



Foto: Lo Birgersson© Visuell Kommunikation

Finsam Göteborgs nyhetsbrev december

Årets sista veckor är här och snart väntar lite välbehövlig julledighet. I det sista nyhetsbrevet för år 2021 kan du läsa om de senaste händelserna inom förbundet samtidigt som vi blickar framåt mot 2022.

Nyheter från kansli och utvecklingsgrupp

Under det gångna året har mycket hunnit hända hos oss på Finsam Göteborg, minst sagt. Alla har berörts av organiseringsförändringar och i kombination med detta har vi präglats av pandemi och distansarbete. Nu när detta år går mot sitt slut vill vi tacka för allas arbetsinsats och blicka framåt mot ett nytt verksamhetsår som vi gemensamt träder in i med nya erfarenheter och lärdomar.

Årets sista styrelsemöte ägde rum 26 november där förbundets [verksamhetsplan och budget för 2022 med preliminär planering för 2023-2024](#) beslutades. Som framgår i rapporten så påverkas förbundets arbete i hög utsträckning av vad som sker hos våra medlemsparter. Reformeringen av Arbetsförmedlingen, Socialtjänstens omorganisation med ny stadsområdesinledning och stadens organisering av arbetsrehabiliteringens organisatoriska hemvist är exempel på förändringar som berör förbundets verksamhet. Under kommande verksamhetsår kommer kansliet fortsätta arbetet med att utveckla Finsam Göteborgs kommuncentrala organisering. Detta innebär bland annat ökat strategiskt arbete med medlemsparterna och att stärka samverkan genom ökade kontaktytor.

Från och med 2022 kommer en ny mötesordning att införas på flera nivåer inom förbundet. Mötesordningen på förbunds nivå finns att hitta på sidan för medarbetare på vår webbplats: <https://finsamgoteborg.se/for-medarbetare/rutiner-och-dokument/>. Information om mötesordning för respektive insats och projekt förmedlas separat på teammöten.

Sist men inte minst så är vi besvikna att julavslutningen inte kunde genomföras som planerat. Återigen står vi inför en potentiell situation med nya restriktioner och kansliet följer rekommendationerna och restriktionerna löpande. Än har vi förhoppningar om att kunna samla alla inom förbundet till våren och uppmuntrar er att redan nu avvara [den 8 april 2022](#) för konferens och lunch, mer information om dagen kommer längre fram.



Utbildning och införande av BIP

Nu har kick-off för BIP ägt rum och tre utbildningstillfällen i progressionsmätverktyget SKAPA har genomförts. Det har varit intressanta och lärorika dagar där kloka reflektioner och frågor lyfts. Som det informerats om tidigare så är forskningsresultaten från BIP i stor utsträckning vägledande för förbundets finansierade insatser.



BIP forskningen utmanar synsättet på traditionell stegvis rehabilitering och visar vikten av att arbeta utifrån ett helhetsperspektiv där kontinuerliga, arbetsfokuserade insatser, erbjuds utan avbrott. SKAPA ger i sin tur möjlighet att mäta, och följa, de mest signifikanta indikatorerna vid deltagarens process mot arbete.

För att möjliggöra införandet av SKAPA som arbetssätt i förbundets insatser behöver vi fortsätta dialogen kring gemensamma rutiner och samarbete. Därtill behöver vi skapa förutsättningar för att arbeta i parallella processer, såväl internt mellan insatserna och externt med medlemsparterna. Sammanfattningsvis är BIP ett prioriterat målområde under 2022 och första stegen mot implementeringen är nu tagna.



På plats på MR-dagarna

MR-dagarna, som ägde rum 6-7 december var händelserika och relativt välbesökta under rådande omständigheter. Många besökare stannade till vid förbundets monter och ville veta vilka vi var och på vilket sätt vi arbetar med mänskliga rättigheter. Montern bemannades av olika representanter från kansli och tema-områden och utöver detta var flera MR-spanare från olika insatser på plats. På bilden till vänster kan ni se två av spanarna, tillsammans med Lejla från Emerga, Tina från projekt LANDA och Isabell från Hälsa och Aktivitet.

MR-spanarnas erfarenheter och utvecklingsförslag följdes upp på ett gemensamt möte den 14 december där flera intressanta reflektioner och förslag

lyftes. Nu fortsätter arbetet med MR-spaning på förbundet och ytterligare en återträff är planerad att äga rum i mars. Inför medverkan släpptes dessutom förbundets första nyhetsbrev som lyfter exempel på rättighetsbaserat arbetssätt. Om du missade detta finns det att ta del av [här](#).



Kompetenspass i januari

Än så länge har vi ett kompetenspass inbokat för personal på förbundet nästa år. Detta sker digitalt den 28 januari kl.08:30-10:00 och vi välkomnar då representanter från Arbetsförmedlingen som kommer informera om verksamhet och uppdrag.

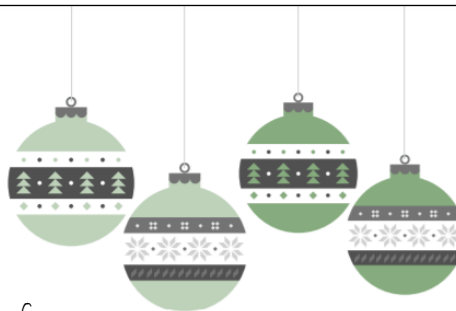
Länk till anmälan: [Finsam Göteborg kompetenspass: Arbetsförmedlingen informerar](#)

Julhälsning från Eva

Nu stundar en skön ledighet efter ett tufft omställningsår med våra nya tema-områden och fyra ESF-projekt.

Jag vill tacka alla personal och våra parter för de insatser som ni gjort och gör för förbundets alla deltagare och önska er en riktigt God Jul och Gott Nytt År!

Ser fram mot alla träffa er alla på den kommande vårlunchen den 8 april!



Lediga tjänster

Utvecklingschef

Behörig att söka är du som är anställd på kansliet.

Annons: [Utvecklingschef Finsam Göteborg](#)