

Delårsredovisning jan-aug 2021

Samordningsförbundet Göteborg

Beslutad av styrelsen 2021-10-01 99



Innehållsförteckning

Inledning	4
1. Förvaltningsberättelse	4
<i>Verksamhetsidé och vision</i>	<i>4</i>
<i>Mål och syfte.....</i>	<i>4</i>
<i>Finansiering.....</i>	<i>4</i>
<i>Ekonomi.....</i>	<i>4</i>
<i>Organisation.....</i>	<i>4</i>
<i>Styrelsen.....</i>	<i>5</i>
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling.....	6
1.2 Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning.....	6
1.3 Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten	7
1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning....	7
1.6 Väsentliga personalförhållanden.....	7
2. RESULTATRÄKNING jan – aug 2021	9
3. BALANSRÄKNING.....	9
4. KASSAFLÖDESANALYS.....	10
5. DRIFTSREDOVISNING	11
<i>Prognos.....</i>	<i>11</i>
6. Noter	12
Uppföljning Verksamhetsplan.....	14
Områden: Individinriktade insatser	14
<i>Öka antalet individer i insatserna som kommer i arbete eller studier.....</i>	<i>14</i>
<i>Temaområde Finsam Unga Vuxna</i>	<i>16</i>
<i>Temaområde Finsam Vuxna</i>	<i>19</i>
<i>Temaområde Hälsa och aktivitet.....</i>	<i>22</i>
<i>Temaområde Finsam-team.....</i>	<i>26</i>
<i>ESF-projekt Nordost.....</i>	<i>28</i>
<i>ESF-projekt Move On</i>	<i>30</i>
<i>ESF-projekt Landa</i>	<i>33</i>
Områden: Stukturövergripande aktiviteter.....	35
<i>Mentorskap</i>	<i>35</i>
<i>Idéburet Offentlig Partnerskap - Norma.....</i>	<i>35</i>
<i>Samverkansmodell för SGI Noll.....</i>	<i>36</i>
<i>Kunskap, information och utbildning.....</i>	<i>36</i>

STYRNING OCH LEDNING	37
<i>Analys, uppföljning och utvärdering</i>	<i>37</i>
<i>Etablera NNS Indikatorer i förbundet.....</i>	<i>37</i>
<i>Sammanställa och följa upp Uppföljnings- och utvärderingsplan.....</i>	<i>37</i>
<i>Utvecklingsområden</i>	<i>37</i>
<i>Öka användning av digitala insatser och möten</i>	<i>37</i>
POLITISKA MÅL OCH UPPDRAG	38
<i>Etablera strukturer för samverkan, dialog och beslut, lokalt och centralt i Göteborg.....</i>	<i>38</i>
<i>Genomföra översyn av förbundets insatser.....</i>	<i>38</i>

Bilagor:

Bilaga 1: Resultatrapport januari – augusti 2021

Bilaga 2: Balansrapport januari – augusti 2021

Bilaga 3: Uppföljning januari – augusti per insats



Inledning

Med denna verksamhetsberättelse lämnas delårsredovisning avseende perioden januari - augusti 2021 för Samordningsförbundet Göteborg. Finsam Göteborg bildades 1 januari 2019 och verksamheten startades den 1 juli 2019.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhet samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för perioden januari - augusti 2021. Redovisning av deltagare sker för första halvåret 2021, januari till och med juni månad.

1. Förvaltningsberättelse

Verksamhetsidé och vision

Lagen om Finansiell samordning handlar ytterst om ett synsätt på välfärdsarbetet där den enskilda individens behov, förmåga och delaktighet ligger till grund för vilken form av rehabilitering som sätts in. Detta sker genom myndigheternas samlade möjligheter och medarbetarnas utveckling av gemensam kompetens. Finsam Göteborgs uppdrag är att svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan de samverkande parterna: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och Göteborg Stad.

Förbundet ska svara för insatser som möjliggör att personer i yrkesverksam ålder boende i Göteborg, kan uppnå eller vidmakthålla arbetsförmåga och förbättrad hälsa. De insatser som förbundet finansierar ska utgå från en helhetssyn på individen och präglas av flexibel samverkan. Förbundet ska även arbeta för att öka kunskapen mellan myndigheterna med syfte att stödja och utveckla samverkan mellan parterna. Samordningsförbundet ska genom sitt arbete erbjuda parterna en struktur för samverkan. Genom att samordna samhällets resurser för individer i behov av samverkan, bidrar förbundet till en effektivare välfärd.

I Göteborgs kommun bodde 2020-12-31 totalt 583 056 personer varav drygt 376 800 är i yrkesverksam ålder (18–64 år). Det gemensamma för de samverkansinsatserna som bedrivs inom den finansiella samordningen är att de utgår från lokala behov. Insatserna riktar sig i huvudsak till personer i behov av samverkan mellan minst två av de ingående parterna. I förarbetena till lagstiftningen gjordes en bedömning att ca 5 procent av befolkningen är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, det skulle motsvara 18 840 personer i Göteborg.

Samverkansinsatserna inom förbundets område täcker hela Göteborg och är uppdelade i Strukturövergripande samt Individinriktade insatser.

Mål och syfte

Förbundet ska svara för insatser som möjliggör att personer i yrkesverksam ålder boende i Göteborg, kan uppnå eller vidmakthålla arbetsförmåga och förbättrad hälsa. De insatser som förbundet finansierar ska utgå från en helhetssyn på individen och präglas av flexibel samverkan.

Förbundet ska även arbeta för att öka kunskapen mellan myndigheterna med syfte att stödja och utveckla samverkan mellan parterna. Samordningsförbundet ska genom sitt arbete erbjuda parterna en struktur för samverkan. Genom att samordna samhällets resurser för individer i behov av samverkan, bidrar förbundet till en effektivare välfärd.

Finansiering

Statens parter, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan finansierar förbundet med 50 procent, Västra Götalandsregionen och Göteborgs stad finansierar förbundet med 25 procent vardera.

Ekonomi

Verksamhetens bidrag och intäkter uppgick under perioden till 52 Mkr, kostnaderna uppgick till 52 Mkr. Verksamheten för perioden januari – augusti 2021 lämnade ett resultat på +18 tkr vilket innebär ett utgående eget kapital på 18,3 Mkr för perioden.

Organisation

Samordningsförbundet Göteborg är en fristående organisation för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Västra Götalandsregionen samt Göteborgs Stad. Dessa fyra parter äger, styr och finansierar förbundet tillsammans. Denna form av finansiell samverkan mellan myndigheter (Finsam) möjliggörs genom Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1201). Organisationen består av en styrelse, ett kansli samt personal från de ingående parterna, som arbetar med de individinriktade insatserna.

Styrelsen

Arbetet i Samordningsförbundet Göteborg leds av en styrelse. Under 2021 utgjordes styrelsen av följande personer:

Ordinarie ledamöter

Västra Götalandsregionen: Johan Fält (M), ordförande

Västra Götalandsregionen: Ann-Christine Andersson (S)

Försäkringskassan: Andreas Pettersson, vice ordförande

Försäkringskassan: Ann Larsson

Göteborgs Stad: Mattias Tykesson (M) ersattes av Anders Svensson (M) 2021-03-19

Göteborgs Stad: Håkan Hallengren (S)

Arbetsförmedlingen: Eva Wettermark

Arbetsförmedlingen: Anna-Lena Wakenius

Ersättare

Göteborgs Stad: Bo Anderssen (L)

Göteborgs Stad: Kjell Larsson (D)

Försäkringskassan: Sara Eriksson

Försäkringskassan: Linda Biltmark

Västra Götalandsregionen: Tobias Björk (M)

Västra Götalandsregionen: Alejandro del Castillo Alvarez (V)

Arbetsförmedlingen: Anna-Karin Sandberg

Arbetsförmedlingen: Mattias Thörn

Mattias Tykesson meddelade sin avgång vid januari månads styrelsemöte och ersattes av Anders Svensson från och med styrelsemötet den 19 mars.

Styrelsen har under perioden januari – augusti 2021 sammanträtt vid tre tillfällen. Utöver detta har styrelsen varit representerad vid ett staden gemensamt presidiummöte den 24 mars samt vid medlemssamrådet 2021-04-15.

Arbetsutskottet

Styrelsens beslutade i januari att utöka förbundets presidium genom att inrätta ett *Arbetsutskott* med representation från samtliga parter. I Arbetsutskottet ingår förutom ordförande och vice ordförande, Eva Wettermark från Arbetsförmedlingen samt Håkan Hallengren från Göteborgs stad. Arbetsutskottet har regelbundna träffar före styrelsens möten och har sammanträtt vid fyra tillfällen under perioden.



1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Tkr	Jan – aug 2021	Jan – aug 2020
Verksamhetens intäkter	51 998	47 989
Verksamhetens kostnader	51 980	45 668
Periodens resultat	18	1 610
Soliditet	51%	70%
Antal anställda	8	5

För perioden januari – augusti 2020 uppgick förbundets intäkter till 48 mkr vilket ökat till 52 mkr för samma period 2021. Då medelstillelningen från parterna är oförändrad bedöms den stora ökningen i huvudsak bero på ökade intäkter av ESF-medel genom de två nya projekten LANDA och Move On. Kostnaderna har ökat för perioden i år med ca 6 000 tkr. Resultatet för perioden är + 18 tkr.

Utifrån Nationella rådets resursfördelningsmodell, som utgår från storleken på den arbetsföra befolkning samt hur många som uppbär offentlig försörjning inom ett geografiskt område, så görs bedömningen framöver att Finsam Göteborg kommer att få minskade resurser.

1.2 Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning

Under perioden januari – augusti har verksamhetens kostnader ökat i jämförelse mot föregående år, dock ligger kostnadsökningen lägre än förväntat i förhållande till budget. Kostnadsökningen bedöms i huvudsak vara kopplad till ökad bemanning av insatserna i jämförelse med föregående år.

Coronapandemin har till viss utsträckning påverkat att bemanning dragit ut på tiden men även sedvanliga personalförändringar. För vissa insatser har det även varit svårt att få tillgång till samverkanspersonal från parterna för att bemanna insatserna, vilket gör att kostnaderna ligger under budget. Detta gör att utfallet för perioden januari – augusti är 3,3 mkr lägre än budgeterat.

Förvaltningskostnaderna överstiger budget med -1,3 mkr. Största orsaken till detta är inköp av teknisk utrustning för digitala möten samt kostnader för iordningsställande av lokaler.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Styrelsens arbete präglades under hela 2020 av översyner av verksamheten inför den nya organisationsstruktur som trädde i kraft den 1 januari 2021, med det fyra nya tema-områden *Finsam-team*, *Unga vuxna*, *Vuxna och Hälsa och aktivitet*. Till dessa tema-område tillsattes fyra nya utvecklingsledare till kansliet i januari 2021. Två översyner återstår gällande förbundets arbetsgivararbete samt stödfunktionernas roll i förbundet.

Förbundet är fortfarande under uppbyggnad och styrelsen har fortsatt att stärka förbundets förvaltning, genom att besluta om att ge förbundschef i uppdrag att skicka skrivelser till *Nämnden för inköp och upphandling* samt *Nämnden Intraservice Göteborg*, gällande tillgången till stadens service och tjänster. För att säkerställa en god ekonomihantering beslutade även styrelsen att teckna avtal med en extern leverantör gällande ekonomitjänster, from den 1 oktober 2021.

Under mars månads styrelsemöte beslutade styrelsen om Årsredovisningen för 2020.

Via Göteborgs stads visseblåsarfunktion mottog styrelsens ledamöter i juni månad två anmälningar, gällande förbundets redovisning av ESF-medel samt en misstanke om att personuppgifter inte hanteras enligt GDPR samt att bristfälliga rutiner för personer som lever med skyddad identitet. Ordförande gav förbundschefen i uppdrag att göra interna utredningar, som rapporterades till Arbetsutskottet i juni och till hela styrelsen i september. Styrelsen beslutade att godkänna utredningarna samt beslutade att ingen ytterligare utredning krävdes samt att förbundschefen fick i uppdrag att ta fram en rutin för framtida hantering.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundet arbetar både med strukturövergripande insatser samt deltagarinriktade insatser. Samtliga insatser inom förbundet följs upp per insats enligt beslutad verksamhetsplan och redovisas nedan under rubriken verksamhetsplan.

Styrning av förbundets insatser sker genom olika styrgrupper till de fyra temaområden. Arbetsförmedlingen ansvarar för tema Vuxna, Försäkringskassan för tema Unga Vuxna, Göteborgs stad för tema Hälsa och Aktivitet samt Västra Götalandsregionen för tema Finsam-Team. Förbundets egna ESF-projekt har sina egna styrgrupper.

Kontinuerlig uppföljning sker via det nationella uppföljningssystem SUS, systemet förvaltas av Försäkringskassan. Utvärdering sker främst inom förbundets ESF-projekt och i mars beslutade styrelsen om en Utvärderings- och uppföljningsplan.

Förbundet arbetar med att utveckla verksamheten genom ett Forsknings- och utvecklingsprogram som handlar om att arbeta för integration i praktiken. FoU-programmet innefattar stöd för utveckling och deltagande i forskningsprojekt. Syftet med programmet är att stärka deltagarna att arbeta rättighetsbaserat med integration i praktiken utifrån tjänstedesign som metod.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet övergripande målsättning är att samhällets resurser ska användas på ett effektivt sätt för att deltagare ska nå eller närma sig arbete eller studier. Förbundet arbetar både strukturövergripande samt deltagarinriktat. I tabellen redovisas förbundets kostnadsfördelning per område.

Kategori	Utfall i tkr. jan – aug 2021	% fördelning (budget 2021)
Strukturövergripande insatser	2 207	4% (5,4%)
Individinriktade insatser	43 604	85% (85,4%)
Förvaltningskostnader	5 771	11% (9,2%)
Totalt före avskrivningar	51 582	100%

Förbundets verksamhet delas in i tre kostnadsgrupper: *Strukturövergripande insatser, Individinriktade insatser samt förvaltningskostnader.*

Kostnaderna för strukturövergripande insatser är något lägre än budgeterat och förvaltningskostnaderna är något högre än budgeterat, kostnaderna för individinriktade insatser följer budgeten.

Jämförelse med föregående års insatser för perioden är inte möjlig att göra då uppdelningen var utifrån en annan indelning.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Under perioden har en utvecklingsledare slutat samt en ny utvecklingsledare startat. Under augusti är även en rekrytering påbörjad för att anställa en administrativ koordinator för att stärka förbundet kansli. För personal i förbundet har ingen sjukfrånvaro rapporterats kopplat till Corona.

För att främja personalens hälsa samt för att skapa likvärdiga förutsättningar för personal anställd i förbundet, beslutade styrelsen att teckna avtal med och införa friskvårdsbidrag, i enlighet med de riktlinjer som gäller för anställda inom Göteborg stad.

På förbundets kansli arbetar en förbundschef, en bitr. förbundschef, en utbildningsledare och 5 utvecklingsledare samt en administrativ resurs om 25 procent. Under perioden har följande personer haft tjänst på kansliet:

Eva Magnusson, förbundschef

Magnus Simonsson, bitr. förbundschef - utlånad 20% till Nationella Rådet.

Ola Andersson, planeringsledare - utlånad på 80% till NNS och 20% till Företagarna.

Diana Waara, utbildningsledare IPS och BIP
Henrik Westerberg, övergripande utvecklingsledare
Isabell Carlsson, kommunikatör och utvecklingsledare Hälsa och Aktivitet
Lars Feldt, utvecklingsledare Unga Vuxna
Margareta Olander, utvecklingsledare Vuxna
Ginnie Ahlberg, utvecklingsledare Finsam-team - slutade 2021-08-23
Lena Lindsköld, utvecklingsledare SGI-uppdraget - startade 2021-08-23
Lena Johansson, administratör.

Inlånad personal från parterna

För att bedriva insatserna för deltagarna så lånar förbundet in personal från parterna genom avtal. Under perioden har ca 110 personer lånats in och fördelas in följande:

Göteborgs stad:	51%
Arbetsförmedlingen:	19%
Försäkringskassan:	12%
Västra Götalandsregionen:	9%
Anställda på förbundet:	6%
Övriga civilsamhället:	3%.

2. RESULTATRÄKNING jan – aug 2021

Belopp i kr	Not.	Utfall 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	1	51 998 182	47 279 277
Verksamhetens kostnader	2	-51 582 734	-45 449 664
Avskrivningar		-394 532	-218 373
Verksamhetens nettokostnad			
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-2 875	-906
Resultat efter finansiella poster			
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		18 041	1 610 334

3. BALANSRÄKNING

Belopp i kr.	Not.	2021-08-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
- Maskiner och inventarier	3	1 763 178	829 236
Summa anläggningstillgångar		1 763 178	829 236
Omsättningstillgångar			
-Korta fordringar	4	14 935 913	4 034 311
-Kassa och bank		19 254 500	21 476 480
Summa omsättningstillgångar		34 190 413	25 510 791
Summa tillgångar		35 953 591	26 340 027
Eget kapital			
Eget kapital		-18 329 886	-14 886 257
Perioden/Årets resultat		-18	-3 433 629
Summa eget kapital		-18 347 927	-18 329 886
Kortfristiga skulder			
-Kortfristiga skulder	5	-17 605 664	-8 010 141
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		-35 953 591	-26 340 028
Ansvarsförbindelser		0	0

4. KASSAFLÖDESANALYS

	2021-08-31
Belopp i kr	
Årets resultat	18 041
Justering för ej likviditetspåverkande poster	394 532
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	412 573
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-10 901 602
Ökning/minskning kortfristiga skulder	9 595 523
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	-1 306 079
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-893 506
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 328 474
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 328 474
Årets kassaflöde	-2 221 980
Likvida medel vid årets början	21 476 480
Likvida medel vid årets slut	19 254 500

5. DRIFTSREDOVISNING

Belopp tkr	Utfall jan-aug 2021	Aktuell budget jan-aug 2021	Avvikelse utfall - budget	Prognos helår	Budget 2021
Nettokostnad	51 980	55 247	3 267	81 000	82 871
Medlemsavgift	40 985	40 985	0	61 478	61 478
Övriga intäkter	11 013	10 249	764	15 349	17 474
Resultat	-18	- 3 249	3 231	-4 173	
Utgående eget kapital	18 348	15 099		14 175	18 330
Likvida medel	19 254				22 209

Verksamhetens kostnader för perioden jan - augusti 2021 uppgick till 51,9 mkr och bidrag och intäkter uppgick till totalt 51,9 mkr. Verksamheten lämnar ett resultat på -0,2 mkr. Ingående eget kapital uppgick till +18,3 mkr. Enligt prognos beräknas det egna kapitalet minskas till 14,2 mkr vid årets slut.

Nettokostnaden har inte kommit upp till den budgeterad nivå på 55 247 tkr, avvikelsen är på +3 267 tkr. Kostnaderna för insatserna har generellt varit lägre än beräknat, vilket främst beror på att tjänster inte varit tillsatta och gruppaktiviteter har ställts in under pandemin. För perioden september - december beräknas kostnaderna att öka på grund av att fler tjänster blir tillsatta samt att gruppaktiviteterna kommer igång under oktober till december månad.

Medlemsavgifterna från parterna till förbundet följer budgeten.

Övriga intäkter visar på ett visst överskott och det består dels av sena utbetalningar från ESF, dels eftersläpande intäkter från föregående år. Prognos för perioden är att två av förbundets tre ESF-projekt kommer att begära minskning av medel från ESF-rådet, på grund av för låga deltagarflöden samt minskad medfinansiering från parterna. Den totala minskningen beräknas uppgå till -2 125 tkr i lägre intäkter för hela året.

Resultatet -18 tkr ligger lägre än budgeterat då förbundet räknat med ett underskott på - 3 249 tkr för perioden.

Prognos

Nettokostnad för året beräknas uppgå till 81 mkr och nettointäkter 76,9 mkr, prognostiserat underskott balanseras genom ianspråktagande av eget kapital.

Utgående eget kapital uppgår till +18,3 mkr för perioden, vilket är högre än planerat. Enligt prognos kommer det egna kapitalet att minskas till 14,2 mkr vid årets slut på grund av minskade intäkter samt ökade kostnader.

6. Noter

Delårsredovisningen är upprättad i tillämpliga delar i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa Anpassningar har gjorts till Finsams verksamhet.

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2021-01-01 2021-08-31	2020-01-01 2020-08-31
Driftbidrag från staten	20 942 667	20 492 667
Driftbidrag från Göteborgs kommun	10 246 333	10 246 333
Driftbidrag från Västra Götalandsregionen	10 246 333	10 246 333
EU-medel och andra bidrag	9 686 843	4 479 004
Övriga intäkter	1 326 009	1 810 818
Summa	51 998 182	47 279 277

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2021-01-01 2021-08-31	2020-01-01 2020-08-31
Strukturövergripande insatser	-2 207 213	-3 985 125
Deltagarinriktade insatser	-43 604 060	-26 027 819
Revisionskostnader	- 85 000	- 1 800
Lokalkostnader	- 330 095	- 1 161 020
Kanslikostnader	- 5 149 207	- 4 037 867
Styrelsekostnad	- 207 159	- 316 379
Medel från verksamheten före förändring	- 51 582 734	- 45 449 664

Not 3. Maskiner och inventarier

	2021-08-31	2020-08-31
Inventarier	2 668 198	1 371 294
Akkumulerade avskrivningar	- 905 019	- 542 058
Summa materiella anläggningstillgångar	1 763 178	829 263

Not 4. Fordringar

	2021-08-31	2020-08-31
Kundfordringar	4 800 793	585 681
Övriga kortfristiga fordringar	431 190	923 644
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	9 703 985	2 524 966
Summa fordringar	14 935 913	4 034 311

Not 5. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-08-31	2020-08-31
Upplupna semesterlöner	102 850	149 816
Upplupna sociala avgifter o pensionspremier	233 674	155 214
Övriga upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	15 430 299	2 157 359
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17 605 664	8 010 141



Uppföljning Verksamhetsplan

Områden: Individinriktade insatser

Individinriktade insatser i förbundet delas upp i de fyra team-områdena: *Finsam-team, Unga vuxna, Vuxna och Hälsa och Aktivitet*. Inom varje tema-område finns det lokaler för deltagare fördelat över staden i Centrum på Nordhemsgatan 12, Nordost på Rullagergatan 6A, Sydväst på Järnbrotts Prästväg 2 och på Hisingen på Vågmästaregatan 1D.

Förbundet driver tre ESF-projekt: Projekt Nordost för utrikesfödda kvinnor boende i nordöstra Göteborg, Projekt Move On för sjukskrivna personer som behöver reorientering samt Projekt Landa för utrikesfödda män och kvinnor i hela Göteborg. Dessutom deltar Finsam Göteborg i ett fjärde ESF-projekt Respondere som ägs av Samordningsförbundet Älv och kust, med delprojektet *Från skola till arbetsliv*.

Samtliga ovanstående syftar till att få individer till arbete eller studier, genom samordning av våra fyra parter samt individuellt stöd.

Öka antalet individer i insatserna som kommer i arbete eller studier

Måluppfyllelse och kommentar

■ Viss

Analys av resultat

Viss måluppfyllelse inom samtliga individinriktade insatser samt i ESF-projekten, för tema-området *Finsam-team* har måluppfyllelsen varit sämre. Detta hänger ihop med att Finsam-teamen ska bedriva uppsökande verksamhet på vårdcentralerna, men vårdcentralerna har haft svårt att ta emot teamen under den pågående pandemin. Inflödet av deltagare har varit lågt men har ökat under sommaren. Andelen deltagare som närmare sig studier eller arbete ligger på strax över 70 procent, och för 2020 var det 70 procent.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Under de återstående månaderna 2021 kommer teamen att vara fullbemannade, vilket kan öka antalet individer som kommer i arbete eller studier. En viss överbemanning kan förväntas under resten av året.

Ytterligare åtgärder för att öka måluppfyllelsen är att fortsätta implementeringsarbetet med nya och enhetliga arbetssätt och att avsluta deltagare från tidigare insatser, samt att tillsätta gruppverksamheter när pandemin så tillåter.

För att ytterligare kunna öka antalet insatser och därmed antalet deltagare så har styrelsen beslutat om att utöka tema-området Hälsa och Aktivitet med ytterligare 2 mkr för att arbeta med arbetsförberedande insatser.

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
Utbilda personal i IPS	<p>▶ Pågående</p> <p>2021-09-01 Inom temaområde Unga Vuxna och Vuxna har personalen gått en tre-dagars IPS grundutbildning. Medverkande personal avser utvecklingsledare, samordnare, metodstödjare och arbetsspecialister. Totalt har 42 personer gått den fördjupade IPS-utbildningen. Personal inom temaområde Hälsa & Aktivitet och Finsam-team, samt områdessamordnare, stödfunktioner och FK-handläggare har gått en en-dags IPS introduktionsutbildning. Totalt har 48 personer gått den mer övergripande IPS-utbildningen.</p>

Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar
	<p>Utbilda personal i IPS</p> <p>Inom Finsam Unga Vuxna och Vuxna finns tre metodstödjare som under perioden januari-augusti 2021 gått en en-dags IPS-handledarutbildning.</p> <p>Planen var att det skulle finnas en metodstödjare inom respektive geografiskt område, totalt fyra metodstödjare, för att handleda och stötta arbetsspecialisterna i det dagliga IPS-arbetet. Då det bara funnits tre metodstödjare har utbildningsledaren tillfälligt gått in för att täcka upp i område Nordost, fram till juni månad. Under hösten återstår att lösa metodstödjarfrågan för område Nordost.</p> <p>Efter IPS-handledarutbildningen har utbildningsledaren och de tre metodstödjarna träffats regelbundet, med förankring hos utvecklingsledarna. Utbildningsledaren har gett handledning till metodstödjarna, och tillsammans skapat arbetsmaterial samt diskuterat implementering av IPS inom Finsam Göteborg. Dessa möten är fortsatt planerade under hösten 2021.</p> <p>Finsam Göteborg är med och driver projektet "IPS som social utfallskontrakt", tillsammans med RISE och SKR, där utbildningsledaren är kontaktperson för Finsam Göteborg. Under januari-augusti 2021 har arbete lagts på projektplanering och att utse ett Finsam Vuxna-team att följa under projekttiden för att göra socioekonomiska beräkningar av IPS som insats. Förhoppningen är att de fyra parterna; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen och regionen ska se IPS som en investering (istället för som en kostnad) och därmed vilja teckna ett socialt utfallskontrakt för att skapa en ny samverkansstruktur.</p>

Temaområde Finsam Unga Vuxna

Måluppfyllelse och Kommentrar

■ Viss

Analys av resultat

Pandemin har med stor sannolikhet påverkat både antal deltagare och hur många av de som avslutats som också gått ut i arbete eller studier negativt. Vi har också påverkats av att vi under större delen av våren varit lågt bemannade i de olika teamen och att vi trots rekryteringar ofta fått ett glapp när någon slutat. Implementeringen av den nya riktlinjen har i stort sett skett helt digitalt, vilket med stor sannolikhet också gjort att förändringsarbetet tagit längre tid än under normala omständigheter.

Med det sagt så har medarbetarna gjort ett otroligt jobb under våren och trots alla hinder som funnits så levererar vi ändå fina resultat och med detta som grund så ser vi verkligen fram emot vad vi kan göra under mer normala omständigheter.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Med fler Arbetsspecialister på plats kommer vi kunna ta emot fler deltagare. Genom att vi arbetar mycket med våra metoder och också utbildat alla inom IPS under våren så kommer vi kunna fokusera mer på deltagararbetet under hösten vilket bör medföra en ökad genomströmning av deltagare. Att vi under hösten kommer avsluta alla de deltagare som kommit in innan organisationsförändringen kommer också kunna påverka flödet positivt. Samtidigt kommer en mer normal situation i förhållande till pandemin antagligen vara det som påverkar oss mest för att nå en högre måluppfyllelse.

Av de budgeterade medlen för perioden 11 333 tkr så har 10 371 tkr använts.

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Delårsrapport Finsam Unga vuxna	<p>Målgrupp och uppdrag Finsam Unga Vuxna vänder sig till individer mellan 16–29 år med psykisk ohälsa och som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. En förutsättning för deltagande är också att individen är arbetslös samt uttrycker en egen vilja i att delta i aktiviteter för att nå eller närma sig arbete eller studier. Deltagaren kan uppbära offentlig försörjning, men det är inget krav, utan det går också att skicka en egen intresseanmälan utan att ha kontakt med någon myndighet.</p> <p>Deltagaren erbjuds ett individuellt anpassat stöd i upp till ett år. Arbetet sker utifrån de evidensbaserade metoderna Supported Employment (SE), Individual placement & Support (IPS) samt Motiverande samtal. Vårt arbete tar sin utgångspunkt i individens egen motivation och vilja att arbeta och ställer inte krav på en förhandsbedömning av arbetsförmågan.</p> <p>Perioden som gått Under perioden januari-juni 2021 har fokus varit på att implementera den nya riktlinjen inom temaområdet Unga Vuxna. Implementeringsarbetet har berört alla delar av verksamheten och skett i tätt samarbete mellan kansli, utvecklingsledare, samordnare och medarbetare. Arbetet har skett utifrån ett rättighetsbaserat synsätt med fokus på delaktighet.</p>

Delårsrapport Finsam Unga vuxna

Fokusområden har under våren varit utbildning inom IPS (som är den huvudsakliga metoden i vårt arbete) samt att arbeta med våra rutiner och arbetssätt i de olika teamen. Vi har också haft fokus på att nå ut externt med vårt förändrade arbetssätt och målgrupp och detta har gjorts genom digitala informationsträffar.

Rekrytering av nya medarbetare har också varit en återkommande del i arbetet under våren och två av de fyra teamen har under hela perioden varit för lågt bemannade. Inför hösten går vi in med fortsatt rekryteringsbehov och denna fråga kommer vara prioriterad även då.

I mars förändrades riktlinjen för hur de fyra olika teamen skulle vara bemannade, då Arbetsförmedlingens bidrag ändrades från att ha varit fyra 50% tjänster fördelat på de olika teamen, till att istället bli kontaktpersoner/ingångar till myndighetens tre sökandekontor i Göteborg, Centrum, Hisingen och Nordost.

Under våren har Unga Vuxna också deltagit i en effektstudie som ISF genomfört och denna studie tros ha påverkat inflödet till vår verksamhet negativt, då flera representanter från våra anmälade parter har avvaktat med att skicka deltagare till oss. Detta på grund av att blivande deltagare (i enlighet med studiens regler) riskerat att hamna i kontrollgrupp vilket inneburit en väntan på insats under 6 månader. Då studien slutfördes i juni kommer denna studie inte påverka inflödet under hösten. Det är för närvarande kö till alla våra team och hur vi kommer arbeta med vårt in- och utflöde av deltagare kommer bli en viktig fråga under hösten.

Implementeringsarbetet har till stor del påverkats av de restriktioner som funnits i samhället under den rådande pandemin. Vi har haft begränsade möjligheter att ses fysiskt och upplevelsen är att implementeringsarbetet har tagit mycket längre tid på grund av detta. Både vad gäller arbetssätt och metoder men också i förhållande till deltagarnas processer och deras möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller inom studier.

ESF-projekt Respondere - från skola till arbetsliv, jan-juni 2021

Projektet har fortsatt arbeta med rådgivande team på gymnasieskolor och även utökat till fler skolor för att testa metoderna bredare. Sammanlagt är 7 skolor representerade i projektet. Under våren lyftes ett 100 tal elever i de rådgivande team och dessa elever fick stöd av projektpersonalen att hitta vägare vidare när skolan slutar. Arbetet med implementering och spridning av metoderna i projektet har påbörjats och kommer att fortsätta under hösten. Ett Göteborgsövergripande nätverk har kommit igång med aktörer som arbetar med unga vuxna i övergången mellan skola och arbetsliv. Deltagararbetet inom projektet har fortsatt och andelen unga vuxna som kommit i gång i sysselsättning har ökat under våren.

Mål och resultat

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	90 (60%)	60 (40%)	150 (100%)
Antal avslutade deltagare	31 (65%)	17 (35%)	48 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	121 (61%)	77 (39%)	198 (100%)

Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Arbete/studier/arbetsökande	8 (57%)	6 (43%)	14 (100%)
Fortsatt rehabilitering	8 (50%)	8 (50%)	16 (100%)
Övrigt*	15 (83%)	3 (17%)	18 (100%)

* Avser avslutningsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt.

Columbus

Utöver dessa har totalt 37 varit aktuella i verksamheten Columbus som Finsam Göteborg är med och samfinansierar. Av dessa 37 deltagare har 13 avslutats (4 kvinnor och 9 män). 11 har avslutats till arbete studier/fortsatt rehab och 2 har avslutats övrigt.

Temaområde Finsam Vuxna

Måluppfyllelse och Kommentrar

■ Viss

Analys av resultat

Av 76 avslutade deltagare har hela 57 deltagare, dvs 75 %, gjort stegförflyttningar i att nå eller närma sig arbete. Detta trots pågående pandemi samt pågående implementeringsarbete av nya och enhetliga arbets sätt. Vid utgången av perioden är 137 deltagare i pågående i insats. Pandemin har försvårat arbetsprocessen avseende deltagararbetet och antal deltagare per arbetsspecialist har justerats utifrån dessa förutsättningar. Pandemin har troligen bidragit till att förlänga tiden i insats, vilket ytterligare förstärkts av att flera deltagare inte kunnat avslutas då beslut om lönestöd från Arbetsförmedlingen dröjt. Detta i kombination med att det funnits vakanser på 200% arbetsspecialist i Finsam Vuxna sydväst har till viss del bidragit till insatsens långa kö. Kösituationen har troligen även påverkats av att det finns få insatser för målgruppen i ordinarie utbud hos parterna.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Fortsatt implementeringsarbete av nya och enhetliga arbets sätt, att teamen är fulltaliga samt att deltagare som påbörjats i de tidigare insatserna avslutas kommer att vara viktiga delar i höstens arbete för att kunna erbjuda insatser inom Finsam Vuxna till fler deltagare och med kortare tid i insats med bibehållet goda resultat avseende stegförflyttningar i att nå eller närma sig arbete.

Av de budgeterade medlen för perioden 10 000 tkr så har 10 066 tkr använts.

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Delårsrapport Finsam Vuxna	<p>Målgrupp och uppdrag Finsam Vuxna vänder sig till individer mellan 18–64 år, med särskild fokus på de över 30 år, som har behov av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering och som uttrycker en egen vilja att delta i aktiviteter för att nå eller närma sig arbete eller studier. Deltagare i Finsam Vuxna uppbär offentlig försörjning alternativt saknar egen försörjning, är arbetslös samt har ofta en psykisk ohälsa och/eller psykosocial problematik.</p> <p>Finsam Vuxna erbjuder deltagare ett individuellt anpassat stöd i upp till ett år, där möjlighet till individuella avsteg finns. Stödet ges utifrån den evidensbaserade metoden IPS, som tar sin utgångspunkt i individens egen motivation och vilja att arbeta och inte ställer krav på förhandsbedömning av arbetsförmåga.</p> <p>Perioden som gått Fokus under det första halvåret har varit på att implementera och etablera nya och enhetliga arbets sätt utifrån riktlinjerna för Finsam Vuxna samt på rekrytering av nya arbetsspecialister. Utvecklingsarbetet har främst skett på teamnivå, i tätt samarbete mellan Utvecklingsledare och respektive samordnare för möjlighet till beaktande av att teamen fram till 1 januari 2021 var olika insatser med skillnad i målgrupp och uppdrag. Förändringsarbetet har bedrivits utifrån ett rättighetsbaserat arbets sätt med fokus på medarbetarnas delaktighet i utvecklingsarbetet.</p>

Delårsrapport Finsam Vuxna

Medarbetare inom Finsam Vuxna samlades för första gången på en gemensam digital metoddag i början av sommaren.

Arbetsgrupper, med representanter från alla team, har bildats för att gemensamt arbeta med utvecklingsfrågor inom Finsam Vuxna. I syfte att implementera IPS som gemensam arbetsmetod för arbetsspecialisterna inom Finsam Vuxna har alla medarbetare deltagit i IPS-utbildning (se avsnitt utbildningsledare IPS & BIP). Allt implementerings- och utvecklingsarbete har hittills skett digitalt, vilket med all trolighet både försvårat och förlängt arbetsprocesserna.

Deltagararbetet har präglats av att teamen arbetat med deltagare som startat i tidigare insatser parallellt med deltagare som startat i nuvarande insats Finsam Vuxna, vilket innebär skillnad i målgrupp, uppdrag och tid i insats. Arbetet har även präglats av deltagande i ISF-studien som ställt krav på extra information till deltagare och inneburit ökad administration. Deltagararbetet har försvårats av pågående pandemi då färre arbetsgivare sett det som möjligt att öppna upp sina arbetsplatser för deltagare utifrån restriktionerna samt även utifrån Arbetsförmedlingens pågående reformationsarbete, som inneburit att flera deltagare blivit kvar längre än nödvändigt i våra insatser i väntan på beslut om lönestöd.

Finsam Vuxna har ett högt inflöde av inkomna intresseanmälningar och kö finns i alla geografiska områden. Kösituationen är en prioriterad metodfråga och kommer att vara ett av hösten fokusområden.

Styrgrupp för Finsam Vuxna har etablerats och har haft ett första uppstartsmöte under juni 2021. Representanter för alla parter, förutom från Funktionsstödsförvaltningen. Göteborgs stad, är utsedda.

Delårsrapport Finsam Vuxna

Mål och resultat, januari – juni 2021:

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	76 (55%)	61 (45%)	137 (100%) *
Antal avslutade deltagare	45 (59%)	31 (41%)	76 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	121 (57%)	92 (43%)	213 (100%)

* Andel pågående deltagare avser inte pågående deltagare i Finsam Vuxna Sydväst, då dessa startat i den tidigare insatsen Ayande som redovisas i statistik avseende Finsam Unga Vuxna.

Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
1. arbete/studier/arbetssökande	12 (50%)	12 (50%)	24 (100%)
2. Fortsatt rehabilitering	24 (73%)	9 (27%)	33 (100%)
3. Övrigt*	9 (47%)	10 (53%)	19 (100%)

* Avser avslutningsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt



Temaområde Hälsa och aktivitet

Måluppfyllelse och Kommentrar

■ Viss

Analys av resultat

Deltagarstatistiken har noga följts under den redovisade periodens gång och resultatet återspeglar insatsernas kapacitet med hänsyn till tre huvudsakliga faktorer; vakanser, införandet av nya arbetsätt och coronapandemin. Under normala omständigheter, med ett fulltaligt team på plats, uppskattas insatserna kunna arbeta med dubbelt så många deltagare. Aktiv har en uppskattad kapacitet på 100–120 pågående deltagare och hälsoutvecklarna har en kapacitet på 70–75 pågående deltagare. En annan viktig aspekt som påverkat insatsernas kapacitet och möjlighet att ta emot deltagare är att hälsoutvecklarna arbetat med 61 deltagare som följt med från tidigare hälsoinsatser.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

För att öka antalet deltagare krävs att insatserna är fullbemannade och att medarbetarna arbetar med den mängd deltagare som framgår i riktlinjerna och som styrelsen beslutat. En annan åtgärd som under hösten kommer att vidtas är att medarbetarna ska ges mer tid att arbeta enligt de arbetsätt och rutiner som etablerats under den inledande implementeringsfasen. Om Corona restriktioner lättar och möjliggör gruppverksamhet inomhus kommer även detta att införas och således påverka deltagarantalet och måluppfyllnaden.

Av de budgeterade medlen för perioden 5 333 tkr så har 5 497 tkr använts.

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Delårsrapport Hälsa och Aktivitet	<p>Målgrupp och uppdrag</p> <p>Hälsa och Aktivitet utgörs av två olika insatser, Aktiv och Hälsoutvecklare. Insatserna är till för personer i åldern 16–64 som har, eller är i behov av, samordnat stöd från minst två av Finsam Göteborgs medlemsparter. Målgruppen har psykisk och/eller fysisk ohälsa som påverkar förmågan att arbeta eller studera och behöver därmed stärka hälsan som en del av sin arbetslivsinriktade rehabilitering. Insatsernas innehåll och aktiviteter kompletterar varandra och möjliggör ett brett evidensbaserat hälsofrämjande stöd som anpassas efter deltagarens behov.</p> <p>Vid komplex hälsoproblematik och behov av individnära stöd under en längre period erbjuds insatsen Hälsoutvecklare, som innefattar hälsosamtal och aktiviteter tillsammans med hälsoutvecklaren under en period på tre till sex månader. Deltagare erbjuds även möjlighet att delta i en hälsokurs tillsammans med andra deltagare inom insatsen. För personer i behov av kortare eller sjukdomsförebyggande insats erbjuds Aktiv som innefattar träning och fysisk aktivitet som främsta metod. Deltagaren får ett individuellt anpassat träningsupplägg med individuellt stöd och uppföljning två dagar per vecka under tolv veckor. Vid behov erbjuds även förstärkt stöd i form av hälsosamtal. Båda insatserna samarbetar med deltagarens myndighets- och vårdkontakter för att skapa samsyn och möjliggöra en planering som är tydligt förankrad i deltagarens planering mot arbete eller studier.</p>

Delårsrapport Hälsa och Aktivitet**Perioden som gått**

I januari påbörjades arbetet med att implementera riktlinjerna för Hälsa och Aktivitet i Finsam Göteborgs fyra geografiska områden. För att skapa kännedom om insatserna har temaområdets utvecklingsledare och samordnare bjudit in till digitala informationsmöten och haft dialog med medarbetare hos samverkansparterna. Nordost har sedan tidigare haft hälsoutvecklare som arbetat likt de nya riktlinjerna. Insatsen Aktiv har sedan tidigare funnits i Nordost, Centrum och Sydväst, dock har arbetssätt och rutiner skiljt sig åt. Hisingen har inte haft liknande insatser och är därmed det område som berörts mest av den nya organiseringen.

Förändringsarbetet inom Hälsa och Aktivitet inleddes med att temaområdets medarbetare bjöds in till regelbundna digitala möten och metodutvecklingstillfällen. Under dessa tillfällen har bland annat nytt arbetsmaterial och nya arbetssätt, grundande i rättighetsprinciperna och evidensbaserade metoder, tagits fram. Sammankomsterna har identifierats som mycket värdefulla och resulterat i ett effektivt team som arbetar på samma sätt och erbjuder likvärdigt stöd, trots olika geografisk placering.

Parallellt med utvecklingsarbetet inom temaområdet har fyra nya hälsoutvecklare succesivt startat och i juni är insatserna fullbemannade. Vakanser och upplärning av nya medarbetare i kombination med en hög efterfrågan av medverkan i insatserna har påverkat deltagarflöden och bidragit till köbildning i samtliga områden. Pandemin har inneburit nya arbetssätt med digitala möten och deltagaraktiviteter utomhus. Trots periodvis krävande och kritiska väderförhållanden har deltagarna haft hög närvaro och uttryckt uppskattning kring att aktivitet erbjudits, då många andra verksamheter stängt ner eller varit helt digitala.

Mål och resultatAktiv

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	23 (56%)	18 (44%)	41 (100%)
Antal avslutade deltagare	22 (49%)	23 (51%)	45 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	45 (52%)	41 (48%)	86 (100%)

Delårsrapport Hälsa och Aktivitet

Avslutnings- anledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
1. arbete/studier/ar betssökande	5 (71%)	2 (29%)	7 (100%)
2.Fortsatt rehabilitering	1 (25%)	3 (75%)	4 (100%)
3. Övrigt*	16 (47%)	18 (53%)	34 (100%)

Hälsoutvecklare

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	31(86 %)	5 (14%)	36 (100%)
Antal avslutade deltagare	1 (50%)	1 (50%)	2 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	32 (84%)	6 (16%)	38 (100%)

Avslutnings- anledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
1. arbete/studier/ar betssökande	0	0	0
2.Fortsatt rehabilitering	1 (50%)	1 (50%)	2 (100%)
3. Övrigt*	0	0	0

* Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt

Statistik från tidigare hälsoinsatser

Utöver statistiken som redovisas i tabellerna ovan har hälsoutvecklarna i Hälsa och Aktivitet arbetat med ytterligare 61 deltagare, 44 kvinnor och 17 män, i område Nordost. Förklaringen till detta är att deltagarna följt med från de tidigare hälsoinriktade insatserna som fanns i området innan förbundets omorganisering. Dessa deltagare har succesivt avslutats under det gångna halvåret och i juni är endast en deltagare fortfarande inskriven.

Delårsrapport Hälsa och Aktivitet

Avslutnings- anledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
1. arbete/studier/ar betsökande	9 (90%)	1 (10%)	10 (100%)
2.Fortsatt rehabilitering	25 (74%)	9 (36%)	34 (100%)
3. Övrigt*	10 (63%)	6 (37%)	16 (100%)

* Avser avslutsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet,
Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt



Temaområde Finsam-team

Måluppfyllelse och Kommentar

■ Ingen

Analys av resultat

Faktorer som påverkat arbetet under perioden är Coronapandemin, underbemannade team samt att avtalsprocesserna med vårdcentraler har tagit längre tid än förväntat. Effekten har inneburit att teamen inte träffat deltagare i den utsträckning som varit planerat. Då förutsättningarna sett olika ut har fokus lagts på lokala frågeställningar och förutsättningar. Initiativ har tagits för att öka remissinflöde, där effekterna kommer att märkas under kommande halvår.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

I dialog med Arbetsförmedlingen besluta om representation av Arbetsförmedlare i teamen. Gemensamt arbeta fram en förenklad processkarta i syfte att öka tydligheten kring ett gemensamt arbetssätt och underlätta för samverkande parter, vilka ärenden man kan skicka till teamen. Förväntan är att detta ska öka inflödet av intresseanmälningar till teamen samt etablera ett mer gemensamt arbetssätt över hela Göteborg. Framtagna mallar och instruktioner kommer förankras i teamen för att öka effektiviteten i arbetet.

Då nuvarande utvecklingsledare valt att gå tillbaka till sin hemmaorganisation är tillsättandet av ny utvecklingsledare en prioriterad fråga.

Av de budgeterade medlen för perioden 6 333 tkr så har 5 602 tkr använts.

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Delårsrapport Finsam-team	<p>Målgrupp och uppdrag Finsam-teamen består av fyra myndighetsgemensamma team med medarbetare från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen och vården samt Case-manager. Målgruppen för insatsen är personer i arbetsför ålder 16 – 65 år som har behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av parterna. Individens behov ska alltid vara styrande och individen erbjuds alltid att delta på teamen. Utifrån individens önskemål, förutsättningar och behov upprättas en individuell planering för att närma sig arbete eller studier. Teamet erbjuder en nära och regelbunden uppföljning samt individuell stöttning i att erhålla rätt stöd, aktiviteter och insatser hos myndigheter och vården. Målet är att individen ska få en hållbar och väl förankrad planering.</p> <p>Perioden som gått Som för många andra verksamheter har Covid-19 haft en stor påverkan på insatsen. Möten med individer har skett digitalt. Utifrån pandemin och vårdens ansträngda läge har det varit svårt att upprätta avtal med de 16 vårdcentraler som är tänkt att ingå i teamsamverkan. Under första halvåret har det upprättats 10 avtal med vården. Dialog har även förts med öppenvårdspsykiatri men man har från psykiatri inte behov av denna typ av samverkan i dagsläget. Utifrån ett lågt inflöde av intresseanmälningar har teamen haft möjlighet att ta emot individer oavsett vilken vårdgivare individen är listad hos.</p>

Delårsrapport Finsam-team

Finsam-teamen startades upp i januari och har under det första halvåret tagit fram material, implementerat metoder och arbetssätt utifrån ett rättighetsbaserat arbetssätt med individens delaktighet i fokus. Samtliga Case-manager har erhållit en grundutbildning i Case-management. Rekrytering av medarbetare till teamen har tagit tid. Tre av fyra team saknar alltså representant från Arbetsförmedlingen som utifrån sin stora omorganisering och reformation haft svårt att låna ut medarbetare till Finsam-team.

Mål och resultat

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	4 (75%)	2 (25%)	6 (100%)
Antal avslutade deltagare	7 (35%)	13 (65%)	20 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	11 (42%)	15 (58%)	26 (100%)

Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Arbete/studier/arbetsökande	1 (50%)	1 (50%)	2 (100%)
Fortsatt rehabilitering	5 (36%)	9 (64%)	14 (100%)
Övrigt*	1 (25%)	3 (75%)	4 (100%)

* Avser avslutningsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt

Utifrån samverkan och pilotprojektet med Kompetenscenter (Arbvux) har även Finsam-team i Sydväst/Centrum deltagit i 12 ärende konsultationer på Kompetenscenter.

ESF-projekt Nordost

Målpuppfyllelse och Kommentrar

■ Viss

Analys av resultat

Det unika med projekt Nordost är framför allt kopplingen till hälsa i kombination med arbetsintegrerade insatser där det finns ett stort värde i att arbeta med parallella processer. Med framgångsrika insatser har 27 % av de avslutade deltagare stegförflyttats mot arbete och studier.

Åtgärder för högre målpuppfyllelse

Projektet går in i avslutningsfasen och arbetet för hösten 2021 kommer att fokuseras på att implementera de metoder som projektet har upptäckt har varit framgångsrika.

Av de budgeterade medlen för perioden 2 667 tkr så har 4 925 tkr använts. Utfallet om 4 925 tkr är under granskning och antagligen lägre.

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Delårsrapport Projekt Nordost	<p>Målgrupp och uppdrag Projektet syftar till att utveckla Samordningsförbundets möjligheter att fånga upp och stödja målgruppen utrikes födda kvinnor och/eller långtidsarbetslösa som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering för att närma sig eller nå arbetsmarknaden. Projekt Nordost har ett tydligt fokus på att sammankoppla hälsofrämjande insatser med aktiviteter inriktade på arbete och studier. En stor delaktighet från projektdeltagarna eftersträvas och ska göra att stödet blir så individuellt utformat som möjligt. Varje deltagare har tillgång till rehabiliteringsvägledare, hälsoutvecklare och arbetsmarknadscoacher för att nå sysselsättning.</p> <p>Perioden som gått Projektet har påbörjat implementeringsarbetet tillsammans med utvärderingsföretaget Serus och flertalet dialoger har genomförts. Fokus har varit att kartlägga vilka parter som är nyckeln i implementeringsprocessen. Serus har tagit fram tre förslag på implementering. 1, Bibehåll det befintliga arbetssättet och samverkansmodellen, 2, Minska samverkan och implementera arbetssättet i Göteborgs stad, 3, Skala ner arbetssättet och fokusera på deltagarnas hälsa.</p> <p>Projektmedarbetarna har haft täta diskussioner kring hur pandemin påverkat i möjligheterna att utföra arbetet samt med deltagare, som oftast lever ensamma och är utsatta på olika sätt, och hur projektmedarbetarna kan stötta dem. Projektet har haft workshops kring planering av praktiskt arbete med Horisontella principer. Projektets personal fortsätter arbetet med de horisontella principerna via olika normkritiska värderingsövningar, dilemman och på teammöten. Personalen tar upp konkreta händelser i deltagararbetet såväl som mer övergripande generella frågor.</p>

Delårsrapport Projekt Nordost

I de individuella samtalen arbetar projektmedarbetarna aktivt med att föra in normkritiskt perspektiv samt jämställdhetsperspektiv.

Styrgruppsmöte har hållits under perioden, där projektledare informerade om arbetet som gjorts med att få in fler deltagare från Arbetsförmedlingen. Projektledaren har träffat två kontaktpersoner från AF, i syfte att öka remisser från AF. Viktigt att klargöra uppdragen och ha en kontaktperson in i AFs organisation. Ett arbete som inte har gett så stor effekt på remissflödena.

En kommentar från Göteborgsstads representant är att det är viktigt med hälsofrämjande aktiviteter. Kanske inte ökad självförsörjning men det är positivt att det ger andra ökade effekter. Förebygger att inte fler blir beroende av försörjningsstöd då mammor går vidare och stärks så de blir goda förebilder för sina barn och vinner mycket på om inte barnen bli försörjningstagare.

En av deltagarna i projektet beskriver sin medverkan så här:

"Jag är en helt annan människa! Innan mådde jag dåligt, jag såg ingen framtid. Men nu är jag en helt annan person! Känner glädje, tänker på framtiden, har ett mål! [...] Till och med min son har märkt att jag mår bättre. Då vill man ännu mer! Det är inte som på arbetsförmedlingen. Här är det vad DU vill ha, vad passar DIG. Man känner sig inte tvungen. De tog mig som jag är. Det är det som gör att jag har mått bättre."

Mål och resultat

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	77		74
Antal avslutade deltagare	18		18
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	95		95
Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Arbete/studier/arbetsökande	2		2
Fortsatt rehabilitering	3		3
Övrigt*	13		13

* Avser avslutningsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt

ESF-projekt Move On

Måluppfyllelse och Kommentrar

■ Viss

Analys av resultat

En anledning till att remisserna varit färre än planerat har dels berott på felaktiga uppgifter om antal sjukskrivna via vårdcentralerna på Hisingen, dels på svårigheter för Försäkringskassan att agera på vårdens impulser om potentiella deltagare. Många gånger har Move On fått agera mellanhand för att säkerställa att remissen kommit in. Det verkar även finnas svårigheter för Försäkringskassan att själva identifiera ärenden som är i behov av samordnad rehabilitering. Till övervägande del har remisser kommit på impuls av vården istället för att Försäkringskassan på eget bevåg identifierat lämpliga individer för projektet.

Pandemin har till viss del även påverkat insatserna och digitala avstämningar har använts i större utsträckning än tänkt, främst i möten med de olika aktörerna. Deltagarna har dock kommit till Move On:s lokaler. Gruppaktiviteter har inte kunnat genomföras och när dessa har bytts ut till digitala möten är projektpersonalens upplevelse att kvaliteten och tillgodoräkandet inte varit tillräcklig för aktuell målgrupp.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Arbetet med att säkra att remisser kommer in enligt lagd planering är något som kommer att följas upp löpande genom dialoger med både Försäkringskassan och sjukvården. Parallellt med detta håller Försäkringskassan på att utveckla sitt arbete med att identifiera rätt individer för samordnad rehabilitering. Fortsatt marknadsföring planeras både till Försäkringskassan samt till vårdcentraler i Göteborg, utöver Hisingen. I dagsläget finns ingen kö till projektet och det finns utrymme att ta emot fler deltagare.

Av de budgeterade medlen för perioden 3 500 tkr så har 3 172 tkr använts.

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Delårsrapport Move On	<p>Målgrupp och uppdrag Projekt Move On syftar till att erbjuda stöd till individer med anställning som under tid med sjukskrivning från behöver extra insatser för att kunna återgå i arbete eller studier. Avsikten är även att förbättra samverkan mellan berörda aktörer och att individen får ökad insikt i sin rehabiliteringsprocess. Projektet avser att göra samordnad rehabilitering mer tillgängligt för fler sjukskrivna kvinnor och män.</p> <p>Projektet ska utveckla metoder för att stärka målgruppen och stödja individerna till delaktighet och påverkan av sin rehabilitering så att de kan göra stegförflyttning närmare arbetsmarknaden.</p> <p>Perioden som gått Projekt Move On:s genomförandefas inleddes i januari och därmed kunde sjukskrivna individer som har arbetsgivare tas emot. Samma månad var slutligen hela projektteamet på plats och en intensiv period startade för projektgruppen med att bättre sätta sig in i uppdraget, lära känna varandra samt att förbättra deltagarprocesserna utifrån fördjupad problemformulering, syfte och mål. Detta gjordes bland annat genom att projektgruppen utgick ifrån de behov som finns dels bland de sjukskrivna, dels hos aktörerna i en sjukskrivningsprocess.</p>

Uppföljningsfrågor	Kommentar
	<p>Delårsrapport Move On</p> <p>Initialt var det få deltagare som remitterades till projektet vilket har lett till ett beslut om att justera målgruppen och säkra att det finns tillräckligt stort urval av deltagare. Från början vände sig projektet endast till sjukskrivna individer med anställning som sjukskrivs från primärvården på Hisingen och som varit sjukskrivna mellan 180 dagar upp till 2 år.</p> <p>Under den senare delen av våren har det beslutats om en utvidgning av upptagningsområdet till att gälla sjukskrivna från primärvården från hela Göteborg och inte bara Hisingen, samtidigt som den bortre tidsgränsen på två år har tagits bort. Arbetet med att säkra att deltagare anmäls enligt lagt planering är något som kommer att följas upp löpande under projektiden. I dagsläget finns ingen kö till projektet och det finns utrymme att ta emot fler deltagare.</p> <p>Under det första kvartalet lades stort fokus på marknadsföring av projektet främst till de olika aktörerna.</p> <p>Under andra kvartalet slutfördes upphandling med utvärderaren Payoff som bland annat har i uppdrag att utvärdera hur provade metoder och arbetssätt bör implementeras med fokus på respektive myndighets regelverk/handlingsutrymme. Gemensam utvärderingsplan har lagts som ämnas att följas under den fortsatta projektiden.</p> <p>Under våren genomförde majoriteten av projektgruppen utbildning i case management. Det återstår ett uppsamlingstillfälle under hösten. Denna utbildning kommer att återföras till våra aktörer och våra deltagare samt provas inom projektet.</p> <p>Arbetet med de horisontella principerna har skett genom att vi inom projektgruppen har synliggjort den forskning och statistik som finns inom området som är kopplad till sjukskrivningsprocessen för kvinnor och män.</p> <p>Vi har lagt strukturer och byggt upp arbetssätt som gör att dessa principer genomsyrar hela vårt arbete. Vi har även hög tillgänglighet för våra deltagare och planering och upplägg av deltagarens medverkan sker tillsammans med projektpersonalen och deltagaren samt de olika aktörerna som berörs. Under hösten kommer vi att ta stöd av utvärderarna för en workshop om de horisontella principerna.</p>

Delårsrapport Move On

Mål och resultat

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	16 (72%)	6 (28%)	22 (100%)
Antal avslutade deltagare	4 (67%)	2 (33%)	6 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	20 (71%)	8 (29%)	28 (100%)

Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Arbete/studier/arbetsökande	1 (100%)		1 (100%)
Fortsatt rehabilitering			
Övrigt*	3 (60%)	2 (40%)	5 (100%)

* Avser avslutningsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt

ESF-projekt Landa

Måluppfyllelse och Kommentrar

■ Viss

Analys av resultat

Av de 14 avslutade deltagarna har 8 nått arbete och studier och 3 deltagare gjort stegförflyttningar i att nå eller närma sig arbete, vilket sammanlagt är hela 79% av deltagarna. Detta är ett bra resultat utifrån projektets målbild där 30% ska gå vidare samt att projektet startat i en pandemi och att det varit underbemannat i personalgruppen under perioden. Totalt antal deltagare hade kunnat vara högre om projektet varit fullbemannat med coacher sedan genomförandefasen startade i januari. Nu har personal rekryterats under periodens gång och projektet har därför inte kunnat ta emot så många som önskades. Kösituationen som bildats under våren kan också ha påverkats av att det finns få insatser för målgruppen i ordinarie utbud hos parterna och inte bara av personalbrist.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Rekrytering pågår så att projektgruppen kommer vara fulltalig under resterande projekttid vilket innebär att vi kan arbeta med fler deltagare och uppnå vårt mål. Det sker också pågående samtal med ESF-rådet kring en ansökan om budgetändring vilket då förhoppningsvis kommer stabilisera budgetunderskottet.

Av de budgeterade medlen för perioden 6 017 tkr så har 4 600 tkr använts.

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Delårsrapport Projekt Landa	<p>Målgrupp och uppdrag Projekt LANDAs målgrupp är:</p> <ul style="list-style-type: none">• individer med utländsk bakgrund som befinner sig i långvarigt utanförskap med arbetslöshet i kombination med andra hinder som ohälsa och bristande kunskaper i svenska språket. Långtidsarbetslösa som har svårt att tillgodogöra sig Arbetsförmedlingens insatser samt ordinarie verksamheten inom Arbetsmarknad- och vuxenutbildningen i Göteborgs stad och långvarigt eller mycket långvarigt beroende av olika bidrag för sin försörjning såsom försörjningsstöd. Projektet prioriterar kvinnor som har hamnat i biståndsberoende för att bidra till jämställdhet i Göteborgs stad.• nyanlända med sammansatt problematik som befinner sig i ett tidigt skede i sin etableringsprocess och som riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden och i långvarigt utanförskap. <p>Perioden som gått Projektets genomförandefas startade i januari månad och då kom inflödet av intresseanmälningar och start av deltagare igång. Arbetet med projektets rutiner och processer har pågått fortlöpande under perioden. Projektledaren utfört spridningsarbetet utåt till aktörer som arbetar med målgruppen i syfte att synliggöra projektet samt att kunna få fler deltagare rekryterade till projektet. Delprojektledaren har haft flera möten med organisationer inom civilsamhället för att sprida information om projektet.</p> <p>Projektet har under denna period inte kunnat genomföra gruppverksamhet och individuella besök i den utsträckning som planerats innan Covid19-pandemin. Detta då vi endast fått vistas ett begränsat antal personer på kontoret.</p>

Delårsrapport Projekt Landa

Arbetet med deltagare har utifrån detta anpassats genom att flera aktiviteter och möten skett utomhus eller via telefon och digitalt. I liten skala har några gruppaktiviteter kunnat genomföras hos Skyddsvärnet.

Några deltagare har kommit ut i arbetsträning och coacherna har hittat samarbete med ett par arbetsplatser men det har varit svårare att utföra studiebesök och ta kontakt med arbetsgivare under denna period utifrån orsaken nämnd ovan.

Under perioden har projekt LANDA haft workshops och processstöd gällande rättighetsbaserat arbetssätt med Emerga Institute vilket gett en djupare kunskap om mänskliga rättigheter. FoU i Väst har genomfört en enkätundersökning med projektpersonalen och styrgruppen. Detta presenterades på styrgruppsmöte där det också genomfördes en workshop för att diskutera resultaten.

Under perioden har personalgruppen varit underbemannad på grund av sjukskrivningar samt att personal har slutat. Detta har lett till en kö av intresseanmälningar, färre deltagartimmar och ett budgetunderskott. Utifrån detta har samtal förts med ESF-rådet kring en budgetminskning med då finansieringen från medfinansierarna ej nått upp till mål. Det har varit projektledarbyte.

Mål och resultat

Deltagare	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Antal pågående deltagare	32 (53%)	28 (47%)	60 (100%)
Antal avslutade deltagare	9 (64%)	5 (36%)	14 (100%)
Totalt antal deltagare (pågående + avslutade)	41 (55%)	33 (45%)	74 (100%)

Avslutningsanledningar	Kvinnor	Män	Totalt, antal och andel
Arbete/studier/arbetsökande	5 (62%)	3 (38%)	8 (100%)
Fortsatt rehabilitering	2 (67%)	1 (33%)	3 (100%)
Övrigt*	2 (67%)	1 (33%)	3 (100%)

* Avser avslutningsanledningar Sjukdom, Föräldraledighet, Flytt, Medgivande återtagit, Utan mätning och Övrigt

Områden: Strukturövergripande aktiviteter

Öka antalet insatser kring det strategiska arbetet i förbundet

Måluppfyllelse och kommentar

■ God

Analys av resultat

Förbundet har väsentligt ökat sitt strukturövergripande arbete. Det mesta arbetet har skett digitalt. Arbetet har genomförts på lokal, regional och nationell nivå.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

Fortsätta hålla i arbetet med strukturövergripande insatser.

Mått/Indikator	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2021
Statistik från SUS		67	863	
Aktiviteter och beskrivning	Status och kommentar			
Översyn SUS och framtagande av rutiner		Pågående		

Mentorskap



Beskrivning av uppdrag

Mentorskap erbjuder en kostnadsfri Mentorskapsutbildning där vi tillsammans med arbetsgivare vill ge människor en chans i livet och skapa ett samhälle där alla får plats. Vi vänder oss till arbetsgivare, chefer och medarbetare i privat och offentlig samt ideell sektor som vill bli mentorer. Mentorskapsutbildningen bygger på vetenskaplig grund. Budget 1 295 tkr.

Kommentar

Översyn pågår av förbundets arbetsgivararbete där Mentorskap ingår. Styrelsen beslutade i maj månad att avsluta projektet Mentorskap till årsskiftet 2021/2022. Slutrapport från kansliet gällande översynen kommer att presenteras för styrelsen den 1 oktober.

Av de budgeterade medlen för perioden 733 tkr så har 447 tkr använts.

Idéburet Offentlig Partnerskap - Norma

Beskrivning av uppdrag

Budget 550 tkr.

Kommentar

Tillsammans med Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen har förbundet ett IOP, *Idéburet Offentligt Partnerskap* tillsammans med Forum Skills gällande unga med psykisk ohälsa vid namnet Norma. Utfallet följer inte budgeten eftersom betalning skett för hela året och är inte periodiserat.

Samverkansmodell för SGI Noll

Måluppfyllelse och Kommentar

■ Ingen

Analys av resultat

Utvecklingsledare för uppdraget SGI Noll tillsattes först i slutet av augusti månad, arbetet har därmed inte kommit igång ännu.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

När utvecklingsledaren nu är på plats kommer arbetet att fokusera på ett av stadens socialtjänstområden Hisingen. Arbetet kommer att bedrivas fram till och med augusti 2022.

Kunskap, information och utbildning

Måluppfyllelse och Kommentar

■ God

Analys av resultat

Kunskapsdialogerna under första delen av året har minskat med anledning av pandemin. Digitala kunskapsdialoger som genomförts på nationell eller regional nivå har ökat, vilket är positivt och innebär även låga kostnader för förbundet. Förbundet har under våren informerat digitalt om den nya organisationen vid ett flertal tillfällen.

Informationen om förbundets deltagande i Insatskatalogen ska öka och aktualiseras hos parterna.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

När restriktionerna kring pandemin lättas upp under oktober månad 2021 så kommer förbundet att öka antalet kunskapsdialoger genom så kallade Kompetenspass, riktade till personal som arbetar för förbundet samt till ordinarie personal hos parterna.



STYRNING OCH LEDNING

Analys, uppföljning och utvärdering

Styrelsen har beslutat i mars månad om en Uppföljnings- och utvärderingsplan för perioden 2021–2023. I denna sammanställning beskrivs de uppföljningar och utvärderingar som görs och planeras utifrån ett lokalt och nationellt perspektiv under perioden 2021 till och med 2023. Finsam Göteborg arbetar rättighetsbaserat för att garantera att alla insatser i planering, genomförande och uppföljning alltid har individen i fokus.

Etablera NNS Indikatorer i förbundet

Beskrivning av uppdrag

Indikatorprojektet är ett förbundsgemensamt initiativ som syftar till att utforska möjligheten till gemensamma indikatorer för uppföljning av samverkan.

Kommentar

Arbetet med att införa NNS indikatorer i verksamheterna har fått stå tillbaka under första halvåret, främst med anledning av att personalen fått utbildning i IPS samt att under hösten kommer införa indikatorer i BIP-modellen att införas.

Sammanställa och följa upp Uppföljnings- och utvärderingsplan

Måluppfyllelse och Kommentar

■ God

Analys av resultat

Förbundet följer arbetet i enlighet med Uppföljnings- och utvärderingsplanen för 2021–2023 som styrelsen fastställt. Upphandling har skett av utvärdering för ESF-projektet Move On.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

För att öka kunskapen om målen kring rättighetsbaserat arbetssätt har förbundet ingått ett andra år tillsammans i ett forsknings- och utvecklingsprogram med Emerga och ett antal kommuner i Västsverige.

Utvecklingsområden

Öka användning av digitala insatser och möten

Måluppfyllelse och kommentar

■ God

Analys av resultat

Förbundet har investerat i ny digital teknik och digitala lösningar för möten, de flesta möten sker idag digitalt. För personer som saknar tillgång till datorer m.m. så är individuella möten möjliga att genomföra i våra lokaler. Förbundet har två medarbetare som ger IT-stöd till personalen och till ledningen vid behov.

Åtgärder för högre måluppfyllelse

För att öka den digitala tillgängligheten för individerna behöver de få resurser såsom datorer, något som förbundet kan tillhandahålla i sina lokaler.

POLITISKA MÅL OCH UPPDRAG

Etablera strukturer för samverkan, dialog och beslut, lokalt och centralt i Göteborg

Kommentar

Arbetet med att tillsätta lokala utvecklingsgrupper utifrån förbundets lokala områden, Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst har varit vilande under perioden. Tillsättningen av styrgrupper till de fyra temaområden har istället prioriteras.

I samband med att Göteborgs stad ser över den organisatoriska hemvisten för arbetsrehabilitering har förbundet blivit inbjuden till dialog och svarat på en remiss.

Genomföra översyn av förbundets insatser

Beskrivning av uppdrag

Styrelsen har beslutat att genomföra översyn av förbundets verksamhet.

Kommentar

Två översyner återstår från föregående år: arbetsgivararbetet och stödresurserna inom förbundet, delrapporter har skett till styrelsen i maj månad. Slutrapporter kommer att presenteras till styrelsen i oktober månad.

Dialog pågår med parterna för att finna ut vad förbundet ska göra, vilka förväntningar som parterna har på förbundets arbete med tex arbetsgivarinformation mm. Styrelsen beslutade i maj månad att avsluta projekt Mentorskap till den sista december 2021.

Bilagor:

Bilaga 1: Resultatrapport 2021-01-01 - 2021-08-31

Bilaga 2: Balansrapport 2021-01-01–2021-08-31

Bilaga 3: Utfall per insats jan – aug 2021



Styrelsens underskrifter

Vi intygar att Delårsredovisningen januari - augusti 2021 ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Göteborg den2021

.....
Johan Fält, ordförande

.....
Anderas Pettersson, vice ordförande

.....
Ann-Christine Andersson, ledamot

.....
Ann Larsson, ledamot

.....
Anna-Lena Wakenius, ledamot

.....
Eva Wettermark, ledamot

.....
Anders Svensson, ledamot

.....
Håkan Hallengren, ledamot