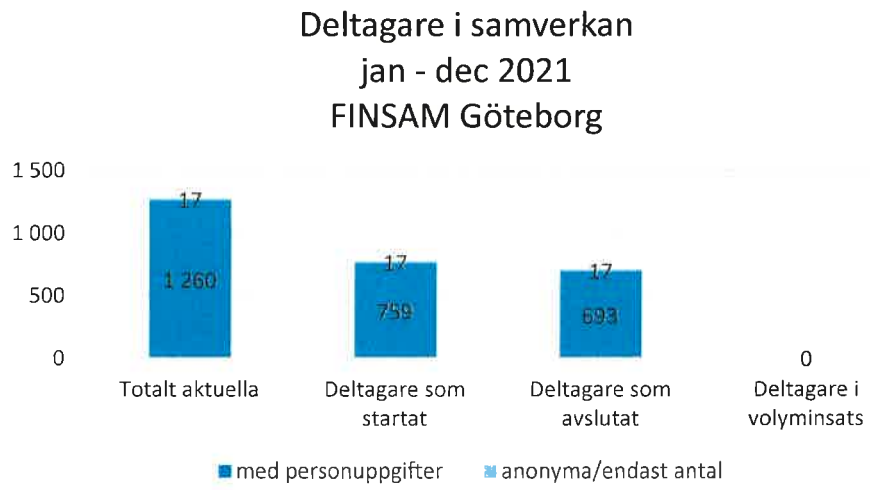
De strukturövergripande insatser som Finsam Göteborg finansierar ska ha som målsättning att visa på behov på fördjupad samverkan, utveckla strukturer för organisering av samverkan, samt att utveckla kompetens och arbetssätt mellan huvudmännen. Styrelsen ansvarar även för att följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar.

Förbundets strukturövergripande insatser registreras i SUS där totalt 1 824 personer har tagit del av förbundets strukturövergripande insatser. Flera av förbundets insatser och projekt har haft ett stort fokus på att göra samverkansinsatserna kända hos parternas handläggare och chefer. Av de strukturövergripande insatserna har 50% utgjorts av informationsinsatser. Förbundet ska arbeta rättighetsbaserat (MR) och arbetar med utgångspunkt från BIP samt med evidensbaserade metoder; såsom IPS och Case Manager. 42% av deltagarantalet utgjorts av olika utbildningsinsatser inom ovanstående metoder och arbetssätt. Insatser på strukturell nivå har skett tillsammans med storstäder samt i en regional samverkansgrupp. Till detta kommer samverkansinsatser med parter kring Unga vuxna samt IPS-insatser inom Göteborgs stad. En presentation av de strukturövergripande insatserna återfinns i statistikbilaga för 2021.



Totalt har 1 277 personer varit aktuella i förbundets individinriktade insatser eller ESF-projekt under perioden januari – december 2021, då personer i volyminsats inte kan redovisas könsuppdelat, exkluderas dessa från sammanställningen. Vilket innebär att 1 260 personer, 62% kvinnor 38 % män har varit aktuella, vilket är jämförbart med föregående år då 1 289 deltagare redovisades.

759 personer (tillkommer 17 anonyma personer) har startat under året, vilket är en ökning med 79 deltagare. 693 deltagare (tillkommer 17 anonyma deltagare) har avslutats under året, vilket är en minskning med 96 deltagare (-14%) i jämförelse med år 2020.



Jämfört med föregående år är antalet deltagare något lägre (-29 deltagare). I SUS kan en person registreras mer än en gång, eftersom en deltagare kan vara aktuell i mer än en insats, samt avslutas och påbörjas under samma kalenderår. Under år 2020 uppgick antalet dubbelregistrerade till 125 deltagare (9,7 %) vilket under år 2021 har ökat till 145 deltagare (11,5 %).

Förbundet har under 2021 genomfört utbildningsinsatser i BIP, ett arbetssätt där deltagarna erbjuds insatser parallellt, så andelen dubbelregistrerade deltagare förväntas öka under kommande år.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Kansliet

Förbundets kansli har utgjorts av förbundschef, bitr. förbundschef, planeringsledare, utvecklingsledare. Till förbundets tema-områden finns fyra utvecklingsledare samt en utbildningsledare. Utvecklingsledare inom förbundet utgör kansliets utvecklingsavdelning tillsammans med projektledare för ESF-projekt. Utöver anställd personal har förbundets kansli haft administrativt stöd på 25 procent.

Förbundets anställda har ökat från fem till åtta personer jämfört med 2020. Det är tre utvecklingsledare som påbörjat sin anställning under början av 2021.

Förbundets anställda består av fyra kvinnor och 4 män och sjukfrånvaron har varit låg. Då antalet anställda är mycket lågt lämnas ingen statistik vad avser sjukfrånvaro eller ålder då detta kan riskera att någon enskild person kan identifieras. Dock kan nämnas att ingen av de anställda har haft sjukfrånvaro som överstiger 60 dagar.

Två av förbundets anställda har lånats ut till nationella uppdrag under året. Uppdragen uppgår totalt till 105 % av en heltid.

Styrelsen har beslutat om en utökning av kansliet med en administrativ koordinator som kommer att verkställas under 2022.

Fysiska arbetsmiljö- och skyddsronder genomfördes under hösten 2021 på samtliga arbetsställen inom förbundet, tillsammans med parternas chefer.

Parterna

För att driva förbundets individinsatser så lånar samordningsförbundet medarbetare från förbundets parter, via avtal, och fördelningen vid årets slut var följande:

Personal inklusive kontaktpersoner Finsam Göteborg

Part	Göteborgs stad	FK	VGR	AF	Övrigt*
Göteborgs stad totalt	**51**	**15**	**17**	**20**	**4**
Socialförvalt. Nordost	13				
Socialförvalt. Hisingen	10				
Socialförvalt. Sydväst	6				
Socialförvalt. Centrum	3				
Funktions-stödsförvaltn	10				
Idrotts- och Förenings-förvaltningen	4				
Äldreomsorg-förvaltning	3				
Arbetsmarkn vuxenutbildnf örvaltning	1				
Grundskole-förvaltning	1				
SUMMA	51	15	17	20	4

** Övrigt avser personal från Skyddsvärnet som ingår i ESF-projektet Landa.*

1.7 Förväntad utveckling

Göteborgs stad har genomgått en organisationsförändring och staden har under året bjudit in Finsam Göteborg att svara på en remiss gällande *Arbetsrehabiliteringen organisatoriska hemvist i staden,* styrelsen överlämnade ett yttrande i september. Utredning pågår inom staden och förväntas vara klar under våren 2022. Resultatet av omorganisationen kommer att innebära att Finsam Göteborg får ett utökat samarbete med Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Omstruktureringen av Arbetsförmedlingen pågår och påverkar delvis förbundet, genom avsaknad av deltagare och svårt för personalen att arbeta med samverkan i komplexa ärenden.

Tillsammans med ett antal förbund i Västsverige pågår ett regionalt utvecklingsarbete som ska mynna i en gemensam ansökan till ett ESF under slutet av 2022. För att ta

fram underlag till en tänkt ansökan av ESF medel har de ingående förbunden skickat in en gemensam ansökan om ESF medel till en förstudie. Finsam Göteborg finansierar sin del av detta arbete genom delar av budgeterade utvecklingsmedel under 2022.

Förbundet kommer att komplettera sina mål och uppdrag under 2022 med anledning av flyktingsituationen från Ukraina.

1.8 Uppföljning mänskliga rättigheter

Arbetet inom förbundet ska grundas i mänskliga rättigheter, med fokus på ett innovativt rättighetsbaserat perspektiv. Det innebär att samtliga rättighets principer, icke diskriminering, jämlikhet, delaktighet, inkludering, transparens och ansvar ska genomsyra våra arbetsprocesser och deltagarens bästa ska alltid stå i centrum för planering, genomförande och uppföljning av våra insatser.

Arbetet med mänskliga rättigheter är ett utvecklingsarbete och ett lärande. Detta innebär att uppföljning kan ske via reflektion, analys och lärande vilket avrapporteras till styrelsen en gång per år i samband med årsredovisning. Uppföljningen kommer att utvecklas och förfinas under det kommande året för att på bästa sätt fånga upp allt arbete som bedrivs och kunna identifiera de hinder och utmaningar som förbundet står inför. Denna uppföljning skapar ett underlag för nya ställningstaganden i arbetet i ett s.k. lärandehjul.

Verksamhetsplan och budget 2021

Förbundet ska använda evidensbaserade metoder och gemensamt lärande samt arbeta rättighetsbaserat för att garantera att alla insatser i planering, genomförande och uppföljning alltid har individen i fokus.

Uppföljnings- och utvärderingsplan

Styrelsen beslutade i mars 2021 om en uppföljnings- och utvärderingsplan för 2021–2023. Här klarläggs att förbundet har en påverkan och betydelse för att bidra till genomförandet av de 17 globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030. Förbundet arbetar särskilt med följande mål:

1 Ingen fattigdom	målnummer 1.3 och 1.4
3 God hälsa och välbefinnande	målnummer 3.8
4 God utbildning för alla	målnummer 4.1, 4.3, 4.4 4a
5 Jämställdhet	målnummer 5.1 och 5.4
8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	målnummer 8.5 och 8.6
10 Minskad ojämlikhet	målnummer 10.1 och 10.2
16 Fredliga och inkluderande samhällen	målnummer 16.6

Från vad till hur

För att öka kunskapen om målen kring rättighetsbaserat arbetssätt har förbundet ingått i ett utvecklingsprogram med Emerga och ett antal kommuner i Västsverige. Programmets mål var att synliggöra diskriminerande/exkluderande normer och utveckla praktiska och samstämmiga verktyg som kan användas för att aktivt arbeta för icke-diskriminering och inkludering. Programmet pågick under ett år och avslutades sommaren 2021. Inom programmet har utvalda nyckelpersoner inom förbundet (samordnare, utvecklingsledare och kansliledningen) fått utbildning i mänskliga rättigheter och deltagit i workshops i syfte att identifiera och ringa in områden och arbetsprocesser där arbetet med inkludering, delaktighet och icke-diskriminering behöver utvecklas inom förbundets temaområden. Förbundet har förlängt samarbetet med Emerga Institute och medverkar under perioden aug 2021 – jun 2022 med fokus på utbildning, erfarenhetsutbyte, lärande och förändringsledning.

Forsknings- och utvecklingsprogram

ESF-projektet Landa ingår i ett FoU-program tillsammans med Emerga Institute. En forskningsöversikt har tagits fram för att kartlägga de eventuella kopplingar som görs mellan integration och mänskliga rättigheter. I programmets utvecklingsdel utvecklas stöd, service och tjänster tillsammans med anställda och de som projektet är till för, dvs. rättighetsbärarna. Mänskliga rättigheter i praktiken - FoU-program

Temaområden och projekt

Varje temaområde och projekt har i sina respektive verksamhetsberättelser angett hur de arbetat rättighetsbaserat, se kapitel 7, Fördjupad uppföljning av verksamhetsplan. Här framgår även hur måluppfyllelse har värderats och åtgärder för högre måluppfyllsel. Nedan tabell sammanfattar skattad måluppfyllelse.

Tabell 1: Måluppfyllelse Rättighetsbaserat arbetssätt och tjänstedesign

	Ingen	Viss	Svårbedömd	God
Finsam Unga Vuxna		X		
Finsam Vuxna		X		
Hälsa och Aktivitet				X
Finsamteam		X		
Projekt Nordost		X		
Projekt Landa				X
Projekt Move On				X

Kommunikation

Hur förbundet profilerat sitt arbetssätt som rättighetsbaserat och vad det innebär förtydligades i en artikel som släpptes inför den internationella dagen för mänskliga rättigheter. Artikeln är den första av en serie artiklar inom temat rättighetsbaserat arbetssätt. Manskliga-rattigheter-i-praktiken-Finsam-Goteborg-1-1.pdf (finsamgoteborg.se)

Förbundet medverkade på Mänskliga Rättighetsdagarna på Svenska mässan och informerade om rättighetsbaserat arbetssätt, och lämnade ut ca 300 broschyrer. I anslutning till detta rekryterades en grupp MR-spanare som har till uppdrag att bidra till förbundets utveckling av rättighetsbaserat arbetssätt.

Arbetet med mänskliga rättigheter har synliggjorts i kommunikationsmaterial som foldrar och nyhetsbrev samt på hemsida.

Övrigt

En workshops har genomförts för att synliggöra tillgänglighetsarbetet utifrån deltagarnas perspektiv (extern tillgänglighetsanalys). Förslag på åtgärdslista ska tas fram.

Utredning har påbörjats för att ta fram en rutin för en visselblåsarfunktion.

Identifierade utvecklingsområden:

- Ta fram indikatorer och visa på hur målen kopplade till Agenda 2030 ska följas upp.
- Identifiera övergripande hinder i vår verksamhet där vi riskerar att diskriminera eller exkludera våra deltagare (tillgänglighetsanalys och hinderbanan).
- Identifiera hinder inom varje temaområde (tillgänglighetsanalys och hinderbanan).
- Gemensamt lärande över temaområden och ESF-projekt för att ge likvärdigt

bemötande, service och stöd till våra deltagare.
- Utveckla våra processer för att ge deltagare ökad möjlighet till delaktighet och egenmakt.
-Utveckla en egen checklista för det rättighetsbaserade arbetet som ska vara vägledande för förbundet.

2 Resultaträkning

Belopp i kr	Not	Utfall 2021		Utfall 2020	
Verksamhetens intäkter	2	78 841 339		70 923 972	
Verksamhetens kostnader	3	-77 154 185		-67 106 752	
Avskrivningar		-522 529		-372 685	
Verksamhetens nettokostnad		**-77 676 714**		**-67 106 752**	
Finansiella intäkter		0		0	
Finansiella kostnader		-5 249		-906	
Resultat efter finansiella poster		**1 159 377**		**3 443 629**	
Extraordinära poster		0		0	
Årets resultat		**1 159 377**		**3 443 629**	

3 Balansräkning

Belopp i kr.	Not.	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
- Maskiner och inventarier		1 836 585	829 236
Summa anläggningstillgångar		**1 836 585**	**829 236**
Omsättningstillgångar			
-Fordringar	4	17 261 877	4 034 311
-Kassa och bank		16 891 115	21 476 480
Summa omsättningstillgångar		34 152 992	25 510 791
Summa tillgångar		**35 989 577**	**26 340 028**
Eget kapital			
Eget kapital		-18 329 886	-14 886 257
Årets resultat		-1 159 377	-3 433 629
Summa eget kapital		**-19 489 263**	**-18 329 886**
Kortfristiga skulder			
-Skulder	5	-16 500 314	-8 010 141
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**-35 989 577**	**-26 340 028**
Ansvarsförbindelser		0	0

4 Kassaflödesanalys

	2021-12-31	2020-12-31
Belopp i kr		
Årets resultat	1 159 377	3 443 629
Justering för ej likviditetspåverkande poster	522 529	372 685
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**1 681 906**	**3 816 314**
Ökning/minskning kortfristiga fodringar	-13 277 566	1 409 306
Ökning/minskning kortfristiga skulder	8 490 172	-5 270 126
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	**-4 737 394**	**-3 860 820**
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-3 055 488**	**-44 506**
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 529 877	-688 185
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-1 529 877**	**-688 185**
Årets kassaflöde	**-4 585 365**	**-732 691**
Likvida medel vid årets början	21 476 480	22 209 171
Likvida medel vid årets slut	16 891 115	21 476 480

5 Driftsredovisning

	Utfall jan – dec 2021			Budget 2021	Av-vikelse 2021	Utfall jan – dec 2020		
Belopp tkr	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto*		Intäkt	Kostnad	Netto
Medlemsintäkter	61 478	0	0	61 478	0	61 482	0	0
ESF- medel	14 855	0	0	16 000	-1 145	6 897		
Övriga intäkter	2 508	0	0	1 474	1 034	2 545		
Ingående eget kapital	18 330	0	0	16 900	1 430	14 886		
Summa: Intäkter exkl. Eget kapital	**78 841**	**0**		**78 952**	**111**	**70 942**		
Struktur-övergripande insatser								
Utbildning och information		1 917		1 500	-417			
Insats-katalogen		242		360	118			
Mentorskap		976		1 100	124			
Idéburet offentligt partnerskap		530		540	10			
Analys och utvärdering		620		1 000	380			
Summa: Struktur-övergripande		**4 284**		**4 500**	**216**		**4 890**	
Individinriktade insatser								
Finsam-team		8 667		9 500	833			
Unga vuxna		14 582		18 000	3 418			
Vuxna		14 023		15 000	977			
Hälsa & Aktivitet		8 033		8 000	-33			
Utvecklingsmedel		2 000		2 000	2 000			
Summa: Individ-insatser		**45 305**		**52 500**	**7 195**		**52 288**	
ESF projekt								
Projekt Nordost		5 612		4 000	-1 612			
Projekt Move On		4 491		5 250	759			
Projekt LANDA		8 103		9 026	923			
Summa: ESF-projekt		**18 206**		**18 276**	**70**			
Förvaltnings-kostnader								
Reservation		2 961		1 000	-1 961			
Styrelsen		377		350	-27		332	
Revision		248		250	2		333	
Kansli		5 814		5 500	-314		6 574	
Lokal		482		495	13		3 062	
Summa: Förvaltning		**9 882**		**7 595**	**-2 297**		**10 301**	

	Utfall jan – dec 2021			Budget 2021	Av-vikelse 2021	Utfall jan – dec 2020		
Totalt summa:	78 841	77 677	1164	82 871	5 194	70 924	67 480	3 444

Ekonomi

I Verksamhetsplanen och budget för 2021 regleras hur förbundet använder sina intäkter plus eget kapital och de budgeterade kostnaderna för 2021 uppgick till totalt 82 871 tkr. Av dessa budgeterade medel användes 77 677 tkr, vilket medför ett överskott på 5 194 tkr.

För strukturövergripande insatser budgeterades 4 500 tkr, resultatet visar att förbundet använde 4 284 tkr av dessa medel.

För de individinriktade insatserna avsattes 52 500 tkr och totalt användes 45 305 tkr.

Till förbundets ESF-projekt avsattes 18 276 tkr i budget och totalt användes 18 206 tkr.

Det är främst inom de individinriktade insatserna som ett överskott har skapats.

6 Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsams verksamheter

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
Driftbidrag från staten	30 739 000	30 739 000
Driftbidrag från Göteborgs kommun	15 369 500	15 373 617
Driftbidrag från Västra Götalandsregionen	15 369 500	15 369 500
EU-medel och andra bidrag	14 855 313	6 897 094
Övriga intäkter	2 508 025	2 544 760
Summa	**78 841 339**	**70 923 972**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
Strukturövergripande insatser	-4 284 420	-4 889 959
Individinriktade insatser	-63 510 612	-52 288 518
Revisionskostnader	- 248 000	- 333 000
Lokalkostnader	- 481 963	- 3 062 267
Kanslikostnader	- 8 252 549	- 6 574 494
Styrelsekostnad	- 376 641	- 332 105
Summa verksamhetens kostnader	**- 77 154 185**	**- 67 480 343**

Not 4. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	5 473 883	585 681
Övriga kortfristiga fodringar	986 055	923 644
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	10 801 940	2 524 966
Summa fodringar	**17 261 877**	**4 034 311**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	13 663 159	4 959 239
Skatteskulder	273 082	356 420
Övriga kortfristiga skulder	279 404	232 094
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	602 135	305 030
Övriga upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	1 682 533	2 157 359
Summa kortfristiga skulder	**16 500 314**	**8 010 141**

7 Fördjupad uppföljning verksamhetsplan

7.1 Områden: Individinriktade insatser

7.1.1 Nämnd/Styrelse Mål: Öka antalet individer i insatserna som kommer i arbete eller studier

Måluppfyllelse och kommentar

■ God

Analys av resultat

God måluppfyllelse på övergripande nivå när det gäller individinriktade insatser samt ESF-projekten. Andelen deltagare som nått eller närmat sig studier eller arbete ligger på 74 procent, samma som för 2021. En viss ökning, från 29% till 30%, av deltagare som avslutats mot arbete och studier.

Tabellen nedan visar dock på skillnader i resultat mellan kvinnor och män, där de senare i större utsträckning avslutas mot arbete, studier och aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen, 35% mot 27%. Det är fler kvinnor än män som avslutas mot fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, 46% mot 40%.

Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Summa
Arbete/studier/arbetssökande	113 (27%)	94 (35%)	207
Fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering	197 (46%)	105 (40%)	302
Övrigt*	117 (27%)	67(25%)	184
Slutsumma	**427 (100%)**	**266 (100%)**	**693**

**Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt.*

Åtgärder för högre måluppfyllelse

- Fortsätta implementera arbetet med BIP som arbetssätt och IPS-metoden samt skapa förutsättningar för mer parallella processer utifrån individens behov.
- Analysera vidare varför fler män än kvinnor avslutas mot arbete, studier och aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen.

Mått/Indikator	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021
Avslutsanledning Arbete och studier	-	29%	30%	
Avslutsanledning fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering		45%	44%	

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
Utbilda personal i IPS *Beskrivning / syfte med åtgärden* *IPS är en evidensbaserad metod.*	✔ Avslutad Inom temaområde Unga Vuxna och Vuxna har all personal gått en tredagars IPS grundutbildning. Medverkande personal avser utvecklingsledare, samordnare, metodstödjare och arbetsspecialister. . Personal inom temaområde Hälsa & Aktivitet och Finsam-team, samt områdessamordnare, stödfunktioner och FK-handläggare har gått en endags IPS introduktionsutbildning. Inom Finsam Unga Vuxna och Vuxna finns tre metodstödjare som gått en IPS-handledarutbildning. IPS-utbildningarna har genomförts i egen regi av förbundets utbildningsledare.

7.1.2 Verksamhetens mål: Temaområde Finsam Unga Vuxna

Strategi

Finsam Unga Vuxna vänder sig till individer mellan 16–29 år med psykisk ohälsa och som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. En förutsättning för deltagande är att individen är arbetslös samt uttrycker en egen vilja i att delta i aktiviteter för att nå eller närma sig arbete eller studier. Deltagaren kan uppbära offentlig försörjning, men det är inget krav, utan det går också att skicka en egen intresseanmälan utan att ha kontakt med någon av våra myndigheter. Det är individens behov som är det viktiga.

Individuellt anpassat stöd i upp till ett år erbjuds deltagarna. Arbetet sker utifrån de evidensbaserade metoderna Supported Employment (SE), Individual placement and support (IPS) samt Motiverande samtal. Vårt arbete tar sin utgångspunkt i individens egen motivation och vilja att arbeta eller studera och ställer inte krav på en förhandsbedömning av arbetsförmågan.

Måluppfyllelse och Kommentar

🟧 Viss

Analys av resultat

- Att under andra halvan av året ha ett 50% resultat till Arbete-studier-arbetssökande samt en stegförflyttning på 83% är ett mycket gott resultat. Fokus har varit på att avsluta deltagare (som kom in före 2021) som har gett resultat i form av många avslut under året. Vilket medfört att många nya kunnat starta. Med bättre bemanning under 2022 kommer Unga vuxna kunna jobba med fler individer än under 2021.

- Styrgruppsarbetet har kommit i gång men i vissa fall försvårats av att alla parter inte kunnat vara närvarande. Inför 2022 har styrgruppen förtydligat uppdraget ännu mer, vilket kommer ge en positiv effekt på styrgruppsarbete kommande året.

- Införandet av den nya riktlinjen är det vi jobbat mest aktivt med under året och vi har idag en verksamhet där Unga vuxna inom Finsam i mycket högre utsträckning än tidigare jobbar lika över staden.

- Vår inre samverkan har varit god under året men det har även uppmärksammats organisatoriska utmaningar som vi förbättrat inför 2022. Via digitala infoträffar har vi spridit kunskap om vår nya organisering och våra nya metoder men det finns fortfarande en hel del mer att göra här och vi kommer fortsätta detta arbete under 2022.

- Gällande vårt rättighetsbaserade arbetssätt så har vi under 2021 lagt en grund för arbetet, men det stora arbetet gällande denna fråga kommer ske under 2022. Inom Delprojekt Skola till arbetsliv har det rättighetsbaserade arbetet dock varit välintegrerat i arbetat under hela året.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

- Många av de stora förändringar som krävs för en högre måluppfyllelse under 2022 är sådant vi jobbat väldigt aktivt med under 2021. Det handlar exempelvis om att rekrytera så vi har fullbemannade team, att renodla samordnares roll samt ha en metodstödjare på plats i alla områden. När vi går in i 2022 så har vi detta klart och jag är övertygad om att alla dessa positiva förändringar kommer bidra till en högre måluppfyllelse under 2022.

- Vidare är nu alla utbildade inom IPS och Bip och denna grund är också viktigt för att kunna jobba ännu bättre med våra deltagare och på så sätt få en högre måluppfyllelse.

- Ett aktivt arbete under kommande att fortsätta att implementera nya metoder och att bryta ner dem till mål som varje team och medarbetare kan arbeta med. Vi behöver också arbeta mer med delaktighet för våra medarbetare i att tillsammans utveckla våra nya processer.

- Vi behöver också fortsätta kompetensutvecklas i förhållande till vår målgrupp och här har vi en rad olika teman som vi kommer fördjupa oss i under året.

- Slutligen behöver vi fortsätta att utveckla vårt samarbete med våra parter (med bland annat fler fysiska möten) så vi löpande får in intresseanmälningar till vår verksamhet.

Uppföljningsfrågor Finsam Unga vuxna

Helårsrapport Unga Vuxna

Hänt under året
Under 2021 har det huvudsakliga målet varit att implementera den nya riktlinjen och detta arbete har berört alla delar av verksamheten. Vi har också haft fokus på att nå ut externt med vårt förändrade arbetssätt och målgrupp och detta har gjorts genom digitala informationsträffar. Det har också gjorts utbildningsinsatser inom IPS och Bip. Vi har också deltagit i en effektstudie som ISF genomfört under första halvan av 2021. Hela vårt arbete har skett utifrån ett rättighetsbaserat synsätt med en vilja att fokusera på delaktighet. Det har skett stora förändringar gällande medarbetare under året och av de sammanlagt 20 medarbetare (Försäkringskassans 4x50% medarbetare exkluderade) som idag finns inom Unga Vuxna är det endast 2 som har samma uppdrag som innan januari 2021.

9 av de 20 medarbetarna är rekryterade under 2021. Utöver detta vi varit utan metodstödjare i två av våra fyra områden under höstens samt varit utan samordnare i ett av våra områden. Arbetsförmedlingens bidrag till teamen har förändrats under året (numera 3 kontaktpersoner i stället för 4x50% medarbetare i varje team), Dessutom har de 8 stödfunktioner som fanns i början av 2021 (4 samtalsstödjare & 4 Arbetsterapeuter på 50% vardera) som fanns att tillgå i teamen för deltagararbetet nu istället flyttats till temaområdet Hälsa och Aktivitet. Där kommer det främst erbjudas gruppaktiviteter för våra deltagare till skillnad från det individuella stöd de fått under 2021.

Från Skola till arbetsliv
Projektet har under hela 2021 fortsatt arbeta med rådgivande team på gymnasieskolor och även utökat till fler skolor för att testa metoderna bredare. Under året lyftes ca 120 elever i de

Uppföljningsfrågor Finsam Unga vuxna

rådgivande teamen och de fick stöd av projektpersonalen att hitta vägar vidare när skolan slutade. Av dessa har ca 10–15% blivit aktuella för stöd i Finsam Unga Vuxna. Under året har också djupintervjuer genomförts med deltagare för att synliggöra deras väg genom systemet och fånga upp deras förslag till förbättringar. Det Göteborgsövergripande nätverket har fortsatt att träffas löpande och diskuterat frågeställningar som rör målgruppen. Nätverket består av aktörer som arbetar med unga vuxna i övergången mellan skola och arbetsliv. Deltagararbetet inom projektet har fortsatt och andelen unga vuxna som kommit igång med arbete eller studier har ökat under året.

Projektet avslutas i mars 2022, men då metoden visat sig mycket lyckosam gav styrelsen oss möjlighet att fortsätta vårt arbete under 2022 genom att avsätta två resurser. Inför detta arbete har vi utformat en plan för vårt fortsätta arbete. Det övergripande målet med denna är att tillsammans med våra parter hitta en permanent och långsiktig lösning för hur vi tillsammans kan arbeta vidare med denna målgrupp.

Columbus
Utöver dessa har totalt 37 varit aktuella i verksamheten Columbus som Finsam Göteborg är med och samfinansierar. Av dessa 37 deltagare har 13 avslutats (4 kvinnor och 9 män). 11 har avslutats till arbete studier/fortsatt rehab och 2 har avslutats övrigt.

Resultat och måluppfyllelse

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	65 (52%)	59 (48%)	124 (100%)
Antal avslutade deltagare	83 (60%)	55 (40%)	138 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	148(56%)	114 (44%)	262 (100)
Avslutningsanledningar	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt, antal och andel**
Arbete/studier/arbetssökande	30 (51%)	29 (49%)	59 (100%)
Fortsatt rehabilitering	30 (65%)	16 (35%)	46 (100%)
Övrigt*	23 (70%)	10 (30%)	33 (100%)

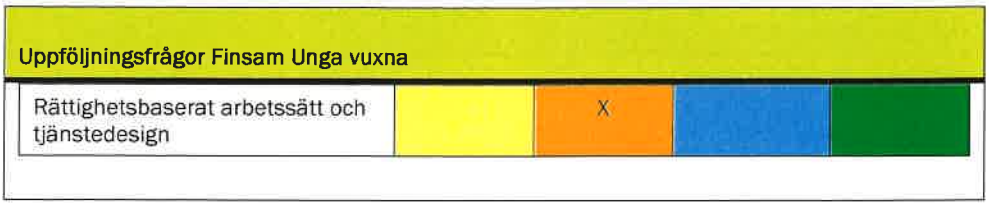
** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt.*

Av våra 138 avslutade deltagare under 2021 har 42,7% nått målet Arbete-studier-arbetssökande. När man bryter ner dessa siffror halvårsvis ser man att siffran låg på 29% det första halvåret för att under perioden juli-dec ligga på 50%. Denna positiva utveckling sker samtidigt som vi under andra halvåret avslutar nästan dubbelt så många (90 i jmf med 48) som under första halvåret. Som referensvärde kan vi använda oss av Disa+ (numera Unga Vuxna Centrum) som under år 2019 hade 50% avslut till Arbete-studier-arbetssökande.

Gällande stegförflyttningar (avslutsanledning 1+2 ovan) ser vi samma positiva trend. Första halvåret var det 62% medan det under andra halvåret var 83% (på årsbasis 76%) Avslut till fortsatt rehabilitering har legat jämnt under året (33%) medan avslutsorsak övrigt (vilket till största del består av de som avslutats pga. sjukdom) har mer än halverats (från 37% till 17%) under andra delen av året. Vad gäller antal deltagare så har vi arbetat med 262 individer under 2021. Det har gjorts ett stort arbete med att avsluta och hitta rätt vägar vidare för deltagare som kom in i vår verksamhet innan januari 2021. Detta syns också i statistiken då vi alltså avslutade hela 90 personer under andra halvåret.

Måluppfyllelse per delområde

	Ingen	Viss	Svårbedömd	God
Deltagare				X
Styrning och ledning		X		
Införande av riktlinje				X
Samverkansaktiviteter			X	



7.1.3 Verksamhetens mål: Temaområde Finsam Vuxna

Strategi

Finsam Vuxna vänder sig till individer mellan 18–64 år som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering och som uttrycker en egen vilja att delta i aktiviteter för att nå eller närma sig arbete eller studier. Deltagare i Finsam Vuxna uppbär offentlig försörjning alternativt saknar egen försörjning, är arbetslös och saknar anställning samt har ofta en psykisk ohälsa och/eller psykosocial problematik.
Finsam Vuxna erbjuder deltagare ett individuellt anpassat stöd i upp till ett år, där möjlighet till individuella avsteg finns. Arbetet sker utifrån den evidensbaserade metoden IPS, som tar sin utgångspunkt i individens egen motivation och vilja att arbeta och inte ställer krav på förhandsbedömning av arbetsförmåga.

Måluppfyllelse och Kommentar

Viss

Analys av resultat

- Antalet deltagare i insatsen har under året varit lägre än vad som är möjligt vid full kapacitet. Årets kapacitet har påverkats av införandet av förbundets nya organisering och implementering av nytt arbetssätt, vakanser samt pågående pandemi.
- Styrning och ledning av temaområdet har påverkats av att utvecklingsledare tillträdde sin tjänst samtidigt som insatsen startade, att samordnaruppdragen varit komprimerade i tid och delade mellan olika temaområden samt att styrgruppen ännu är i uppstartsskede.
- Temaområdet avslutar året med att ha implementerat en stabil grund för fortsatt utveckling av ett gemensamt och enhetligt arbetssätt.
- Interna samverkansaktiviteter har skett i form av arbetsgrupper kring olika utvecklingsfrågor samt inom teamen. Intern samverkan mellan temaområden och extern samverkan med parter är utvecklingsområden under 2022.
- Förändringsarbetet inom temaområdet sker systematiskt utifrån rättighetsbaserat arbetssätt. Utvecklingsbehov finns inom temaområdet att omsätta hur vi arbetar med rättighetsbaserat arbetssätt i vardagen.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

- Fortsatt metodstöd till arbetsspecialisterna för fördjupad kunskap att arbeta i enlighet med IPS-metoden
- Genomföra programtrohetsmätning för att synliggöra utvecklingsbehov av insatsens deltagararbete på både strukturell och operativ nivå
- Uppstart av ny ingångsprocess
- Vidareutveckling av rättighetsbaserat arbetssätt i det vardagliga arbetet
- Tematisk organisering av samordnare och utökning av i tid i uppdragen införs 2022
- Utökning med två arbetsspecialister under första halvåret 2022
- Ökat samarbete med övriga temaområden för att erbjuda deltagare parallella insatser (intern samverkan)
- Ökad kännedomen hos parterna om Finsam Vuxna (extern samverkan)
- Utveckling av ägarskapet av insatsen (aktivt styrgruppsarbete).

Uppföljningsfrågor Finsam Vuxna

Helårsrapport Finsam Vuxna

Hänt under året

Temaområdet har under året som gått implementerat ett nytt och enhetligt arbetssätt enligt IPS-metoden. Ett rättighetsbaserat arbetssätt har varit basen i förändringsarbetet där medarbetares delaktighet varit central utifrån ledorden kommunikation, struktur och samarbete. Parallellt med förändringsarbetet och utmaningar i form av pågående pandemi, vakanser och deltagandet i effektstudie via ISF har deltagararbetet pågått med fina resultat. Året startade med långa köer till temaområdet och inflödet av intresseanmälningar har fortsatt att vara högt. Under året har fem arbetsspecialister rekryterats, varav två startar under 2022. Hälften av årets deltagare startade inom de tidigare insatserna och under hösten har stort fokus varit på avslut för att frigöra kapacitet i teamen. Under hösten har en organisationsstruktur för samordnare och metodstödjare tagits fram i syfte att öka takten i implementeringsarbete av ett enhetligt arbetssätt. Temaområdets styrgrupp har träffats två gånger under 2021.

Resultat och måluppfyllelse

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	74 (57%)	57 (43%)	131 (100%)
Antal avslutade deltagare	78 (57%)	60 (43%)	138 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	152 (57%)	117 (43%)	269 (100 %)
Avslutningsanledningar	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt, antal och andel**
Arbete/studier/arbetssökande	20 (47%)	23 (53 %)	43 (100%)
Fortsatt rehabilitering	40 (67 %)	20 (33 %)	60 (100%)
Övrigt*	18 (51%)	17 (49 %)	35 (100%)

** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt*

Under hösten har stort fokus varit på att avsluta deltagare som påbörjats i de tidigare insatserna, vilket påverkar att antalet pågående deltagare vid årets slut är lägre än full kapacitet. Detta arbete kommer att slutföras under kvartal 1, 2022.

Av 138 avslutade deltagare har 103 deltagare, d v s 75 %, gjort stegförflyttningar i att nå eller närma sig arbete. Detta bör särskilt beaktas mot bakgrund av att flertalet av insatsens deltagare har uppburit offentlig försörjning samt stått utanför arbetsmarknaden under lång tid.

Ett observandum görs att kvinnor avslutas i betydligt högre utsträckning än män till fortsatt rehabilitering, 29 % av kvinnorna i jämförelse med 14 % av männen. Män avslutas i något högre utsträckning än kvinnor till arbete/studier/arbetssökande, 17 % av männen jämfört med 14 % av kvinnorna.

Måluppfyllelse per delområde

	Ingen	Viss	Svårbedömd	God
Deltagare		X		
Styrning och ledning			X	
Införande av riktlinje				X
Samverkansaktiviteter		X		
Rättighetsbaserat arbetssätt och tjänstedesign		X		

7.1.4 Verksamhetens mål: Temaområde Hälsa och aktivitet

Strategi

Hälsa och Aktivitet utgörs av tre olika hälsofrämjande insatser; Hälsoutvecklare, Aktiv och Stödfunktioner. Insatserna är till för personer i åldern 16–64 som har behov av hälsofrämjande aktiviteter och stöd som en del av sin samordnade rehabilitering mot arbete eller studier och självförsörjning. Målgruppen har psykisk och/eller fysisk ohälsa som påverkar förmågan att arbeta, studera eller ta del av medlemsparternas ordinarie arbetsrehabiliterande insatser. Hälsa och Aktivitets insatser erbjuds främst i kombination med parallell arbetsfokuserad insats, alternativt ska det finnas en tydlig förankring och målsättning mot arbete eller studier. Insatsernas olika innehåll och aktiviteter utgör ett brett evidensbaserat hälsofrämjande stöd som anpassas efter deltagarens individuella behov och önskemål.

Måluppfyllelse och Kommentar

Viss

Analys av resultat

Totalt har 314 deltagare tagit del av insatserna inom Hälsa och Aktivitet under det gångna året, 196 av dessa är kvinnor och 118 är män. Könsfördelningen är jämnare i insatsen Aktiv (56% kvinnor och 44% män) än i insatsen Hälsoutvecklare (70% kvinnor och 30% män) och därför bör åtgärder för att jämna ut könsfördelningen vidtas för hälsoutvecklarinsatsen.

Under året har Aktiv startats upp i tre olika delar av staden och respektive verksamhet uppskattas ha kapacitet för 25–30 pågående deltagare. Detta innebär en total kapacitet på 75–90 pågående deltagare, vid årsslut är 63 deltagare pågående. Aktiv har under året arbetat med färre deltagare än vad insatsen, under normala omständigheter, har kapacitet för. Två viktiga förklaringsfaktorer till detta är pandemirelaterade restriktioner och därmed begränsad möjlighet till gymträning inomhus samt vakanser. I oktober var det möjligt att etablera insatsen inomhus på gym och då fördubblades såväl deltagarantalet som antalet inkomna intresseanmälningar.

I hälsoutvecklarinsatsen ska en hälsoutvecklare enligt beslutade riktlinjer arbeta med 15–20 pågående deltagare, vilket innebär en total deltagarkapacitet på 75–100 deltagare vid bemanning av fem hälsoutvecklare. Vid årsslut är totalt 48 deltagare pågående. Antalet deltagare som tagit del av insatsen är därmed lägre än vad det borde vara och det finns två primära förklaringsanledningar till detta; hälsoutvecklarna har arbetat med totalt 79 deltagare från förbundens tidigare insatser och insatsen blev fullt bemannad, med fem hälsoutvecklare, i mars. I takt med att deltagare från tidigare insatser avslutats och att nya hälsoutvecklare kommit på plats så har deltagarantalet succesivt ökat under året. Den senast tillkomna insatsen Stödfunktioner har inte påbörjat deltagararbete än då insatsen under redovisad period befunnit sig i planeringsfas och medarbetarna har därmed ägnat sig åt metodutveckling.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Den sammanfattande analysen av resultatet för verksamhetsår 2021 är att antalet deltagare behöver öka i samtliga insatser för att kategorisera måluppfyllnaden som god. För att öka antalet deltagare krävs att insatserna är fullbemannade och att medarbetarna arbetar med den mängd deltagare som är beslutat enligt riktlinjerna. För att möjliggöra detta krävs arbetsro och tid för operativt deltagararbete. 2021 har varit ett omställningsår som inneburit att en större del av medarbetarnas arbetstid lagts på metodutveckling och omställning av arbetssätt. Detta har resulterat i att det nu finns en tydlig struktur för arbetet inom insatserna som dessutom utökats med fler medarbetare under året. Sammantaget skapar detta goda förutsättningar för att erbjuda fler deltagare stöd av insatserna under 2022.

Uppföljningsfrågor Hälsa och Aktivitet

Helårsrapport Hälsa och Aktivitet

Avslutningsanledningar Hälsoutvecklare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Arbete/studier/arbetssökande	3 (75%)	1 (25%)	4 (100%)
Fortsatt rehabilitering	19 (79%)	5 (21%)	24 (100%)
Övrigt*	4 (67%)	2 (33%)	6 (100%)

Hänt under året

Årets första kvartal bestod till stor del av att utveckla insatsernas metoder och arbetssätt, där rättighetsprinciperna varit viktiga utgångpunkter som genomsyrat allt arbete. Två prioriterade områden har varit att tydliggöra insatsernas arbetslivsrehabiliterande uppdrag och att skapa förutsättningar för insatsernas deltagare att vara delaktiga i sin medverkan och planering från start. Införandet av insatserna i samtliga av Göteborgs stadsområden medförde en stor efterfrågan om medverkan och totalt inkom 430 intresseanmälningar till Hälsa och Aktivitet under året, varav 213 av dessa var till hälsoutvecklare och 217 till Aktiv. I september tilldelades hälsoutvecklarinsatsen utökad finansiering om 2 mkr från förbundets fria utvecklingsmedel för att öka kapaciteten att ta emot fler deltagare och motverka de långa kötider som bildats till följd av det höga inflödet av intresseanmälningar.

I oktober utökades tema-området med ytterligare en insats då styrelsen fattade beslut om att organisera stödfunktionerna, tidigare tillhörande insatserna Unga Vuxna och Vuxna, hos Hälsa och Aktivitet. I samband med detta fick insatsen nya riktlinjer om att erbjuda gruppverksamhet och stöd inom arbetsområden som identifierats som viktiga i BIP forskningen. Utvecklingsarbetet av insatsen påbörjades omgående, samtidigt som avveckling av tidigare arbetssätt pågick under årets resterande månader. Parallellt med införande och utveckling av insatserna inom Hälsa och Aktivitet har nätverkande och etablering av samarbeten med stadens hälsofrämjande verksamheter och folkhälsosatsningar varit ett prioriterat område. Detta har resulterat i värdefulla samarbeten med bland annat stadens Hälsotek/Lots och Idrotts-och föreningsförvaltningen.

Resultat och måluppfyllelse Hälsoutvecklare

Totalt har 82 deltagare medverkat i Hälsoutvecklarinsatsen under 2021, 70% av deltagarna är kvinnor och 30% är män, vilket innebär en skev könsfördelning som bör tas i beaktning vid analysen. 71% av de 32 deltagare som avslutats under året fortsätter sin rehabilitering efter avslutad insats, vilket ligger i linje med insatsens uppdrag om att utgöra en parallell del av deltagarens arbetslivsinriktade rehabilitering.

Deltagare Hälsoutvecklare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	31 (65%)	17 (35%)	48 (100%)
Antal avslutade deltagare	26 (76%)	8 (24%)	34 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	57 (70%)	25 (30%)	82 (100%)

** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt.*

Resultat och måluppfyllelse Aktiv

Totalt har 153 deltagare medverkat i Aktiv under 2021, 56% av deltagarna är kvinnor och 44% är män, vilket innebär en förhållandevis jämn könsfördelning. Av de 90 deltagare som avslutats har 64% avslutas till fortsatt rehabilitering, vilket ligger i linje med insatsens parallella uppdrag. 16% av deltagarna har avslutats till arbete, studier eller självförsörjning, vilket kan förklaras av att insatsen också vänder sig till deltagare som står förhållandevis nära arbetsmarknaden och är i behov av sjukdomsförebyggande insats vid risk för sjukskrivning eller främjande insats vid deltidssjukskrivning.

Deltagare Aktiv	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	36 (57%)	27 (43%)	63 (100%)
Antal avslutade deltagare	50 (55%)	40 (45%)	90 (100%)

Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	86 (56%)	67 (44%)	153 (100%)
Avslutningsanledningar Aktiv	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt, antal och andel**
Arbete/studier/arbetssökande	7 (50%)	7 (50%)	14 (100%)
Fortsatt rehabilitering	37 (64%)	21 (36%)	58 (100%)
Övrigt*	6 (33%)	12 (67%)	18 (100%)

** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt.*

Statistik från tidigare hälsoinsatser

Utöver statistiken som redovisas i tabellerna ovan har hälsoutvecklarna i Hälsa och Aktivitet arbetat med ytterligare 61 deltagare, 44 kvinnor och 17 män, i område Nordost samt 18 deltagare, 9 kvinnor och 9 män, i område centrum. Förklaringen till detta är att deltagarna följt med från de tidigare hälsoinriktade insatserna som fanns i dessa områden innan förbundets omorganisering och införandet av de nya insatserna inom Hälsa och Aktivitet. Dessa deltagare har succesivt avslutats under det gångna verksamhetsåret enligt nedan redovisade anledningar.

Avslutningsanledningar Tidigare hälsoinsatser Nordost	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt, antal och andel**
Arbete/studier/arbetssökande	9 (90%)	1 (10%)	10 (100%)
Fortsatt rehabilitering	25 (71%)	10 (29%)	35 (100%)
Övrigt*	10 (62%)	6 (38%)	16 (100%)
Avslutningsanledningar Tidigare hälsoinsatser Centrum	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt, antal och andel**
Arbete/studier/arbetssökande	4 (67%)	2 (33%)	6 (100%)
Fortsatt rehabilitering	5 (45%)	6 (55%)	11 (100%)
Övrigt*		1 (100%)	1 (100%)

** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt.*

Måluppfyllelse per delområde

	Ingen	Viss	Svårbedömd	God
Deltagare		x		
Styrning och ledning				x
Införande av riktlinje				x
Samverkansaktiviteter		x		
Rättighetsbaserat arbetssätt och tjänstedesign				x

7.1.5 Verksamhetens mål: Temaområde Finsam-team

Strategi

Finsam-teamen består av fyra myndighetsgemensamma team med medarbetare från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen och vården samt Case-manager. Målgruppen för insatsen är personer i arbetsför ålder 16 – 64 år som har behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av parterna. Individens behov ska alltid vara styrande och individen erbjuds alltid att delta på teamen. Utifrån individens önskemål, förutsättningar och behov upprättas en individuell planering för att närma sig arbete eller studier. Teamet erbjuder en nära och regelbunden uppföljning samt individuell stöttning i att erhålla rätt stöd, aktiviteter och insatser hos myndigheter och vården. Målet är att individen ska få en hållbar och väl förankrad planering.

Måluppfyllelse och Kommentar

Viss

Analys av resultat

Utvecklingen av Finsam-teamen har tagit längre tid än förväntat beroende på Corona och delvis obemannade team samt att avtalsprocessen med vårdcentralerna har tagit längre tid än förväntat. Detta har inneburit att teamen inte träffat deltagare i den utsträckning som var planerat, men en markant ökning har skett under hösten i jämförelse med första halvåret. Antal pågående ärenden ökade med 80% och antal avslutade har ökat med 58%, en total ökning med 67%. Vid avslut har 90% av deltagarna avslutats till arbete-studier-aktivt arbetssökande eller till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering.

Då utfallet markant ökat under hösten bedöms att viss måluppfyllnad finns. Volymerna är fortfarande låga och bedömningen är att det finns förutsättningar att öka det totala antalet deltagare under kommande år.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

En ny utvecklingsledare är rekryterad för att fokusera på att utveckla teamens arbete. Ny planering för att teckna avtal med fler vårdcentraler samt uppsökande verksamhet till övriga parter. Då sammanblandning skett mellan Finsam-teamen och Finsam vuxna, har det inneburit att flera av parterna uppfattat att det varit lång kö till insatsen. För att få in fler intresseanmälningar samt att minimera risken för sammanblandning, har styrgruppen beslutat att ändra namnet på insatsen till *Individsamverkansteam*. En informationsfilm samt broschyr är planerat att tas fram under kommande år. Mallar och processkarta har tagits fram gemensamt och är förankrade i teamen, vilket bedöms kunna öka effektiviteten i arbetet. Bemanning i teamen är en farhåga då ett av fyra team saknar representant från Arbetsförmedlingen, kommunal representant saknas i teamen i Sydväst och Centrum.

Uppföljningsfrågor Finsam-team
Helårsrapport Finsam-team **Hänt under året** Som för många andra verksamheter har Covid-19 haft en stor påverkan på insatsen. Möten med individer har skett digitalt. Utifrån pandemin och vårdens ansträngda läge har det varit svårt att upprätta avtal med de 16 vårdcentraler som är tänkt att ingå i teamsamverkan. Under året har det upprättats 10 avtal med vården. Utifrån ett lågt inflöde av intresseanmälningar har teamen haft möjlighet att ta emot individer oavsett part vilket påverkat inflödet av ärenden positivt. Finsam-teamen startades upp i januari och har under det året tagit fram material, implementerat rättighetsbaserat arbetssätt med individens delaktighet i fokus. Samtliga Case-manager har erhållit en grundutbildning i Case-management. Gemensam workshop genomfördes under hösten med samordnare samt med

Uppföljningsfrågor Finsam-team

samtlig personal i teamen, med fokus på att öka intresseanmälningar samt etablera ett Göteborgsövergripande arbetssätt.

Då tidigare utvecklingsledare slutade sin anställning efter sommaren och en tillförordnad utvecklingsledare har lett arbetet under hösten. Under december anställdes en ny utvecklingsledare som startar sitt uppdrag i januari 2022. Personalförändringar samt bemanning från parterna har påverkat verksamheten. Ett av fyra team saknar alltjämt representant från Arbetsförmedlingen som utifrån sin stora omorganisering och reformation haft svårt att låna ut medarbetare till Finsam-team.

Fem styrgruppsmöten har genomförts där Västra Götalandsregionen som är insatsägare. I styrgruppen finns samtliga parter representerat.

Mål och resultat

Nedan redovisas deltagarflöden (med personuppgifter) som registrerats i SUS under perioden.

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	16(53%)	14(47%)	30 (100%)
Antal avslutade deltagare	22 (46%)	26 (54%)	48 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	38 (49%)	40 (51%)	78 (100%)

Not. Teamen har arbetat med 6 personer (anonyma) vilka ej är medräknade i ovanstående sammanställning.

Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Arbete/studier/arbetssökande	1 (50%)	1 (50%)	10 (100%)
Fortsatt rehabilitering	14 (42%)	19 (58%)	33 (100%)
Övrigt*	1 (25%)	3 (75%)	5 (100%)

** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt*

Utifrån samverkan och pilotprojektet med Kompetenscenter (Arbvux) har även Finsam-team i Sydväst/Centrum deltagit i 12 ärende konsultationer på Kompetenscenter.

Måluppfyllelse per delområde

	Ingen	Viss	Svårbedömd	God
Deltagare		X		
Styrning och ledning (		X		
Införande av riktlinje		X		
Samverkansaktiviteter		X		
Rättighetsbaserat arbetssätt och tjänstedesign		X		

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
Teckna avtal med fler vårdcentraler	✔ Avslutad Förbundet har tecknat avtal med 10 vårdcentraler. Målet har varit 16, men det har sannolikt pga. pandemin inte varit en prioriterad fråga hos vårdcentralerna.

7.1.6 Verksamhetens mål: ESF-projekt Nordost

Måluppfyllelse och Kommentar

Viss

Analys av resultat

- 44% av deltagarna (28 av 61) har nått eller närmat sig arbete, studier eller arbetssökande. Det är lägre andel än de uppsatta målen men utifrån målgruppens förutsättningar ett bra resultat.
- Framgångsfaktorer är parallella processer och gruppverksamheten
- Projektet har förlängts 6 månader för att fortsatta arbeta med spridningsaktiviteter och kunna arbeta vidare med de kvinnor som har fortsatt behov av arbetsförberedande insatser och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

- Dialog har påbörjats med Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen kring att hitta övergångar mellan projekt och kompetenscenter för de kvinnor som har behov av arbetsinriktade insatser i form av arbetsträning, praktik och vägledning.

Uppföljningsfrågor ESF-projektet Nordost

Helårsrapport Projekt Nordost

Hänt under året

Projektet har kompetensutvecklat sig kring metoden ACT, Acceptans and Commitment Theraphy. Detta för att kunna stötta deltagarna att ta steg framåt med hänsyn till de hinder som finns i form av hälsoproblematik mm. Att deltagarna följer sina önskemål trots hinder.

Metodförändring har skett i form av att PNO under året startade nya gruppverksamheter som en anpassning till målgruppens stora behov av att utveckla svenska språket. I den ena gruppverksamheten erbjöds fysiska aktiviteter samt studiebesök hos samhällsnyttiga enheter såsom bibliotek och medborgarkontor. I aktiviteterna användes ett språkutvecklande arbetssätt med lätt svenska och uppmuntran till att alla deltagare fick praktisera svenska språket med enklare uppgifter, grupparbeten och med öppna frågor från ledaren. Den andra gruppverksamheten fokuserade på förberedelse till arbetsmarknaden med bla arbete med samtalskort från "Svenska på jobbet", ett metodmaterial från Forum Skills.

Projekt Nordost arbetar aktivt med horisontella principer där jämställdhet ingår. Jämställdhet är ett tema i gruppverksamheten. I det individuella arbetet med deltagarna har vi alltid jämställdhet med oss i samtalet. T ex gällande val av arbetsplats för arbetsträning/praktik där det ofta visar sig att valen görs utifrån traditionellt könsspecifika yrken. Då startar vi samtal kring vad det finns för yrken och utforskar intressen och önskemål för att vidga och öppna upp kring det egna valet och sträva efter att det kommer från egna önskemål och inte är färgat av könsnormer. Vi för också in jämställdhet i planering av fysisk aktivitet med deltagarna och presenterar olika träningsformer utifrån samma syften som gällande yrkesval.

Samordningsförbundet Göteborg beslutade i november att reservera extra medel för att säkerställa den fortsatta planeringen för kvinnorna i projektet under våren 2022, efter projektets avslut.

Resultat och måluppfyllelse

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	64	-	64
Antal avslutade deltagare	61	-	61
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	125		125

Uppföljningsfrågor ESF-projektet Nordost

Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Arbete/studier/arbetssökande	14	-	14
Fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering	14	-	14
Övrigt*	33	-	33

** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt*

55 % av de nyinskrivna deltagarna under 2021 har haft offentlig försörjning i mer än 9 år innan de skrivits in i projektet. Motsvarande siffa för hela förbundet är 20%.

75% har grundskola som högsta avslutade utbildningsnivå, att jämföra med 40 % för hela förbundet.

Måluppfyllelse per delområde

	Ingen	Viss	Svårbedömd	God
Deltagare		X		
Styrning och ledning			X	
Införande av förändringsteori för projekt		X		
Samverkansaktiviteter		X		
Rättighetsbaserat arbetssätt och tjänstedesign		X		

7.1.7 Verksamhetens mål: ESF-projekt Move On

Strategi

Projekt Move On syftar till att erbjuda stöd till individer med anställning som under tid med sjukskrivning i minst 180 dagar behöver extra insatser för att kunna återgå i arbete eller studier. Avsikten är även att förbättra samverkan mellan berörda aktörer och att individen får ökad insikt i sin rehabiliteringsprocess.

I Move On arbetar olika professioner tillsammans. Teamet består av samordnare, arbetsterapeut och hälsoutvecklare som tillsammans hjälper individen att ta fram en planering för hur han eller hon ska öka sin arbetsförmåga och stärka sin hälsa. Vi utgår från individens förutsättningar. Vi samverkar också med vårdcentraler i Göteborg, arbetsgivare och Försäkringskassan för att möjliggöra en hållbar återgång till arbetslivet.

Måluppfyllelse och Kommentar

God

Analys av resultat

Projektet har hittills endast till viss del nått måluppfyllelse vad gäller resultat och nyckeltal och det beror på att vi initialt inte kunnat säkerställa ett inflöde av intresseanmälningar. Samarbetet fungerar väl vad gäller styrning och ledning och samarbetet mellan projektledningen och styrgruppen samt utvärderare med fokus på projektets mål. Vi har kunnat enas om åtgärder och strategier när det behövts. Utöver

det har det planerats gemensamma insatser som rör marknadsföring samt samarbete i individärenden som rör våra deltagare.

Projektet har lagt strukturer och byggt arbetssätt som gör att de horisontella principerna genomsyrar allt arbete. Det finns även en hög tillgänglighet för våra deltagare och planering och upplägg av deltagarnas medverkan sker tillsammans med projektpersonalen och deltagaren samt de olika aktörerna som berörs. Under andra halvåret har vi tagit stöd av utvärderarna för en workshop om de horisontella principerna.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Fortsatt arbeta med marknadsföringsinsatser gentemot Försäkringskassans handläggare och rehabiliteringskoordinatorer samt läkare inom hälso- och sjukvården för att synliggöra projektet.

Under december genomförde projekt Move On en budgetjustering för att få en bättre överensstämmelse med verklig situation. Den gamla budgeten baserades på en målgrupp sjukskrivna personer som varit sjukskrivna som längst i två år, samt endast gälla personer som sjukskrivits av vårdcentralerna på Hisingen. Det visade sig i ett tidigt skede att den målgruppsdefinitionen var alltför snäv för att kunna få tillräckligt med deltagare till projektet. Därefter har förändring skett genom att tidsgränsen tagits bort samt att upptagningsområdet utökats till att gälla hela Göteborg.

Uppföljningsfrågor ESF-projektet Move On

Helårsrapport Projekt Move On

Hänt under året

Projektets genomförandefas inleddes med ett ojämnt inflöde av intresseanmälningar men med aktiva dialoger och olika marknadsföringsinsatser främst mot Försäkringskassan och hälso- och sjukvården, har inflödet stabiliserats under hösten. Under året har upptagningsområdet ändrats från att endast vända sig till sjukskrivna från Hisingen till att omfatta hela Göteborg.

Pandemin har till viss del påverkat insatserna. Främst har det märkts genom svårigheter hos främst Försäkringskassan men även hälso- och sjukvården att prioritera samordning till följd av ökad arbetsbelastning och omprioritering av sin verksamhet och få dem att identifiera deltagare till projektet. Vi har inte heller kunnat genomföra gruppaktiviteter som tilltänkt och när dessa bytts ut till digitala möten är projektpersonalens upplevelse att kvaliteten och tillgodoräknandet inte varit tillräcklig för aktuell målgrupp med komplex problematik.

Vi har fått kompetensutveckling som medfört djupare förståelse i form av utbildning i case management, BIP, ReDo, horisontella principer samt olika föreläsningar kring olika former av psykisk ohälsa i arbetslivet. En person fick avbryta sin utlåning i augusti och en tjänst som samordnare har varit obemannad fram tills slutet av november.

Resultat och måluppfyllelse

Deltagare	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt, antal och andel**
Antal pågående deltagare	27 (87%)	4 (13%)	31 (100%)
Antal avslutade deltagare	20 (71%)	8 (29%)	28 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	47 (80%)	12 (20%)	59 (100%)
Avslutningsanledningar	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt, antal och andel**
Arbete/studier/arbetssökande	6 (86%)	1 (14%)	7 (100%)
Fortsatt rehabilitering	5 (83%)	1 (17%)	6 (100%)
Övrigt*	9 (60%)	6 (40%)	15 (100%)

Uppföljningsfrågor ESF-projektet Move On

** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit,*

Av de 59 personer som deltagit i Move On:s insatser under året har drygt hälften gått till arbete eller fortsatt arbetsträning via förstärkt samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Av de övriga har majoriteten avslutats mot sjukdom och fortsatta insatser inom hälso- och sjukvården med exempelvis remisser till specialistsjukvård, olika former av arbetsförmågeutredningar eller förslag om utbyte av sjukpenning till sjukersättning.

Måluppfyllelse per delområde

	Ingen	Viss	Svårbedömd	God
Deltagare		X		
Styrning och ledning				X
Införande av förändringsteori för projekt				X
Samverkansaktiviteter				X
Rättighetsbaserat arbetssätt och tjänstedesign				X

7.1.8 Verksamhetens mål: ESF-projekt Landa

Strategi

Projektet delfinansieras av Europeiska Socialfonden (ESF). Medfinansiärer och samarbetspartners är Skyddsvärnet, Stadsmissionen och Socialförvaltningarna och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen i Göteborgs Stad. LANDA strävar att utveckla samordningsförbundets möjligheter att fånga upp och stödja målgruppen utrikesfödda med sammansatt problematik i långvarigt utanförskap samt nyanlända som riskerar att hamna i långvarigt utanförskap med arbetslöshet. Ofta rör det sig om individer med sammansatt problematik av arbetslöshet och ohälsa eller funktionsnedsättning, nedsatt arbetsförmåga, språkhinder eller bristande kunskap om det svenska samhället. Projektet kommer att genomsyras av perspektivet mänskliga rättigheter, rättighetsbaserat arbetssätt samt tjänstedesign. Genom att tillämpa metoden tjänstedesign kommer projektet att se på de erfarenheter som finns hos målgruppen i långvarigt utanförskap.

Måluppfyllelse och Kommentar

- God

Analys av resultat

57% av deltagarna har nått arbete och studier och gjort stegförflyttningar i att nå eller närma sig arbete. Detta är ett bra resultat utifrån projektets målbild där 30% ska gå vidare samt att projektet startat i en pandemi och att det varit underbemannat i personalgruppen under perioden. Totalt antal deltagare hade kunnat vara högre om projektet varit fullbemannat med coacher sedan genomförandefasen startade i januari. Kösituationen som bildats under våren kan också ha påverkats av att det finns få insatser för målgruppen i ordinarie utbud hos parterna och inte bara av personalbrist.

Trots att det är fler kvinnor aktuella i projektet är det en högre andel män som går vidare till arbete och studier, vilket är intressant att reflektera kring. Även intressant att reflektera kring att det är fler kvinnor som avslutas mot vidare rehabilitering.

Projektet har god måluppfyllelse gällande samverkansaktiviteter som delprojektledaren har mot civilsamhället, där det skapats flera samarbeten utifrån deltagarnas önskemål

och behov av nya insatser. Projektet använder sig av flera externa aktörer med deras insatser i stället för att skapa nya i projektet. Bland annat kan deltagarna i projekt LANDA tack vare detta ta del av en "Söka jobb-kurs" hos Medborgarskolan, delta i externa rekryteringsträffar samt ta del av ett stort nätverk med föreningar gratis. Detta är några exempel på samverkan med civilsamhället, där insatserna också kan bli långsiktiga för deltagarna, när de avslutas i projektet.

God måluppfyllelse har projektet också gällande rättighetsbaserat arbetssätt och tjänstedesign av flera anledningar. En anledning är att projektmedarbetarna under hela 2021 haft återkommande processtöd en gång i månaden med Emerga Institute. Detta processtöd implementeras sedan direkt i arbetet och in i processerna, vilket har följts upp i projektets FoU som Emerga Institute också driver och genomför. Det är både deltagare och projektpersonal som är involverade i FoU:n där teorin omsätts direkt i praktiken och återkopplas av Emerga. På så sätt utvecklas projektet inom rättighetsbaserat arbetssätt löpande. Projektet har under året deltagit i olika forum som "MR-dagarna", där projektet presenterat sitt rättighetsbaserade arbetssätt för att sprida arbetet till andra aktörer.

Utifrån resultatet av NNS-indikatorsenkäterna visar det att även om bara 50% har upplevt att det fått vara med och bestämma vilket stöd de har fått, så upplever 85% att stödet de fått i projektet har varit till stor nytta för dem. Stödet har lett till att 69% känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera efter att de deltagit och 79% upplever att personalen har tagit tillvara deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Projektgruppen är för 2022 fullbemannad, vilket innebär att under resterande projekttid kommer arbetet med att nå fler deltagare att uppnås och målet är att möta 220 individer. För att uppnå ett mer jämställt resultat bland manliga och kvinnliga deltagare mot arbete och studier kommer implementera av BIP ske samt fortsätta arbetet med Emerga Institute kring rättighetsbaserat arbetssätt och mänskliga rättigheter. Projektet kommer fokusera mer på att ta fram modeller och metoder för samarbetet mellan offentlig sektor och civilsamhället, genom workshops och konferenser. som är inplanerade.

Gällande resultaten från NNS-indikatorerna så visar två indikatorer att projektet inte nått upp till uppsatta mål. Målet att deltagaren ska känna sig mer redo för arbete, grundar sig på att inte alla deltagare har varit ute i arbetsträning eller praktik. Detta beroende på pandemin, då det varit mycket svårare att hitta arbetsgivare och organisationer som tar emot personer för arbetsträning eller praktik. Fler deltagare kommer förhoppningsvis att under 2022 påbörja arbetsträning, då förbundet arbetar för att få tillgång till fler upphandlade arbetsprövningsplatser för att rusta deltagarna mer inför arbete och studier. För att nå högre måluppfyllelse så ska deltagarna själva vara med och bestämma vilket stöd de får, projektet kommer under 2022 att fortsätta arbetet med rättighetsbaserad tjänstedesign, där deltagarna kommer att vara ännu mer involverade.

Uppföljningsfrågor ESF-projektet LANDA
Helårsrapport Projekt Landa **Hänt under året** Första året i genomförandefasen har inneburit fokus på arbetet med projektets rutiner och processer som pågår fortlöpande under projekttiden. Det finns ett stort intresse och behov av deltagande i projektet. Ny personal har rekryterats och i slutet av 2021 är personalgruppen fullbemannad. Fokus från projektledningen har varit att sprida projektet utåt till aktörer som arbetar med målgruppen i syfte att synliggöra projektet och ta del av erfarenheter och samverkan mellan civilsamhället och offentlig sektor. Under året har projekt LANDA haft workshops och processtöd gällande rättighetsbaserat arbetssätt med Emerga Institute vilket gett en djupare kunskap om mänskliga rättigheter. FoU i Väst genomförde sin första enkätundersökning med projektpersonalen och styrgruppen där resultaten diskuterades i en

Uppföljningsfrågor ESF-projektet LANDA

gemensam workshop. Projektet har i dialog med ESF ansökt om en budgetminskning då finansieringen från medfinansiärerna ej nått upp till mål. Ansökan är beviljad. Projektmedarbetarna har genomgått utbildningar för kompetensutveckling inom Supported Employment, tjänstedesign och BIP. Dessa metoder har implementerats i projektet i form av reviderade arbetssätt och material. Under hösten startades en introkurs som fortlöper under 2022. Syfte är att deltagarna ska få välfärdskunskap samt träffa och få information om vad alla professioner i projektet kan bidra och stötta med.

Resultat

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	32 (63%)	19 (37%)	51 (100%)
Antal avslutade deltagare	28 (55%)	23 (45%)	51 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	60 (59%)	42 (41%)	102 (100%)
Avslutningsanledningar	**Kvinnor**	**Män**	**Totalt, antal och andel**
Arbete/studier/arbetssökande	13 (45%)	16 (55%)	29 (100%)
Fortsatt rehabilitering	8 (67%)	4 (33%)	12 (100%)
Övrigt*	7 (70%)	3 (30%)	10 (100%)

** Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt*

Resultat utifrån NNS - Indikatorer för finansiell samordning

Enkätfrågor	Mål	Resultat inför avslut av aktivitet
Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?	75 %	69 %
Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	75 %	85 %
Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	75 %	79 %
Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?	75 %	50 %

Måluppfyllelse per delområde

	Ingen	Viss	Svårbedömd	God
Deltagare		X		
Styrning och ledning				X
Införande av förändringsteori för projekt				X
Samverkansaktiviteter				X
Rättighetsbaserat arbetssätt och tjänstedesign				X

7.2 Områden: Stukturövergripande aktiviteter

7.2.1 Nämnd/Styrelse Mål: Öka antalet insatser kring det strategiska arbetet i förbundet

Måluppfyllelse och kommentar

■ God

Analys av resultat

Förbundet har väsentligt ökat sitt strukturövergripande arbete. Det mesta arbetet har skett digitalt.

Arbetet har genomförts på lokal, regional och nationella nivå.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Fortsätta hålla i arbetet med strukturövergripande insatser.

Mått/Indikator	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021
Statistik från SUS	-	67	1 824	

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
Översyn SUS och framtagande av rutiner	✔ Avslutad Förbundet har genomfört en översyn av förbundets insatser i SUS. Då SUS ska ersättas med ett nytt nationellt uppföljningssystem har det inte varit prioriterat att ta fram rutiner.

7.2.2 Uppdrag: Mentorskap

Beskrivning av uppdrag
Projektet är ett utvecklingsinitiativ som på en strukturövergripande nivå syftar till att stärka arbetsmarknadens kunskap kring målgrupperna i arbetsinriktad rehabilitering. Projektet erbjuder mentorskapsutbildningar, uppdragsutbildningar och nätverkande aktiviteter och vänder sig till arbetsgivare; dess medarbetare och chefer i privat såväl som offentlig och ideell sektor.

Status

✔ Avslutad

Kommentar

Styrelsen beslutade i maj månad att avsluta projektet Mentorskap till årsskiftet 2021/2022. Översyn av förbundets arbetsgivararbete slutrapporterades den 1 oktober, då styrelsen beslutade att anta en ny riktlinje för det fortsatta struktur-övergripande arbetsgivararbete och att det organisatoriskt placeras inom Finsam Vuxna som ges ett övergripande ansvar för att samordna och, tillsammans med övriga temaområden, planera och genomföra aktiviteter utifrån beslutad riktlinje.

Fokus för det fortsatta arbetet kommer att ligga på information och stöd till

arbetsgivare, kunskapsutveckling om arbetsmarknaden, omvärldsbevakning och nätverksaktiviteter, med företagarföreningar, myndigheter och andra relevanta aktörer, som främjar det individinriktade arbetet. En del av arbetet innefattar uppbyggnaden av en plattform kring arbetsgivararbetet som en del av förbundets hemsida.

7.2.3 Uppdrag: IOP - Norma

Status

▶ Pågående

Kommentar

Tillsammans med Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har förbundet ett IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap) tillsammans med Forum Skills gällande unga med psykisk ohälsa vid namnet Norma.

Under 2021 har Norma arbetat med 19 deltagare. Av 11 avslutade deltagare har 5 gått vidare till studier och arbete och 1 till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering.

De övriga parterna har informerats om att 2022 blir sista året som förbundet medverkar med medel i aktuellt IOP.

7.2.4 Verksamhetens mål: Samverkansmodell för SGI 0

Måluppfyllelse och Kommentar

■ Ingen

Analys av resultat

Projektet kom först i gång hösten 2021 och det har tagit viss tid att forma en styrgrupp. Det har varit fokus på omvärldskunskap varför det inte finns något egentligt resultat att redovisa.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Arbetet med pilotgrupp på Hisingen kommer att påbörjas under 2022.

Uppföljningsfrågor SGI Noll
Årsredovisning SGI 0
Hänt under året
Utvecklingsledaren startade i projektet 23 augusti 2021 och har läst in sig på vad som tidigare gjorts i liknande projekt.
En styrgrupp med representanter från socialtjänsten, Försäkringskassan och Västra Götalandsregionen har startats, liksom ett pilotprojekt inom socialtjänsten på Hisingen.
Utvecklingsledare har deltagit i kompetensutveckling vid flera tillfällen, dels i tjänstedesign, dels i BIP och Emerga. Syftet med kurserna är att få ett rättighetsbaserat förhållningssätt i projektets alla delar, planering, genomförande och uppföljning.
En arbetsgrupp är under bildande.
Resultat och måluppfyllelse
Projektet har inga pågående eller avslutade deltagare att redovisa. Därför går det inte heller att ange måluppfyllelse eller förslag på förbättringar.
SUS har inte varit aktuellt för projektet under året.

7.2.5 Verksamhetens mål: Kunskap, information och utbildning

Måluppfyllelse och Kommentar

God

Analys av resultat

Det har varit mycket intern utbildning för förbundets personal i evidensbaserade metoder och arbetssätt, bland annat inom BIP, IPS, tjänstedesign. Det har medfört att det finns en gemensam kunskapsbas att utgå ifrån i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Förbundet lokala kommunikationsarbete har utvecklats väl under året. Förbundet bidrar aktivt med den nationella strategiska kommunikationsplaneringen.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Sprida metoder och arbetssätt utanför förbundet till våra parter.

Uppföljningsfrågor Kommunikation
Årsredovisning Kommunikation Förbundets kommunikationsarbete sammanfattas i kommunikationsplanen som innefattar extern kommunikationsstrategi och en redogörelse för hur den interna kommunikationen fungerar. Planen redogör även för Finsam Göteborgs externa och interna kommunikationsaktiviteter. Under det gånga året har flertalet kommunikationsaktiviteter genomförts. Det huvudsakliga externa kommunikationsmålet har varit att skapa kännedom om förbundets nya organisering och förmedla en tydlig, enhetlig och rättvis bild av förbundets uppdrag och syfte. Aktiviteter som huvudsakligen genomförts, och fått störst genomslag, är följande; nyhetsutskick och digitala informationsträffar riktade till personal hos förbundets medlemsparter, medverkan i nationella och lokala nyheter (artiklar, nyhetsreportage, podcast), närvaro och publikationer på sociala medier (Linkedin) och informationsfilmer om förbundets insatser. Förbundet har också medverkat på Frihamnsdagarna, där information om förbundets uppdrag och finansierade insatser förmedlades till besökarna. Året avslutades med medverkan på Mänskliga Rättighetsdagarna på Svenska mässan där förbundet informerade, och lämnade ut ca 300 broschyrer, om förbundets rättighetsbaserade arbetssätt. Det övergripande interna kommunikationsmålet har varit att göra det enkelt och tillgängligt för förbundets medarbetare att förstå den nya organisationens uppdrag, mål och syfte. Det interna kommunikationsarbetet har primärt fokuserats till förbundsgemensamma digitala sammankomster i form av digitala förbundsmöten, digital kick-off och interna kompetenspass med medlemsparterna. Nyhetsbrev med information om de senaste händelserna inom förbundets har skickats ut varje månad och en medarbetarsida på förbundets webbplats har under året utvecklats.

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
Genomföra kunskapsdialoger	Pågående Kunskapsdialoger har inte varit prioriterade under året då fokus internt varit att genomföra den nya organiseringen och externt att informera om den. Interna kompetenspass har genomförts under hösten i följande teman: • Lex Heller (avvikelsehantering) • Missbruk • Försäkringskassan

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
Insatskatalogen för hela Göteborg	✔ Avslutad Förbundet har under 2021 finansierat en administratörtjänst för Insatskatalogen till en omfattning av 25 procent. Detta har bland annat resulterat i att det under året publicerats 148 texter om insatser i Göteborgsområdet. Antalet på besökare/användare från göteborgsområdet på webbplatsen var 1547

7.3 Områden: Analys, uppföljning och utvärdering

7.3.1 Uppdrag: Etablera NNS Indikatorer i förbundet

Beskrivning av uppdrag
Indikatorsprojektet är ett förbundsgemensamt initiativ som syftar till att utforska möjligheten till gemensamma indikatorer för uppföljning av samverkan.

Status

▶ Pågående

Kommentar

Arbetet med att införa NNS indikatorer inom temaområdena har fått stå tillbaka under året, främst med anledning av den pågående studien via Inspektionen för Socialförsäkringen som också samlar in enkäter av deltagare. Därtill har personalen fått utbildning i IPS samt att under hösten har arbetet med BIP och progressionsmätningar inletts.

7.3.2 Verksamhetens mål: Sammanställa och följa upp Uppföljnings- och utvärderingsplan

Måluppfyllelse och Kommentar

■ God

Analys av resultat

Förbundet följer arbetet i enlighet med Uppföljnings- och utvärderingsplanen för 2021–2023 som styrelsen fastställt. Upphandling har skett av utvärdering för ESF-projektet Move On.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

För att öka kunskapen om målen kring rättighetsbaserat arbetssätt har förbundet ingått ett andra år tillsammans i ett Forsknings- och utvecklingsprogram med Emerga och ett antal kommuner i Västsverige.

7.4 Områden: Utvecklingsområden

7.4.1 Nämnd/Styrelse Mål: Ökad användning av digitala insatser och möten

Måluppfyllelse och kommentar

■ God

Analys av resultat

Förbundet har investerat i ny digital teknik och digitala lösningar för möten, de flesta möten sker idag digitalt. För personer som saknar tillgång till datorer m.m. så är individuella möten möjliga att genomföra i våra lokaler. Förbundet har haft två medarbetare som ger IT-stöd till personalen och till ledningen vid behov.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

För att öka den digitala tillgängligheten för individerna behöver de få resurser såsom datorer, något som förbundet kan tillhandahålla i sina lokaler, gäller projekt LANDA.

7.5 Områden: Styrelsens utvecklings-områden

7.5.1 Uppdrag: Etablera strukturer för samverkan, dialog och beslut, lokalt och centralt i Göteborg

Status

✔ Avslutad

Kommentar

Sedan förbundet bildades har det pågått en diskussion i styrelsen om hur det lokala perspektivet ska omhändertas vid sammanslagningen till ett stort kommuncentralt Göteborgsförbund. I november månad beslutade styrelsen att det lokala perspektivet ska omhändertas av de tematiska styrgrupperna, samt att uppföljning kommer att ske i samband med delårsrapporten 2022.

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
Etablera lokala utvecklingsgrupper	✔ Avslutad Styrelsen beslutade i november att det de lokala samverkansperspektiven ska omhändertas i de centrala tematiska styrgrupperna. Det är därför inte längre aktuellt att etablera lokala utvecklingsgrupper.

7.5.2 Uppdrag: Genomföra översyn av förbundets insatser

Beskrivning av uppdrag
Styrelsen har beslutat att genomföra översyn av förbundets verksamhet.

Status

✔ Avslutad

Kommentar

De av styrelsen beslutade översynerna under 2021 gällande förbundets arbetsgivararbete och stödfunktioner, återrapporterades i maj månad respektive i oktober månad. Styrelsen beslutade om nya riktlinjer för bägge områdena.

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
Översyn Arbetsgivararbetet	✔ Avslutad Översynsarbetet slutrapporterades på styrelsemöte den 1 oktober. Styrelsen beslutade om en ny riktlinje för det fortsatta strukturövergripande arbetsgivararbetet: • Det strukturövergripande arbetsgivararbete ska syfta till att säkerställa relationer och kunskaper om arbetsmarknaden samt förändrade förutsättningar på arbetsmarknaden. • I uppdraget ingår att skapa en plattform kring arbetsgivararbetet på förbundets hemsida. –Fokus på aktiviteter inom områden som berör: - Information och stöd till arbetsgivare - Kunskap om arbetsmarknaden - Nätverk med företagarföreningar, myndigheter och andra relevanta aktörer - Omvärldsbevakning Organisatoriskt placeras det fortsatta arbetet inom Finsam Vuxna och att nämnda temaområde ges ett övergripande ansvar för att samordna och, tillsammans med övriga temaområden, planera och genomföra aktiviteter utifrån beslutad riktlinje.
Översyn stödfunktioner	✔ Avslutad Översyn av stödfunktioner slutrapporterades på styrelsemötet den 1 oktober. Styrelsen beslutade om en ny riktlinje och organisering för det fortsatta arbetet: • Målgruppen för stödfunktionerna är primärt de deltagare som är inskrivna i någon av förbundets finansierade insatser och har behov av parallellt kompletterande stöd. Stödfunktionerna kan även ta emot intresseanmälningar direkt till insatsen, av medlemsparterna, för individer i behov av parallellt kompletterande stöd i sin arbetslivsinriktade rehabilitering. • Stödfunktionerna samlas i ett gemensamt team inom temaområde Hälsa och Aktivitet.

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
	• Uppdraget är arbetslivsinriktad rehabilitering och det är viktigt att arbetet har en tydlig förankring mot arbete och studier. Stödfunktionerna ska erbjuda Insatser och aktiviteter utifrån progressionsverktyget i BIP och dess indikatorer för anställningsbarhet.

Styrelsens underskrifter

Vi intygar att Årsredovisningen 2021 ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Göteborg den 25 mars 2022

Johan Fält, ordförande

Anderas Pettersson, vice ordförande

Ann-Christine Andersson, ledamot

Ann Larsson, ledamot

Eva Wettermark, ledamot

Anna-Lena Wakenius, ledamot

Anders Svensson, ledamot

Håkan Hallengren, ledamot

finsam
GÖTEBORG

Statistikbilaga

Årsredovisning 2021

Samordningsförbundet Göteborg

Beslutad av styrelsen 2022-03-25 §?

Förord

I bilagan presenteras statistik för insatser finansierade av Finsam Göteborg. Insatserna som vänder sig till deltagare är; Finsam-team, Finsam Unga vuxna, Finsam Vuxna, Hälsa och aktivitet samt ES- projekten Nordost, LANDA samt Move On. ESF-projektet Respondere redovisas inom insatsen Finsam Unga vuxna i centrum-teamet.

Statistikbilagan syftar till att ge en sammanfattande bild av förbundets insatser och projekt, mer utförlig redovisning finns under avsnitt 7 i årsredovisningen där respektive insats beskrivs.

Statistiken är hämtad från SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet), det nationella uppföljningssystem som alla samordningförbund använder. Ett särskilt samtycke krävs från deltagaren för att registrera personuppgifter i systemet. Registreringen är frivillig och de deltagare som inte samtycker till registrering, kan registreras anonymt och registreras då enbart som antal män och kvinnor som varit aktuella under året. Deltagare med skyddad identitet registreras anonymt.

Verksamhetsåret 2021 är första året som förbundet redovisar sammanställd statistik över förbundets samtliga insatser. Förbundet startades 2019 och övertog de befintliga insatser och projekt som startades av de tidigare fyra förbunden i Göteborg. Under 2020 genomfördes översyner över tidigare verksamheter och styrelsen beslutade om nya insatser och riktlinjer under 2020, vilket innebär att nya insatser startats under 2021. Detta gör att jämförelse med tidigare år kan göras i begränsad omfattning.

När det gäller registrering av deltagare i insatserna har det levt kvar olika sätt att registrera i SUS. Under året har vissa insatser gjorts för att etablera en mer enhetlig hantering av registreringen. I samband med att Försäkringskassan informerat om att SUS kommer att ersättas med ett nytt system i årsskiftet 2022/2023 har utbildningsinsatser i syfte att höja registerkvalitet pausats, till dess att det nya systemet är framtaget.

Innehåll

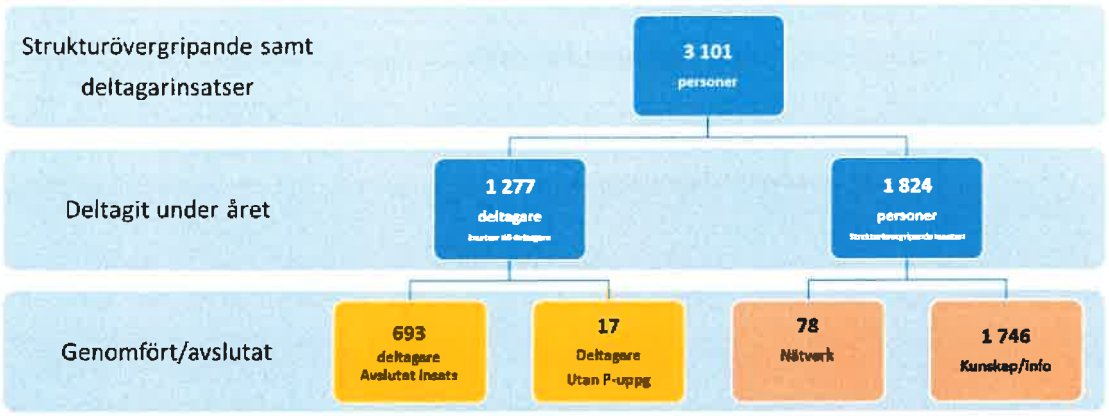
1 Statistik januari-december 2021 4
1.1 Sammanfattning 4
1.2 Strukturövergripande insatser 4
1.3 Deltagare under året i individinriktade insatser 6
1.3.1 Antal aktuella deltagare per insats 7
1.3.2 Fördelning per stadsområde 7
1.3.3 Åldersfördelning 10
1.3.4 Utbildningsnivå 11
1.3.5 Tid i offentlig försörjning 13
1.3.6 Fördelning av deltagare per insats 14
1.3.7 Tid i insats 14
1.3.8 Försörjning vid start och avslut 15
1.3.9 Sysselsättning vid avslut 16

1 Statistik januari-december 2021

1.1 Sammanfattning

Totalt har förbundet nått 3 101 personer med någon form av samverkansaktivitet under året, vilket är en ökning med 40% jämfört med föregående år då förbundet registrerade 2 130 personer.

I SUS skiljs registreringen åt mellan strukturövergripande insatser och individinriktade insatser.



1.2 Strukturövergripande insatser

1 824 personer har deltagit i förbundets strukturövergripande insatser under 2021, vilken är en kraftig ökning i jämförelse med 2020. Det är framför allt medarbetare, chefer och handläggare från de fyra samverkande parterna som deltagit i dessa arrangemang under 2021.

Det strukturövergripande arbetet syftar till att underlätta det deltagarinriktade arbetet på olika sätt och är kopplat till förbundets prioriterade grupper. Genom kunskapsorienteringen förbättras förståelsen för samverkan. 78 deltagare har medverkat vid olika möten/träffar kring samverkan; i storstadsnätverk, IPS-arbete samt medverkan i grupper för framtagande av insatser för Unga vuxna.

Information

Flertalet av förbundet insatser är nystartade under 2021 och informationsarbetet har varit viktigt. 914 personer har medverkat på olika informationsinsatser, som i huvudsak riktas till parternas handläggare och chefer.

Utbildning

Ett av syftena med att skapa ett gemensamt samordningsförbund var att erbjuda ett likvärdigt stöd till göteborgaren. Förbundet ska arbeta rättighetsbaserat och utifrån evidensbaserade metoder och under året har 772 personer medverkat i olika utbildningsinsatser. Utbildningar genomförts kring mänskilda rättigheter (MR), tjänstedesign, BIP (progressionsindikatorer mot arbete o studier) samt utbildning kring FINSAM-lagen.

När det gäller metodutbildningar såsom IPS (Individual Placement and Support och CM (Case Manager) har det genomförts under året för att skapa likvärdiga förutsättningar i arbetssätt. Av dessa 772 personer har 50 arbetsgivare utbildats inom projektet

Mentorskap. Vid en genomförd arbetsmiljökartläggning ingår 60 personer som medverkat vid utvärdering och analys av förbundets lokala arbetsmiljö.

Nätverk
Förbundet arbetar i olika typer av nätverkssammanhang. På nationell nivå startade förbundet under 2021 ett storstadsnätverk tillsammans med förbunden i Stockholm, Malmö, Uppsala samt Göteborg. Syftet är att lyfta gemensamma utmaningar samt att utbyta erfarenheter.

Regional samverkan sker tillsammans med övriga förbund i Västra Götaland, Halland samt delar av Värmland. Den sedan länge existerande Regionala Samverkansgruppen, som bestått av parternas högre chefer lades ner under slutet av 2021. Nya former med samverkan med parterna kommer att förbundet under 2022.

På den lokala nivån driver och deltar förbundet i nätverk, stadens IPS-nätverk samt ett nätverk för flera parter som arbetar med Unga vuxna. Totalt har 78 personer medverkat i nätverkssammanhang, där förbundet är sammankallande.

Utvärdering analys
Under året har utvärderingsarbete gällande den lokala arbetsmiljön skett via en medarbetarenkät i område sydväst.

En överenskommelse har tecknats med det statliga forskningsinstitutet RISE gällande en studie med IPS som socialt utfallskontrakt som ska äga rum i en av förbundets vuxna insatser. Arbetet kommer att starta under 2022. Förbundet har lyft frågan till parterna om en gemensam analysgrupp för framtagande av gemensam statistik och analys av målgrupper i behov av samverkan. En sådan grupp kommer förhoppningsvis att starta under kommande verksamhetsår.

Jämförelse
Under 2020 statistikfördes inte alla strukturövergripande insatser i SUS (endast 67 deltagare i projekt Mentorskap registrerades). Endast deltagare i volyminsatser registrerades (549 deltagare under 2020), vilket gör att jämförelse mot tidigare år inte är möjlig. För att kunna göra någon jämförelse kring utvecklingen, så har första halvåret jämförts med andra halvåret, se tabell nedan. 50% av insatserna utgörs av informationsinsatser, följt av utbildningsinsatser som utgör 42% av deltagarantalet. Under hösten ökade antalet som medverkade i utbildningsinsatser med 19%, vilket beror på genomförda BIP-utbildningar för alla medarbetare.

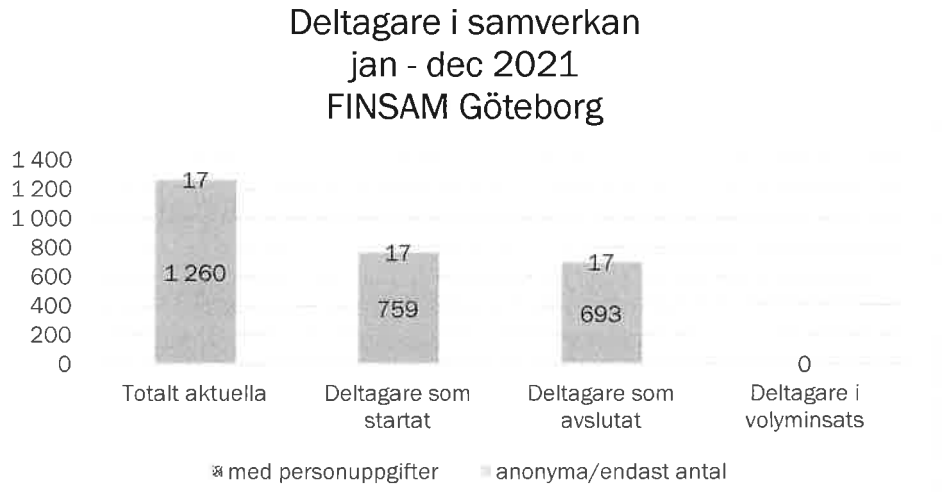
Strukturövergripande insatser jan - dec 2021

	2021 VT	2021 HT	2021
Information	483	431	914
Utbildning	289	433	772
Nätverk	30	48	78
Utvärdering/analys	30	30	60
Totalt	**832**	**992**	**1 824**

1.3 Deltagare under året i individinriktade insatser

Totalt har 1 277 personer varit aktuella i förbundets individinriktade insatser eller ESF-projekt under perioden januari – december 2021, då personer i volyminsats inte kan redovisas könsuppdelat, exkluderas dessa från sammanställningen. Vilket innebär att 1 260 personer, 62% kvinnor 38 % män har varit aktuella, vilket är jämförbart med föregående år då 1 289 deltagare redovisades.

759 personer (tillkommer 17 anonyma personer) har startat under året, vilket är en ökning med 79 deltagare. 693 deltagare (tillkommer 17 anonyma deltagare) har avslutats under året, vilket är en minskning med 96 deltagare (-14%) i jämförelse med år 2020.



Jämfört med föregående år är antalet deltagare något lägre (-29 deltagare). I SUS kan en person registreras mer än en gång, eftersom en deltagare kan vara aktuell i mer än en insats, samt avslutas och påbörjas under samma kalenderår. Under år 2020 uppgick antalet dubbelregistrerade till 125 deltagare (9,7 %) vilket under år 2021 har ökat till 145 deltagare (11,5 %). Förbundet har under 2021 genomfört utbildningsinsatser i BIP, ett arbetssätt där deltagarna erbjuds insatser parallellt, så andelen dubbelregistrerade deltagare förväntas öka under kommande år.

Tidigare fanns det olika sätt att registrera deltagare i SUS, därför har riktade utbildningsinsatser påbörjats för personalen, i syfte att höja registerkvalitet. Med anledning av detta så bör vissa delar av statistiken tolkas med försiktighet

Det nationella SUS-uppföljningssystemet, som ägs av Försäkringskassan, har behov av ändringar och kommer att bytas ut vid årsskiftet 2022/2023. Detta innebär att utbildningsinsatserna kring SUS har pausats under året. Nya utbildningsinsatser kommer att erbjudas i samband med ett nytt uppföljningssystem tas i bruk.

Kategoriseringen av insatser under 2021 skiljer sig mot 2020 års kategorisering, vilket gör att jämförelser inte är möjlig att göra.

1.3.1 Antal aktuella deltagare per insats

I nedanstående tabell redovisas det totala antalet deltagare (deltagare med personuppgifter samt anonymt registrerade) per tema-område och projekt under 2021:

Totalt antal deltagare inklusive anonyma per tema-område och ESI projekt

	Totalt	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Unga vuxna*	314	164	150	52%	48%
Vuxna	271	154	117	57%	43%
Finsam-team	84	41	43	49%	51%
Hälsa och aktivitet**	321	199	122	62%	38%
Projekt Nordost	125	125	0	100%	0%
LANDA	103	61	42	59%	41%
Move On	59	47	12	80%	20%
Totalt	**1 277**	**791**	**486**	**62%**	**38%**

** I insatsen Unga vuxna ingår deltagare från ESF-projekt Respondere samt Columbus.*
*** Insatsen Hälsa och Aktivitet består av insatserna Hälsoutvecklare samt Aktiv.*

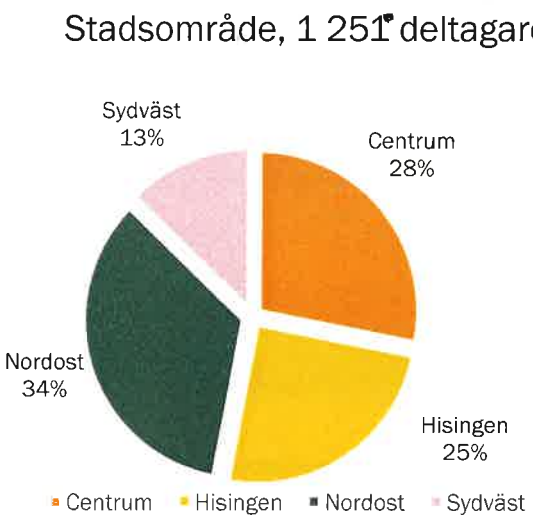
När det gäller könsfördelning har ESF-projekt Nordost riktats till utrikesfödda kvinnor i nordöstra Göteborg. Alla övriga insatser riktar sig till både kvinnor och män. Jämnast könsfördelning finns det inom insatserna Finsam-teamen följt av Unga vuxna. Störst differens är det i ESF-projekt Move On, vilket riktar sig till sjukskrivna deltagare med anställning. I planeringen av projektet Move On förväntades andelen kvinnor vara 66% och andelen män vara 34%.

Totalt antal deltagarna utgörs av 62% kvinnor och av 38% män.

1.3.2 Fördelning per stadsområde

Antalet deltagare som varit aktuella under året och som registrerats med personuppgifter är 1 260 deltagare (17 anonyma redovisas inte per område).

I diagrammet nedan visas var deltagarna är folkbokförda, nio deltagare saknar registrering därför redovisas 1 251 deltagare. Diagrammet visar var deltagarna bor, oberoende vilken insats eller projekt de medverkar i. Göteborgs stad är from år 2021 indelat i de fyra stadsområden; Centrum, Hisingen, Nordost samt Sydväst.



Deltagare uppdelat på stadsområde och förbundets insatser samt ESF-projekt

I nedanstående diagram redovisas fördelningen av antalet deltagare per stadsområde och i förbundets insatser samt i ESF-projekt.

Stadsområdet som har flest deltagare är Nordost, därefter Centrum och Hisingen. Minst antal deltagare har stadsområdet Sydväst.

Av de 1 251 deltagarna medverkar 974 deltagare (78%) i förbundets insatser och 277 i något av projekten Nordost, LANDA eller Move On (22%).

Stadsområde	Totalt	Kvinna	Man
Centrum	352	174	178
Hisingen	310	188	122
Nordost	430	314	116
Sydväst	159	97	62
	1		
Totalt	251	773	478

Totalt	Insatser	ESF projek
352	318	34
310	260	50
430	276	154
159	120	39
1251	**974**	**277**

Inskrivna i förbundets insatser per stadsområde

Av de 974 deltagare som ingår i förbundets insatser är 56% kvinnor och 44% män. Antalet deltagare som ingår i förbundets insatser är störst i stadsområde Centrum (33%) och minst i (12%) i stadsområde Sydväst, relativt lika stor andel i de övriga två stadsområden Nordost och Hisingen.

Stadsområde	Totalt	Kvinnor	Män	Av totala antalet
Centrum	318	150	168	33%
Hisingen	260	143	117	27%
Nordost	276	180	96	28%
Sydväst	120	74	46	12%
Totalt	**974**	**547**	**427**	

Könsfördelningen i förbundets insatser skiljer sig åt i förhållande till ESF-projekten, se tabell nedan. Inom förbundets insatser är andelen kvinnor 56% och andelen män 44%.

Könsfördelning i ESF-projekten

I ESF-projekten är motsvarande könsfördelning 81% kvinnor och 19% män. Detta beror framför allt på att projektet Nordost, endast är riktat till kvinnor samt att projektet Move On, planerades från början för att ha en högre andel kvinnor än män.

ESF-projekt	Totalt	Kvinnor	Män
LANDA	102	60	42
Move On	59	47	12
Nordost	125	125	0
Totalt:	**286**	**232**	**54**

I ovanstående ESF-projekt var 154 deltagare från Nordost, 50 deltagare från Hisingen, 39 deltagare från Sydväst och 34 deltagare från Centrum.

Nedanstående tabell redogör för insatser exklusive ESF-projekten:

De gulmarkerade cellerna indikerar en hög procentuell andel av det totala antalet deltagare fördelat per stadsområde. Värdena indikerar att:

- andelen deltagare i Unga vuxna är högst i område Sydväst och Centrum
- andelen deltagare i Vuxna är högst i område Hisingen
- andelen deltagare i Finsam-teamen är högst i Sydväst
- andelen deltagare i Hälsa och Aktivitet är högst i område Nordost.

Stadsområde	Totalt	Kvinnor	Män	AV total	Unga	Vuxna	Finsamt	Hälsa o A
Centrum	**318**	150	168	33%	38%	21%	9%	31%
Hisingen	**260**	143	117	27%	27%	43%	7%	22%
Nordost	**276**	180	96	28%	25%	23%	4%	48%
Sydväst	**120**	74	46	12%	43%	21%	15%	22%
Totalt	**974**	**547**	**427**		**32%**	**28%**	**8%**	**32%**

De rödmarkerade värdena visar hur stor andel av det totala antalet ärenden som registrerats i respektive stadsområde.

Utifrån att ett av syftena med att skapa ett gemensamt göteborgsförbund var att erbjuda ett likvärdigt stöd till göteborgaren, så har ovanstående tabell tagits fram för att följa utvecklingen över tid.

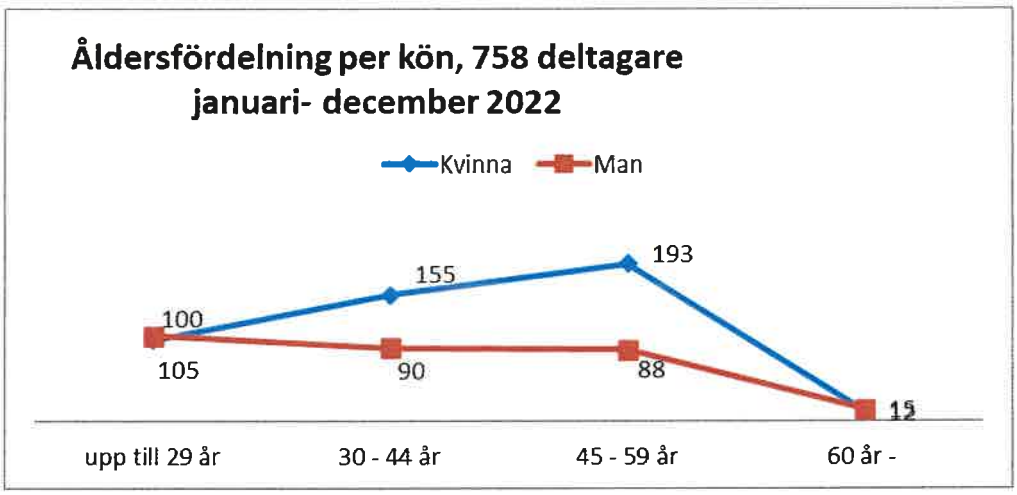
Förbundets nya insatser startades under 2021 och ett stort antal deltagarna som registrerats i SUS, var deltagare som kommit från tidigare insatser från 2020, vilket kan förklara vissa skillnader mellan stadsområdena. Den lägre volymen i stadsområdet Sydväst kan delvis förklaras med många personalbyten under året.

1.3.3 Åldersfördelning

Diagrammet nedan visar åldersfördelningen för alla deltagare som registrerats med personuppgifter. Av det totala antalet deltagare utgör gruppen unga vuxna 27% (upp till 29 år), de som utgör gruppen yngre medelålder är 32%, de som tillhör övre medelåldern utgörs av 37% samt endast 4% av målgruppen var 60 år eller äldre.

Ålder	Totalt	Kvinna	Man
upp till 29 år	**205**	100	105
30 - 44 år	**245**	155	90
45 - 59 år	**281**	193	88
60 år -	**27**	12	15
Totalt	**758**	**460**	**298**

Utav de 758 deltagarna utgörs 61% av kvinnor och 39% av män.



Ovanstående diagram beskriver åldersfördelningen av de deltagare som startat under året, fördelat per kön.

Den stora skillnaden mellan män och kvinnor i de två åldersgrupperna 30–44 år och 45–59 år bedöms vara kopplad till ESF-projekten Nordost samt Move On som har en stor andel kvinnor i medelåldern.

För jämförelse inom respektive insats hänvisas till avsnitt 7 i denna årsredovisning.

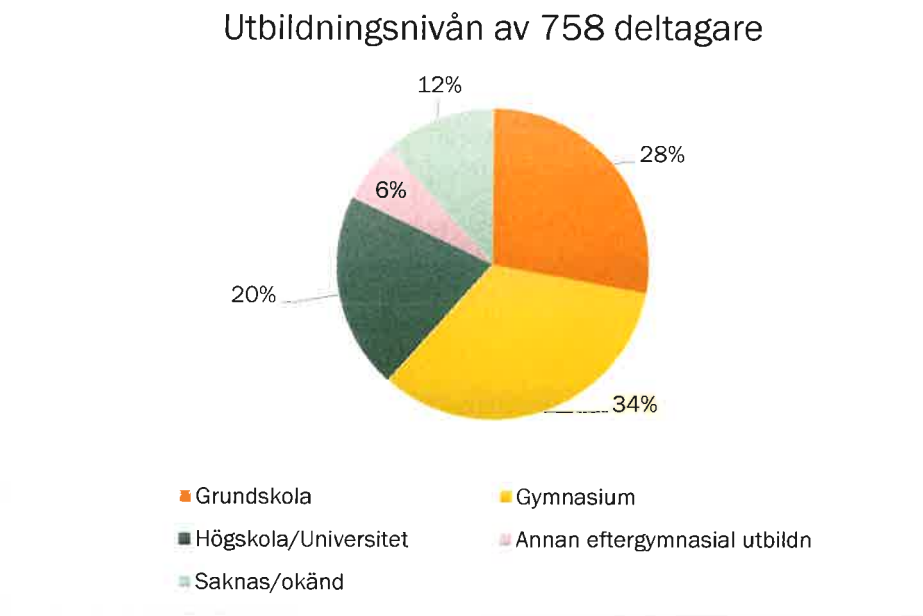
1.3.4 Utbildningsnivå

I SUS registreras deltagarnas utbildningsnivå vid start i insats. Det är deltagarens högsta slutförda utbildning som redovisas.

Saknas/okänd innebär att deltagaren inte har fullgjort grundskola.

20% av deltagarna har högskola/universitetsutbildning, som jämförelse har 36% av Göteborgs befolkning en högskoleutbildning.

28% av deltagarna har grundskola som högsta utbildning. Motsvarande andel för göteborgaren är 14%[1]. 12% saknar eller har en okänd utbildning. Motsvarande andel är 1,7% för göteborgaren och för utrikesfödda 6,4%.



I nedanstående tabell redovisas utbildningsnivå per deltagare och stadsområde. Värt att notera är att 35% av deltagarna från Sydväst har grundskola som högsta utbildningsnivå samt 24% av deltagarna från Nordost saknar utbildning.

	Centrum	Hisingen	Nordost	Sydväst
Grundskola	23,9%	27,6%	26,8%	35,0%
Universitet	24,8%	23,6%	13,4%	19,7%
Saknas/okänd	6,4%	7,0%	23,8%	4,3%

Överrepresentation per utbildningsnivå redovisas enligt nedanstående tabell och diagram:

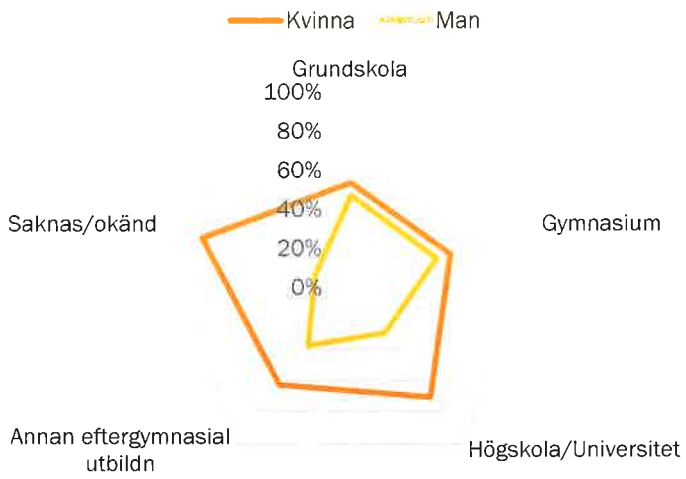
Vid en relativ jämförelse av utbildningsnivån mellan män och kvinnor så framkommer det att det finns en överrepresentation av kvinnor i kategorin högre utbildningar samt i kategorin de som helt saknar utbildning.

Män är överrepresenterade i kategorierna grundskola eller gymnasium.

	Kvinna	Man
Grundskola	53%	47%
Gymnasium	54%	46%
Högskola/Universitet	70%	30%

[1] Statistik hämtat från kommunen i siffror Göteborg stad

Annan eftergymnasial utbildning	63%	38%
Saknas/okänd	81%	19%



Motsvarande skillnader mellan könen återfinns i statistiken för Göteborgs stad men de procentuella skillnaderna är mindre.

I förhållande till Göteborgs stad har deltagarna i förbundets insatser och projekt en klart lägre utbildningsnivå. Som ett exempel är andelen som har grundskola som högsta utbildningsnivå nästan dubbelt så hög som för snitt göteborgaren. Andelen som saknar eller har okänd utbildningsnivå är markant högre än snittet i Göteborg. En delförklaring till detta kan vara projekt Nordost som riktar sig till utlandsfödda kvinnor med långvarig offentlig försörjning där en hög andel saknar formell utbildning.

Nedanstående tabell beskriver andelen göteborgare och deltagare i Finsams insatser per utbildningskategori.

	Göteborg	Finsam
Grundskola	14%	28%
Gymnasial	36%	34%
Eftergymnasial	50%	27%

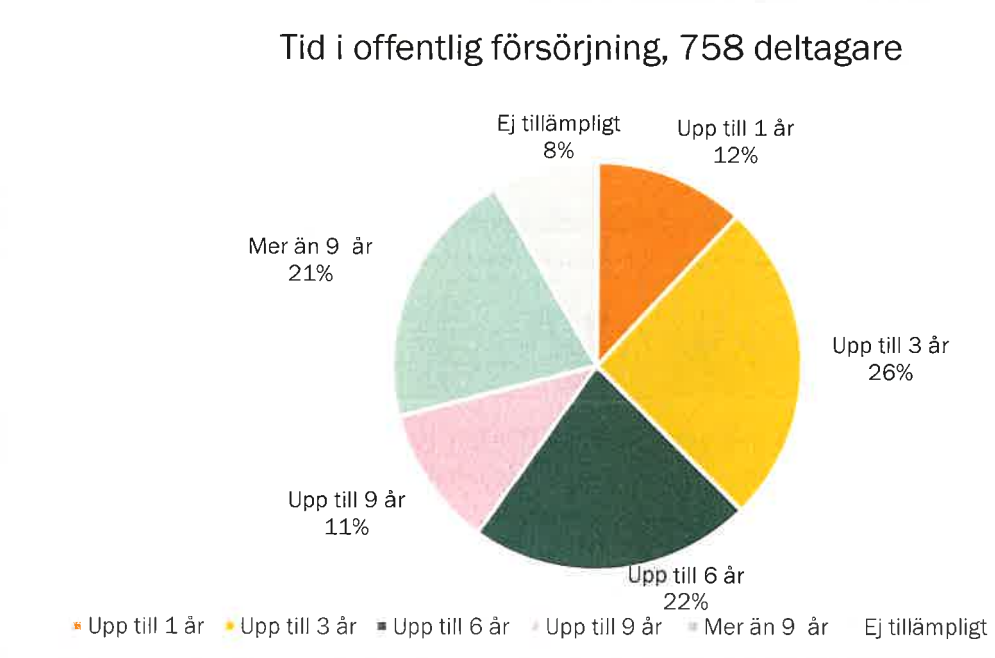
1.3.5 Tid i offentlig försörjning

Här redovisas hur länge deltagaren har haft offentlig försörjning före förbundets insatser. Med offentlig försörjning avses att deltagaren inte kan försörja sig på egen hand, utan får ersättning från a-kassan, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller från kommunens socialtjänst. Kombinationer av ersättningar är möjliga för deltagare.

Det är antal år i en obruten följd som redovisas nedan.

Ej tillämpligt innebär att deltagaren inte har haft någon offentlig försörjning.

Tid i offentlig försörjning	Totalt	Kvinna	Man
Upp till 1 år	90	44	46
Upp till 3 år	194	121	73
Upp till 6 år	169	103	66
Upp till 9 år	85	57	28
Mer än 9 år	157	108	49
Ej tillämpligt	63	27	36
Totalt	758	460	298



Av de 758 deltagarna har 72% av deltagarna haft offentlig försörjning i mer än 3 år. I medeltal har deltagarna haft offentlig försörjning i 5,8 år.

Grundläggande ersättningsnivåer från de olika välfärdssystemen ligger vanligtvis mellan 7 500 – 12 500 kr/månad, beroende på försörjningskälla och ålder. En beräknad schablonkostnad för försörjningen beräknas ligga i snitt på 10 500 kr/deltagare och månad. Sett över tiden har ovanstående deltagare uppburit offentlig försörjning till en kostnad för försörjning till 461 160 000 kr i direkta utbetalningar, utslaget per år med 79 510 345 kr och per deltagare med 104 895 kr/deltagare och år. Medianinkomsten för Göteborgaren för 2019 var 303 486 kr[2].

[2] Uppgift hämtad från kommunen i siffror Göteborg stad

1.3.6 Fördelning av deltagare per insats

I följande tabell redovisas de 693 deltagare med personuppgifter per insats:

Totalt 427 kvinnor och 266 män avslutats under året. Jämförelse görs inte mot föregående år då insatserna är nya för året.

Avslutade med pers.uppg.	Kvinnor	Män	Totalt
Unga vuxna	83	55	138
Columbus	7	19	26
Vuxna	78	60	138
Finsam-team	22	26	48
Hälsoutvecklare	26	8	34
Aktiv	102	67	169
Projekt Nordost	61	0	61
Projekt LANDA	28	23	51
Projekt Move On	20	8	28
Summa	**427**	**266**	**693**

1.3.7 Tid i insats

I genomsnitt har de 693 avslutade deltagarna varit aktuella i 10 månader. Kvinnorna har varit i insats i ca: 10,7 månader och männen i 8,9 månader.

	Totalt	Kvinna	Man
Dagar	301	322	267
Månader	10,0	10,7	8,9

Variationen mellan insatserna är stora. I Finsam-teamen är inskrivningstiden 4,8 månader i jämförelse med Unga vuxna där inskrivningstiden är 16,6 år.

Insats	Månader
Unga vuxna	16,6*
Vuxna	13,1
Finsam-team	4,8
Hälsa & Aktivitet	5,0
ESF-projekt	
Move On	4,9
Nordost	14,8
LANDA	5,3

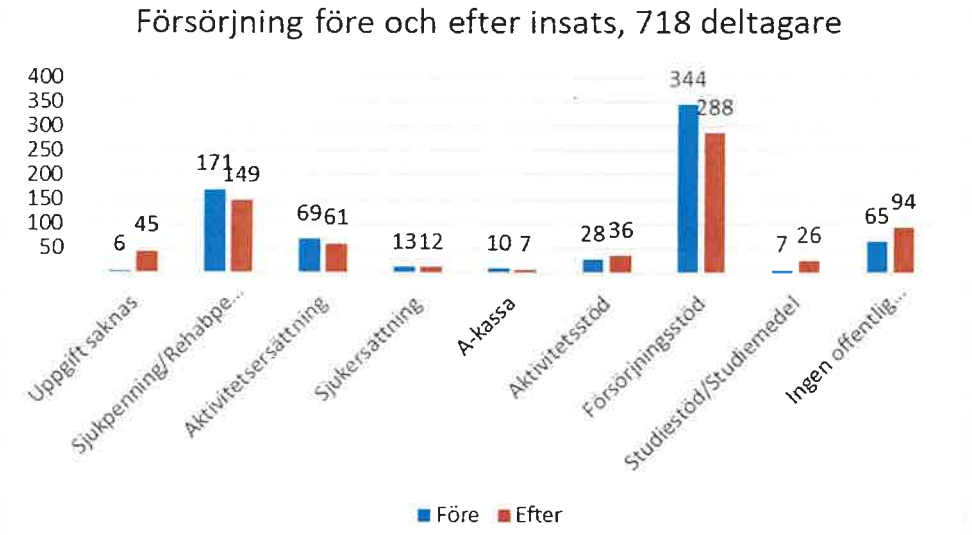
**Vid övergången från de tidigare förbunden fanns det flera insatser riktade till målgruppen Unga vuxna, där arbetssätt var annorlunda med långa inskrivningstider på 2 år. En trolig orsak är att dessa "gamla" ärenden i hög utsträckning har avslutats under året.*

Enligt riktlinjerna varierar insatstiden per tema-område. För insatstid hänvisas till beskrivningen av respektive insats under avsnitt 7.

1.3.8 Försörjning vid start och avslut

Diagrammet nedan visar försörjningsförändring för de 693 deltagarna som avslutats under året.

Observera att SUS registrerar deltagarens samtliga försörjningskällor, därför redovisas 718 personer. Den procentuella förändringen utgår från en jämförelse vid start och avslut för respektive försörjningstyp. Alternativet *Ingen offentlig försörjning* kan både betyda att deltagaren saknar försörjning (vanligast före insats) eller har lön (vanligast efter insats).

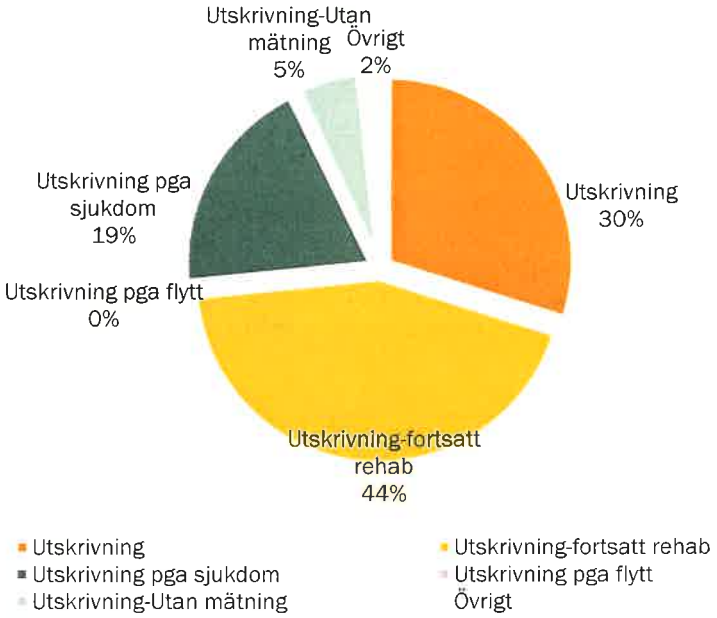


Andelen deltagare som har sjuk/rehabiliteringspenning har vid avslut minskat med ca 13% (22 deltagare), andelen med aktivitetsersättning har minskat med 12% (8 deltagare), andel med sjukersättning har minskat med 1 person och andelen med försörjningsstöd har sjunkit med 16% (56 deltagare).

Antalet som uppbär studiestöd har ökat med 19 personer eller 271% samt andel som saknar offentlig försörjning har ökat med 45% (29 deltagare).

1.3.9 Sysselsättning vid avslut

Av de 693 avslutade deltagarna har 74% (gått från passivitet till aktivitet) dvs. avslutats till arbete, studier, aktivt arbetssökande eller fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. I utskrivning enligt plan återfinns ovanstående kategorier, vilket dock inte specificerar respektive avslutsorsak.



Avslutsorsak

Av de som har avslutsorsak utskrivning (ovanstående diagram), har 207 avslutats mot arbete, studier eller är aktivt arbetssökande vilket motsvarar 30%. Förbundets insatser har olika inriktning vilket innebär att avslutsorsaker ska variera mellan de olika insatserna. Under avsnitt 7 finns respektive insats redovisad med avslutsorsak.

I nedanstående tabell redovisas avslutade deltagare där 62% är kvinnor och 38% mån. Vid en representativ jämförelse borde respektive avslutskategori utgöras av ovanstående fördelning. Vid jämförelse ser vi att andelen kvinnor är 7% lägre än förväntat och andelen män 7% över förväntan.

Avslutningsanledningar	Summa	Kvinnor	Män
Arbete/studier/arbetssökande	207 (30%)	113 (-7%)	94 (+7%)
Fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering	302 (44%)	197 (+3%)	105 (-3%)
Övrigt	184 (26%)	117	67
Slutsumma	**693**	**427**	**266**