

Översyn arbetsgivararbetet

Slutrapport med riktlinjer

2021-10-01

Versionshantering

Datum	Version	Beskrivning	Ändrat av
2021-09-24	1	Beslutad av styrelsen 2021-10-01	

Innehåll

1 Inledning	4
1.1 Bakgrund	4
1.2 Uppdraget.....	4
2 Frågeställningar från delrapport.....	5
2.1 Parternas behov av strukturövergripande arbetsgivararbete	5
2.2 Hur kan eventuellt strukturövergripande arbetsgivararbete kopplas ihop med förbundets nya organisering?	5
2.3 Vilken information behöver förbundet till parterna och arbetsgivarna på sin hemsida framöver?.....	6
3 Riktlinje.....	7
3.1 Uppdrag, mål och syfte.....	7
3.2 Metoder och arbetssätt	7
3.3 Organisering, finansiering och myndighetssamverkan	7
3.4 Styrning och ledning	7
3.5 Professioner och roller.....	8
3.6 Områdesindelning/geografisk indelning	8
3.7 Uppföljning och utvärdering	8
3.8 Mänskliga rättigheter och rättighetsbaserat arbetssätt.....	9
3.9 Genomförande	9

1 Inledning

1.1 Bakgrund

Den 1 juli 2019 gjordes en sammanslagning av de fyra göteborgsförbunden; Centrum, Hisingen, Nordost och Väster till ett Samordningsförbund: finsam Göteborg. Den nya styrelsen beslutade att genomföra en översyn av förbundets befintliga verksamheter.

Översyn av förbundets arbetsgivararbete ska enligt Budget och Verksamhetsplan för 2021 genomföras under innevarande år.

1.2 Uppdraget

Förbundet har via sin verksamhet många kontakter och relationer med olika arbetsgivare. Med arbetsgivararbetet inom förbundet avses dels de strukturövergripande insatser som förbundet finansierar, dels det arbete med arbetsgivare som sker inom de individinriktade insatserna.

Uppdraget har genomförts i flera steg. Det första steget var att kartlägga den befintliga verksamheten inom förbundet, som i sitt uppdrag har kontakt med arbetsgivare. Här beskrivs också parternas uppdrag inom detta område samt hur andra samordningsförbund tagit sig an arbetet med arbetsgivare. Tillsammans utgjorde dessa tre delarna den delrapport som lyftes vid styrelsemötet 2021-05-28.

Vid ovan nämnda styrelsemöte gavs förbundschef i uppdrag att i samband med slutrapport lämna förslag på hur förbundets *strukturövergripande arbetsgivararbete* ska se ut framgent, med utgångspunkt från finsam-lagen, parternas behov och förbundets nya organisation och tidigare beslutade riktlinjer.

Denna slutrapport utgör således uppdragets andra fas, där förslag på riktlinje presenteras för det fortsatta strukturövergripande arbetsgivararbetet.

I samband med delrapportering av översynsarbetet kring förbundets arbetsgivararbete identifierades följande frågeställningar i behov av klargörande inför slutrapport:

- Vilket behov finns hos parterna av strukturövergripande arbetsgivararbete?
- Hur kan eventuellt strukturövergripande arbetsgivararbete kopplas ihop med förbundets nya organisering?
- Vilken information behöver förbundet till parterna och arbetsgivarna på sin hemsida framöver.

Genomgång av ovanstående frågeställningar utgör slutrapportens andra kapitel, i kapitel 3 presenteras förslag på riktlinjer och genomförandet av dessa.

2 Frågeställningar från delrapport

2.1 Parternas behov av strukturövergripande arbetsgivararbete

Förbundet arbetar för att öka kunskapen mellan myndigheterna, med syfte att stödja och utveckla samverkan mellan parterna. Samordningsförbundet är en struktur för samverkan mellan parterna.

De strukturövergripande insatser som Finsam Göteborg finansierar ska ha som målsättning:

- Att visa på behov av samverkan, utveckla strukturer för organisering av samverkan, att utveckla kompetens och arbetssätt mellan huvudmännen samt följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar och genomför.

Utifrån flertalet omständigheter är bedömningen att det inte fullt ut går att besvara vilket behov som finns hos parterna. För det första den pågående reformeringen av Arbetsförmedlingen vars konsekvenser är svåröverblickbara, för det andra pågår utredningen av arbetsrehabiliteringens hemvist inom Göteborgs Stad, där beslut väntas hösten 2021.

För att kunna svara upp mot förbundets målsättning när det gäller det strukturövergripande arbetsgivararbetet, krävs därför en återkommande arena för kunskaps- och erfarenhetsutbyte samt en struktur för att kunna hantera aktuella frågeställningar. En styrgrupp eller motsvarande som löpande analyserar parternas behov kring den aktuella frågeställningen.

2.2 Hur kan eventuellt strukturövergripande arbetsgivararbete kopplas ihop med förbundets nya organisering?

Som utgångspunkter för den nya organiseringen av förbundets verksamheter från och med 2021 anges följande:

- Etablera en trygg och tydlig samverkanskultur för göteborgare och parterna
- Fokus på arbete och studier
- Stödja deltagare som annars inte själva driver sin väg till arbete och studier
- Använda evidensbaserade metoder och gemensamt lärande samt arbeta rättighetsbaserat för att garantera att alla insatser i planering, genomförande och uppföljning alltid har individen i fokus.

Finsam Göteborg organiseras utifrån följande teman:

- Finsam-team
- Unga Vuxna
- Vuxna
- Hälsa och aktivitet

Utöver ovan temaområden drivs en rad ESF-projekt inom förbundet.

I riktlinjerna för de individinriktade insatser som förbundets styrelse har beslutat för Unga vuxna samt Vuxna är arbetet med utgångspunkt från SE (Supported Employment) och IPS (Individual Placement and Support) en bärande del. Detta arbetssätt innebär att arbetsspecialister inom Unga Vuxna och Vuxna som arbetar med deltagare alltid utgår från individens behov och har ett aktivt förhållningssätt gentemot arbetsmarknaden och de arbetstillfällen som individen har intresse utav.

Ett av finsamlagens grundläggande syfte är att sänka behovet av offentlig försörjning vilket innebär att målet för deltagare inom den finansiella samordningen är att nå eller närma sig arbetsmarknaden. Detta innebär även att relationer med arbetsgivare och kunskaper om arbetsmarknaden samt förändrade förutsättningar på arbetsmarknaden är en viktig del av arbetet. Ett behov finns således av strukturövergripande insatser och aktiviteter som kompletterar och samspelar med de individinriktade insatserna inom Unga Vuxna och Vuxna.

Då uppdraget är att återkomma med förslag på hur kopplingen av strukturövergripande arbetsgivararbete kan knytas till förbundets organisering finns två tänkbara destinationer: Unga vuxna eller Vuxna.

Eftersom Unga Vuxna till sin natur är mer studieorienterat än Vuxna föreslås Vuxna, där Arbetsförmedlingen är också insatsägare, få ett övergripande ansvar för frågorna. Uppdraget är dock ett resursuppdrag då det finns tydligare beröringspunkter med förbundets övriga temaområden, inte minst gäller detta Unga Vuxna.

2.3 Vilken information behöver förbundet till parterna och arbetsgivarna på sin hemsida framöver?

Att skapa en plattform på förbundets hemsida, med information om parternas ansvarsområden, insatser och aktiviteter och annan kunskap inom området arbetsgivararbete, som såväl förbundets personal som arbetsgivare kan ta del av och har behov av, är exempel på en strukturövergripande insats som kan utgöra ett komplement till det individinriktade arbetet.

Det ligger också i linje med förbundets uppdrag att ha en mer enhetlig arbetsstruktur över staden.

Vilken slags information som tillgängliggörs på en sådan plattform bör utgå från det behov som finns hos parterna, förbundets personal och arbetsgivarna. Här kan Samordningsförbundet Uppsala Läns modell utgöra inspiration och stå som förebild.

3 Riktlinje

Det mesta av arbetet gentemot arbetsgivare sker inom temaområdena Unga Vuxna och Vuxna där beslutade riktlinjer utgår från metoder som SE och IPS. Dessa metoder inkluderar ett arbetssätt som förutsätter att varje enskild arbetspecialist har god kontakt med arbetsgivare och organisationer samt kunskap om utbildningsvägar.

Som komplement till ovan beskriva individinriktade insatser kan behov finnas av strukturövergripande insatser gentemot arbetsgivare. Dessa insatser bör utgå i från det individinriktade arbetet för att på så sätt sammankopplas med det dagliga arbetet med arbetsgivare. Införandet av BIP inom förbundet blir också vägledande för arbetet framåt.

3.1 Uppdrag, mål och syfte

De strukturövergripande insatser som Finsam Göteborg finansierar ska ha som målsättning:

- Att visa på behov av samverkan, utveckla strukturer för organisering av samverkan, att utveckla kompetens och arbetssätt mellan huvudmännen samt att följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar och genomför.

Det strukturövergripande arbetsgivararbetet ska syfta till att säkerställa relationer med arbetsgivare och kunskaper om arbetsmarknaden samt förändrade förutsättningar på arbetsmarknaden.

I uppdraget ingår att skapa en plattform kring arbetsgivararbetet på förbundets hemsida.

3.2 Metoder och arbetssätt

Det operativa strukturella arbetsgivararbetet ska tillsammans utvecklas inom temaområdena Unga Vuxna och Vuxna. Fokus bör ligga på aktiviteter inom områden som berör:

- Information och stöd till arbetsgivare
- Kunskap om arbetsmarknaden
- Nätverk med företagarföreningar, myndigheter och andra relevanta aktörer
- Omvärldsbevakning

3.3 Organisering och myndighetssamverkan

Arbetet organiseras inom temaområde Vuxna som får ett resursuppdrag gentemot de övriga temaområdena.

Befintlig struktur för myndighetssamverkan finns redan inom Finsam Vuxna.

Arbetsförmedlingen är sedan tidigare insatsägare för Vuxna.

3.4 Styrning och ledning

Det är insatsägaren Arbetsförmedlingen som ansvarar för att styra och leda verksamheten. Insatsägaren har utsett ansvarig chef som leder arbetet med

styrgruppen via sin ordföranderoll. Den befintliga styrgruppen inom finsam Vuxna består av representanter från de fyra parterna och Samordningsförbundet. Vid behov kan även andra aktörer ingå.

Utvecklingsledare finsam Vuxna kommer att ansvara för processledning, kunskapsutveckling och att hålla samman det strukturövergripande arbetsgivararbetet. I uppdraget ingår även ekonomi och uppföljning.

3.5 Professioner och roller

Arbetspecialister har som en del i sitt uppdrag att erbjuda arbetsgivare stöd, till exempel utbildning och kunskap om funktionsnedsättning, vägledning samt information om anpassningsåtgärder på arbetsplatsen. Utifrån att arbetspecialister till stor tillbringar sin arbetstid i samhällsliga miljöer förekommer regelbunden kontakt med många arbetsgivare. Arbetsspecialisten lär känna arbetsgivare och identifierar deras behov, och utvecklar ett närmare samarbete med arbetsgivare genom att besöka dem ofta och bygga upp varaktiga relationer.

Det strukturövergripande arbetet med information, kunskap och nätverk kan vara ett särskilt bevakningsområde för utsedda medarbetare inom unga vuxna och vuxna. Uppdraget ska avgränsas gentemot det uppdrag som arbetspecialist och metodstödjare har.

Arbetsgivarkoordinator är sedan tidigare ett etablerat namn inom förbundet, och kan vara den roll som ges ansvar att utveckla förbundets relationer och samarbete med arbetsgivare genom nätverkande.

Plattformen, med information till arbetsgivare, tas fram och utvecklas via ett särskilt projektuppdrag.

3.6 Områdesindelning/geografisk indelning

Finsam Göteborg är sedan juli 2019 ett kommuncentralt samordningsförbund men med lokala perspektiv. För att lyckas med detta är samverkan på ett lokalt plan viktigt.

Med lokalt perspektiv avses de fyra områdena Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, vilka också från och med 2021 utgör Göteborgs Stads nya regionindelning.

Det strukturövergripande arbetsgivararbetet ska komma alla områden till del.

3.7 Uppföljning och utvärdering

Systematisk uppföljning är en viktig del i Samordningsförbundets kvalitetsarbete. Uppföljningen leder dels till bättre kunskap om de insatser som förbundet erbjuder, dels till bättre kunskap om deltagarna och deras behov och om de får den hjälp de behöver.

Uppföljning sker via SUS och ska redovisas till styrelsen i samband med delårs- och helårsrapport.

En utvärderingsplan har tagits fram av förbundets kansli och beslutats av styrelsen.

3.8 Mänskliga rättigheter och rättighetsbaserat arbetssätt

Finsam Göteborgs insatser grundas i mänskliga rättigheter, med fokus på ett rättighetsbaserat arbetssätt.

3.9 Genomförande

Den föreslagna riktlinjen föreslås träda i kraft 1/1 2022.

