



Foto: Frida Winter© Visuell Kommunikation

# Finsam Göteborgs nyhetsbrev november

Mörka november är snart förbi och vi förbereder oss för att gå in i årets sista månad. I detta nyhetsbrev kan du bland annat ta del av information om beslut som togs på årets sista styrelsemöte och andra aktuella nyheter inom förbundet.

## Nyheter från kansliet

Kansliet arbetar med planeringen inför genomförandet av den nya organisationsstrukturen för nästa år. Den 27 november ägde årets sista styrelsemöte rum. Styrelsen fattade beslut om organisering och finansiering av insatser från och med 2021 enligt följande:

- Riktlinjerna för organisering och finansiering av insatser riktade till Vuxna 18–64 år antas i enighet med slutrapporten. Fyra vuxna team kommer att tillsättas från och med den 1 januari. Arbetsförmedlingen blir insatsägare och kommer tillsammans med Försäkringskassan medfinansiera 100% tjänst vardera för myndighetsutövning/kontaktperson till teamen (25% x 4 team). 15 mkr avsätts för nästa års budget. 15 mkr avsätts för verksamhetsåret 2021.
- Riktlinjerna för organisering och finansiering av insatser inom Hälsa och Aktivitet antas i enighet med slutrapporten. Ett staden övergripande team kommer att tillsättas med uppdrag att arbeta i förbundets olika områden. Teamet kommer att tillsättas succesivt med start 1 januari. Göteborgs stad blir insatsägare. 8 mkr avsätts för verksamhetsåret 2021.
- Samtliga insatser som förbundet finansierar kommer från och med 2021 ingå i ISF:s utvärdering av Samordningsförbund.

---

## Nya ledamöter från Arbetsfördelningen till styrelsen

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av representanter för varje huvudman. Västra Götalandsregionen och Göteborgs Stad representeras av politiker, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen representeras av tjänstemän. Eva Wettermark är ny ordinarie ledamot och Anna-Lena Wakenius är ny ersättare för Arbetsförmedlingen.

---



## Göteborg stads nya organisation

Vid årsskiftet kommer stadsdelarna och social resursförvaltning att avvecklas och ersättas med facknämnder. Detta innebär att stadsdelarna upphör och ersätts av socialnämnder som utgörs av fyra områden: Nordost, Centrum, Sydväst samt Hisingen.

Omorganiseringen är den största på 30 år och syftet är bland annat att möjliggöra en mer likvärdig och effektiv välfärd för stadens invånare. Nästan alla verksamheter som vänder sig till brukare är kvar i sina lokaler och nås på samma telefonnummer. Skyltar och e-postadresser byts dock ut, vilket innebär att förbundets medarbetare som är utlånade från staden kommer att få nya e-postadresser.

Mer information om organiseringen finner du [här](#).

---

## Utbildningsledare IPS och BIP på plats

Förbundet har anställt en utbildningsledare vid namn Diana Waara som har fått i uppdrag att utbilda arbetsspecialisterna och vara ett stöd i utvecklingen av arbetsmetoder. Denna nytillkomna funktion i förbundet kommer att vara en stor tillgång i IPS-arbetet, som kommer vara den ledande metoden i insatserna för Vuxna och Unga Vuxna. Utbildningsledaren kommer även vara ett viktigt stöd i utvecklingen och framtagandet av arbetsätt baserade på BIP-studien. Ta del av en närmare presentation av Diana i nyhetsbrevets introduktionsavsnitt för nya medarbetare.



## Aktuella händelser

### Nya hemsidan

Som alla förmodligen märkt av så dröjer den nya hemsidan längre än planerat. Hemsidan planeras att lanseras i mitten av december. Den nya hemsidan kommer vara uppdaterad med information om de nya insatserna. Nya broschyrer kommer också att beställas till samtliga insatser.

### Externt nyhetsbrev

Eftersom förbundet nu fått beslut om finansiering och organisering av samtliga insatser för nästa år kommer ett informationsbrev riktat till chefer, handläggare hos huvudmännen och andra externa intressenter skickas ut inom kort. Nyhetsbrevet innehåller information om förbundets nya organisering och de insatser som kommer att erbjudas från och med nästa år.

### Insatskatalogen

Insatskatalogen har blivit mer användarvänlig, från och med nu kan du som besöker hemsidan:

- lyssna på all text, i egen takt
- markera texten i färg
- välja textstorlek
- översätta text till 18 olika språk
- se all information i textläge
- välja scrollning eller ej

## Håll i, håll ut – och håll avstånd!

Som förmodligen ingen undgått har smittspridningen fått ny fart i Sverige och förbundet har än en gång fått tänka om och ställa in vissa aktiviteter. Kansliet följer situationen löpande och uppdaterar utifrån rekommendationerna från folkhälsomyndigheten. Som framkom i den senaste uppdateringen av förbundets riktlinjer så får endast åtta personer vistas i samma lokalutrymme samtidigt och beslutet gäller inledningsvis till den 13 december, i övrigt råder samma riktlinjer som tidigare. Detta innebär bland annat att inplanerade gemensamma julluncher tyvärr inte blir av, ett alternativ till detta är att teamen planerar in en digital julfika istället. Vi får göra vårt bästa för att värna om arbetsgemenskapen, trots att vi inte kan träffas fysiskt.

## Ny medarbetare!

I november presenterar vi förbundets nya utbildningsledare. Vi frågar henne om favoritplats i Göteborg och om någon rolig personlig fakta att dela med sig av.



### Diana Waara, utbildningsledare

Kommer senast från tjänsten som rehabiliteringskoordinator inom psykiatri, kombinerat med uppdraget som koordinator i samverkan (KIS) gentemot Finsam område Väster och Hisingen. Hon arbetade dessförinnan i många år med arbetsrehabilitering utifrån metoden Supported Employment (SE) och Individual Placement and Support (IPS).

*"Änggårdsbergen är definitivt min favoritplats i Göteborgen härlig oas mitt i storstad djungeln. Jag tycker mycket om att sjunga och har tidigare sjungit både i kör och i band, men nu skrålar jag mest i duschen till min partners stora glädje 😊"*

## Lediga tjänster

För närvarande finns inga tjänster att söka inom förbundet.

### Information till personal utlånad till Finsam Göteborg

Med anledning av att styrelsen har fattat beslut om temaområden *Hälsa och Aktivitet* och *Vuxna* med start 1 januari 2021 ser vi på kansliet över hur dessa team ska besättas och följande gäller:

- Deltagarna ska i möjligaste mån få behålla sin coach/kontaktperson i förbundets verksamheter
- Extern rekrytering för vakanta tjänster kommer att påbörjas inom kort, annonser kommer publiceras hos parterna under december månad.