

Det är väl klart, eller?

Vilka värderingar vi har påverkar hur vi har det tillsammans på vår arbetsplats. Öppenhet och högt i tak är ofta bra. Men var går gränsen för när det blir kränkande och att någon tar illa vid sig?

Prata med varandra! Vad tänker ni på er arbetsplats om dessa påståenden och frågor?

När går en komplimang från en kollega över till att bli en kränkning?

Män och kvinnor är bra på olika saker.

När kan någons aggressivitet göra så att folk inte vågar säga vad de tycker?

Kan ilska vara bra ibland?

Det finns tillfällen då chefer behöver prata på olika sätt med kvinnliga och manliga medarbetare.

Är det alltid bara den som hotar eller slår som har ansvar för att få slut på våldet?

Orange Day uppmärksammar våld mot kvinnor

#tasnacket - fem saker du kan göra för att stoppa mäns våld mot kvinnor

1. Börja med dig själv

Tänk på vad du säger och hur. Det du säger påverkar andra och får konsekvenser för andra personers upplevda trygghet och välmående.

2. Säg ifrån

Säg till när någon uttrycker sig sexistiskt eller nedsättande mot kvinnor. Ifrågasätt skämtet istället för att skratta med.

3. Stötta varandra

Backa den som säger ifrån mot kränkande skämt eller kommentarer. Genom att tydligt stötta den som säger ifrån blir det lättare för fler att agera.

4. #ta snacket

Börja prata med din son, kompis eller andra män i din omgivning om vad som förväntas av en man. Prata om hur ni tillsammans kan sätta stopp för allt från kränkande eller nedsättande kommentarer i omklädningsrummet, till skämt på fikarasten eller i skolan. Prata om hur ni kan vara skillnaden! Den skillnad som gör att flickor och kvinnor upplever trygghet istället för utsatthet.

5. Stöd en organisation

Hjälpt det globala arbetet mot mäns våld mot kvinnor. Till exempel UN Women Göteborg kämpar för en jämställd värld fri från våld och diskriminering av flickor och kvinnor.

**Läs mer och hämta material: unwomen.se
Dela, sprid och se till att: #tasnacket**

Reagera och agera - det gör skillnad

De flesta av oss har nog någon gång skrattat med åt ett taskigt skämt och ångrat det efteråt. Kanske vänt bort blicken och inte sagt ifrån, när vi känner att vi borde ha gjort det?

Men det kan också finnas gånger när vi stått upp för oss själva och andra. Då vårt agerande gjort skillnad - både i stunden och i det långa loppet.

Ge ett exempel på en kollega eller chef som är bra på att markera mot gliringar och att backa upp den som blir utsatt.

Berätta om någon gång då du inte sade ifrån, men ångrade det i efterhand. Om du kunde backa tiden - vad hade du velat göra och säga?

Har du varit på en arbetsplats med respektfull och schysst stämning? Hur kom det sig att det kändes så bra?

FN har utsett den 25:e november till ORANGE DAY - Internationella dagen för avskaffandet av våld mot kvinnor.

Göteborgs Stad uppmärksammar detta årligen tillsammans med UN Women Göteborg och flera andra myndigheter och organisationer.



#tasnacket