



Foto LoBirgersson© Visuell Kommunikation

# Finsam Göteborgs nyhetsbrev april

April har varit sparsam med vårvärmen men vi är glada att blommor och blad börjar spricka ut. Även vår organisation har växt till sig under månaden och många nya medarbetare har kommit på plats. Mycket är på gång hos oss och månadens nyhetsbrev är fullspäckt med information, intervjuer och andra aktuella händelser, trevlig läsning!

## Nyheter från kansli och utvecklingsgrupp

Utvecklingsarbetet är i full gång och som ni förmodligen märkt startar nya medarbetare i våra insatser löpande, vi ser nu fram emot att så småningom få fulltaliga team på plats i samtliga områden. Intresset för vår organisation är stort och vi arbetar för att nå ut med information i olika forum och genom olika kanaler. Fredagen den 23e april bjöd utvecklingsgruppen in till en digital informationsträff där ca 140 personer medverkade. Träffen avslutades med en gemensam frågestund och dialog med våra samverkansparter. Ytterligare två informationsträffar äger rum i maj och förbundet kommer att bjuda in till fler digitala informationsträffar och kunskapsdialoger under hösten.

### Arbetsmiljö

Vi är nu Sveriges största samordningsförbund med, i skrivande stund, 114 medarbetare totalt. Detta är vi mycket stolta över men det ställer också krav på oss som organisation. För att få vår omfattande förändringsstruktur i hamn krävs samarbete, engagemang och nytänkande. Vårt ansvar är att säkerställa en god arbetsmiljö som är fri från olycksfall och ohälsa. Vi vill därför påminna och informera er medarbetade om hur vi arbetar med arbetsmiljöfrågor och vem du ska vända dig till om du uppmärksammar något i din arbetsmiljö som du vill lyfta.

På vår hemsida finns vår [Arbetsmiljöhandbok](#) som redogör för vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Handboken utgörs av två delar; **Del A** beskriver arbetsmiljöarbetet i förbundet och dess personal där styrelsen är arbetsgivare. **Del B** beskriver förbundets rådighet över arbetsmiljön i de lokaler som inlånad personal sitter i. Förbundet har arbetsmiljöansvaret i dessa lokaler och ska tillsammans med medarbetarnas chefer kartlägga och undersöka eventuella arbetsmiljörisiker i lokalerna. För oss är det viktigt att alla medarbetare inom förbundet ges goda förutsättningar och har ett trivsamt arbetsklimat som inspirerar och motiverar. Exempel på de friskfaktorer som vi erbjuder är variation och utveckling i arbetet, meningsfulla arbetsuppgifter och frihet under ansvar. Som organisation eftersträvar vi korta beslutsvägar, tydliga riktlinjer, lyhördhet, humor, gemenskap och förtroende för att nämna några av flera viktiga värden och komponenter. Vad tycker du är viktigt för en bra arbetsmiljö? Tyck till [här](#) så sammanställer vi svaren till nästa nyhetsbrev.

### Tillsättning av styrgrupper

I takt med att utvecklingsarbetet går framåt startar nu också styrgruppernas arbete upp i samtliga tema-områden. Som vi tidigare berättat ägs våra insatser av parterna och ägaren ansvarar för att styra och leda insatsen. Styrgruppen fyller således en viktig funktion och skapar bland annat förutsättningar för dialog och regelbunden uppföljning.

Styrgrupperna utgörs av representanter från samtliga av våra fyra medlemsparter och leds av en ordförande som är utsedd av ägande part. Ordföranden sammankallar till styrgruppsmöte två gånger per termin och utvecklingsledaren bistår ordförande med att ta fram förslag till dagordning och för mötesanteckningar. Representanter från förbundet ingår i samtliga styrgrupper och svarar för att ta vidare frågeställningar till beredningsgrupp och styrelsen. Är du intresserad av vem som sitter i våra styrgrupper? Information om detta kommer inom kort på [hemsidan](#).



### Vår förbundschef Eva gästade Finsam Malmös podcast

"Från spårvagnen till politiken" så heter avsnittet där Eva gästade Finsam Malmös Podcast. Podcasten bjuder in intressanta och relevanta gäster som samtalar om arbetslivsinriktad rehabilitering, psykisk ohälsa, samverkan och vägen till arbete och studier. Avsnittet är nu uppladdad på vår hemsida, in och lyssna [här!](#)

### Gemensamt digitalt bokningssystem via [www.boka.se](http://www.boka.se)

Snart har alla våra kontor tillgång till vårt nya gemensamma bokningssystem via boka.se. Bokningssystemet innebär ytterligare en digitalisering för oss och kommer att underlätta bokningen av mötesrum. Två personer per område kommer att vara ansvariga för bokningssidan och Frida Schleenvoigt, vårt IT-stöd som från och med april lämnar uppdraget, har förberett en pedagogisk kort manual om hur du använder bokningssystemet.

---

# Film om Unga Vuxna – ett tjänstedesignprojekt i samarbete med Norma

Deltagare från ESF-projektet Respondere och insatsen DISA+, numera Finsam Unga Vuxna, har tillsammans med Norma tagit fram en informationsfilm om insatsen. Vi bokade in en intervju med en av deltagarna och handledaren från Norma för att höra mer om projektet och hur de tillsammans skapade filmen enligt metoden tjänstedesign!

## Pandemin blev startskottet

När pandemin plötsligt slog till uppstod en situation som gjorde det svårare för deltagare att komma ut på arbetsplatser. Detta krävde nya kreativa lösningar och resulterade i ett filmprojekt som involverade deltagarna enligt metoden tjänstedesign. Från det att beslutet fattades kom arbetet igång väldigt snabbt berättar Emma, som är en av fyra deltagare som deltog i filmprojektet. Till sitt stöd hade deltagarna Pia som är handledare i filmskapande från Norma.

Filmprojektet utgick från en tidsplan som bestod av olika moment. Inledningsvis träffades gruppen på fyra workshops där de tillsammans bestämde upplägget för filmen "för oss var det viktigt att filmen kändes levande, att vi skulle fånga det varma bemötande som vi fick och att det är en trygg plats att komma till" berättar Emma. Det ville även få med olika historier från deltagare och en presentation av några av de som arbetar i insatsen. Samtidigt var det viktigt att fånga budskapet om att tro på framtiden och att möta folk där dom är. De utgick från rättighetsprinciper och var noga med att använda ett tillgängligt språk för att nå ut till målgruppen som insatsen är till för.

## Bidrog till ett meningsfullt sammanhang





Vid skapandet av filmen hjälptes deltagarna åt och arbetsuppgifterna bestämdes utifrån intresse. "En var till exempel mer intresserad av texterna, medan en var intresserad av animationen, jag var med i alla delar, det blev en bra fördelning på så vis" berättar Emma. Pia från Norma bistod med en stop-motion låda som användes för animationen och därefter klipptes figurerna in i filmen. Detta var något som tog lång tid och det krävdes bra samarbete, tålamod och tid. "Det gällde att vara ihärdig och inte ge upp och det var fint att komma in i sammanhang och att arbeta med detta tillsammans" berättar Emma. Pia betonar att det var en otroligt schyst stämning i gruppen och en tillåtande skapandeprocess. Pia var själv med som stöd under processen hjälpte till med inspelning av intervjuerna, redigering och tekniken.

## Ett filmprojekt med många positiva effekter

Det kreativa filmprojektet, som kanske faktiskt blev till på grund av rådande pandemi, har resulterat i många fina saker. Vi har nu en film att sprida som kan ge potentiella deltagare en tydligare bild om vad det innebär att medverka i Unga Vuxna. Deltagarna från filmprojektet har fått en värdefull erfarenhet med sig och Emma berättar att hon fått upp intresset för film och nu sökt in till flera olika filmutbildningar. Stort tack till alla som varit medverkande i filmprojektet och till Norma som bistod med kompetens och verktyg för att göra filmen möjligt! Filmen finns nu såklart på hemsidan och går att se **[här!](#)**



## Uppsnappat från omvärlden!

-  [Samordningsförbundens insatser gör det svenska samhället starkare! Socialförsäkringsministerns hälsning till NNS](#)
-  [Ny rapport från Försäkringskassan: större risk för kvinnor att drabbas av psykisk ohälsa](#)
-  [Studie om att stärka unga utan arbete eller studie med en app](#)
-  [Ny rapport från MUCF: Många hinder för utrikesfödda kvinnor på arbetsmarknaden](#)

## Nya medarbetare!

Vi fortsätter att växa och nya medarbetare tillkommer löpande. Faktum är att vi denna månad fick begränsa presentationerna och har därför slumpmässigt intervjuat ett urval av de som hunnit starta hos oss i april och frågar dem om favoritplatsen i Göteborg och de har någon rolig personlig fakta att dela med sig av?



### Sanna Tham, Arbetspecialist Unga Vuxna centrum

Sanna kommer från Arbetsförmedlingen där hon arbetat som SIUS-konsulent under de senaste åren, främst med Unga Vuxna. SIUS är förkortning för Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd och erbjuds till dem som behöver hjälp inför en ny anställning och har nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning.

*"Min favoritplats i Göteborg är Göteborgs södra skärgård. Drömmer om ett hus på Brännö."*



### Sanna Bengtsson, Arbetspecialist Projekt Nordost

Sanna är utlånad från förvaltningen för funktionsstöd där hon har arbetat som stödpedagog på ett LSS-boende för personer med lindriga intellektuella- och neuropsykiatriska funktionshinder.

*"Jag kommer från Halmstad och är behandlingspedagog och beteendevetare, jämställdhet och samhällsfrågor är något som ligger mig varmt om hjärtat! Mina favoritplatser i Göteborg är på någon strand vid havet eller sjö i mina hemtrakter vid Härlanda tjärn och Delsjön"*



### Sara Ebrahimzadeh, Handläggare Finsam-teamet Nordost

Sara är utlånad från ekonomiskt bistånd i Östra Göteborg, numera Nordost, där hon arbetat som socialsekreterare sedan februari 2018.

*"Oj, det finns många favoritplatser i Göteborg, men ska jag välja topp ett just nu är det Delsjön, älskar att vara i naturen och upptäcka nya stigar att promenera på. Har nyligen börjat yoga på fritiden."*



### Cecilia Täck, Handläggare Finsam-teamet Hisingen

Cecilia kommer senast från tjänsten som socialsekreterare på försörjningsstödsenheten i Kville 1. Hon har innan dess arbetat med försörjningsstöd och även arbetat ett år på ViCan som tillhörde Samordningsförbund Delta Hisingen.

*"Min favoritplats i Göteborg är alla härliga grönområden som finns och närheten till havet. Jag gillar att vara ute i naturen och oftast blir det i Svarte Mosse som ligger nära där jag bor på Hisingen. Jag älskar att laga mat. Därför sökte jag till programmet halv åtta hos mig för några år sedan. Men när det blev dags för casting då jag skulle lämna in förslag på meny och filma mig själv så fega jag ur (den gången) 😊"*



**Anna Pipkorn, arbetsterapeut Unga Vuxna och Vuxna Nordost**

Anna är utlånad från Äldre samt vård-och omsorgsförvaltningen där hon arbetat som arbetsterapeut i hemsjukvården i Majorna-Linné, främst mot funktionsstöd.

*"Min favoritplats är havet! Havet är det bästa med Göteborg! En solig dag på klipporna vid Smithska Udden eller ute på Amundön, då kan man inte vara annat än lycklig. Det bästa jag vet är att vara utomhus-åka skidor, cykla, vandra, bada"*



**Caglar Önal, coach/koordinator projekt LANDA**

Caglar kommer senast från Innovation & business center där han arbetar som projektledare. Uppdraget innefattade arbete med arbetsmarknadsfrågor, rådgivning för entreprenörer och sommarjobb för unga. Han drev även nätverksforumet Advisory Board.

*"Min favoritplats är Lindholmen med sina charmiga områden som Slottsberget, de gamla varvens mäktiga kranar och mysigt promenadstråk. Gillar att det industriella området vid stadens vackra älv expanderar med bostäder samtidigt som Lindholmen är en optimal mötesplats för civilsamhället, näringsliv, offentlig sektor och akademien. Har jobbat som mäklare på kvällar och helger, när jag hade tid över 😊!"*