



# Mänskliga rättigheter i praktiken

Forsknings- och utvecklingsprogram som sätter  
rättighetsbäraren i fokus i ESF-projektet LANDA

Samarbete mellan Finsam Göteborg och  
Emerga



**emerga**

MÄNSKLIGA  
RÄTTIGHETER  
I PRAKTIKEN



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

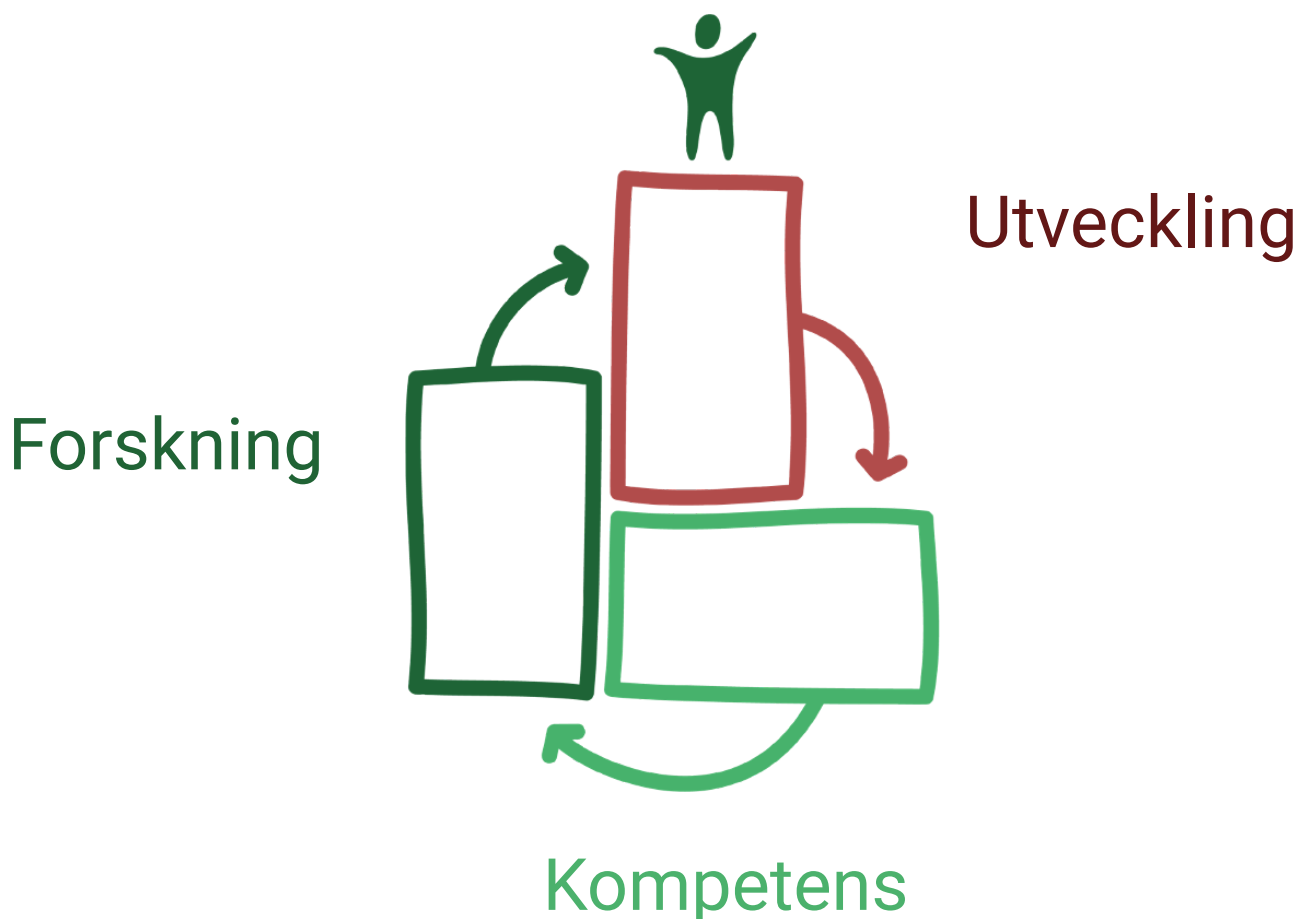


**finsam**

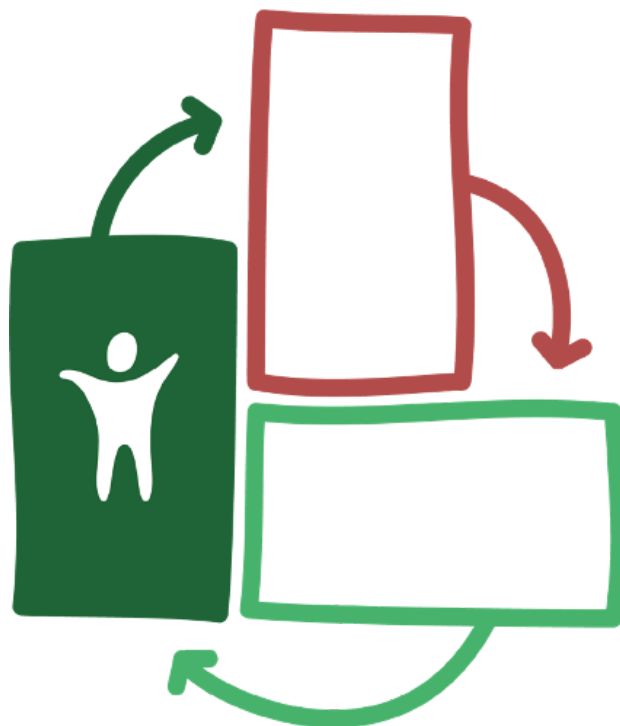
GÖTEBORG

## Genom FoU-programmet:

- Skapar vi värde för projektets deltagare och ökar förutsättningarna för att de ska få sina rättigheter tillgodosedda.
- Utvecklar vi service, stöd och tjänster tillsammans med anställda och de projektet finns till för, dvs. rättighetsbärarna.
- Synliggör, lyfter och beskriver vi rättighetsbaserat arbetssätt hos Finsam Göteborg och ESF-projektet LANDA.
- Skapar vi ett brett nätverk och en plattform för att dela erfarenheter och kunskap av att arbeta rättighetsbaserat.
- Tänker vi långsiktigt och hållbart genom att koppla utvecklingsarbetet till kärnverksamheten och skapa en verktygslåda för det fortsatta arbetet.



# Forskning

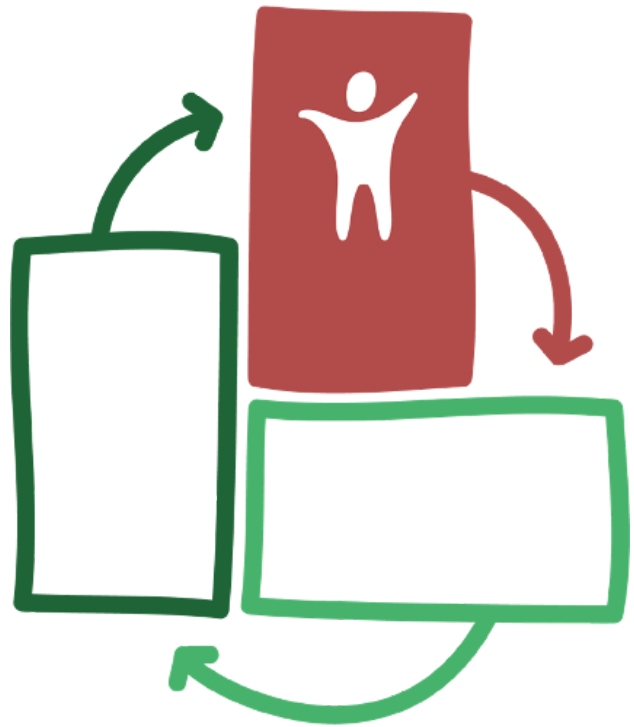


Det svenska ansvaret för de mänskliga rättigheterna är fördelat på verksamheter på olika nivåer. Tidigare forskning pekar ut ett flertal utmaningar som rör mänskliga rättigheter, till exempel att diskriminering leder till ohälsa, att kvinnor har högre ohälsotal, att personer i utsatta områden i mindre omfattning utnyttjar stöd de har rätt till, samt att personer med funktionsnedsättning inte får samma tillgång till stöd och service.

Genom forskningen kan vi studera, beskriva och analysera LANDAS ansvar för mänskliga rättigheter och hur det yttrar sig i det dagliga arbetet. Genom detta kan vi lyfta fram exempel på hur en verksamhet kan arbeta rättighetsbaserat i praktiken.

I forskningen inkluderas såväl rättighetsbärare som anställda. Vi använder aktionsforskning som metod för att skapa verklig förändring i dagligt arbete. Syftet med forskningen är att skapa lärande kring förändringsledning och tillämpningen av rättighetsbaserat arbete i praktiken.

# Utveckling

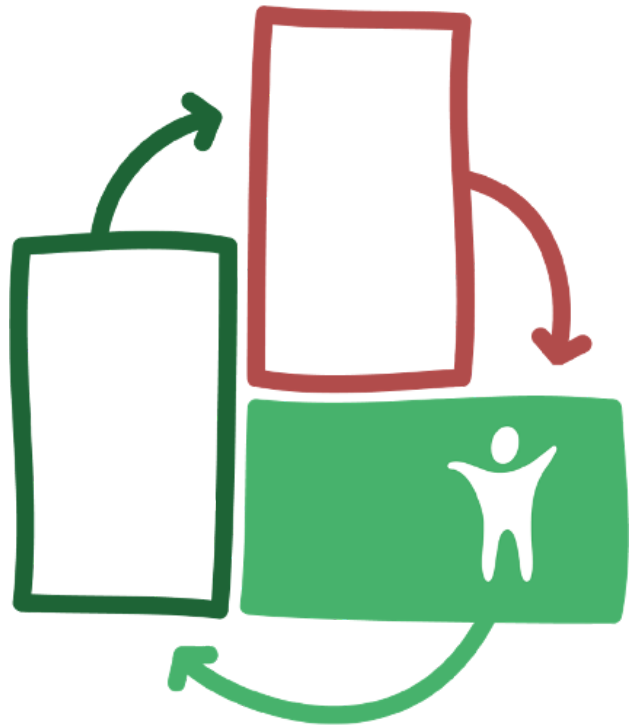


Traditionellt sett drivs utvecklingsarbete av en grupp experter, processledare eller tjänstepersoner. Problemet är att dom ofta består av personer med liknande bakgrund och erfarenheter. De har dessutom verksamhetens begränsningar och möjligheter i åtanke i såväl planering och genomförande av sitt arbete, vilket kan begränsa innovativa lösningar.

I FoU-programmet i LANDA inkluderas rättighetsbärare med olika bakgrund och erfarenheter för att problembeskrivningen och lösningsförslagen ska bli fler och bättre anpassade till de som ska använda sig av verksamhetens stöd och service.

Syftet med utvecklingsarbetet är att tillsammans utforska, förstå och komma med nya idéer på hur LANDA kan förbättra sitt arbete utifrån ett rättighetsperspektiv. Då rättighetsbärare aktivt deltar i arbetet behålls fokus på att utveckla en verksamhet som sätter människors rättigheter och tillgänglighet främst.

# Kompetens



Spelar det roll vilka ord vi använder? Vad är egentligen en bra värdegrund? Vilka normer styr vårt arbete i LANDA? Vilka fördomar har vi mot våra rättighetsbärare? Hur och när försvarar vi systemet när det inte fungerar? Hur pratar vi om svåra frågor som rasism, utanförskap, rädsla och otrygghet?

Vad är det för skillnad på likabehandling och likvärdig behandling? Varför kan fokus på ett gott bemötande uppfattas som en provokation?

Genom att ta oss an de svåraste frågorna skapar vi medvetenhet om varför det är viktigt att arbeta med mänskliga rättigheter och hur ett rättighetsbaserat arbetssätt kan forma rättvisa, transparenta och inkluderande verksamheter.



Kontakta oss  
för att ta reda  
på mer!

---

[www.emerga.se](http://www.emerga.se)

---

