

Verksamhetsplan och budget 2020 med preliminär inriktning 2021 - 2022 för Samordningsförbundet Göteborg

Antagen av styrelsen den 28 november 2019 § 11



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Verksamhetsplan och budget 2020 med preliminär planering för 2021–2022 ...	3
Sammanfattning	3
Övergripande mål och målgrupper	4
Syfte och mål.....	4
Verksamhetsinriktning.....	5
Utvecklingsområden 2020	6
Styrelsen, revision, kansli och administration	6
Aktiviteter	7
Strukturövergripande insatser	7
Kunskap, information och utbildning	7
Analys, uppföljning och utvärdering	7
Insatskatalogen.....	7
Individinriktade insatser	8
Förbundets individinriktade insatser år 2020	9
A – Nå Arbete, Studier eller Aktivitet	9
B – Nå eller närma sig arbetsmarknaden kombination med Stödinsatser	9
C – Närma sig arbetsmarknaden Hälsa, Förebyggande och Utredande	9
D – Koordinerande aktiviteter.....	10
Ekonomi.....	11
Intäkter	11
Kostnader.....	11
Förslag till beslut	14
Bilaga 1: Forskning i de nordiska länderna kring samverkan	15
Bilaga 2: Detaljbudget för Aktiviteter för år 2020	17

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET 2020 MED PRELIMINÄR PLANERING FÖR 2021–2022

Sammanfattning

Samordningsförbundet Göteborg bildades den 1 januari 2019 genom en sammanslagning av de fyra samordningsförbunden i Göteborg: Göteborg Hisingen Delta, Göteborg Nordost, Göteborg Centrum och Göteborg Väster. Under första halvåret 2019 förberedes starten av det nya förbundet som påbörjade sin verksamhet den 1 juli 2019, samtidigt som de tidigare förbunden avvecklades.

Förbundets medlemmar består av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Göteborgs stad och Västra Götalandsregionen. Varje förbundsmedlem utser två ledamöter och två ersättare till styrelsen. Styrelsens uppgift är att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen, stödja samverkan mellan parterna, finansiera insatser för individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, besluta på vilket sätt medel ska användas, svara för uppföljning och utvärdering samt upprätta budget och årsredovisningar för förbundet.

Förbundsstyrelsen ska enligt förbundsordningen varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de nästföljande tre åren. För det första av de tre åren ska styrelsen upprätta en preciserad årsbudget. Årsbudgeten fastställs av förbundsstyrelsen senast den 30:e november året före budgetåret.

Förslaget till Verksamhetsplan och budget för 2020 med preliminär planering för åren 2021–2022 innehåller en preciserad budget för året 2020 med de aktiviteter som förbundet avser att stödja finansiellt, helt eller delvis i samverkan med de ingående parterna. Inför åren 2021 och 2022 kommer förbundet att behöva omstrukturera, prioritera samt effektivisera verksamhetens omfattning, utifrån den rådande nationella fördelningsmodellen.

Budgeten är framtagen i dialog med berörda parter och har beretts av den nya beredningsgruppen. Till november månads styrelsemöte presenteras ett förslaget till Verksamhetsplan och budget för 2020 med preliminär inriktning för åren 2021–2022, där förbundets styrelse förväntas besluta om Verksamhetsplanen och budgeten med smärre justeringar samt med omedelbar justering.

De ekonomiska förutsättningarna för budgetåret 2020 är en tilldelning från parterna med 61,5 mnkr, vilket är något lägre än för året innan, för de fyra förbunden tillsammans. De totala intäkterna förväntas bli 93 mnkr och de samlade kostnaderna för förbundets aktiviteter, styrelse samt kansli uppgår till totalt 81,5 mnkr. Ett förväntat överskott på 11,8 mnkr flyttas över till budgetåret 2021.

För budgetåren 2021 och 2022 förväntas tilldelningen minska med 6 mnkr per år.

Övergripande mål och målgrupper

Syfte och mål

Samordningsförbundet Göteborg är en gemensam och fristående organisation som har till uppdrag att inom Göteborgs tio stadsdelar svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan de samverkande parterna: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och Göteborgs Stad.

Förbundet ska svara för insatser som möjliggör att personer i yrkesverksam ålder, boende i Göteborg, kan uppnå eller vidmakthålla arbetsförmåga samt att få förbättrad hälsa. De insatser som förbundet finansierar ska utgå från en helhetssyn på individen och präglas av samverkan som anpassas till individens behov. Förbundet ska även arbeta för att öka kunskapen mellan myndigheterna, med syfte att stödja och utveckla samverkan mellan parterna. Samordningsförbundet är en struktur för samverkan mellan parterna.

Genom att samordna samhällets resurser för individer i behov av samverkan, bidrar vi till en effektivare välfärd.

I Göteborgs stad¹ bor drygt 570 000 människor varav drygt 380 000 är i yrkesverksam ålder. Av de i yrkesverksam ålder tillhör enligt de tidigare förbundsområden: 35 % Centrum, 28 % Hisingen, 18 % Nordost respektive Väster. Staden har en stor befolkning med skiftande behov och personer i yrkesverksam ålder med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera olika samhällskontakter. För denna målgrupp behövs såväl strategisk samverkan samt lokala samverkansarenor, arenorna som ska utgöra ett stöd för parternas operativa chefer och medarbetare för att kunna fokusera på lokala lösningar för samverkan.

Det gemensamma för de samverkansaktiviteter som bedrivs inom den finansiella samordningen är att de utgår från lokala behov och förutsättningar.

Styrelsen hade inför planeringen av verksamhetsplanen för 2020 en gemensam planeringsdag i augusti, där parterna prioriterade följande målgrupper:

- unga med behov av förberedande rehabilitering
- personer med psykisk ohälsa
- sjukskrivna kvinnor med anställningar inom kontaktyrken
- öppet arbetslösa med högst förgymnasial utbildning
- öppet arbetslösa utomeuropeiskt födda, särskilt kvinnor samt
- öppet arbetslösa med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

¹ Statistikdatabas goteborg.se framtaget av statistisk analys Göteborgs stadshus

Verksamhetsinriktning

Befintlig samverkan från de tidigare samordningsförbunden ligger till grund för utvecklingen av den gemensamma samverkan i det nya förbundet. Detta gäller framförallt för året 2020 och under detta år påbörjas ett arbete med att hitta nya organisationsmodeller för samverkan i staden. Det behövs en ny stadengemensam struktur för samverkan där parterna involverar Kompetenscenter samt tar höjd för Arbetsförmedlingens omorganisering.

Förbundet finansierar och initierar både aktiviteter som är strukturella och som är riktade till individer. De deltagarinriktade aktiviteter ska ägas av förbundets parter.

De strukturövergripande aktiviteter som Samordningsförbundet Göteborg finansierar ska ha som målsättning:

- Att visa på behov av samverkan, utveckla strukturer för organisering av samverkan, att utveckla kompetens och arbetssätt mellan huvudmännen samt följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar och genomför.

De deltagarinriktade aktiviteter som Samordningsförbundet Göteborg finansierar ska ha som målsättning:

- Att leda till att personer i yrkesverksam ålder kan uppnå eller vidmakthålla en arbetsförmåga och därmed komma i förvärvsarbete eller studier.

En inventering av de befintliga samverkansaktiviteterna genomförs. Aktiviteterna kommer att sorteras kring olika teman och därefter ses över för att bedöma hur dessa ska kunna effektiviseras. Arbetet kommer att bedrivas i nära samarbete med en ny gemensam beredningsgrupp för hela staden. Det lokala perspektivet ska bibehållas, genom att tillskapa fyra nya Lokala samverkansgrupper, delvis utifrån de gamla förbundens beredningsgrupper. En av frågeställningarna kommer att vara hur kopplingen mellan de lokala och centrala arenorna ska fungera.

Samverkan behöver ske både lokalt, regionalt samt nationellt. En arena som behöver utvecklas i förhållande till den finansiella samordningen är samarbetet mellan Sveriges storstäder. Syftet är att fokusera på frågeställningar som berör Malmö, Göteborg och Stockholm.

Vid etablering av nya aktiviteter inom förbundet ska nedanstående principer följas:

- Insatser ska grundas på en behovsanalys, undanröja hinder för den enskilde och innebära nya sätt att arbeta/samarbeta
- Jämställdhetsintegrering ska ske i allt arbete inom förbundet. Kvinnor och män ska erbjudas likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering
- Insatserna ska utformas så att människors egen styrka och delaktighet ska tas tillvara
- Erfarenheter, kunskaper och engagemang från individer, medarbetare och frivilligorganisationer ska tas tillvara
- Strategier för implementering bör tas fram redan vid start av verksamheter
- Utvärdering av insatser ska ske och planeras från start
- Tillvarata forskningen i de nordiska länderna kring samverkan – se bilaga 1.

Utvecklingsområden 2020

I uppstarten av det nya budgetåret så ska förbundet möta de förväntningar och förutsättningar som finns hos parterna. Förbundet behöver säkerställas en hållbar struktur för samverkan framöver, som gäller för hela staden och alla dess medborgare.

Följande fem utvecklingsinsatser planeras att genomföras under 2020:

1. En utökad målgruppsdiskussion med styrelsen och beredningsgruppen i början av 2020 utifrån en framtagen socioekonomisk klusteranalys²
2. Etablera strukturer för samverkan, dialog och beslut, lokalt och centralt i Göteborg
3. Utveckla samverkan mellan Stockholm, Göteborg och Malmö
4. En översyn av de individinriktade insatserna utifrån en tematisk indelning, arbeta med behovsinventering, dialog samt val av arbetssätt och modeller.
5. Bereda ansökningar till ESF under 2020 med två förlängningar och en ny ansökan.

Under punkt 2 finns det en utvecklingspotential i att forma en gemensam samverkansstruktur mellan samordningsförbundet, Arbetsmarknad och Vuxenutbildningen och den kommande organisationen för stadsdelarna³. Utifrån Arbetsförmedlingens omorganisation finns behov att säkerställa samverkan både lokalt och centralt. Arbetet i förbundet ska baseras på Tillitsdelegationens⁴ tre hörnstenar: Styrning, Kultur och ledarskap och Organisering och där förutsättningar för tillit är att Kunna, Våga och Vilja.

Arbetet med ovanstående punkter sker genom befintliga resurser på kansliet men för arbetet under punkt 4 behövs ett mindre antal processledare visstidsanställas.

Styrelsen, revision, kansli och administration

Styrelsen består av åtta ordinarie ledamöter samt åtta ersättare från de samverkande parterna. Representanter är politiker samt tjänstepersoner. Till förbundet finns fyra utsedda revisorer från de ingående parter som ska granska förbundets verksamhet och ekonomi.

Kansliet består av en förbundschef på heltid, en biträdande förbundschef på 75 % med ett nationellt uppdrag för Nationella Rådet med 25%, en planeringsledare på 75 % med ett nationellt uppdrag för Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) på 25 % samt ett administrativt stöd på 25%.

För att genomföra ISF:s effektutvärdering över hela Göteborg har en processledare knutits till förbundet på heltid tom augusti 2020. Styrelsen har beslutat att ge i uppdrag till kansliet att införa Insatskatalogen för hela staden, ett arbete som påbörjats och förhoppningsvis kan slutföras innan årsskiftet 2019/2020.

En översikt över vilka framtida kanslifunktioner som behövs och kommer att ske under slutet av 2019. Förbundet kommer även behöva etablera en ny infrastruktur gällande IT-, HR, och verksamhetsplanerings- och uppföljningssystem samt en ny hemsida.

² Socioekonomisk klusteranalys av Statisticon presenteras för styrelsen 2019-11-28

³ Rapport kartläggning av samverkan mellan kompetenscenter och stadsdelarna. *Elinor Bylund och Ulf Wallin 2019-10-14*

⁴ Med tillit växer handlingsutrymmet – tillits baserad styrning och ledning av välfärdssektorn. *SOU 2018:47*

AKTIVITETER

För att uppnå en effektivare välfärd för invånarna i förbundets upptagningsområde arbetar förbundet med såväl strukturövergripande insatser som med insatser som vänder sig till deltagare.

Strukturövergripande insatser

De strukturövergripande insatserna syftar till att förbättra förutsättningarna att samverka inom ramen för den finansiella samordningen. Detta sker både på nationell, regional och lokal nivå.

Kunskap, information och utbildning

De kunskapsrelaterade aktiviteter som förbundet finansierar syftar till inhämtning, utveckling och spridning av information kopplade till förbundets uppdrag. Exempel på de aktiviteter som finansieras under området kunskap är:

- Kunskapsdialoger, som erbjuder medarbetare och chefer möjlighet att i dialog öka sin kunskap kring myndighetsgemensamma ämnesområden kopplade till förbundets uppdrag.
- Grundutbildning i jämställdhet samt JGL (Jämställdhet Göra Lära) erbjuds styrelse och medarbetare för att säkerställa att jämställdhetsarbetet blir integrerat.
- Nätverk på nationell, regional och lokal nivå samt konferenser säkerställer omvärldsbevakning som rör frågor med bäring på förbundets uppdrag.
- Utbildningsinsatser såsom Samordningsförbundens dag samt insatser som avser specifika frågeställningar eller metoder kopplade till förbundets arbete.

Analys, uppföljning och utvärdering

Förbundet behöver utifrån ett hela staden-perspektiv göra en förnyad behovsinventering under början av året 2020, samt analysera effekter, kvalitén och arbetssätten i insatserna.

Inspektionen för socialförsäkringen ISF, har i uppdrag av regeringen kontaktat förbundet som en av de förbund nationellt som ska genomföra en effektstudie för samverkansarbete. Fler utvärderingar drivs genom ESF-projekten: Respondere och projekt Nordost.

Exempel på aktiviteter som finansieras under område är:

- Den förbundsgemensamma resursen för SUS.
- Indikatorsprojektet är ett förbundsgemensamt initiativ som syftar till att utforska möjligheten till gemensamma indikatorer för uppföljning av samverkan.
- Förbättringsförslag av samverkan Lex Hellner.
- Utvärderingar kring aktiviteter som ex. effektstudier eller av socioekonomisk art.

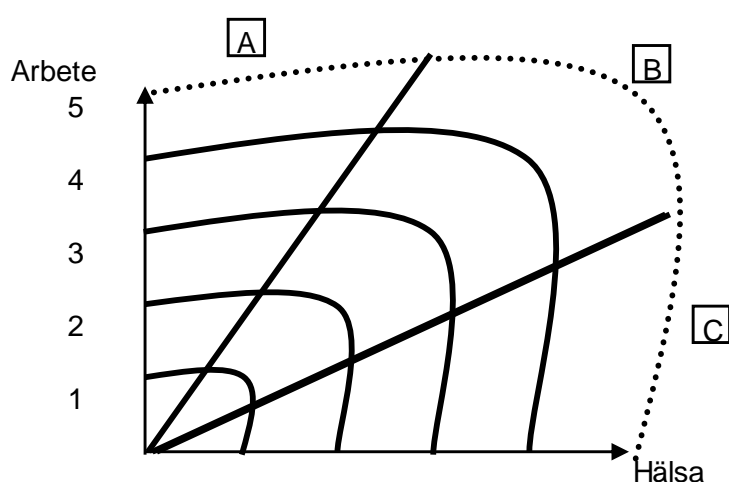
Insatskatalogen

För att underlätta matchning mellan de deltagare och de insatser som finns inom förbundet men även hos parterna kommer Insatskatalogen att utvecklas för hela Göteborg. Syftet är att öka tillgängligheten för deltagare och handläggare för att få kunskaper om tillgången på insatser över hela Göteborg. Förbundet ingår även i ett Idéburet Offentligt Partnerskap med delfinansiering i ungdomsinsatsen Norma tillsammans med Göteborgs stad och psykiatrin.

Individeriktade insatser

De individeriktade⁵ insatserna är fördelade över förbundets olika geografiska områden. Då insatser som finansieras syftar till att möta individer i behov av samverkan, som ska nå eller närma sig arbetsmarknaden, kan aktiviteterna variera beroende på vad syftet är med aktiviteten. Dels kan olika professioner ingå, olika metoder och arbetsätt kan prövas, samtidigt som målgrupper och de lokala förutsättningarna skiljer sig åt över staden. Då flera aktiviteter löser snarlika frågeställningar är variationen stor och benämningarna olika. För att skapa bättre förutsättningar för överblickbarhet har därför aktiviteterna kategoriserats.

Det övergripande syftet med insatserna är att samtliga aktiviteter ska hjälpa deltagare att nå eller närma sig arbetsmarknaden. Dock finns det, enligt modellen nedan, aktiviteter som organiseras utifrån att ge stöd åt individerna utifrån olika behov hos dem, eller och hos de samverkande parterna.



Kategori A är aktiviteter som i huvudsak fokuserar på att **nå** arbete, studier eller aktivitet. Även om samverkan sker inom dessa aktiviteter bygger de ofta på en organisering utifrån ett individuellt stöd.

Kategori B är aktiviteter som också har en huvudinriktning mot att **nå eller närma sig** arbete, studier eller aktivitet där dessa aktiviteter arbetar med en kombination av insatser, professioner och organiseras utifrån teamarbete. Här återfinns ett mer sammansatt arbetssätt.

Kategori C är aktiviteter som har tyngdpunkten kring hälsostärkande och utredande perspektiv. Insatserna kan ha olika professioner, dock syftar arbetet till att synliggöra individens resurser ofta i kombination med andra aktiviteter i syfte att **närma sig** arbetsmarknaden. Här återfinns ofta hälsoinsatser, motiverande och kreativa insatser som skapar lust för deltagaren att påbörja sin rehabilitering.

Kategori D (saknas i figuren ovan) är de aktiviteter som har olika typer av **koordinerande** inslag. För vissa individer finns en **svårighet** att **bära sitt eget ärende** mellan de olika

⁵ Deltagarinriktning syftar till att synliggöra aktiviteter med personuppgifter men även de aktiviteter som kategoriseras som strukturövergripande, där endast volymer registreras.

aktörerna. Inom och mellan medlemmarna finns tillgänglighetsutmaningar i förhållande till olika behov för individer, där den egna organisationen behöver **stöd från fler parter** för att **öka förutsättningarna** att få tillgång till möjliga lösningar för individen.

Skala 1 – 5 Aktiviteter som har värde 1 utgår från deltagare som uppskattas vara långt från arbetsmarknaden upp till värde 5, där deltagaren uppskattas vara nära arbetsmarknaden. Frågeställningar kring nära eller långt ifrån arbetsmarknaden, diskuteras ofta i samverkan och mellan olika aktivitetsområden. En annan frågeställning är hur tidigt (exempelvis i förhållande till sjukskrivning) som en insats kan sättas in. Ytterligare diskussioner är om aktiviteterna ska vara förebyggande eller av mera karaktär lågröskelverksamhet.

Förbundets individinriktade insatser år 2020

Utifrån ovanstående kategorisering har förbundets pågående individinriktade insatser fördelats på följande sätt. Fördelningen är inte optimal men erbjuder en lättare översyn av det nya förbundets totala utbud.

A – Nå Arbeta, Studier eller Aktivitet

Förbundet har ett flertal samverkansaktiviteter som i huvudsak fokuserar på att nå arbete, studier eller aktivitet. Aktiviteterna arbetar ofta utifrån individuellt stöd med metoder såsom: Supported Employment (SE) Individual Placement and Support (IPS) eller liknande. Samverkan sker med externa aktörer.

Följande verksamheter finns inom denna kategori:

DISA+ Centrum, DINO, DISA Hisingen, Arbetssteget Nordost och Nya Arbetsmarknads-Torget Hisingen.

B – Nå eller närma sig arbetsmarknaden kombination med Stödinsatser

Förbundet har ett flertal samverkansaktiviteter som i huvudsak fokuserar på att nå eller närma sig arbete, studier eller aktivitet. Aktiviteterna har en kombination av professioner och aktiviteter inom projektstrukturen. Aktiviteterna syftar till att arbeta hela vägen ut till arbete och studier med deltagaren. Aktiviteterna kan samverka både intern och externt med andra aktiviteter.

Följande verksamheter finns inom denna kategori:

IPSI Centrum, Ayande Väster, Columbus Centrum, Manage Your Health Centrum, Mera Svenska Bättre Hälsa Hisingen, ESF-projektet Nordost, ViCan Hisingen och Unga vuxna Hisingen.

C – Närma sig arbetsmarknaden Hälsa, Förebyggande och Utredande

Förbundet har ett flertal samverkansaktiviteter som arbetar utifrån ett hälsostärkande fokus. Detta kan ske såväl förebyggande som igångsättande för deltagare som bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden. Vissa aktiviteter syftar även till att komma tidigt in i individens rehabiliteringsprocess.

Följande verksamheter finns inom denna kategori:

Aktiv Centrum, Aktiv Väster, Aktiv Nordost, Aktiv Hälsa Väster, ReDo Väster, Hälsosteget

Nordost, Hälsodisken & Värkstaden Hisingen, Hälsoteket Väster, Nymilen Väster, Tidig och Samordnad Rehabilitering Hisingen, En väg in... Centrum.

D – Koordinerande aktiviteter

Förbundet har ett flertal samverkansaktiviteter som arbetar med koordinering för parterna och/eller mellan medlemmarna. Arbetet har två huvudinriktningar, där det ena är ett teamorienterat arbetssätt (FINSAM-team) och det andra är ett arbetssätt med mer koordinerat individfokus.

Teamkoordinering

ReSam Väster, ReSam Nordost, (En väg in... Centrum).

Individkoordinering

Rehabkoordinator på vårdcentraler Nordost, Samverkanskoordinator Väster, Koordinatorer inom Psykiatri (KIS) i hela staden samt Framtidens koordinator Nordost.

EKONOMI

Intäkter

Vid förbundets styrelsemöte 2019-10-21 beslutades att ansöka om bidrag om totalt 61,5 mnkr från medlemmarna för år 2020. Enligt Lag (2003:1210) om finansiell samordning fördelas bidraget till hälften från staten och med en fjärdedel vardera från Västra Götalandsregionen och Göteborg Stad. Parterna önskar en **anpassad tilldelning** för nästa år 2020 och förbundet har äskat medel från medlemmarna enligt följande:

Försäkringskassan	30 739 000 kr
Göteborg Stad	15 369 500 kr
Västra Götalandsregionen	15 369 500 kr
Totalt:	61 478 000 kr

Samtliga tillgångar i de gamla förbunden har övergått till det nya förbundet och de tidigare förbunden har likviderats.

Intäkter	2020	2021	2022
tkr			
Bidrag från parterna	61 478	55 478	49 478
Ingående eget kapital	23 079 ⁶	11 791	10 953
ESF medel	7 500	7 500	7 500
Övriga intäkter	1 474	600	600
Summa intäkter:	93 531	75 369	66 531

Kostnader

Kostnader	2020	2021	2022
------------------	-------------	-------------	-------------

⁶ Avgår 944 tkr för förmånsbestämd tjänstepension för perioden 2013--2019-06-18.

tkr			
<i>Strukturövergripande aktiviteter</i>			7 %
Kunskap	1 680	1 000	1 000
Analys, uppföljning och utvärdering	1 000	1 000	1 000
Arbetsgivarinriktning	2 002	0	0
Insatskatalog, mm	910	360	360
Summa:	5 592	2 360	2 360
Kostnader	2020	2021	2022
tkr			
<i>Individinriktade aktiviteter</i>			81 %
A Arbetslivsinriktade insatser	15 492	14 904	14 904
B Sammansatta insatser	26 174	20 474	20 474
C			

Hälsorientade insatser	9 184	8 784	8 784
<i>D</i>			
<i>Koordinerade insatser</i>			
Koordinering via team	11 313	8 813	8 813
Individuell koordinering	4 270	1 200	1 200
Summa:	66 433	54 175	54 175

Kostnader	2020	2021	2022
tkr			
<i>Förvaltning mm</i>			<i>12 %</i>
Styrelse	350	350	350
Revision	150	150	150
Kansli och lokaler	7 865	5 341	5 341
Utvecklingsmedel	1 000	1 600	1 600
Reservation	850	400	400

Summa:	10 215	7 841	7 841
Summa kostnader totalt:	81 740	64 376	64 376
Utgående eget kapital:	11 791	10 993	2 155

FÖRSLAG TILL BESLUT

Styrelsen för Samordningsförbundet Göteborg föreslås besluta

- att godkänna Verksamhetsplan och budget för 2020 med preliminär planering för 2021–2022,
- att förklara protokollet under denna punkt omedelbart justerat.

Göteborg den 28 november 2019

Samordningsförbundet Göteborg

Eva Magnusson
Förbundschef

Bilaga 1: Forskning i de nordiska länderna kring samverkan

Det finns en relativt omfattande forskning i de nordiska länderna om samverkan. Forskningen har framförallt fokuserat på hinder och framgångsfaktorer för samverkan. Forskningen visar att framförallt följande områden är viktiga för att få samverkan att fungera.

Gör samordningsförbunden någon skillnad?

Inspektionen för Socialförsäkring <https://inspsf.se/publikationer/rapporter/2019/2019-03-15-gor-samordningsforbund-nagon-skillnad>

(Ann-Christin Jans, Fredrik Johansson Tormod, Jenny Säve-Söderbergh 2005-pågående)

Det saknas forskning om resultat och effekter av samverkan och då framförallt samhällsekonomiska effektstudier. Ett skäl till detta är svårigheter att designa denna typ av studier då effekter inom välfärdsområdet svårligen går att härleda till specifika insatser eller svårigheten att isolera studien från inflytande från omvärlden. För närvarande pågår dock en randomiserad utvärdering av samordningsförbund där samordningsförbundet Göteborg deltar tillsammans med förbunden i Stockholm, Malmö och Insjöriket.

Arbete som rättighet eller skyldighet: Föreställningar om arbetsmarknadsfrånvaro i välfärdsstaten

(Tora Nord 2019)

I en nyligen presenterad doktorsavhandling om sjukskrivning och arbetslöshet visas att den åtstramning som skett är ett resultat av politisk ambition om att öka individens ansvar och risktagande vid arbetslöshet och sjukdom. Förändringarna handlar om en ansvarsförskjutning där kriterier för att få rätt till ersättning ur socialförsäkringssystemen skärpts. Utbetalningstider och nivåer har minskat i kombination med att kontrollen och sanktionsmöjligheter av den sjukskrivne eller arbetslöse har ökat.

BESKÆFTIGELSE INDIKATORPROJEKTET

<http://vaeksthusets-forskningscenter.dk/projects/beskaeftigelses-indikator-projektet/>

(Charlotte Liebak Hansen, 2012–2018)

Annan intressant forskning är den som gjorts i Danmark där Vaeksthusets Forskningscenter under fyra år har studerat BIP-projektet och fångat vilka indikatorer som leder till arbete. Studien är den internationellt sett den största studien som tittat på vilka faktorer som leder till arbete. Intressant nog och bekräftande för många i samordningsförbund är att bäst fungerar samordnade insatser dvs. när en individ får parallella insatser ur ett helhetsperspektiv.

Skapa förtroende och tillit mellan parterna.

En forskningsantologi från Tillitsdelegationen Louise Bringselius (red.)
(Styra och leda med tillit - Forskning och praktik SOU 2018:38)

Att skapa effektiva team: en handledning för ledare och medlemmar.

(Susan A. Wheelan 2017)

Bristande samordning och liten förståelse - en studie av arbetsgivares behov av stöd vid anställning av individer i långvarigt utanförskap.

(Tom Karlsson och Viveka Nilsson, 2017 KFi rapport nr 143)

Strategiskt mentorskap, mentorskapsprogram för arbetsplatsförlagt lärande.

(Cecilia Bjursell och Rebecka Florin Sädbom, 2017 Encell rapport 1:2017)

Vägen till arbetsgivarna.

(Lena Strindlund Christian Ståhl, 2016 Helix rapport 16:005)

Olika lagar, regler och föreskrifter.

(Rune Axelsson & Susanna Bihari Axelsson 2013)

Kunna kommunicera mellan olika organisationer och professioner.

(Johan Alvehus och Thomas Andersson m fl. 2011)

Ett ledarskap som stödjer utvecklingsprocessen för samverkan och som är altruistiskt.

(Rune Axelsson & Susanna Bihari Axelsson 2006, 2007, 2009)

Hantera olika professionella och organisatoriska kulturer.

(Edgar Schein 2004)

Hantera olika värderingar, attityder och synsätt på individer och deras behov.

(Eric H. Glendinning 2003)

Hantera revirtänkande och konkurrens om makt och resurser.

(Andrew Abbott 1988)

Bilaga 2: Detaljbudget för Aktiviteter för år 2020

Aktiviteter	Budgeterad kostnad 2020 tkr
<i>Strukturövergripande aktiviteter</i>	
Kunskap, utbildning och information	1 680
Analys, uppföljning och utvärdering	1 000
Arbetsgivarkoordinatorer C, N, V	707
Mentorskap H, N, V	1 295
Insatskatalogen för hela Göteborg	360
Norma IOP Nordost	550
<i>Deltagarinriktade aktiviteter</i>	
A – Arbetslivsinriktade insatser	
DISA+ Centrum	2 730
DINO Nordost	3 588
DISA Hisingen	1 800
Arbetssteget ESF-projekt	2 874
Nya Arbetsmarknadstorget Hisingen	4 500
B – Sammansatta insatser	
IPSI Centrum	4 950
Ayande Väster	3 835
Columbus Centrum	899
Mera svenska Bättre hälsa Hisingen	2 000
Projekt Nordost ESF-projekt	6 200
ViCan Hisingen	6 300
Unga Vuxna Hisingen	1 990
C – Hälsoriktade insatser	
Aktiv i Centrum	517

Aktiv i Väster	275
Aktiv i Nordost	1 000
Aktiv Hälsa Väster	790
ReDo Väster	305
Hälsosteget Nordost	3 014
Hälsodisken & Värkstaden Hisingen	300
Hälsoteket Väster	100
Nymilen Väster	2 883
D – Koordinerade insatser	
Koordinering via team	
ReSam Väster	525
ReSam Nordost	2 474
Tidig och Samordnad Rehabilitering Hisingen	5 000
En väg in ... Centrum	3 314
Individuell koordinering	
Rehabkoordinatorerna V, C, N	1 100
Samverkanskoordinator Väster	305
KIS-koordinatorer hela staden	2 265
Framtidens koordinator Nordost	600
Summa:	72 025