



Foto: Ola Kjelbye© Visuell Kommunikation

Finsam Göteborgs nyhetsbrev juni

Vi kan nu konstatera att sommaren är här och semestertider nalkas. Nu väntar välbehörlig ledighet och tid för återhämtning, förhoppnings bjuds vi på lite sol och värme med. Även nyhetsbrevet kommer att ta en paus till september. I månadens upplaga kan du ta del av aktuella händelser och en avrundande sommarhälsning från förbundschefen.

Nyheter från kansli och utvecklingsgrupp

Nu har det passerat ett halvår sedan den nya organiseringen trädde i kraft. Än har vi mycket utvecklingsarbete framför oss, men vi vill passa på att uppmärksamma allt som genomförts under denna förhållandevis korta period. Våra beslutade riktlinjer har gått från ord till handling, många nya medarbetare har anslutit sig till förbundet och vi har tillsammans bidragit till att många av Göteborgs invånare fått möjlighet till ett samordnat och individuellt anpassat stöd. Stort tack till er alla för den otroliga insats ni gör för vår målgrupp, tillsammans hjälps vi åt till arbete och ett självständigt liv.

Utvärdering av IPS-utbildningar

Under våren har flera av förbundets medarbetare genomfört IPS-utbildningar med förbundets utbildningsledare Diana. Samtliga utbildningar skedde digitalt, vilket fungerade väldigt bra under omständigheterna. När samtliga utbildningar var genomförda gavs alla möjlighet att utvärdera innehållet och anonymt dela med sig av synpunkter på utbildningens innehåll. Enkäten skickades ut till 82 personer, varav 54 svarade.

De synpunkter och reflektioner som var vanligast förekommande är önskan om gemensamt arbete och att möta kollegor i andra geografiska områden för diskussion och gemensamt lärande. Vid frågan kring vad som behövs för att utvecklas i sitt fortsatta arbete identifierades en önskan om tydlighet kring hur förbundet ska arbeta med IPS-metoden och efterfrågan om löpande metodutveckling och handledning. Även utveckling av parallella processer och gemensamt arbete är efterfrågat. Tack alla som tog er tid att besvara enkäterna, vi tar till oss era synpunkter i vårt fortsatta utvecklings- och förbättringsarbete.

Filminspelning

Under förra veckan spelades filmer in till Hälsa och Aktivitet samt till Finsam Vuxna. Syftet med filmerna är att informera om av vad det konkret innebär att medverka i insatserna och stödet som erbjuds. I filmerna medverkar tidigare deltagare som själva fick bestämma vad de ville berätta. Även hälsoutvecklare, arbetspecialister och arbetsgivare medverkar i filmerna. Stort tack till er som möjliggjort filmerna, vi ser nu fram emot resultatet! Filmerna kommer att publiceras på hemsidan så snart de är klara, så håll utkik!

Kampanj Psykisk hälsa

I år valde vi, tillsammans med flera andra Samordningsförbund och viktiga samhällsaktörer, att ingå i en nationell kampanj för psykisk hälsa. Kampanjen syftar bland annat till att minska stigmatisering och belysa den hjälp som finns att få. Kampanjen innefattar en fysisk tidning som skickades ut som bilaga till Aftonbladet och som även finns att läsa digitalt [här](#), artiklar på www.folkhalsasverige.se samt korta videos som kommer att spridas på sociala medier och digitala plattformar. Som förbund satsar vi mycket på psykisk hälsa och finansierar både förebyggande och främjande insatser. Vi är mycket positiva till att psykisk hälsa lyfts och uppmärksammas på flera olika nivåer.



Medverkan i Emergas program Från vad till hur

Som förbund har vi ett tydligt rättighetsfokus, vi ansvarar för att säkerställa att våra deltagare får sina rättigheter tillgodosedda utan någon form av diskriminering. Med anledning av detta behöver vi också möjliggöra att alla ges förutsättningar och kunskap om att arbeta med mänskliga rättigheter som utgångspunkt. Ett första steg i möjliggörandet av detta har varit att delta i Emergas program *från vad till hur*. Programmet startade i november och en nyckelgrupp, bestående av samordnare, utbildningsledare och utvecklingsledare, har sedan dess blivit coachade och vägleda i hur deras områden och arbetsprocesser kan utvecklas gällande inkludering, delaktighet och icke-diskriminering. Syftet har varit att synliggöra diskriminerande/exkluderande normer och utveckla praktiska verktyg som kan användas för att aktivt arbeta för icke-diskriminering och inkludering.

På många sätt har arbetet handlat om att uppmärksamma och sätta ord på det som redan görs. Mänskliga rättigheter kan låta väldigt stort och omfattande, men genom gemensamt arbete har gruppen konkretiserat rättighetsarbetet och landat i ett förhållningssätt där rättighetsperspektivet genomsyrar det dagliga arbetet. Konkreta exempel på hur arbetet realiserats är bland annat genom analys av de frågor som ställs till deltagaren, hur ett rum är möblerat utifrån tillgänglighetsperspektiv och att se deltagarna som rättighetsbärare, där vi som förbund är skyldighetsbärare. Det har handlat om allt från praktiska och vardagliga saker som bemötande, utformning av service till mer övergripande processer som klagomålsmekanismer till indikatorer och uppföljning. Rättighetsperspektivet har varit en del av genomförandet av den nya organiseringen och medverkan i *från vad till hur* har gett oss en bra grund att bygga vidare på. Samarbetet med Emerga fortsätter till hösten, mer information om detta kommer då.

Sommarhälsning!

Finsam Göteborg arbetar för hållbara system för samverkan i överensstämmelse med mänskliga rättigheter och Agenda 2030. Vi fokuserar på målen kring delaktighet och tillit, rätten till utbildning, arbete och hälsa med målsättningen om att ingen ska lämnas utanför. Vårens arbete har präglats av en ny struktur för förbundet, som vi nu informerar om och sprider till våra medlemmar och till göteborgarna. Hemsidan fylls hela tiden på med ny information, rapporter och filmer.

Jag vill tacka alla engagerade medarbetare, parter och chefer för vårens arbete med nya organisationen. Höstens arbete kommer fokusera mera på uppföljning av våra insatser och det gemensamma lärandet med medarbetare, andra Samordningsförbund och kommuner.

Nu önskar jag er alla en härlig semester och vi ses med nya krafter till hösten där vi kommer att arbeta för en hållbar återhämtning efter pandemin – en global utmaning som vi tillsammans ska lösa lokalt i Göteborg!

Eva Magnusson
Förbundschef

Nya medarbetare!

Vi fortsätter att växa och presenterar här några av förbundets nya medarbetare. Som vanligt frågar vi om favoritplatsen i Göteborg och om de har någon rolig personlig fakta att dela med sig av.



Åsa Larsson, Arbetspecialist Finsam Unga Vuxna Sydväst
Åsa kommer Arbetsförmedlingen Södra Göteborg och arbetade senast i ESF-projektet Jämställd Etablering.

"Billdals park är en vacker plats året runt. Att dela med sig av någon rolig personlig fakta var svårt så jag frågade mina barn om hjälp som sa att jag är ordningsam, en bra mamma och snabb sprintlöpare! Jag har faktiskt varit obesegrad på distansen 60-100 meter under skolåren från åk 3 till åk 9 och satte skolrekord i åk 8. Men det är gamla meriter nu...."



Agneta Mattiasson, Hälsoutvecklare Aktiv Sydväst

Agneta är utlånad från Göteborgs stad, Äldre- samt vård och omsorgsförvaltningen Hennes senaste tjänst var som äldre konsulent inom Avdelning hälsofrämjande och förebyggande. Där arbetade hon hälsofrämjande och förebyggande genom aktiviteter av olika slag mot seniorer i ordinärt boende.

"Min favoritplats är hemma i vår trädgård i Billdal eller på en klippa ett stenkast därifrån. Rolg personlig fakta, den var svår... 😊 Jag har åkt Vasaloppet på två olika kontinenter."



Linda Eek, Arbetspecialist Finsam Vuxna Sydväst

Linda är utlånad från Arbetsförmedlingen och arbetade där senast med projektet jämställd etablering.

"En favoritplats att befinna mig på är på en filt i gräset vid skansen krona, med utsikt över Göteborg ❤️ Lite personfakta om mig, jag tror verkligen på kunddriven verksamhetsutveckling, pratar ibland lite mycket, har nyligen skaffat tandställning som jag inte kan prata med, den har bidragit till att jag är väldigt tyst ibland 😊"



Moa Holmstén, handläggare Finsam-teamet Sydväst

Moa är socialtjänstens representant i Finsam-teamet i Sydväst. Hon är utlånad om 50% från sin ordinarie arbetsplats, och jobbar 50% som socialsekreterare på enheten för ekonomiskt bistånd i sydväst.

"Min favoritplats i Göteborg är nog Amundön, för att jag älskar havet! Under våren har jag dock varit tjänstledig mina 50% på enheten för att läsa en påbyggnadskurs i sexologi vid Malmö universitet."



Kerstin Niederreiter, Hälsoutvecklare Projekt Nordost
Kerstin är utlånad från Göteborgs stad och har senast arbetat som arbetsledare för projekt Regarden på Returhuset.

"Favoritplatsen i Göteborg, svart att säga...Som storstan tjej från öster Berlin älskar jag Majorna, lite hipster urban flair...De sista åren i Kortedala / Bergsjön har dock gjort att jag tycker väldigt mycket om den här delen av stan...Älskar laxtrappan i Lärjeåns dalgång. Något roligt -jag behövde bli 39 när jag upptäckte att boxning är mitt passion. Älskar den sporten...man blir så lugnt och strategiskt, rationellt tänkande och väldigt fredful EFTER ett sparringspass"



Maja Ljutic Loberg, koordinator/coach Projekt LANDA
Maja har sin anställning i Göteborg stad, Socialförvaltningen Syd-väst. Först i augusti kommer maja att arbeta på heltid för LANDA. Just nu arbetar hon 25 procent för LANDA och resterande procent som Kommunombud/Huvudskyddsombud för Akademikerförbundet SSR.

"Det finns väldigt många favoritplatser i Göteborg men jag säger Röda Sten då det var det första jag kom att tänka på när jag läste frågan."