



Finsam Göteborgs nyhetsbrev juni

Sommaren står inför dörren och snart går alla medarbetare på en välbehövlig semester. Första halvan av 2020 har varit utmanade, ledighet och återhämtning är nu välbehövligt. I månadens nyhetsbrev kan du läsa mer om hur vi organiserar arbetet under semestertiderna och andra aktuella händelser.

Nyheter från kansliet

Den första juli 2019 bildades det nya förbundet, vilket innebär att det snart gått ett år sedan sammanslagningen. Just nu pågår en översyn av teamarbetet samt en översyn av insatserna för unga vuxna. Till hösten fortsätter översynerna av förbundens resterande insatser. Med anledning av pandemin och sjukdom har tyvärr arbetet med förbundets omorganisering dragit ut på tiden. Vi på kansliet vill därför tacka er medarbetare för ert tålamod och det lösningorienterade arbetssätt med deltagare, som ni skapat under de senaste månaderna.

Nyheter från styrelsen

Styrelsen hade ett heldagsmöte den 11 juni, där styrelsearbetet startade med en workshop kring planeringen inför 2021 och med diskussioner om förbundets prioriterade behovsgrupper. Med på mötet deltog SKR och det statliga forskningsinstitutet RISE, som informerade om ett fortsatt arbete kring IPS och Sociala utfallskontrakt. Styrelsen fick även en presentation av studien *Managing merges* av Sarah Källvik och Susanna Hansson från Handels.

Styrelsen fattade beslut och godkände följande ärende:

- Uppdatering av förbundets Intern kontrollplan utifrån Corona-läget
- Organisering av förbundet 2021
- Förläning av arbetet med översynen av team på vårdcentraler till september
- Omstruktureringen av ViCan Hisingen under hösten 2020

Styrelsen informerades i följande ärenden:

- Översyn delrapport Unga vuxna
 - Revisionsredogörelse 2019
 - Den beviljade ESF-ansökan Move On
 - Den beviljade ESF-ansökan LANDA
 - Det nya samverkansarbetet mellan Kompetenscenter Väster och förbundet
 - Covid-19 läget i förbundet – sammanställning från våra insatser
 - Information om vår nya hemsida som är försenad till hösten 2020 med anledning av Corona.
-



Så organiserar vi arbetet i sommar

Centrum

AKTIV:s Promenadgrupp är igång till och med v.28, uppehåll v. 28-32. Det individuella arbetet i JobbFokus och DISA+ fortsätter hela sommaren. Arbetsspecialisterna gör individuella sommarplaneringar med varje deltagare under respektive arbetsspecialist semester. Sista teamträffen i En väg in... är v.28 och mellan vecka 29-32 är inga av samverkanskoordinatorerna på plats.

Hisingen

Disa har personal på plats under alla sommarveckor och kan på så sätt täcka upp för varandra vid behov. Nya arbetsmarknadsstorget/Samverkansteamet har uppehåll under v.28-29, vid behov täcker teamet upp för varandra. Unga vuxna har stängt v.26-28. ViCan har stängt v.28-32. Språk & Hälsa har stängt v.27-31. Individuell planering upprättas med de deltagare där det finns behov och är möjligt.

Nordost

Arbetssteget utför majoriteten av arbetet hemifrån med anledning av arbetsförmedlingens direktiv, arbetsmarknadscoacherna täcker upp för varandra under ledigheten. Hälsosteget har semesteruppehåll v.29-31 och håller i en hälsokurs utomhus för deltagare i nordost under perioden v.26-v.34 (uppehåll v.29-v.31). Projekt Nordost sätter igång med gruppverksamhet och återträffar som kommer att ske utomhus. Dino har personal i tjänst under alla sommarveckor och täcker upp för varandra. Resam har uppehåll v 28-32. Kontoret är helt stängt v.31.

Väster

Några medarbetare är på plats v.28-32 men det pågår ingen aktiv verksamhet och nya deltagare skrivs inte in. Under denna period arbetar Ayande enbart med befintliga deltagare, Nymilen är stängt, Aktiv är stängt, Aktiv Hälsa och ReDo har inga pågående grupper, Resam har inga möten mellan vecka 26-35.

Rapport om förbundens sammanslagning i Göteborg

Under februari och mars intervjuades 26 personer inom förbundet av Sarah Källvik och Susanna Hansson, för en kvalitativ studie som legat till grund för en masteruppsats på Handelshögskolan i Göteborg. Syftet med studien var att öka förståelsen om vilka känslor som är närvarande i en sammanslagning och hur dessa känslor, i sin tur, påverkar sammanslagningen av organisationer. Intervjuerna och den empiriska datan visar att sammanslagningen har väckt både positiva och negativa känslor hos respondenterna.

Ta del av rapporten *Managing merges* som är skriven på engelska med en svensk sammanfattning i slutet här: <https://www.samverkanvg.se/siteassets/samverkan-vg/hansson-kallvik--managing-mergers-inkl-svensk-sammanfattning.pdf>

Nationella rådet om Coronapandemin

Vid en intervju med Nationella rådets ordförande framgår att vi behöver redan nu börja planera för "bortom pandemin", eftersom vi redan nu vet att det kommer finnas fler människor som är i behov av samhällets stöd. Läs intervjun i sin helhet och ta del av mer information om hur våra myndigheter påverkats och ställt om arbetet med anledning av coronaviruset på www.finsam.se. Mer information om aktuella händelser finner du även i FINSAMs nyhetsbrev här: <https://app2.editnews.com/page/read.ashx?issueid=457283>.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Beviljade ESF-projekt

Finsam Göteborg har beviljats finansiering för de två ESF-projekt som vi ansökt för. Detta innebär att vi söker två projektledare. Vi är angelägna om att tillsätta tjänsterna snarast. Läs mer om projekten och respektive tjänst här:

Projekt LANDA

<https://www.samverkanvg.se/siteassets/samverkanvg/annons-samordningsforbundet-goteborg-projektledare-projekt-landa-002.pdf>

Projekt Move On

https://www.samverkanvg.se/siteassets/samverkanvg/annons-samordningsforbundet-goteborg-projektledare-projekt-move-on_-002.pdf

Aktuella händelser



Utbildningspaket och kompetensutveckling

Alla medarbetare inom Samordningsförbundet förväntas ha kunskap om finsamlagstiftningen och ska erbjudas möjlighet att utveckla sina kunskaper om evidensbaserade arbetssätt och metoder. Av dessa anledningar planerar vi att lansera ett utbildningspaket i höst. För att kartlägga befintlig kompetens och därmed få en bild av vilka kompetenshöjande utbildningar förbundet ska erbjuda kommer en anonym enkät att skickas ut till samtliga medarbetare nästa vecka.

Vidarelänkning från hemsidan

Nu sker det en direktlänkning från vår nya hemsida www.finsamgoteborg.se till vår nuvarande hemsida på samverkanvg.se. Använd och hänvisa därför enbart till vår nya hemsidaadress framöver.

Finsam Göteborg på LinkedIn

Från och med juni finns vi med på LinkedIn. Syftet är att nå ut med aktuell information och sprida kunskap om vårt arbete.

Sommarhälsning från Eva

Jag vill passa på att tacka alla medarbetare för det arbete som ni har lagt ner under våren. Uppfinningsrikedomen har varit stor för hur vårt arbete ska fortskrida för våra deltagare och samverkanspartners.

Uppmanar er alla att njuta av sommaren och vila upp er inför hösten som kommer att erbjuda ett roligt utvecklingsarbete för oss alla!



Lediga tjänster

- Vi en projektledare till ESF-projektet Move On
- Vi söker en projektledare till ESF-projektet LANDA

Ansökan skickas till info@finsam.goteborg.se

